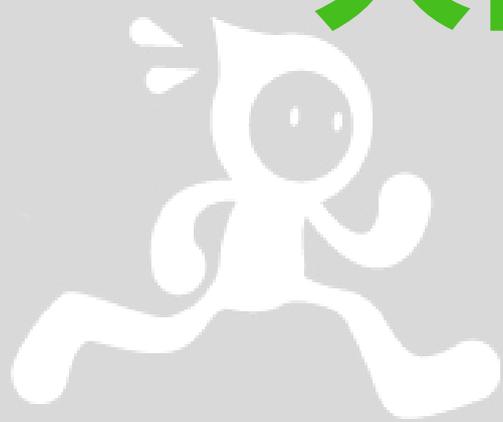


大街网 2010



求职大礼包

理光篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击 <http://company.dajie.com>

此次我们推出了**理光**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

第一章、理光简介	4
1.1 公司概况.....	4
1.2 公司业务.....	5
1.3 企业文化.....	5
1.4 竞争对手.....	6
1.5 企业荣誉.....	6
1.6 企业历史.....	7
1.7 发展战略.....	7
第二章、理光笔试经验.....	8
2.1 强悍的理光笔试.....	8
第三章、理光面试经验.....	13
3.1 理光面经.....	13
3.2 理光电面面经.....	14
3.3 上海理光的 2V2 面试.....	14
3.4 失败的理光面试.....	15

第一章、理光简介

1.1 公司概况

1936年，理光在日本东京成立。时至今日，理光已在全球150个国家和地区拥有分支机构，共有员工约75000人，年营业额超过170亿美元。作为全球的数字办公设备解决方案领导者，理光一直致力于世界各地的业务发展。

- 在日本市场，理光复印机和传真机拥有超过20年的市场领先地位。
- 作为最早探索数字图像输出技术的厂家之一，理光在美国，欧洲和日本处于市场领先地位。在成立至今的70年里，理光一直致力于帮助客户提高生产力。通过高质量的产品和优良的服务，理光协助客户公司实行有序、有效的运转。理光当前拥有的产品涵盖了复印机、打印机、传真机、光盘驱动、数码相机和电子设备等。

自1994年以来，理光集团实现了净利润的稳步增长，回报了全球投资者一直以来的衷心支持。与此同时，理光将循环利用资源和努力保护环境作为公司的一项基本原则，不仅提高了公司的效率，同时也为公司赢得了声誉。2002年，基于公司在可持续发展上取得的成就，理光成为获得WEC金奖的第一家亚洲公司。

然而，我们最引以为豪的是成功地将我们的服务容入我们的产品中，并在世界范围内销售。我们称之为“设身处地为客户着想”，即预期客户的需求，快速反应和建立信任。

理光的传统

1936年，市村清创立了理光集团。

市村的第一项重要创新是于1950年问世的RicohFlex III。它是全球第一架大规模生产的上镜头单反相机。这种程度的技术创新意义深远，显示了市村对未来持有的远见和抱负。理光于1955年又创造了其首台桌面影印机Ricopy 101。1973年，世界首台全数码传真机RIFAX 600S在理光问世。

市村于1968年逝世，他始终致力于通过不断创新去帮助人们解决在工作或居家生活中遇到的难题，对这个由他一手创办的公司而言，这始终是驱动公司前进的重要动力。

在倡导技术创新的同时，他还提倡公司要有社会责任感，这种社会责任感在今天已成为很多公司的共识，但在五十年前却几乎是闻所未闻。在理光业务活动的各个领域，他都最先、由衷地为社会和环境的可持续性做奉献。

今天，理光应经是家全球化大公司，但仍然秉承最初创始人的理念。要了解理光，就要了解市村清的两个理念：为客户去创新，为理光产品涉及的每一个人去坚持可持续的经营发展。通过创新化解人们遇到的难题。

技术开发

理光的研发中心是新思想、新技术的主要源泉。不断发展的思想技术，推动理光勇往直前。理光充分利用全球众多研发中心、实验室的资源，因而才能够始终屹立在全球办公技术解决方案的最前沿。

理光在美国、欧洲、中国和日本设立了11座研发中心和实验室，拥有3500多名科学家、研究员和工程师。每座研发中心或实验室都专注在某个特定的领域进行研究。这使得理光能在技术和开发领域始终保持领先的地位。

文档高速公路

数码通讯、互联网、基于网络的服务和各种应用软件，已经彻底改变了人们处理信息和文档的方式，甚至还改变了人们工作的方式。

理光因而推出了一个开放性的平台——文档高速公路，使得人们可以自由地交换文档，不用担心硬件软件的不同，不用担心时间、地点或者文档类型。

文档高速公路是基于行业即定标准 Web services 和 Java 设计的，开放式的体系机构简化了和其他系统相连接的烦琐步骤。理光致力于开发简便易用的系统，并辅以一个独一无二的、通俗简便的界面，该界面基于文档高速公路平台。通过对网络上多种硬件和应用软件进行标准化构建、用模块化的软件部件合并预想功能，就可以实现。

文档高速公路是理光办公产品和解决方案背后最主要的理念，在今天的网络化办公环境中，它提供了公开的、易操作的连接性。

QSU 快速启动技术 理光始终关注环境的能源节省问题。1999 年，理光推出了 QSU 快速启动技术，它能显著地缩短预热复印机的时间，减少电力消耗。理光的 QSU 技术获得了国际能源机构颁发的“未来复印机”大奖，因为该技术达到了 IEA 设计标准手册制定的两项指标，分别是：在睡眠状态下耗电量低于 10W 以及 10 秒内从睡眠状态启动。

采用快速启动技术的机器的背后蕴藏着三项关键技术

- 用创新的极细热熔滚筒替代传统的、粗厚的、贮存热量的滚筒。
- 使用低温、微粒的碳粉
- 优化双加热控制器，以实现“在合适的时候产生合适的热量”和普通机器相比，QSU 在能源功效方面提高了 4 倍多，换言之，采用快速启动技术的机器仅消耗 1/4 的电量就能完成同样的工作。

1.2 公司业务

在我们这个信息至上的时代，人们需要一套可靠的解决方案，以便在任何地方任何时间都能够依赖。理光致力于提供人们日臻完美的文档解决方案。

在办公领域里，我们的产品和影像沟通系统能协助公司和集团简便快捷地分享其关键的商业信息。

早在二十多年前理光已经率先推出办公自动化概念，在现今数码化和网络化时代里，理光更始终在办公领域继续不断创新。

在理光，追求卓越科技仅是我们努力的一部分。在寻求最新的适合用户的科技的同时，我们积极开发创新的环保产品设计，从而最大限度的保护有限的资源和能量。

主要产品线：数码复合机、数码印刷机、激光打印机、工程机、传真机、耗材及选购件，及系统的解决方案。

1.3 企业文化

指导思想

理光集团始终站在客户的立场上思考和行动，不断为用户作出新贡献。理光集团发展事业的原动力是创业精神，即“三爱精神”，和以此为基础形成的经营理念。理光自 1936 年创业

以来,始终坚持从用户的角度出发,通过不断创造新的价值(商品、服务),积极开拓新市场。例如,复印机或传真机原来是以特定市场和用途为对象的大型、昂贵的商品,理光立足于用户的角度,把复印机的普及作为企业使命,全力推进技术革新,终于使之成为全世界广大客户均能接受的普及产品,进而扩大了市场。这种企业文化,在中国开展业务中得到了完全继承和发扬。

创业精神

爱友邻、爱祖国、爱工作的三爱精神

公司使命

在人与人进行信息交流的过程中,继续创造和提供对世界有用的新价值。

追求目标 创建诚信可靠、富有魅力的世界企业。

行动方针

自发行动、自我创造(自主创造) 站在对方的立场上思考、行动(发扬贡献的精神) 谋求公司发展与个人幸福的统一(以人为本的经营)

企业核心

让世界更简单地创造知识 让人类的工作更加舒服 让环境之间更加调和

企业理想

无论何时何地能够帮助顾客提高生产力。为顾客的知识创造做贡献。

1.4 竞争对手

佳能、柯达、SONY 等。

1.5 企业荣誉

以下奖项,虽然足以令人欢欣喜悦,但这些荣誉只能激励我们继续前行,去取得更大的成绩。我们深信,一旦获得这些荣誉,就应该再加努力进取,使自己无愧于奖项,做到无愧于心。戴明奖 以爱德华·戴明博士命名的戴明奖,是专门颁给企业和个人,以证明其卓越的质量控制以及在产品或发明在质量方面取得了异常的提升。

至今,赢得戴明奖的企业数量还不到百家。理光是第一家获得戴明奖的办公设备制造企业。如今,理光还是唯一一家两次获得戴明奖的企业。很少企业有机会获得一次戴明奖。理光已经二次荣获颁奖。

1971 年理光公司引进(CWQC)质量控制程序,将公司建设成为高科技的领袖企业。随着不断的进步,质量控制已经越来越组织化和综合化,已不仅仅是大厅内的一个标识和一张海报而已。

正是籍 CWQC 质量控制程序,理光二次荣获戴明奖,也赢得了世界范围内越来越多的顾客。今天,理光有 23 个制造厂分布在美国,欧洲和亚洲。我们设计最高质量的复印机,传真机和多功能机的允诺坚定不移。

企业奖项 2005.2 理光在德国 Oekom Research AG 发起的“2004-2005 年度公司社会责任感评选”中,在“电脑、外围设备及办公室电子设备”里,排名第一。

2002.6 被德国 Oekom Research AG 评为“全球公司社会责任感”排名第一。

2000.2 在朝日 Shimbun 文化基金举办的第十届“公司对社会贡献调查”评选中, 获得大奖。

1999.12 获得日本质量大奖 环境奖项

2003.5 理光集团获得由世界环境中心颁发的金质奖章, 是亚洲首个获此殊荣的公司。

2002.1 28 款理光复印机获得 ECO 标志。

2002.3 理光集团的三大类产品获得“2000 能源之星”大奖。

2001.12 公司因为在防止全球变暖方面的突出贡献, 获得由欧洲商业协会和美国商业协会颁发的“气候就是生意”大奖。

1.6 企业历史

- 1972 年 以中日邦交正常化为背景, 通过贸易方式开始向中国销售商品。
- 1978 年 在香港成立当地法人 Ricoh Hong Kong Ltd .理光(香港)有限公司。
- 1991 年 在深圳成立生产复印机、激光打印机的制造公司理光(深圳)工业发展有限公司
- 1993 年 在上海成立生产传真机的公司(合资)上海理光传真机有限公司
- 1995 年 成立理光电子技术(上海)有限公司。[现名为理光电子技术(中国)有限公司]
- 1996 年 随着成功合并基士得耶中国有限公司, 获得基士得耶办公设备(中国)有限公司/基士得耶湛江有限公司。成为集生产、销售于一体的独资公司
- 1997 年 在上海外高桥保税区成立理光国际(上海)有限公司。从 2000 年起开始进口、销售数码复印机
- 1998 年 理光(深圳)工业发展有限公司在所有日资复印机厂商中, 累计复印机生产量率先突破 100 万大关
- 2001 年 成立东北理光(福州)印刷设备有限公司。
- 2002 年 成立理光软件技术(上海)有限公司, 上海理光传真机有限公司累计生产传真机突破 100 万大关。
- 2003 年 在上海成立理光(中国)投资有限公司, 统筹管理在中国大陆的营销工作。在上海成立上海理光数码设备有限公司, 制造理光办公设备。
- 2004 年 在北京成立理光软件研究所(北京)有限公司, 开发相关软件
- 2005 年 在深圳成立理光越岭美(深圳)科技有限公司, 生产复印机选购件。

1.7 发展战略

理光集团始终站在客户的立场上思考和行动, 不断为用户作出新贡献。理光集团发展事业的原动力是创业精神, 即“三爱精神”, 和以此为基础形成的经营理念。理光自 1936 年创业以来, 始终坚持从用户的角度出发, 通过不断创造新的价值(商品、服务), 积极开拓新市场。例如, 复印机或传真机原来是以特定市场和用途为对象的大型、昂贵的商品, 理光立足于用户的角度, 把复印机的普及作为企业使命, 全力推进技术革新, 终于使之成为全世界广大客户均能接受的普及产品, 进而扩大了市场。这种企业文化, 在中国开展业务中得到了完全继承和发扬。

第二章、理光笔试经验

2.1 强悍的理光笔试

19 号去理光笔试，原本计划的时间好好的，没想到倒地铁那么慢，只好打的过去，p 点距离花了偶 18 大洋，心疼啊 555.

到公司后，一个 hrmm 把我们招呼到笔试地点，一看，faint！居然是餐厅！

由于 n 多面试宝典都说过，对方不招呼坐千万不要自己找位子坐下，于是虽然大部分人都找位子坐下了，偶还是鹤立鹤群，在书报栏前徘徊做沉思酷爱学习状，有个 mm 看偶如此，亦趋身围观。mm 蛮 pp 的，但貌似自认超级 pp，有孤傲之嫌，偶甚不悦，遂不再看她一眼，以防被她认为是登徒子。过了好一会儿笔试仍然没有开始，偶实在站累了，便拉了张椅子背对那位 mm 坐下。

坐下后却发现对面大桌子旁有位黄衣 mm 很漂亮，而且颇为可爱，是偶喜好的类型！黄衣 mm 抬头间发现了偶，偶在其眼光之下稍稍慌乱了片刻，数秒后方镇定下来。眼光总似在无意间瞥过她，而她亦发现偶的小伎俩，不时朝偶瞟一下，hoho，偶内心相当喜悦。

恰逢 hrmm 过来发试卷，?答雷尤硕喊 稚 15. 颊 谄淼欢 赐甌氛焙颖 埔耘 m 已经拿着包包做到偶桌子旁边鸟！由于偶是一位众所周知的害羞和保守的男生，此时一位心仪的大美女似乎对偶有意思，怎能不用传统的方式来表示一下偶内心的澎湃？于是偶的脸“唰唰唰”就红了！黄衣 mm 似乎笑了。在 hr 巡回分发试卷的 1 分 18 秒中，偶和黄衣 mm 以迅雷不及掩耳盗铃之势完成了自我介绍，并交换了名片，哦不，是联系方式，双方相谈甚欢……

突然一张巨大的试卷横亘在了眼睛，打破了偶尚沉浸于与黄衣 mm 交谈中的迷离。咦！黄衣 mm 呢，怎么不在旁边？放眼望去，faint！晕！汗！寒！暴寒！瀑布寒！居然是春秋小梦一场！“十年之前，我不认识你，你不属于我，我们还是一样陪在一个陌生人左右”偶那个伤心流泪啊

……（此处略去笔试相关 498 字，技术题+e 文，技术比较杂，通信相关协议基础知识不少，e 文是听力+阅读，对面南航的哥们比较爽，卷子上有以前做过的标记，偶还看到几题，呵呵，在此表示感谢

2.2 恼人的理光笔试

前些天和同学一起去大工参加理光的宣讲及笔试，结果被他们公司的 HR 给气回来了，不过总体来说还是不错的公司，500 强之一，研发在上海，就是工资 3500 左右--在那个高消费的城市有点勉强。宣讲之后参加笔试的人很多，两个教室本来就不够，还让什么按桌子上的号码坐，于是我被挤了出来，转了几圈想插个空坐下考试，毕竟不想白来一趟，可是偏偏有

自私的人--我跟中间一排的一个男生说“同学，你能不能往里面做一个位子，这样咱们中间不用隔两位，隔一位也没事的，麻烦你了。”可他却激动地敲着桌子上的号码说：“不行！让按号坐！”晕~~看起来怕我抢了他的座位号~~

于是找到 hrJJ 看看能不能找个空坐下，“我不是本校的，离这还很远，特意赶来参加这次笔试的，能不能找个位子先坐下考试。。。”这位 JJ 却轻蔑的说：“请你参加明天在别处的笔试吧，我们卷子也不够了~~”哼~~破公司，我还不考了那~于是和几个一起去也没考成的冲了出去，刚走到大工门口，同学就给我发短信，说又能捱着坐了，回来考吧。一会儿可以，一会儿又不行~~ 不回去考了~~还“请你参加明天。。。”？鄙视它！ 回家！

2.3 理光笔试题之函数

```
#include
```

```
int max1(int x,int y)
```

```
{
```

```
int z;
```

```
z=x>y?x:y;
```

```
return z;
```

```
}
```

```
max2(int x,int y,int *z)
```

```
{
```

```
*z=x>y?x:y;
```

```
}
```

```
int max3(int x,y)
```

```
{
```

```
int z;
```

```
z=x>y?x:y;
```

```
    return z;

}

max4(int x, int y)

{

    int z;

    z=x>y?x:y;

    return z;

}
```

//上面定义的四个函数都用于求两个数种的最大值, max4(int x, int y), int max1(int x, int y),

max2(int x, int y, int *z)是正确的, 特别是 max4(int x, int y), 因为函数的默认的返回值类型为整形, 所以不错。

而 int max(int x, y)这种声明的方法是错误的, 而 int max (x, y)正确, 因为缺剩类型为 int 类型.

```
main()

{

    int x=9;

    int y=3;

    int z1=max1(x, y);

    int z2;

    max2(x, y, &z2);
```

```
int z3=max3(x, y);

int z4=max4(x, y);

printf("%d", z4);

}

2

include

main()

{

char s[15]="$n123$$";

char s1[]="hello";

strcat(s, s1);

printf("sizeof(s1)=%d ", sizeof(s1));

printf("strlen(s1)=%d ", strlen(s1));

printf("sizeof(s)=%d ", sizeof(s));

printf("strlen(s)=%d ", strlen(s));

}
```

输出结果为 6, 5, 15, 12;

sizeof(char s[])表示数组的长度, 包括, 而 strlen(str)表示 str 中字符的个数, 不包括

2.4 理光笔试归来

今天下午参加了日本理光的笔试，这是我多天来翘首以待的事件。

上午的说明会于 10:00 按时举行，因为事先我已经看到了不少关于鸟取理光的介绍，所以一切只是温习一下而已。

下午的考试本来定在 1 点，周老师说推迟到 1:30，不过由于试卷不够（只带了 40 份），复印又耽误了一些时间；还是不够，周老师又以各种理由（或者说是道理）请走了十来人。这样考试到 14:00 才正式开始。

考试分三个部分。

第一部分又分 2 小部分，第一小部分是语文，理解单字在词中的意思之类的；第二部分是数学，一些算术运算。这两个部分一共 1 个半小时。总体上来说，还是不错的。

休息了 5 分钟后，开始第二部分。这一部分交卷的时候才有人告诉我这是 IQ 测试！都是以 5 分钟、10 分钟为单元的小测试，可以说无所不包。大概有 6 个小部分。其中还有一小部分是填字，给出三个词字，但这三个词的其中一个字没有给出，而且这三个没有给出的是同一个字，要求写出这个字来。

这个部分，我很晕。

第三个部分是 EQ 测试，共 108 题，20 分钟答完。

考试结束后，我算是理解了什么是压力，以及为什么 Ford 为什么发明流水线作业。在整个二个小时里我们就像是流水线上的工人似的，听从指令，马不停蹄。

17:05 分左右，我回到了实验室。我是那样的疲惫。心情也不太好。

这是我第一次考这样的试，结果会怎样，只有天知道！我痛苦的是我这么多天以来复习的全没有用上。而 IQ 好像又是我的弱项——多项测试表明我的 IQ 比我的女友还要低！

考试的结果大概要等到 17 号前后才会公布。而 21 号则会进行面试。能不能入围对我来说至关重要。也就是说我是不是所有考试的人员的前 25%。

前 25%？这个对于我来说从来没有这么的难过。我以前可都是前 5%啊。想想这个东西给我带来了多大的折扣。

我认为通过第一关甚至比第二轮面试更为重要，对于现在的我来说。

2.5 纪念一下偶滴处女笔兼霸王笔（日本理光笔经）

今天，日本理光的鸟取软件中心终于来笔试了。早就说要准备简历还有成绩单。我事先都没有准备，中午印了一份半年前的简历就杀过去了。去了以后没有查学生证也没有查看简历居然就可以笔试，第一次霸王笔轻易得手！。那个日本人延续上午的作风继续给我留下恶劣的印象。一点大公司风范也没有！！不但晃来晃去不好好穿西服，下午领带都没有带，——虽然是软件公司，但是出来也不能这么随便啊！让我有一点莫名的郁闷。加上去年熊找工作的时候就没有太大的好感，看来，我是和这个公司彻底没有缘分了。

我是去的比较早的了，所以就是第一个批次考的。然后翻译讲了一些注意事项，就开始看题目。题目都挺有意思的。主要分成 3 个部分。第一个部分是语言逻辑方面的题目，20 分钟。有简单的词汇，还有复杂一点的成语，最后是一段阅读题目。第二个部分是数学物理化学类型的 30 道题目，60 分钟。基本上是初中一年级的内容。比较简单但是计算量还是有有的。而且我后来看的时候还发现几个明显的错误——！，第三个部分是心里测试，100 多个题目，是日本设计的，不过问题很大众化。20 分钟以内做完。虽然说没有一些标准的答案，但是所谓的标准就是你和理光 match 不一——！，而且后面带复写纸的，也就是你的答案直接就对应了一个表格来判断你是否符合积极等型的人。呵呵~~，个人感觉就这个本子的设计还挺有意思的。节约了不少成本，但是不知道工序会不会相应增加！？

总之，我的霸王笔以及处女笔就在今天捐献给了我如此不喜欢的公司~~。本来我是打算去做托业题目的。——好久没有学习英语了.....虽然没有成功.....也许我不知道会不会抢其他很想去的同学的饭碗，在此说声对不起啊~~~。不过我的简历做的也不合格，也没有贴照片，应该不会对大家有影响吧。希望如此啊.....呵呵~~

总结：今天华丽滴做了一次分母，嘿嘿

第三章、理光面试经验

3.1 理光面经

面试是在元旦前，下午赶到漕河泾后等了一会儿，然后被带到一个房间开始面试。主要问题有：

1. 做过的项目介绍
2. 掌握哪些计算机技术
3. 最关注的计算机领域
4. 性格优缺点
5. 用英语介绍自己的专业或研究方向（两分钟）
6. 提问 大致就这些了，面试官会根据回答再具体问的。

面试官有 2 个人，一个是日本人，只是听；另一个是中国人，提问。面试感觉不太好，不够重视，没有好好准备啊！面试的时候看到还有人在笔试，所以写出来，供以后面试的 xdjm

参考，我是没有希望了，祝大家好运吧！

3.2 理光电面面经

我是理光宣讲会那天 email 投的简历，投完之后去听了宣讲会，进去之前在门口签了个名字，因为他说简历截至和面试时间都比较晚，所以后来就把这件事放到一边了。今天上午 10 点多突然接到理光的电话，直接说现在要电面。因为当时打得手机，他问座机号码，我既说可以过 5 分钟打过来么？他说可以。于是我抓紧时间找出当天投的简历，稍做了一点准备。大概不到 5 分钟电话来了。没有让自我介绍，直接就切入简历，说我看你用过 c 和 java，我说 java 不太熟，于是开始问 c 的一些题。c 这部分感觉问得比较细节，而且面试的人似乎也没有预先准备好问题，基本上是边面边想问题。总结了一下主要问了一下几点：1，const 的作用，问得比较细 2，虚函数作用，具体的一些细节 3，类默认的“=”操作定义在调用的时候可能出现什么问题？（深拷贝和浅拷贝，这个我当时有点懵了，他让我想一会，感觉想了两三分钟时间，那段时间挺尴尬的）4，继承，以及如果一个类要访问另一个类的成员函数，除了继承还有什么办法？（我就想到一个友元，他问其他的，我没想起来，就直接下一个问题了）5，面向对象的特点（汗..）6，关系数据库里面定义第几范式的作用是什么然后就说，我看你学过数据结构和算法，问你几个算法的问题吧。但是感觉这部分他出题不好，而且明显没有准备。1，如果在一个集合里，要查找一个数有什么办法（汗，我当时说这个问题好笼统，要看查找什么样的数，然后又举例 blabla 了一堆。面试完之后我突然恍然大悟，他其实应该是想让我回答二叉检索树，因为他们做数据库，而且后面问到我了解不了解 B 树。55）2，如果在一个集合里要依次找出前 10 大的数该用什么办法。接下来就是让我用英文介绍一下我们最近的一个项目，然后问了一个简单的问题。可能他对这个项目也不明白，觉得没啥可问得，就过去了。再然后就照例问了你想要做什么方向，因为他们主要有图像和数据库，而图像我不会，然后只能说数据库，然后就问我懂不懂数据库的索引，B 树什么的。面试就稀里糊涂的结束了。总结：问得问题不算很难，比较细。但是我我有两个不利的因素，一是没有对他们做什么做一些了解，二是突然来袭有点紧张了，感觉当时就在满嘴放炮。

3.3 上海理光的 2V2 面试

听说那里要么用 C 做底层，天天与打印机打交道，虽然不累，辐射却很强烈；要么用 Java，天天加班，还好加班有不菲的加班费。笔试包括英语和技术两部分，英语还有听力，是按照托业的方式来的，准确地说就是托业真题。技术部分和招商银行软件中心题相似，乱七八糟题量涵盖内容都不少。

第二天面试，好像通知参加面试的人并不多，估计不超过 20 个人，2VS2，一个问，一个陪，两个人都不体面，问的那人领带是歪的，还学了一口日本人的口气，Hey，比我习惯于说的 um-hum 要恶心多了，我就够烦人的！那人竟然说我没写过多少代码，我当场否决他，虽然我现在已经忘了怎么写代码了，但是不能否决我的过去。问的问题主要是根据简历提问。让回来之后等消息，会在两个星期内与通过面试的人联系，我没有收到消息，而我认识的人似乎也没有收到消息，也许我们被集体 bs 了。

3.4 失败的理光面试

日本理光应该是很多人梦寐以求的公司，在日本工作，月薪 15000 人民币左右，即使日本消费高点，三年以后也能攒下几十万吧，小有财富。不过我没有太想去日本的愿望，参加理光的笔试是为了做它的性格测试。最近迷上了性格测试，前两天刚做了渣打银行的测试，网页奇慢，问题超多，做的天昏地暗，最后不合格。

我估计日本人喜欢听话的、忍耐力强的人，因为理光面试名单里的我认识的人很多都是在公众场合沉默寡言、属于被领导阶级的人。我要第一个被面试。这个公司比东软好很多，还要准备一番。头天晚上借西装，太大，然后翻箱倒柜找到一件还算体面的外套。昨天早上八点半面试开始。面对日本人，没有太多紧张，还没有讨论班做报告时紧张。但还是忘了理光是做什么的，一起面试的那人时不时提嵌入式开发，最后我才醒悟，理光是做打印机驱动、嵌入式开发的。

因为我是第一个，很多问题无法准备，都得靠临场反应，表现不太好。最后问我以后想不想回国，我说能回的话还是回来。结束后认识到他们就是要非常想去日本的，我没戏，出来后把问题告诉其他人，让他们好好准备，这个工作对我来说没有竞争。

关于理光超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://ricoh.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)
	雀巢 (Nestle)		摩托罗拉 (Motorola)
	箭牌 (Wrigley)	诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐 (Cocacola)	通讯/电信	华为 (HUAWEI)

	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司		广东移动		
	中金(CICC)		江苏移动		
	中国邮政银行		北京移动		
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)		
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)		
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒		
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)		
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV		
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报		
	花旗(Citibank)		新华社		
	汇丰银行		外研社		
银行类	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿		
	国家开发银行		中国人保		
	中国交通银行	能源/化工/生物/制药	BP石油		
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)		
	中信银行		巴斯夫(BASF)		
	深圳平安银行		斯伦贝谢(SLB)		
	深圳发展银行		壳牌(Shell)		
	光大银行		中石化		
	中国进出口银行		中石油		
	澳新银行(ANZ)		阿海珐集团		
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)		
	招商证券		勃林格殷格翰集团		
	南方基金		中国广东核电集团		
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司		
			麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
			贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	咨询公司		摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
			奥浦诺(Opera)		TNT
尼尔森(Nielsen)			马士基(Maersk)		
埃森哲(Accenture)			中集集团		
		北京首都国际机场			
IT	英特尔(Intel)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	ABB		
	联想(Lenovo)		施耐德(Schneider)		
	微软(Microsoft)		西门子(Siemens)		
	IBM		中国南方电网		
	惠普(HP)		霍尼韦尔(Honeywell)		
	思科(CISCO)		三一集团		
	甲骨文(Oracle)				

	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技(Lucent Technologies)		通用电气(GE)
房地 产	万科集团	电子电器	美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

----- 求职宝库 -----

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



<p>简历模版</p> <p>提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。</p>	<p>网申技巧</p> <p>网申细节汇总，大量名企开放性试题真题。</p>	<p>笔试真题</p> <p>提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。</p>	<p>面试经验</p> <p>面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。</p>	<p>求职英语</p> <p>分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。</p>
--	---	--	---	---

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

----- 关于我们 -----

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！