

大街网 2010



求职大礼包

招商银行篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“AssessmentCenter”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**招商银行**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一公司相关信息	3
招商银行简介	3
管理理念	4
企业文化	4
员工感受	5
薪酬待遇	5
职业发展	5
工作舒适度	5
三精品笔面经	6
招商银行北京分行 2009 校园招聘笔经+面经+体经	6
攒RP, 发招行北分笔经 2008 年 11 月 16 日	7
首发史上最全的招总MT笔面经	8
招行一面二面的一点感想	8
招商银行总行本科生笔试面试流程全面面经	9
招商银行总行全程面经	11

一公司相关信息

招商银行简介

1987 年, 招商银行(以下简称“招行”)作为中国第一家由企业创办的商业银行, 以及中国政府推动金融改革的试点银行, 在中国改革开放的最前沿——深圳经济特区成立。2002 年, 招行在上海证券交易所上市; 2006 年, 在香港联合交易所上市。

成立 22 年来, 招行伴随着中国经济的快速增长, 不断创新产品与服务, 由一个只有资本金 1 亿元人民币、1 个网点、30 余名员工的小银行, 发展成为资本净额 1040.39 亿元人民币、机构网点 660 余家、员工 3.6 万余人的中国第六大商业银行, 跻身全球前 100 家大银行之列, 并逐渐形成了自己的经营特色和优势, 被国内外媒体和社会公众评为中国最受尊敬企业、中国最佳银行金融公司、中国最佳本土银行等。截至 2008 年末, 招行资产总额达 15717.97 亿元人民币, 负债总额达 14920.16 亿元人民币。

招行的分支机构集中分布在国内 40 多个主要城市, 并在香港设立了分行, 与 93 个国家及地区的 1756 家海外金融机构保持着业务往来。2008 年 10 月 8 日, 招行纽约分行在华尔街隆重开业, 成为自 1991 年美国颁布实施《加强外国银行监管法》以来第一家在美国设立分行的中资银行; 同年, 招行以超过 46 亿美元的总价, 成功并购了具有 75 年历史、在香港本地银行中列第四位的永隆银行, 这是中国大陆迄今最大、香港近七年来最大的银行控股权收购案例。

在中国的商业银行中, 招行率先打造了“一卡通”多功能借记卡、“一网通”网上银行、双币信用卡、点金公司金融、“金葵花”贵宾客户服务体系等产品和服务品牌, 并取得了巨大

成功。截至 2008 年末，“一卡通”累计发卡 4907 万张，卡均存款居中国银行卡最高；信用卡累计发卡 2726 万张，居于中国信用卡市场的领导地位，并入选哈佛大学 MBA 教学案例。

“一网通”网上银行的技术性能和柜面替代率，一直在同业中保持领先。“金葵花”服务体系在高收入人群中受到广泛欢迎，拥有贵宾客户近 40 万户。

由于在中国的商业银行中率先调整业务结构，招行逐渐形成了低资本消耗、低风险、高效益的业务发展模式。2008 年度，实现净利润 210.77 亿元，同比增长 38.27%。

作为中国最早市场化的银行，招行高度重视风险防范，在全球金融危机蔓延的形势下，资产质量依然保持在良好水平。截至 2008 年末，不良贷款率为 1.11%，准备金覆盖率达 223.29%。招商银行，因您而变。在未来的岁月里，我们愿意为各界朋友和广大客户提供更好的金融服务，为将招行打造成为具有国际竞争力的、中国最好的商业银行而不懈努力。

管理理念

我们的经营理念：因势而变，因您而变

“因势而变”：强调招行必须根据政治、经济、社会、技术等内外部环境的变化和要求改变自己，适应市场。

“因您而变”：是招行的自我定位，是一个目标追求，还是一种思想方法。体现了招行根据客户需求提供产品和服务，并永远贯彻始终。

我们的发展理念：效益、质量、规模协调发展

效益、质量、规模在银行的经营管理中是有机统一的整体，效益是目的、质量是前提、规模是手段，三者必须保持动态的协调发展。

我们的竞争优势：

我们相信，以下竞争优势使招行有别于中国其它银行，并且使招行在中国发展蓬勃的银行业具有重要优势。

- 1) 依靠自身发展成为中国最好的商业银行之一
- 2) 中国领先的零售银行
- 3) 领先且高速发展的信用卡业务
- 4) 高速发展的非利息收入业务
- 5) 呈战略性布局的分行网络和有效的分销渠道
- 6) 通过产品创新和卓越的客户服务树立了高美誉度的品牌
- 7) 先进的信息技术实力以及电子银行平台
- 8) 审慎的风险管理
- 9) 有效的公司治理和经验丰富且胜任的高级管理团队

企业文化

我们的愿景：力创股市蓝筹，打造百年招银

“力创股市蓝筹”：既是一个静态的概念，也是一个动态的概念，要想长期保持蓝筹地位，需要持续奋斗，不断向上的决心、勇气和行动；“打造百年招银”：体现了招银成为基业长青企业的志向和决心，体现对社会、客户、员工、股东的长期承诺。

我们的核心价值观：服务、创新、稳健

“服务”：坚持以客户为中心，尊重和关爱客户，发现客户需求，提供个性化的产品和服务，

满足客户期待与梦想；强调内部服务，内部服务是外部服务的基础，各级管理者都要有很强的服务意识，做好对内部客户的服务、一线的服务。

“创新”：顺应银行业的发展趋势、市场竞争态势以及企业面临的各种挑战，灵活应对各种变化和挑战；保持开放的心态，大胆地进行尝试、持续地改进工作，并容忍失败。

“稳健”：重视风险管理，视资产质量为银行的生命，有效控制经营风险，审慎投资；规范经营，合规运作，以实现长期、稳定的发展。

我们的人本理念：尊重、关爱、分享

“尊重”：企业尊重员工的人格、尊严、个人需求；员工在充分发挥潜能的同时，忠诚于公司；员工之间彼此相互尊重。

“关爱”：各级管理者要关注员工生活和发展，重视利用物质和精神两种手段，让员工实现个人价值，并使价值得到认可。

“分享”：每个员工都是招银大家庭中的成员，要同心协力推动企业长足发展；企业与员工间、员工与员工间应公开和诚实的沟通，相互信任、相互支持，共同成长。

员工感受

孔微微中国社科院

过去的一年中，我感受最深的还是学校和社会的区别。学校鼓励大家创新，鼓励大家有新的想法，重点在于思想和意义，可以“天马行空”，多多益善；而企业鼓励员工创新，则是鼓励员工在方法和流程上创新，重点在解决问题或提高效率，失败的代价很高昂，需谨慎之又慎。在招商银行这样处于变革前沿的企业里工作，不仅能感受到传统企业的文化氛围，更能体会到市场变革所带来的冲击力和活力，多元化的环境将更有利于个人的长远发展。

薪酬待遇

相对国内其他银行来说，招行的薪酬待遇很不错，除了基本工资外，每月有 1000-1500 的奖金，每年五节，春节，行庆，五一，十一，元旦均有过节费，6 月和 12 月双薪，还有季度奖和年终奖，这些加起来，刚进招行一年基本上有 5 到 7 万的年薪。客户经理可以拿到 15 万的年薪，福利方面也有很多令人羡慕的地方，比方说成都分行，招行员工的午餐饭票是最高的标准 10 元，而且上下班有车接送。

职业发展

新员工会有 3 个月的培训时间，管理培训生经过半个月的集训后，就会被分到各个网点轮岗培训，升职方面，因为招行也是一家非常年轻的公司，规模在不断扩大，所以提升机会还是很多的，在提升时，相对四大国有银行，招行更看重个人的能力表现和业绩。在四大，只有熬够了年数才能有升职的机会，但是招行，只要证明自己有能力，就能随时被提拔。

工作舒适度

工作时间方面，抱怨招行太累的呼声很大，虽然招行的工资在国内银行相对是较高的，但是

招行的工作压力也远远比四大国有银行压力大，一般从早上八点半工作到晚上七八点，中午只有二十分钟的吃饭时间（北京分行）。

三精品笔面经

招商银行北京分行 2009 校园招聘笔经+面经+体经

第一次写笔经，面经，因为第一次走正规程序投校园招聘，并且经过重重拼杀～杀到了最后。我的第一个 OFFER 就是招商银行北京分行。废话少说，给明年的师弟学妹们写点招行的应聘攻略。

岗位：招商银行北京分行未定岗（本科生，2008 年招 110 名）

解释：未定岗就是第一年或者第一个实习期轮岗，会带着你走银行的主要的几个岗位。。。具体的我也不太清楚～因为小编我刚刚进行完入职体检。只不过知道会有这么个程序。。

时间：2008 年 11 月初网投简历，说一下要点，四六级成绩，各种认证证书就不用说了，我认为关键是实习经历和工作经历这一块，因为银行说是和钱打交道，但实际上还是和人在打交道，因为跟市场脱不了关系，所以在实习和工作这块～～尽量实事求是的写出自己曾经干过的工作（多数是促销类工作），有过就要写，别觉得我过去的促销公司很丢人，或者拿不出手，但你写了就好，招行看得就是你有没有经历过现实的市场经济，所以业余时间的打工经历很重要。。。如果实在没工作经验，那您就“忽悠”吧～～唉。。现在的简历里面都有水分，就看您面试的时候能不能把简历写东西灵活运用好了，好了，以上说的大概就是投简历的时候要注意的问题。总之就是要突出自己有市场的工作经历。

继续～过了网投，招行会用短信形式通知你参加笔试，笔试的题目每年都会不一样，但有几道题是每年必考的，比如招行的英语全写是什么～具体的题目你们还是去自己搜吧，题目不难，考试前的一个晚上做一遍就 OK 了，招行的笔试还是比较简单的，会有小作文，字迹一定要工整！很重要，因为我们当时是下午笔试，地点是人大，结果第二天上午就出一面的名单了，所以我估计招行没功夫每个人的作文都看，就看你的字迹是否工整了，笔试和简单，不要慌～～而且监考很 XX～～哈哈明白我的意思吧，“临场发挥吧”，继续，笔试 OK 就是一面，招行的一面形式很单一，也很 BT，也很让人的心悬着～那就是 2 分钟的自我介绍，具体情况是：10 个人一组，身穿正装——很重要，一面就要穿正装，从编号开始依次原地起立进行 2 分钟的自我介绍，说下要点：自我介绍一定要围绕着自己的一个优势说！非常重要，因为只有 2 分钟，你说清楚自己的一个很好的优势就足够了，说的内容要有理有据，证据就是你的实习经历，比如你的优势是喜欢拓展市场，拉客户，那好，那你就着重介绍你都参加过什么样的市场活动，当中你的职位是什么，最重要的是你取得了什么样的结果！要有成果！这点很重要。2 分钟的自我介绍内容，千万不要分散，比如上次和我一起面的一个姐们儿～～先说自己性格开朗，怎么怎么着的，紧接着就说自己什么出国实习过，然后又来个在国美做过促销。。。这样让 HR 感觉就是好分散啊。。不知道哪个是你的优势。所以我的经验之谈就是，要围绕着自己的一个优势说！尽情发挥，没人会现场调查你说的是否真的是那样的～～还有就是像奖学金啊，三好学生啊什么的，如果有时间就说，没时间就别说了，因为这些真的毫无特色，而且是个大学生就可以说我拿过一等奖，具体不说什么一等奖，如果真的问，我也可以说是宿舍卫生评比一等奖。。所以这里面的水分很大，你说出来了，人家

也不会很 care 的，所以要在 2 分钟内说点实际的，和现实的市场挂钩的，让 HR 听起来都觉得你的思路是连贯的，特点是突出的，这样就 OK 了！还有一点就是说话的时候要声音洪亮，很自信！要像卖身一样看着你面前的几位 HR，自信的告诉他们，买我吧，不会让你们赔钱的！一面过后的 3, 4 天吧，就会收到 2 面的通知，招行的效率向来都是惊人的。。。

二面：我们当年的形式是小组讨论，也就是无领导小组讨论，题目是面试前 5 分钟才会发下来的，所以不会提前知道，真的是只能看你的现场发挥了，而且 2 面很重要。。会真的刷人的。。总之，二面的时候一定要提前到达招行北分的应聘地点，提前和你们小组的人（通常是 10 个人）聊聊，从他们的谈吐中简单摸摸同组人的底细，比如都是哪个学校的，是否善言谈，是否已经拿到别的公司的 OFFER 了，这样你就能估量一下自己在这个组中的实力和优势！这点很重要，因为在 2 面中你要充分发挥自己的优势，尽情的展露吧！想说啥说啥，因为拼了！

2 面结束后也就是等 OFFER 的时候，大概 10 天左右，招行的 OFFER 貌似就是体检通知的信息。。如果你收到了，那恭喜你，你体检过了就会马上和你签约了。

最后简单说一下体检：北分的体检地点是同仁医院，崇文门地铁站马路东边的同仁大楼，4 层挂号，3 层交费--呵呵，比较 2 吧。。我也是觉得这个交费的安排有点 XX..体检很 easy，按照招商银行给你发的信息的说明照做就 OK 了--其实就是和挂号的护士说我是招行的，他们就知道了，然后电脑啪啪啪~~把你输入到招行的体检项目系统中。。。费用 145 元，挂号费 5 元，总共 150。。体检有 1 个小时肯定搞定，会抽血和验尿~~然后交表走人~~等招行的通知吧~~

总的来说，招行还是不错的，口碑和品牌价值都非常好，待遇方面，我也不太清楚。因为我也刚刚体检完。。不过应该不会差的，因为一起走过来的同学几乎都是对外经贸，中央财经，首都经贸（小编我就是），清华，北大，南开的，至少都是经贸类的名校或者名系吧，如果待遇不好。。呵呵~~别说清华北大的会跳槽，我这个首经贸的都会跳的，所以~~哈哈待遇不言而喻，至少会让我们三个财经类的名校满意的。而且，真心的劝大家不要比较待遇如何如何的，因为真正的待遇是要看你在同一个行业 5 年后的发展情况，那时候的待遇才是你真正的水平，也是你能力和收入达到平衡正比的时候，作为刚起步的大学生，至少银行类的工作待遇都是差不多的，应该起步是 3K-4K 吧，福利就不说了，都可是看成是灰色收入。如果您就是冲着工资去的，那您还是自己卖盗版光盘或者成人保健吧，真的，那个做好了您就发了~~至少我是这么认为的，招商银行可以说是我的一个起步的平台（世界五百强排名 100 左右，不错了！），只能说他是我未来职业发展的一条路，一条现在可以走的路，至于以后谁都说不会变成什么样，所以工作把握好现在，工资放眼于未来就足够了。

以上就是 2009 招商银行北分未定岗本科生的笔经面经体经。。希望能给后面的学弟师妹们一点参考~~祝大家好运！

攒RP，发招行北分笔经 2008 年 11 月 16 日

饭都没吃就爬上来攒 RP，希望 RP 真能爆发~

在人大考的，2 个小时，第一个小时是行测，第二个小时是专业知识加作文
行测没有常识，都是成语填空、逻辑题、阅读、数学和图表题，感觉和网上的 07 年招行真题有部分题重叠。图表题不太难，数学题由数列和小学应用题组成，有一定难度，建议大家拿行测来练。图表题有两道，都比较简单，不用练。

专业知识由会计、经济、国际贸易和管理组成。题型是选择和判断。管理有 5 道，我都不会……其中一道是问古典管理思想是什么，还有一道是考斯隆模型是什么，会计是关于成本、存货

的知识，没有计算，有一道股票估值的题。国际贸易好像有一道是自由资本主义时期的国际贸易思想，还有一道贸易理论的创始人，经济学的题主要都是微观，比较简单，学过经济学原理就会做。

作文有两道，都是关于金融危机的，一个是金融危机中我国的机遇，另一个是如何应对金融危机。我义愤填膺地写道政府应该关心我们的就业问题……

考试可以霸王，看到很多霸王的，面试官对他们态度还非常不错。

首发史上最全的招总MT笔面经

招总 MT,今年是第四年招聘,以往的流程,都是一笔两面,从今年开始,变成了一笔三面,其中第三面包括了两次的面试.招行的效率是非常高的,从笔试开始,一周之内,就发了 OFFER,如果没记错的话,北京应该是 11 月 9 号笔试,11 号一面,12 号二面,15 号三面,16 号晚上打电话通知 OFFER,17 号上午召集所有拿到的人去开会,谈细节,下午招聘组就离开北京,奔赴下一个地区开始招聘.看来他们是比我们这些学生更加辛苦.

1. 笔试

今年的笔试和往年差不多,在笔之前,我也从网上搜集了一些信息,基本相同,包括两个部分,50 分钟(还是一小时?记不太清了,抱歉)的行测+英语阅读和 50 分钟的作文,题目是加息对我国经济的影响.我的感受是作文比较好写,也许是自己平时也炒股的原因,比较关注加息这个话题,行测部分,答的非常不好,时间控制方面出现了问题.最后也有很多没答完,但还是通过了.其实我一直认为,在找工作中,简历关和笔试是最难过的两关,因为这两个环节刷人刷的都非常厉害,后来听 HR 说,北京这边有一千多人进笔试,到了一面只有 200 人左右.身边还有很多人,简历都没有通过.如果以后的师弟师妹们想申请招行,一定要注意这两个环节.

2. 一面

一面是群面,大概十二人,首先自我介绍,很简短,但尽量要展现你最突出的特质,引起考官和其他同学的注意.然后考官会发一个相同的小案例给每个人,内容会是一个小故事或者一则寓言.五分钟以后,就开始轮流根据故事内容谈谈看法.每人两分钟.全部讲完后就到了推荐环节,每个人根据今天的表现,推荐一到两个你认为应该进入下一轮的人.现场直接说.然后就结束了.整个过程大约一个小时,非常的快,每个人得到的表现机会也不多.我所在的组,13 个人,5 个进了二面.

招行一面二面的一点感想

每次都在这里汲取前辈的经验,今天也来小说两句!昨天半夜收到拒信,而且一发就是七遍,真够狠的!我的教训希望能对亲爱的战友们有哪怕一点点的提示,我就满足了!

这次招行深圳分行来招人,投简历的场面已经是人山人海,为了在投简历的时候能和 HR 说上小小的一句话,小生从早上九点等倒下午四点!!! 9 厘米的高跟鞋疼得我是欲哭无泪,阴冷的天气让穿裙子的女生们有苦难言!总之是经得起等待的人,机会确实大些,所以大家也就忍一忍,特别是女生们~~~加油吧!

说说一面吧,十人一组,半个小时群面!团队合作太重要了~~~我所在的组全是女生,气氛比较好!记时开始,每个成员轮流自我介绍,最好每人都少说两句,时间时真的不够用!如果可以的话主动为大家记时间(没人和你抢的话),自我介绍和读材料的时间一共不要超过 10 分钟!

接下来最好大家轮流发言,每人也就一分钟的样子,重复的话就不要说了,时间有限!!! 一

圈说下来差不多又过了 10 分钟了，条理最清楚表达能力最强的人大概已经出现了，快速的选出最后陈述人！不要投票什么的，没有时间，选人一定要快，此人要有条理！

小生有幸做发言人，就把刚才大家提出的大框架梳理了一遍，又请大家补充！这时候的气氛一定要和谐，集思广益，解决方案就越来越详细了！这个过程又过去了 7 分钟，期间一定要随时看表掌握时间!!!

最后 3 分钟留做观点陈述，只要把大家做出的方案有条理的表述出来就 OK 了~~~

这是我第一次群面的经历，认为这是一次非常好的合作！~~~

事实证明，我们组有至少 3 个进二面!!! 算是最多的之一了

二面在一天之后！通知小生 11 点半面，结果由于时间管理有问题，生生让我等到下午 3 点半才面~~~等吧，小不忍则乱大谋！其实我比呗安排在下午 4.5 点的同学好很多，不知道他们还要等待多久！？

这次是单面，BOSS 和 HR 哥哥都是一脸疲惫~~~恼火啊!!! 听之前面的战友说 BOSS 对学金融和学国商的战友问话颇多，会问到很多专业问题，不少人担心！小生只学小小一财务，进去之后几乎没有专业问题~~~松了一口气！

BOSS 看我社会实践比较多，着重问这里，因为之前有一个 500 强的销售部实习经历，就侃了半天！

又问问对招行产品的看法，又说半天！总是都事很和善的问题，我的回答还是叫人满意的！

最后，BOSS 一脸真诚的问我，如果让我去做对公业务怎么样？

我当时脑子超级进水!!! 居然就傻忽忽的直接说：我认为自己不适合做对公，还说了理由 123。。。其中一条的本人在深圳没有公司背景，业务开展不方便！陈述了至少 2 分钟不适合的原因!!!

大概真的是等太久人就缺氧傻掉了！现在想起来真是想把自己虐待一顿啊。。。捶胸顿足!!!

于是，一向喜怒不于色的 BOSS，面露愠色!!! 直接对我说：“谁一开始就有背景有经验？你没有别人就有？”然后~~~~~我就知道自己完蛋了！果真 BOSS 不再问我话了，HR 象征性的问了我家庭背景，还没等我说完他就说好了，就到这里！

再解释无补于事

心情超失落，出门发现已经事大雨瓢泼。。。

晚上刚睡着就收到拒信。。。一连 7 遍，想不醒都不可能！

就这样。。。和亲爱的招行擦肩而过！

PS：能进到面试最后的人都很努力，谁都会把自己最好的一面展现出来！

所以面试就更经不起失误，一个小失误，一个不对 HR 胃口的句子，都可能失去整个机会！同志们！出言三思啊!!!

招商银行总行本科生笔试面试流程全面面经

总行流程为两笔两面，与管培同一时间进行。11 月 8 日周四上午在人大进行第一场笔试，我考场的考试题目是：论述央行加息的影响，一个半小时，一张白纸，随便写。在我之前的一场考的是 1 个小时的行测。当天晚上 10 点左右接到 095555 短信说，第二天上午要进行笔试加试，于是第二天又风风火火的跑到人大，这次是 1 个小时的行测。第一天我们考场里大概有 120 人，加试时有 60 几人，淘汰了一半。但是第一天考行测的那个考场加试时几乎没有淘汰人。

恩，周五是加试，11 月 11 日周六，光棍节上午 9 点接到短信说周一面试，真是佩服招总 HR 的效率，累阿！我累，他们更累。

就这样周一跑去皇苑大酒店面试，本该是 10 人左右一小组群殴，但后来不知为什么把一个组拆分到另两个组了，因此我们面时是 16 人。圆桌试的群面，一个大 HRJJ 带一个小 HR。

一、安顺序进行 1 分钟自我介绍。二、案例。准备 2 分钟，每人 2 分钟发言时间，按刚才的逆顺序发言，所以坐在中间的同学很运气~三、用英文推荐一位你认为有资格进下一轮的同学。四、HR 针对简历对每个人提一个问题。一面我的感觉是最差的，回去后就和同学说“我的招总止步于此了”但没想到第二天居然收到了短信说 11 月 14 日终面，汗。

详细说下一面，我当时太没经验了…… 1 分钟的自我介绍由于紧张舌头打结总终超时被打断，我当时就觉得完了……但是事后回想，虽然被打断但我要说的还是都说了，也体现了自己的特点，还好还好，但是心情彻底完了。

第二部分案例分析，每人发张纸一篇案例，有个国王养了只猴子，猴子很聪明很会逗国王开心，国王非常的宠爱它，猴不离身，一只很会谄媚的猴子，国王甚至让猴子做很多重要的工作。一天国王和王后出游，死猴子在旁谄媚，国王一时高兴甚至把武士手中的宝剑交给猴子，说：以后你就来保卫我吧，猴子很不要脸的就答应了，就这样国王和王后只带着烂猴子，抛下所有随从走到了树林花园里。一会国王累了，就和王后在一棵开满花的树下睡了，让烂猴子在旁边护卫。傻猴子想我一定要好好保护国王，就这样在旁边看着。这时候有蜜蜂飞来飞去，傻猴轰来轰去还是有蜜蜂……傻猴子就怒了，这时候有一只蜜蜂落到了国王的头上，大家猜傻猴子干了什么？它直接用剑劈了下去，蜜蜂和国王就都…… 就是这样一个傻猴案例。大家按顺序说，基本思路也就是管理，领导者责任，等等方面，反正有点逻辑就好。我由于还沉浸在第一轮的打击中所以这时舌头继续打结，我大概是第 5 个说的，我的观点很明确，也跟前面几个人不同，所以可能稍好一点，坐在第一个真的很背。

第三项，英文推荐，我觉得这是我当天表现最好的一个环节。个人以为，只要说的流利，面带微笑的夸奖你选的人就 OK 了。最意想不到的事居然还有一位男生推荐我，汗，我自己都不好意思了~~~最后，HR 提问，问有没有北京户口北京人，请举手。我就举了，当时就傻了，怎么就我一个阿……HR 问我北京这么好的机会和前景为什么要选深圳（招总在深圳），我就……，……，……，……对于其他人大多是从简历和自我介绍中挑问题。

然后来说一说终面，也就是二面，还是在皇苑大酒店。大概是从一面小组中挑 5 人以内吧，每组状况不同，也有少的，大概就这样吧。一对一单挑，进去后一个 HR 面试，另一个 HR 在旁边一句话不说的盯着你……，每人大概 15-20 分钟吧，气氛到是还好，HR 也很好。这次完全是想问什么问什么，会详细问简历，他感兴趣的话题会问到底，实际上如果简历够真实就根本不用担心。对于我 HR 问了好多遍在招总和北分间我的选择，最后我都无奈了，就说“我要去最好的地方，我要去总行！”，但最后他还是走形式的问我，如果总行没有要我是否愿意被推荐到北京分行，他自己都说了回答肯定是肯定的…… 然后他又让我给他一个总行要我的理由。我觉得我没有说服他，虽然我在努力表达自己很不同，自己能力很强，但我还是觉得我答次了…… 然后又问了一些简历和乱七八糟的。

就这样，我的招行总行终面结束了，HR 说一两天内有结果，但 16 号依然没信，还以为被默拒了，害我失落了好一阵，第二天居然收到短信说具体实习或录用安排会在 24 号之前给出，请来京面试的同学们先回学校吧……，但结果是我到今天 27 号还没有任何消息，看来这回是真的默拒了。挺不厚道的，都到终面了，拒我也该跟我说一声啊!!!!

我现在已经不想这件事了，所以写出面经来供明年的同学们参考，希望能有用，也是为我自己攒 RP~~~

另外，在林琛同学的强烈要求下，不顾人品的要求下，他甚至威胁我说：你要是不写那你 rp 可就完了，小心……、……，我要感谢他在网申等过程中对我的帮助，这位同学很耐心的帮我解答遇到的问题，态度是好的，回答一般还能也比较靠谱吧，但他很不要 FACE 的明确表示并要挟我，要在我攒 RP 的面经里明确向他表示感谢。不厚道啊。靠!!! 我被胁迫，

真不爽!

招商银行总行全程面经

看到有人回帖对我是咋样一个人感到好奇，呵呵，85年生的，属牛而已。其它没什么特别的。^_^ 其实找工作的过程中更多的是一个认识自我的过程吧。今天好好捋了一下招总行招聘的过程，总结为一下面经。希望对读者有启发吧。

招行的招聘每年都做的比较大气。从宣讲会到笔面试，都是很有规模和人气的。这一方面是因为招商银行以人为本，重视人才的企业文化，另一方面也是借招聘来做一下宣传。整个过程分为投简历、宣讲、笔试、一面、二面。下面还是按照这个流程来聊聊感受吧。先说一下简历吧。我觉得招行今年网申放的很松，基本上网申完成的都有笔试。比较关键的在于分支机构的选择。每人只有三个机会，因此清晰的认识自己，选择合适的分支机构，可以提高自己录取的概率。在我面试的时候发现许多没有特别优势的人也选择总行、深圳分行等竞争比较激烈的分支机构，这实际上是浪费了一个申请机会。

然后是宣讲。其实我很少参加宣讲会。原因有三个：

1 参加宣讲会对应聘没什么作用。当然，如果你关心企业的文化，也可以去接受一下他们的宣传。但毕竟作为招商银行这样的大企业、招的人数并不是很多。大多数人只能是重在参与。过分的积极去占宣讲座位，听宣讲，提问，与宣讲人交流等是没有必要的。很多人在这些事情上花费了很多精力，在宣讲时就把银行的情况和招聘的细节问的很清楚，结果连笔试都没过，实质上是浪费了时间。

2 现场简历基本上没用。尤其是像招商银行这样网申系统比较健全的单位，其主要筛选应该还是在网上。通过计算机自动的数据库处理要比看简历方便的多。纸质简历顶多只是一个参考。所以对于网申了的同学，现场投简历没有特别大的作用。

3 人文馆手机没信号。这是个很大的问题。如果进去听2个小时宣讲而错过了其它公司的电话，显然得不偿失。

所以我基本上没有参加什么宣讲。顶多到点了去扔一份简历。

再说笔试吧。招行的笔试还是比较容易进的，基本上是海笔。题目是公务员的那一套，然后加一些英语。对于智商没问题的同学，公务员的题目是没什么问题的。这里提出的建议是：可以买本公务员考试的书做一下，熟悉每种题型，了解各种题型考的是什么。我笔试前一天买了本公务员，翻了一两个钟头。第二天虽然没有考到原题，但是感觉思路上很有帮助。现在的笔试基本上都是压力笔试，也就是说规定时间内很难最完。招行的也不例外。我想说得时，对这一点一定要有足够的心理准备。一旦你知道做不完是很正常的，你就不会很慌了。尽量分配好每部分的时间多完成一些题目就OK了。我只作了三分之二，其余全是猜的，结果还是过了。

今年笔试还考了一篇作文，题目是央行加息。我觉得对于金融的学生这个应该不难。有条理的写就行了。我写了1000多字，将各个方面说的还比较全面。其实最近的作文题考的最多的无异于加息、人民币升值、GDP增长这三个方面，一般不会考太专业的。所以有心者甚至可以事先准备。

至于一面，我在另一个帖子里曾经提到过，分成四个部分：自我介绍、寓言分析、推荐人、英语演讲。感兴趣的读者可以去读那篇一面的面经。

现在重点谈一下二面，也是我觉得比较关键的一个环节。纵观今年的招聘，大多数企业都是两轮面试，而且结构很类似：一面考察综合素质（表达能力、领导力、思维、英语等）和团队精神等；二面考察职业规划、对企业文化的认同、对待遇和发展的期望等。招商银行的二

面是一对人，给我最大的感觉是问的问题都比较散。面试之前我做了比较充分的准备，包括一下四个方面：

1: 精读了几张近期的报纸，对国内外近期的时事有了了解（重点在经济，金融领域）2: 把提交给招行的简历以及网申的材料过了一遍，对自己的优势进一步梳理，猜测面试官会从哪些方面提问题。

3: 搜集了一些招商银行的资料和信息，对银行的发展历程，企业文化等背了一下。这主要是针对“为什么选择招行”的问题。

4: 把《银行管理学》，《货币金融学》稍微翻了翻，将其中能够拿出来讲的一些内容尝试着讲了一下。这主要是针对可能出现的专业知识的考察。记得在安信证券终面的时候，考官很意外的考了我几个课本上的知识，我缺乏准备，结果就挂了。

不过从实际面的情况来看，我的准备基本上没有派上用场。考官只是简单的问了一下简历，然后就问了一些职业规划和兴趣爱好问题。至于我详细准备的 1, 3, 4 都没有问。郁闷...而职业规划是我没有准备的。因为对于银行总行的发展我很难了解，所以疏于准备。导致这个问题的回答很滥很滥。我说 8 年做到中层，考官直接笑着说目前还没发现有这么快的。我只好也用笑来回应，其实心里暗想：完了，估计挂了。考官后来问了一个类似心理测试的问题，说你是责任内归型的还是什么责任外推型的。大概就是说如果出了个问题，有点像你的责任，又有点不像是你的责任。这时你会怎么办。我马上说不会太内疚因为要集中精力先处理好问题，然后又举出例子说自己很有责任感，昏。。自己感觉答的不好，没有把自己归到某一类去。考官无奈的一笑。

然后就问了些兴趣爱好。这个时候我的音乐和运动特长终于派上用场了。马上说自己可以二胡演奏，运动会得过奖之类。感觉像招商银行这样很人性化的大企业，对兴趣爱好这一块还是挺看重的。

我还准备继续发挥，面试官突然打断我我面试结束了。我感觉时间很短，大概是上一个人的一半左右，所以出来后感觉一直不怎么好，觉得挂的可能性很大。但是今天居然还是收到了 95555 发来的 offer，感谢上天，可能是因为招行今年本科生的需求量很大吧。

就说这些吧，谢谢各位网友的支持。祝各位都有好的归宿！

关于**招商银行**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://cmbc.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)

事务所	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)	通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚(NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINATELECOM)
英博	中国联通(CHINAUNICOM)		
中粮集团	中国移动(CHINAMOBILE)		
沃尔玛公司	广东移动		
			江苏移动
			北京移动
银行类	中金(CICC)	汽车	BOSCH(博世)
	中国邮政银行		丰田(TOYOTA)
	招商银行(CMBC)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国银行(BC)		广州本田(Honda)
	中国建设银行(CCB)		
	中国工商银行(ICBC)		
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV
	渣打(StandardChartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/生物/制药	BP石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢(SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行(ANZ)		阿海珐集团
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)		
招商证券	勃林格殷格翰集团		
南方基金	中国广东核电集团		
浦发银行(SPDB)	中国核电工程有限公司		
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	摩立特(MonitorGroup)	美国总统轮船公司	
		物流	

	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	北京首都国际机场
	联想(Lenovo)		ABB
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普(HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技(LucentTechnologies)		通用电气(GE)
房地产	万科集团	电子电器	美国国家仪器(LGNI)
	中海地产		泰科电子(TycoElectronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性试题真题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNSGDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！