

大街网 2010



求职大礼包

中国银行篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“AssessmentCenter”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**中国银行**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一公司相关信息	3
公司概况	3
主营业务/品牌	3
组织机构	4
发展历史	4
发展战略	5
分支机构介绍	5
二薪酬/发展	6
薪酬福利	6
三精华笔面经	7
中国银行 2008—2009 综合真题（最新整理，包括货币学、经济学、金融学）	7
我也说说中国银行.(个人理解+笔试+面试)	8
回忆 09 中国银行笔试综合知识题目	9
中行 09 年中行笔经：英语+行测，试题总结	11
中国银行一面二面	13
中国银行 2009 校招的面经——很NICE的面试官	14

一公司相关信息

公司概况

中国银行，全称中国银行股份有限公司，是中国大型国有控股商业银行之一。中国银行的业务范围涵盖商业银行、投资银行和保险领域，旗下有中银香港、中银国际、中银保险等控股金融机构，在全球范围内为个人和公司客户提供全面和优质的金融服务。按核心资本计算，2008 年中国银行在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”排名中列第 10 位。

主营业务/品牌

中国银行主营传统商业银行业务，包括公司金融业务、个人金融业务和金融市场业务。公司金融业务基于银行的核心信贷产品，为客户提供个性化、创新的金融服务。个人金融业务主要针对个人客户的金融需求，提供基于银行卡之上的系统服务。金融市场业务主要是为全球其他银行、证券公司和保险公司提供国际汇兑、资金清算、同业拆借和托管等全面服务。中国银行通过全资子公司中银集团保险有限公司及其附属和联营公司经营保险业务。其中，在香港拥有中银集团保险有限公司及其六家分公司、中银集团人寿保险有限公司、东亮保险专业有限公司和堡宜投资有限公司，在内地拥有中银保险有限公司，澳门地区有联丰亨保险

有限公司。成立于 1992 年 7 月的中银集团保险有限公司在香港保险市场经营一般保险业务，业务品种齐全繁多，业务量多年位居当地同业前列。

组织机构

中国银行全资附属投资银行机构——中银国际控股有限公司（下称“中银国际”）是中国银行开展投资银行业务的运行平台。中银国际在中国内地、香港及纽约、伦敦、新加坡设有分支机构，拥有高水准的专业人才队伍、强大的机构销售和零售网络。中银国际全球性的管理运作，可为海内外客户提供包括企业融资、收购兼并、财务顾问、定息收益、证券销售、投资研究、直接投资、资产管理等在内的全方位投资银行服务。

中国银行是中国国际化程度最高的商业银行。1929 年，中国银行在伦敦设立了中国金融业第一家海外分行。此后，中国银行在世界各大金融中心相继开设分支机构。目前，中国银行拥有遍布全球 29 个国家和地区的机构网络，其中境内机构超过 10,000 家，境外机构 600 多家。1994 年和 1995 年，中国银行先后成为香港、澳门的发钞银行。

中国银行所属的中国银行（香港）有限公司（简称“中国银行（香港）”或“中银香港”），于 2001 年 10 月 1 日正式成立，是一家在香港注册的持牌银行。中国银行（香港）合并了原中银集团香港十二行中十家银行的业务，并同时持有香港注册的南洋商业银行、集友银行和中银信用卡（国际）有限公司的股份权益，使之成为中银香港的附属机构。中银香港是香港地区三家发钞银行之一，也是香港银行公会轮任主席银行之一。重组后的中银香港于 2002 年 7 月在香港挂牌上市。

作为中国金融行业的百年品牌，中国银行在稳健经营的同时，积极进取，不断创新，创造了国内银行业的许多第一，在国际结算、外汇资金和贸易融资等领域得到业界和客户的广泛认可和赞誉。

发展历史

在近百年辉煌的发展历史中，中国银行在中国金融史上扮演了十分重要的角色。中国银行于 1912 年由孙中山先生批准成立，至 1949 年中华人民共和国成立的 37 年间，中国银行先后当时的国家中央银行、国际汇兑银行和外贸专业银行。中国银行以诚信为本，以振兴民族金融业为己任，在艰难和战乱的环境中拓展市场，稳健经营，锐意改革，表现出了顽强的创业精神，银行业务和经营业绩长期处于同业领先地位，并将分支机构一直拓展到海外，在中国近现代银行史上留下了光辉的篇章。

1949 年，中国银行成为国家指定的外汇外贸专业银行，为国家经济建设和社会发展做出了巨大贡献。1994 年，随着金融体制改革的深化，中国银行成为国有独资商业银行，与其它三家国有独资商业银行一道成为国家金融业的支柱。

2003 年，中国银行被国务院确定为国有独资商业银行股份制改造试点银行之一。围绕“资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好、建设具有国际竞争力的现代股份制商业银行”的目标，中国银行进一步完善公司治理机制，加强风险管理和内控体系建设，整合管理流程和业务流程，推进人力资源管理改革，加快产品创新和服务创新，稳步推进股份制改造工作。2004 年 8 月 26 日，中国银行股份有限公司挂牌成立，标志着中国银行的历史翻开了崭新的篇章，启动了新的航程。

2006 年 6 月 1 日、7 月 5 日，中国银行先后在香港证券交易所和上海证券交易所成功挂牌上市，成为首家 A+H 发行上市的国有商业银行。按截至 2007 年 12 月 31 日的市值计算，中国

银行为全球第四大银行。

2004年7月14日,中国银行在激烈竞争中脱颖而出,成为北京奥运会唯一的银行合作伙伴。中国银行将为国内外客户提供高效优质的金融服务,宣传和普及奥运精神,促进本次体育盛会圆满成功,提升中国银行的品牌形象。

中国银行多年来的信誉和业绩,得到了银行同业、国内外客户和权威媒体的广泛认可。目前,中国银行曾先后8次被《欧洲货币》评选为“中国最佳银行”和“中国最佳国内银行”,连续19年入选美国《财富》杂志“世界500强”企业,多次被《财资》评为“中国最佳国内银行”,被美国《环球金融》杂志评为“中国最佳贸易融资银行”及“中国最佳外汇银行”,被《远东经济评论》评为“中国地区产品服务10强企业”,被《亚洲风险》杂志评为2006年度“中国最佳银行”。在美国知名财经杂志《财富》与世界知名的管理咨询公司Hay(合益)集团合作评选的25家“最受赞赏的中国公司”中,中国银行榜上有名。在A+H资本市场整体上市后,中国银行荣获《投资者关系》“最佳IPO投资者关系奖”等多个重要奖项。在近百年岁月里,中国银行以其稳健的经营、雄厚的实力、成熟的产品和丰富的经验,深得广大客户信赖,并与客户建立了长期稳固的合作关系。中国银行将秉承“以客户为中心,以市场为导向,强化公司治理,追求卓越效益,创建国际一流大银行”的宗旨,依托其雄厚的实力、遍布全球的分支机构、成熟的产品和丰富的经验,为客户提供全方位、高品质的银行服务,与广大客户携手共创美好未来。

发展战略

我行面临的市场环境有利于银行业的发展。全球经济保持平稳增长,世界贸易和跨国投资迅猛发展,资本市场继续繁荣。中国经济继续保持快速成长,全球化程度越来越高,市场化进程越来越快,产业结构的优化和消费结构的升级推动国内需求和金融市场的快速增长,银行客户的全球化和客户需求的多元化趋势越来越明显。

基于对国际国内市场的全面分析,中国银行确定了建设国际一流银行的战略目标,并致力于以下战略重点:

- 立足本土,实施重点发展战略,进一步拓展全球业务以加强跨境服务。
- 巩固多元化的金融业务平台,持续推进产品创新,加强商业银行、投资银行、保险及其它金融业务的交叉销售。
- 重点发展有吸引力的客户群,致力于成为大型企业和中高端个人客户的首选银行,并有选择地在具有成长性的中小企业客户中开拓业务机会。既面向一般客户提供标准化的通用类产品和服务,又面向中高端客户提供个性化的专业类产品和服务。
- 实行稳健、适中的风险政策,严格控制风险成本,保持业务可持续发展。
- 加强基础建设,推进业务和管理流程整合,加快IT蓝图实施。
- 加强人才规划,注重员工培训与发展,完善激励机制,增强人才竞争优势。
- 与战略投资者合作创造协同效应,进一步提升市场竞争力。

分支机构介绍

中国银行的机构网络覆盖全球28个国家和地区以及国内31个省市区和300多个城市。在香港和澳门,中国银行还是当地的发钞行之一。

截至2006年末,本行境内外机构共有11241家,其中在中国内地拥有37家一级分行、直属分行,283家二级分行及10277家分支机构;在境外有643家分行、子公司及代表处,员工

总数为 232632 人。

二薪酬/发展

薪酬福利

我是 08 年入行的正式工，月薪基本工资 3000 左右，加上 300 餐补，500 岗位补贴。第一年扣税后 2500 左右（第二年税后只剩下 1800 左右，可见中行扣税和那儿金有多厉害）。绩效一季度发一次，每次几千，中间业务每月都有一两百。住房提供（只交水电费），逢年过节都有过节费，大节有上千，小节都有：500。年终奖：效益好有上万甚至几万。效益一般都有一万多。户口解决入公户。有时候经常发购物券，购书卡，健身卡，电影票，公园票，旅游卡等等。

中国银行年终奖金

上海某支行行代办员拿了 2 万

广东省分行才拿了 2350

江苏行年终奖是 9200 元

广州完税后 1 万 1 千多

四川的，税后 8000

太原分行 4 万

福建某支行，3000 元

湖北十堰的只有 1500 元

成都 17000

江苏 5600

湖南的，只 1000 元

吉林的 5000 元

北京的

人均 1.5 万

山西省县支行的年底拿了 8600 元

大家看看，可以作为参考，不过各个地方差距真的很大

三精华笔面经

中国银行 2008—2009 综合真题（最新整理，包括货币学、经济学、金融学）

1、资本充足率。

巴塞尔新资本协议规定：银行资本充足率不得低于 8%，其中核心资本与风险加权总资产之比不得低于 4%。PS:

2、银行的核心资本构成。

《中国商业银行法规定》核心资本包括：实收资本、资本公积、盈余公积、未分配利润、少数股权等；附属资本包括：重估储备、一般准备、优先股、可转换债券、长期次级债务等。银行的附属资本不得超过核心资本的 100%；计入附属资本的长期次级债务不得超过核心资本的 50%。

3、LIBOR 伦敦同业拆借市场。

同业拆借的作用：银行及其他金融机构之间进行短期的资金借贷。同业拆借的利率随资金供求的变化而变化，常作为货币市场的基准利率。在国际货币市场上，最著名的是伦敦银行同业拆放利率 LIBOR。上海银行间同业拆放利率 SHIBOR 是我国图形的人民币货币市场基准利率的指标体系。

4、做空股指期货如何做。

5、央行提供货币，商业银行进行货币创造。

6、中国人民银行靠什么来实现央行的功能。

人民银行通过制定货币政策和金融监管来实现央行的功能。

7、准货币包括哪些？

准货币是一种以货币计值，虽不能直接用于流通但可以随时转换成通货的资产。从货币层次上看，准货币=M2-M1

准货币包括：银行定期存款、储蓄存款以及各种短期信用流通工具等构成，如国库券储蓄存单、外汇券、侨汇券、金融卡等。

8、回购协议的概念。

回购协议指债券等的卖方在卖出的同时，承诺在制定时间按协议价格购回这笔债券。回购协议的期限大多为隔夜或者几天，类似于一笔以债券作质押的短期贷款。买卖的资产都是流量大、质量最好的金融工具，如国库券。

9、哪种票据一定需要承兑？即期汇票、远期汇票、即期本票、期本票

即期汇票指持票人向付款人提示后对方立即付款。

远期汇票是在出票一定期限后或特定日期付款。

商业本票可分为即期和远期的,商业本票一般不具备再贴现条件，特别是中小企业或个人开出的远期本票，因信用保证不高，因此很难流通。银行本票都是即期的。在国际贸易结算中使用的本票大多是银行本票。

10、债券价格确定的基础。

债券价格确定的基础是债券价值

债券价值由债券面值、投资收益率、票面利率、债券年限决定

11、布雷顿森林体系什么时候解体？

20 世纪 70 年代，布雷顿森林体系解体。

12、证券投资和借贷资本输出属于？

借贷资本输出：输出国的政府或企业和银行，把货币资本贷给输入国的政府、银行或企业，这是一种间接投资。

证券投资即有价证券投资，是狭义的投资，是指企业或个人用积累起来的货币购买股票、债券等有价证券，借以获得收益的行为。

13、利率掉期的概念。

同种货币，利率类型不同，允许相互调换。

16、哪些风险不能通过投资组合规避。

风险产生的原因是多种的，对风险的防范也是多方面的，投资者可以通过投资组合规避非系统风险。

常见的系统风险：政治政策性风险、利率风险、信用交易风险、汇率风险；

常见的非系统风险有：企业经营风险、企业财务风险、企业道德风险、流动性风险、交易风险、证券投资价值风险等。

我也说说中国银行.(个人理解+笔试+面试)

鉴于版内很多的 XDJM 都准备着中行的笔试和接下来的面试.我就说说我的经历,希望对大家有所帮助.

首先明确一点,中行不是一些人说的那么差,同样也不会怎么怎么好.引用分行行长开会时候的一句话:”中国银行只能保证大家的小康生活,如果在座的各位有志于开奔驰宝马,那么这里是不适合他的.”同样,按照我的理解,小康是没有问题,可以保证于这个城市的中层,如果会理财,那么可以达到小富裕(具体怎么定义这个富裕,固定资产应该起码在 7 位数吧.).

闲话不多说.

说说笔试

可以说中行的笔试是我经历的公司笔试中最正规涉及知识面最大对个人考察最全面的笔试.(这个大家会在笔试时候体会到.)

首先是英语测试,题型我忘了差不多了.不过大概有完型,阅读,排序.难度,和六级相当或者略难.这个大家是可以准备准备的.平时英语水平不错的就不要太担心这一部分了.应该可以搞定.

接下来是行测,题目不多.也不难,比公务员考试辅导书上的题目简单.这个很容易,不用担心.相信大家经过这么多的公司的笔试对做行测这一部分也有了一定的积累和心得.

上述两部分都需要在规定时间内完成.时间对我来说感觉略紧.

接不来是大杂烩.

考的东西很多,很杂.

金融,管理,会计,计算机,模数电,历史,微机原理等等,都有涉及,不过文科方面略多.这个是不能复习的.也不能突击的.完全靠平时的积累和考试时的 RP 了.那些平时喜欢看课外读物的,这次会体会到平时积累终于有了用武之地.不过,虽然这些题目很多很杂,其实大家在很多不会的时候也不用太悲观,难过什么的.其实那些金融方面得心应手的人,他们模数电就不会做了.而微机原理方面很吃力的同学,想想他们金融一般都不懂.这个最后也是按照考试成绩排名来决定面试的.所以只要在一定名次之内就有机会.

接不来.面试.

首要一点!

必须正装.不是正装就基本等于放弃了.(我就是因为面省行管培未正装当场被 HRJJ 批评,后无

下文.后购正装,去面苏州,遂!)

面试的形式:说说管培.

首先是在一个房间,有三个人,开始好像是自我介绍什么的.然后问问一些个人观点方面东西.接着 HRJJ 会提出要英语对话.问一些常见的问题.结束.过程二十分钟搞定.接着立刻被领到隔壁房间,同样三个人(这三个看起来职位就比较高了.),问的问题根据简历.比如我简历上有喜欢历史书籍一词,他就问对历史上某个人物的看法,为什么这样看.在这里提醒一点,把简历上的东西要做到心中有数.我工作了一段时间对这里的领导也有一定的了解,他们对这些历史时事或者某些方面的东西有的很精通.我和一个部门主任住一个宿舍,他每天晚上都会看很多的时事历史什么的,办公室的领导则会经常给我讲玉器方面的知识.所以自己不能往枪口上撞.对待不懂的东西,不要干吧吧的说一句,我不知道唉...你不知道的时候要知道使自己知道的方法和途径.基本就是这样.面试完了会被带去机房做性格测试.这个就不说了,大家应该做过很多了.

其他工资待遇福利什么的就不说了.版上有人已经说了.就是要放好心态了.

能想到的就这些,希望对大家有所帮助.

回忆 09 中国银行笔试综合知识题目

本人金融专业,对于非经济类的考题只能记住大概意思,欢迎指正。

税法类:

不能转嫁的税的类型

矿石进口需缴税(关税, 增值税)

增值税一般纳税人符合的条件

对于纳税人的要求(在中国境内有住所或者无住所而在境内居住满一年的个人)

免征营业税的企业

超额累进税适用于

税收性质取决于(课税对象

法律

股份公司上市的条件

证券法禁止的客户欺诈行为(挪用客户所委托买卖的证券或者客户账户上的资金)

物权法对于抵押物债权(甲向乙销售了 500 万货款, 乙以 450 万作抵押, 后乙破产, 甲享有的表决权是(50 万))

破产清偿程序(1 支付破产费用 2 企业所欠职工工资和劳动保险费用 3 破产企业所欠税款 4 破产债权)

最低工资范围(剔除延长工作时间工资; 中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴; 法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等)

法定节假日和周末节假日上班的工资确定方法

劳动关系确立时间(开始提供劳务为准)

管理和市场营销

科学管理理论由泰勒提出

韦伯的管理理论(官僚行政组织)

目标管理法的理论基础

目标管理对上级和下级的要求()

群体决策缺点(1) 费时(2) 少数人垄断(3) 服从的压力(4) “从众现象(5) 模糊的责任

心理定价包括哪些（尾数定价法招徕定价习惯定价策略声望定价策略整数定价策略）
波特提出的竞争性战略（成本法，差异定价，聚焦法）
海尔公司调查市场对空调的需求量应该用什么方法
行为归因理论（特异性,一致性,和一贯性）
组织发展方法
矩阵组织缺点
长期雇佣关系的优点
马斯洛需求层次理论
波士顿矩阵分析
管理幅度定义
有个公司没有分好工作职责，导致员工效率低下，公司不景气怎么怎么滴，如果你是 HR，首先会怎么治理公司
考虑国际贸易、直接投资、股权转让的是什么理论
系统安全技术包括
EXECL 工作簿和工作表(工作簿不能重命名)
Word 包括哪些阅读形式（页面，web，大纲，普通）
html 特点
excel 表中对数据排序的操作方法
测试网络连接的命令 ping
word 中,若光标位于表格右侧的行尾处，按回车键（加一行）
在 WORD 编辑模式下，插入一个 Ω 应用哪个菜单（插入--符号）
Ppt 设置隐藏背景会
财务管理和会计
资产负债率不变，影响财务杠杆的因素
财务杠杆公式
企业用银行账户支付进货时开具的凭证
未分配利润包括
应收账款的坏账准备提取
国际结算信用证的特点（开证行为第一责任人，单据业务）
国际金融
斯旺搭配理论（顺差时，宏观经济政策—扩张的货币政策）
国际收支平衡表组成（国际捐赠属于经常帐户）
银行汇率报价买入价卖出价
美国的标价法为（间接标价法）
利率平价理论计算（美元、人民币基期物价指数均为 100，一段时间后，美元物价 105，人民币 103，人民币相对美元升值多少 $5\%-3\%=2\%$ ）
货币银行学
准货币
五级贷款分类
货币创造的影响因素（法定存款准备金率，超额存款准备金率，通货现金比率）
银行的银行职能体现在（存款准备金）
微观经济学
利润最大化的条件（边际成本等于边际收益）
边际转换率不变的时候等产量线的形状

宏观经济学

开放模型下使 Is 向右移动的因素

奥肯定律

宏观调控不矛盾的两个目标（经济增长和充分就业）

国际收支的支出法分析

证券投资学

有效市场理论

股票分类 h 股定义

债券实际年收益率计算（一个人花 105 元买了 100 元的一张两年期的债权，票面利率 6%，半年后卖了 110 元，同时得到 6 元利息，问这个人一年的投资收益率）

Capm 模型计算资产收益率

时事政治

《反垄断法》实施时间

金砖四国

20 国集团峰会召开地点

神舟七号第一个出舱的人

08 年诺贝尔经济学获得者克鲁格曼

08 年奥运会中国获得总奖牌数和金牌数

政府改革后新增加的部门（交通部，工业与信息化部）

美国宣布破产的第四大投行雷曼

十一届三中全会对农村土地承包经营权（互换、转包、出租、转让、入股）

因为这次笔试的准备完全是靠 07 年 06 年参加考试的前辈的回忆，所以想在这里为后人提供一点帮助。和参加过笔试的人对专业知识部分交流了下，觉得金融类知识只占三分之一，管理类大类占三分之一，其他的都出了 6、7 道吧。时事类的题目我觉得诺贝尔经济学奖获得者，国内会议，国际上的会议是出题点。财务类的财务杠杆考了 3 次。其他的重点是劳动法中加班工资计算、免征营业税的对象、泰勒的理论、马斯洛需求理论、货币创造的公式、生产利润最大化的条件。

中行 09 年中行笔经：英语+行测，试题总结

多年以后，当 NokieZhang 路过 BOC 时，她亦会想起多年以前，顶着六级北风去考中行行测的那个下午。正是这个下午，她才意识到自己的浅薄与渺小。无比佩服那些考得过的人。英语：

先说说英语吧，我觉得不难啊，但自己效率不够。我觉得速读虽然我没做过，但是很简单，有的不用看文章就能猜出来，比如为什么泰姬陵是爱情的殿堂。有的一眼扫过去就能扫到，比如什么是皇家旅程，答案是那超豪华的列车。阅读也还好。近义词替换因为很久不做都荒废了，我觉得特像本科学英语时精读的题目，呵呵，应该错了很多。找错比我想象的难，因为基本上没什么语法错误，比如非谓动词，介词副词搭配啥的啥的，而是都要琢磨意思，看看和上下文是不是含义相符。

感觉排序和选句子填空有难度。

排序其实关键点在每段的首句，均为过渡句，可以通过连词 however、but，指示代词 these，和比较明显的表示并列关系的形容词 other 来逆向反推上一段的内容。如果我理解的没错的话，这篇文章应该是售后服务的价格问题。第一段给出来的，写的是售后服务的作用越来越

重要，占总收入的百分之三十，而且有上涨趋势。大意是形势大好。第二段我认为是指出问题，即售后服务还存在一系列问题，比如定价不好定。这其中可变因素太多，比如不同的人来修，修的方法不一定，最后的收费都有可能不同。下一段由一个 **however** 引出，说的是企业在定价时很少考虑到这些因素，原文是 **thesefactors**，因为这个 **these**，就提示我前一段末尾肯定是讲了一大堆并列的因素。下一段使有的企业比较过分，故意利用自己的品牌和市场占有率提高售后服务价格（这有点像我们公平交易法讲的滥用市场支配地位，呵呵）。以上是问题部分，下面就该谈怎么解决了。下一段是有人虽然想好好解决，但是政策没指定好，结果没打到效果，这是举反例。在下一段就是文章中给出的结尾，即也有人做的不错。总之，写这么多是因为这种题型很少见，而且现在想一下，根本无需看完全文，只要看每篇文章第一句和最后一句就好了，呵呵。希望能为以后考的人节省时间。

至于选句填空，比这个更难，难在要从 8 个备选句中排除两个干扰项。这个我做的不好，因为我觉得要结合每一个空的语境看。我当时读完原文之后没发现哪个地方有说股票指数大跌的，所以就赌博性的把三个跟 **index** 有关的排出了，因为时间不够吗。我想说的是这篇文章虽然不用你添的地方很容易看懂，什么高盛的谁预测得特悲观，之前谁预测没这么差吧，但是现在大部分人已经调低了对市场的预期了，其实全是背景废话，跟选项没有逻辑关系，可能是我习惯了以做翻译的习惯看题了，所以一边看英文大脑里就自动转中文，所以影响了速度，觉得有点不值得。最后两句我瞎蒙的是 **a** 和 **h**。因为两句都说到了问来的走势要看今后的表现了。但是一个强调的是明年的一季度，一个是说，一帮经济学家对此做出预测。这个我有点蒙，因为语义有重叠，最后我看倒数第二段中选项后的主语是 **economists**，所以本着主语一致的原则，添了上去，还是觉得不确定。

其他的还好，完型吧，不难。说的是美国的语言教育问题。我先介绍一下背景，讲的是费英国裔美国人的语言使用问题。西方人到北美大陆时，为了淡化印第安人的文化，实行隔离教育，后来这么做不合法了，不让印第安人在公共学校讲印第安语，不然就批评。中国人也一样，不过因为中国人喜欢扎堆，比如都住在唐人街，所以虽然隔离教育的华文学校不合法，但是还事实存在着。后来西班牙裔的美国人多了，主要从墨西哥来的，美国打赢了墨西哥之后，很多墨西哥人跑到美国来。说白了，原理就跟日本当时在中小学淡化中文一样。呵呵。阅读吧，我往没什么印象了，谁能想到话题的提醒我一下，应该还在我的深层记忆力，暂时搜索不到。呵呵。

唉，反正我觉得我没考好，方法对了应该考的更好的。郁闷，不过已经比我的综合和行测考的好多了。

行测：

相比英语，中行的行测，尤其是数学推理部分，简直让我无比震撼。哪位兄弟姐妹要是知道怎么做，我们讨论一下。如果哪位大牛过了，我愿意虚心讨教以自勉。

第一题，我看了半天才看懂。有 **A** 至 **G** 四种图形变化规律，分别是变形（圆圈变三角或反之），变色（黑白），左右翻转，左边图形替代右边图形，合并（左右图形相同时），变大，变小，重复（如一个圆圈变两个圆圈），还有一种我忘了。例如横向第一排把一个大的白三角依次通过 **ABC** 作用变成一个黑色小圆圈，此时您会知道 **ABC** 三个必为白变黑，大变小，三角变圆圈。但是不知道哪个是哪个。第二排的左三角右圆圈上白下黑经过 **DE** 两种作用，变成了左圆圈右三角上黑下白，你就知道 **DE** 两种变化一定是左右颠倒和黑白互换。但也不确定哪个是哪个。一般是五行三列，最后一行仅为一次作用往回推导。问题是给你一个图形（例如三角）问你它经过从 **A** 到 **G** 词作用后会变成什么样。奈何太慢了，我花了 40 分钟才做了五道，哭死了，随后放弃了。当然我的方法比较笨，这么做是不可能做完的，应该有简便的算法。呵呵。

总算说完了，不知您看懂没。谁要是能帮我配个插图可能更清楚一些，呵呵。

语言理解相对于第一部分来说，已经显得微不足道了。略过。

最后一部分的图形推理相对于第一题就简单了，但是我已经没有时间做了，而且我看错了，一位后面的卷二也要做，后来才知道不是一起的，哭死了。只能说我当时心里太乱了。最后那道推理其实是第一题的变种。只有四种变化方式，经过四轮变化，但是每一轮都有可能经历这四种变化方式的一种或几种，如果这一轮中大变小打对号，黑变白打叉，那么就只做打对号的变化，不做打叉的变化。我哭死了，居然先做到卷二去了这么简单的题都没做。呜呜。总之，对于我一个文科小女，本来数学思维就有限，本科还学的英语，现在学的法律，六年没碰数学，还看错了卷二要过一个小时才答，今天的行测简直是 disastrous。简直是高山仰止，奈何，奈何，不如归去。

中国银行一面二面

年前面了中国银行，想起曾经的忐忑不安以及找资料的艰辛，特写下我的经历，希望对后来的师弟师妹有所帮助为幸！

一面：无领导小组讨论。一组 6 到 7 个人

先给每人一张材料，个人思考是 7 分钟（桌上都有笔和纸的，建议大家边看边把自己的观点记下来，这样你说起来就很有条理）小组讨分钟 35 分钟最后得出结果。在讨论出结果后主考官要求其中一个人总结一下今天的讨论，然后再每个人就自己今天扮演的角色定个位，自己的弱点是什么以及给自己打个分（总分十分）

讨论的主题很多都是选拔人推荐人之类的。我们那天的主题是推荐最具校园影响力的人（其中有刘翔，杨澜，吴仪，马云等）有的是选优秀员工，有的是做中国银行理财产品的营销策划。虽然你要坚持自己的观点，但是记得最后一定要达成一致意见，因为完不成任务都会被扣分的，一定要把握好时间（这里有个细节性问题，我开始的时候以为没有表，还自己带了块，其实不必要，在正中间都放有一个大钟的，你可以看的很清楚^_^）还有要注意的是无领导小组讨论的时候要摄像哈要注意仪表，注意笑容，要表现大方一点哈！

二面：首先是 2 分钟自我介绍然后就是面试官根据你的简历问一些问题

1 你的最大成功你认为比较失败的事是什么，当时我回答完了后他还追问了句你为什么觉得那是最成功的事情？

2 你为什么选择我们这，而不是回你家乡？

3 你是怎么融如一个你陌生的环境

4 你是怎么样跟你年长的人交往的？

5 举个例：有什么琐事你平时坚持下来的/？

6 你的朋友给你有什么建议？

最后是给一副图做两分钟的急性演讲

我拿的漫画是一个人拿着放大镜在看一本书之类的，然后头脑里就出来了一串问号及感叹号！

整体感觉还可以！^_^

因为面试是分批的，建议大家可以找一下前几天面试的人，这样你就可以有充分的准备，并且说不定会碰到一样或类似的问题，至少心里上会轻松很多，我就要特别感谢一个师弟，他把面试的情况很详细的告诉了我，所以我准备的还比较充分，至少当我做急性演讲时镇静自若。在这里还要谢谢以前写面经验的同学，给了我很大帮助！

对了面试的是分行，每个地方不一样哈！不过我知道的几个分行都基本上是无领导小组讨论+结构化面试，好像是总行面的时候涉及专业问题，其他分行我知道的还没有！

这都是第三次写这个了，前两次写完提交的时候就什么都没有了，希望今天能够提交成功！

中国银行 2009 校招的面经——很nice的面试官

一进去 5 个面试官，均为男性。问了大约 10 个问题。专业问题比我想象的要多。最后，一个 25 岁左右可爱的男人用好听的美式英语问我中国银行在信用管理方面可以从 2008 奥运会取得的好处。

用 tough 可以概括整个的面试。非专业的问题我都可以对答如流，不过一牵扯到学术的问题就有点郁闷。毕竟一个学期都没有怎么动过课本，没有进行过什么学术上的思考。就在面试的前一秒钟，我还在想着 VAR, KMV, 5C 之类的东东……

中文问题如下：

1. 用三句简单句式的话进行自我描述。
2. 为什么说自己的能力胜任这个工作？
3. 银行内部的信用评级和外部对银行的评级操作上有什么区别？
4. 企业信用评级的基本分析要素？
5. 个人资信评估的分析要素？
6. 评估中能力和条件的区别？
7. 衡量现金流量，盈利能力……等等能力的指标以及应用举例？
8. 举例说明团队合作能力？
9. 你怎么评价自己的 spokenEnglish?(inEnglish)
10. 奥运会对中国银行信用评估的意义？

然后一个一直没有发言的人就我的专业问了几个问题。(可能因为我的专业是全国第一批吧，他们比较感兴趣……)然后就和我说再见了。没有让我提问的环节。这些问题我觉得都不难。不过他们人多，问题之间根本就没有留给我思考的时间。当时脑子有点发呆。整个过程 10 分钟吧。(via:(-_-Q).cn)

然后去做了个素质测试。就是性格测试，个人认为。选项都很有倾向性的，很简单。不过提醒大家带上笔和纸去测试——会有几道计算题的，我什么都没有带就去测试了，结果只能口算，很郁闷！这个大概半小时。

恩，最后发表一点感想。？本来想象中行的面试可能是个过场——心底里总是把它当大国企看的，呵呵，不过 5 个面试官给我的感觉很好——虽然自己答得有点勉强，不过觉得他们很认真，而且很专业，当然也很 KIND~~在中行的等候大厅里面又重复的看了一个半小时他们的宣传片，所以觉得 BOC 还是有个有生机吸引人的地方。

还遇到一个 JJ,觉得面熟无比。一问，才知道在 KPMG 和 E&Y 我们都见过，而且是我们院的研究生 JJ……狂汗……真是有缘份……

希望今天去面的 xdjms 都顺利!!

关于**中国银行**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://bc.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司	
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)	
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)	
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)	
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)	
消费 品&零 售&服 装&家 具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司	
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)	
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)	
	雀巢 (Nestle)		通讯/电 信	摩托罗拉 (Motorola)
	箭牌 (Wrigley)			诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐 (Cocacola)			华为 (HUAWEI)
	百事可乐 (Pepsi)	中兴 (ZTE)		
	金佰利 (Kimberly-Clark)	中国电信 (CHINATELECOM)		
英博	中国联通 (CHINAUNICOM)			
中粮集团	中国移动 (CHINAMOBILE)			
沃尔玛公司	广东移动			
中金 (CICC)	江苏移动			
中国邮政银行	北京移动			
银行 类	招商银行 (CMBC)	汽车	BOSCH (博世)	
	中国银行 (BC)		丰田 (TOYOTA)	
	中国建设银行 (CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行 (ICBC)		广州本田 (Honda)	
	中国农业银行 (ABC)	媒体	CCTV	
	渣打 (StandardChartered)		中国青年报	
	花旗 (Citibank)		新华社	
	汇丰银行		外研社	
	恒生银行 (HBC)	保险	中国人寿	
	国家开发银行		中国人保	
	中国交通银行	能源/化	BP石油	

	中国人民银行	工/生物/ 制药	陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢(SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行(ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)	物流	艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	摩立特(MonitorGroup)		美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电 气设备/ 自动化/ 重工/轻 工	中集集团
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)		ABB
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普(HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
房地 产	威盛电子(WorkSoft)	电子电器	国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技 (LucentTechnologies)		通用电气(GE)
	万科集团		美国国家仪器(LGNI)
	中海地产		泰科电子(TycoElectronics)
保利	美的(MIDEA)		
龙湖地产	飞利浦(PHILIPS)		
碧桂园	索尼(SONY)		

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性面试题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

-----关于我们-----

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNSGDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！