

# 大街网 2010



## 求职大礼包

### 光大银行篇

## 引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“AssessmentCenter”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

### 这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**光大银行**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

# 让我们赢在 2010

## 目录

一公司相关信息 .....	3
公司概况 .....	3
发展历史 .....	4
主营业务/品牌 .....	5
文化和价值观 .....	6
竞争对手 .....	6
办公地点 .....	6
二薪酬/发展 .....	6
员工发展/培训 .....	6
三精华笔面经 .....	7
光大银行北京分行 2008.1.12 笔试（财务会计类） .....	7
08 光大银行北分笔试（法律类） 08.1.13 .....	7
光大北分 08 年笔试题目 .....	8
08 光大北分，经济类试题 .....	8
2008.11.28 光大北分面经 .....	9
光大北分面经 .....	9
光大北分二面面经 09.2.17 .....	9
08 年广州光大二面 .....	10
光大上分一面经历 08.4.25 .....	10
光大银行北京分行面试 08.2.29 .....	10

# 一公司相关信息

## 公司概况

中国光大银行成立于 1992 年 8 月，1997 年 1 月完成股份制改造，成为国内第一家国有控股并有国际金融组织参股的全国性股份制商业银行。16 年来，伴随着中国经济和金融业的发展进程，光大银行不断改革创新、锐意进取，始终把自身发展与国民经济的增长紧密结合，在为社会提供优质金融服务的同时，取得了良好的经营业绩，逐步形成了与现代商业银行相适应的多元化股权结构、日益完善的公司治理与经营机制、比较先进的科技支持系统、素质较高的员工队伍、布局合理的机构网络、范围广泛的同业合作等优势。成为了一家在国内金融体系和社会经济发展中具有一定影响力的、中等规模的全国性股份制商业银行。

光大银行总部设在北京，截至 2007 年 12 月 31 日，光大银行在中国内地设有 426 家分支机构（含经营网点）。截至 2007 年 12 月 31 日，光大银行资产总额为 7,394 亿元，贷款总额为 4,174 亿元，存款总额为 5,607 亿元，股东权益总额 247 亿元。根据人民银行公布的资料，按 2007 年 12 月 31 日资产总额计算，光大银行是中国第六大股份制商业银行。

## 发展历史

### 初创阶段

1992年，经国务院和中国人民银行批准成立，初为中国光大集团全资附属的金融企业，注册资本15亿元。

#### 创业起步 1992—1995

中国光大银行的成立是中国深化改革、扩大开放的产物。

1992年，在小平同志南巡讲话精神鼓舞下，中国光大银行应运而生。

1992年4月25日，经国务院和中国人民银行批准，中国光大银行在北京成立，注册资本15亿元人民币，并于同年8月18日在人民大会堂举行了隆重的开业仪式。时任党和国家领导人万里、荣毅仁、邹家华、陈慕华等贵宾莅临出席。

光大银行成立伊始，是中国光大（集团）总公司全资附属的全国性商业银行。自主经营，独立核算，自负盈亏。经过短短四年的艰苦创业，业务得到了快速发展。截止1995年末，全行资产总额达到283亿元，存、贷款余额分别达到218亿元和126亿元，实现税前利润9.48亿元，在北京、上海、黑龙江、长春、大连、烟台、青岛、深圳、重庆和海口等10个城市设立了分支机构，初步形成了以沿海开放城市为格局的全国性商业银行。

1992年8月，中国光大银行举行开业招待会。光大银行开办地点：北京新世纪饭店

### 股改阶段

1997年，经中国人民银行批准，改制为全国性股份制商业银行，注册资本增至28亿元。1999年至2002年，经中国人民银行批准，本行三次陆续增资至82.1689亿元。

#### 增资改制 1996—1998

1996年，中国光大银行顺应深化经济体制改革的时代要求，不失时机地推进了股份制改造工作，使中国光大银行由国有独资商业银行转变为由131家法人股东投资入股的国有控股商业银行，股本达到28亿股，新增资本金24亿元，充实了资本实力。以亚洲开发银行入股光大银行为标志，开创了国际金融组织参股中国商业银行的先河。又以光大银行20%股权注入香港上市公司为起点，迈开了光大银行走向世界的步伐，使光大银行成为全国第一家间接在香港上市的银行。

增资改制促进了银行治理结构和经营机制的改善，风险控制得到加强，效益逐步提高。截止到1998年末，全行资产总额达到747亿元，三年实现税前利润38.11亿元，被《欧洲货币》评为中国最佳盈利银行之一。

光大银行增资改制工作会议

### 收购整合

1999年3月，经中国人民银行批准，本行与国家开发银行签订“转让协议”，整体接收原中国投资银行的资产、负债、所有者权益及29个分支行的137家同城营业网点。

#### 购并重组 1999—2000

1999年3月18日，中国光大银行整体接收了原中国投资银行的帐面债权债务及同城营业网点，使中国光大银行的资产规模、营业网点、业务量、从业人员增加，市场占有率扩大。在中央有关部门的大力支持下，经过两年多时间在资产、负债、机构、业务、人员和企业文化等方面的整合工作，两行合并的潜在优势逐步得到了发挥。

1999年5月，时任光大银行董事长刘明康（左一）、时任光大银行行长许斌（左二）在光大银行第一届董事会第六次会议上。

### 战略转型

2004年后，随着国内商业银行竞争日益激烈以及股份制商业银行经营管理模式同质化，光

大银行结合自身发展状况和行业特征，制定了加大零售业务、中间业务比重，定位于中端市场的战略目标，调整结构，加强创新，取得了较好的经营业绩。

#### 稳健发展与战略转型 2000—2006

在人类迈入新千年之际，面对加入世贸组织后的机遇与挑战，中国光大银行站到一个新的发展起点上，坚持发展主题，努力提高综合竞争能力，坚持一手抓不良资产的降低，一手抓经营效益的提高，努力实现规模与质量、速度与效益的同步协调发展，坚持从严治行方针，实行规范化管理，加强思想政治工作，加强领导班子建设，为光大银行的持续发展提供可靠保障和坚实基础。

2001年9月，中国光大银行完成了第二次增资扩股工作，股东增至230家，股本增至74.699亿股，新增资本金60亿元，光大银行股东的地区、行业分布更加广泛，实力更加雄厚，股东基础得到加强，资本充足率显著提高。

2001年9月，时任光大集团董事长王明权（左三）、时任光大银行董事长许斌（左二）、时任光大银行副董事长邓世敏（左四）、时任光大银行监事会主席李树存（左一）出席光大银行第二届董事会第五次会议。

2002年4月，中国光大银行第二届董事会第七次会议、第六次股东大会召开，光大银行股本总额由74.699亿元增至82.1689亿元。

2002年7月，在英国《银行家》杂志最新评出的全球1000家大银行中，中国光大银行排名第205位。

2004年后，随着国内商业银行竞争日益激烈以及股份制商业银行经营管理模式同质化，光大银行结合自身发展状况和行业特征，制定了加大零售业务、中间业务比重，定位于中端市场的战略目标，调整结构，加强创新，取得了较好的经营业绩。

#### 重组上市

2007年11月，经国务院批复并经银监会核准，中央汇金公司注资200亿元等值美元，购买本行新发行的200亿股普通股，入股后本行注册资本增加至282.1689亿元，汇金公司成为本行的控股股东，持股比例为70.88%。目前，上市IPO工作正在稳步推进，计划于本年上市。

#### 重组上市 2007—2008

2007年8月9日，光大集团兼光大银行董事长、党委书记唐双宁同志在光大集团暨光大银行年中工作会议上，宣布改革重组正式启动。

2007年11月28日，光大银行召开2007年第一次临时股东大会，董事长唐双宁、行长郭友、监事长武青等出席了会议。会议审议批准了《关于中央汇金投资有限公司对光大银行投资入股的议案》。

经国务院批复并经银监会核准，11月30日，中央汇金公司注资中国光大银行200亿元人民币等值美元，购买本行新发行的200亿股普通股，成为本行的控股股东，持股比例70.88%。光大银行注册资本增加282.1689亿元，标志着本行备受瞩目的改革重组工作取得了重大实质性成果。目前，上市IPO工作正在稳步推进。

## 主营业务/品牌

光大银行的主要业务包括公司银行业务、零售银行业务、资金业务等。为公司客户、政府机关和金融机构等客户提供各种公司贷款（如供应链融资、中小企业贷款）、票据贴现、公司存款和中间业务等多种金融产品和服务。光大银行公司客户主要集中于大中型行业龙头企业以及资质优良的中小企业，财政、政府机构客户及同业客户。光大银行为个人客户提供全方

位的零售银行产品和服务。光大银行零售银行业务“阳光”系列产品已树立较好的品牌形象，个人理财业务、工程机械按揭贷款、固定利率房贷业务等特色产品居于行业领先地位。光大银行拥有较为全面的资金业务资格。光大银行通过开展结售汇、汇率利率衍生交易、债券结算代理等，为客户提供资金产品服务。此外，光大银行还向客户提供投资银行服务，包括为客户发行短期融资券等债务融资服务、按照客户需求提供财务顾问等一揽子金融服务等。

## 文化和价值观

愿景：

精品银行、诚信伙伴

价值观：

诚信为本、创新为先、团队合作、卓越执行、和谐发展

实践方向：

在销售、创新、风险和服务中取得最佳平衡，并融入所有的核心价值观

光大银行的愿景是把光大银行建设成为诚信为本、创新为先、团队合作、卓越执行、和谐发展的精品银行和诚信伙伴。光大银行通过持续的运营改革，基本形成了各主要业务线条均衡发展，零售业务贡献度不断提升，风险管理逐步完善，创新能力不断提升的业务格局。

## 竞争对手

招商银行、浦东发展银行、深圳发展银行等

## 办公地点

中国光大银行总行设在北京，目前在全国 23 个省（市、区）、39 个经济发达的中心城市设有 30 家一级分（支）行、1 家二级分行、1 个代表处、395 家经营网点，在香港设有一家代表处，与全球近 1700 家金融机构建立了业务代理关系。

## 二薪酬/发展

### 员工发展/培训

中国光大银行总行培训中心成立于 2004 年 10 月，隶属于光大银行人力资源部。自成立以来，培训中心积极在培训方式、资源配置、效果评估等方面进行创新，不断拓宽培训内容，提高培训质量，强化内部管理，据统计，截至到 06 年底已有 4 万人次接受了通过总行培训中心组织的各类培训，培训力度、规模都是我行以往所少有的，实践证明，培训的作用与效果明显。

两年来，培训中心逐步确立了以支持企业发展战略，促进员工职业生涯发展的共识，倡导快乐学习理念，提出知识来源于每一位员工的观念，实行项目经理制的管理模式，为各业务条

线提供了优质、及时的智力支持和服务。2007 年将继续针对我行实际，围绕发展战略，突出重点，开拓创新，强化岗位资格、履岗能力和员工职业生涯发展培训，采用面授、视频、网络远程教育等多种形式，深入扎实地开展各项培训工作，进一步提高了我行经营，管理人员的综合素质和业务、管理能力。

中国光大银行总行培训中心作为全行人才培养的基地，肩负着促进业务发展和提高员工素质的重任，培训中心全体员工深感责任重大的同时，也会通过自身的努力和努力提高把培训中心建设成为“同业一流，具备先进教育研究水平，软硬件实力领先，具有一定行业影响力的企业内训中心”。

## 三精华笔面经

### 光大银行北京分行 2008.1.12 笔试（财务会计类）

#### 一、简答（4×10）

- 1 央行调整存款准备金率对银行盈利性和流动性的影响。
- 2 据企业会计准则，从确认与计量的角度简述金融资产分别有哪几类，分别如何计量。
- 3 《新巴塞尔协议》规定的商业银行最低充足率和核心资本充足率分别应是多少？请列出相应公式。
- 4 滚动预算在银行预算管理中的作用。

#### 二、论述（2×30）

- 1 央行加息对各家银行盈利性影响各有不同，请分析产生此不同的因素主要有哪些，如何影响的。
- 2 银行经营面对的主要风险及对银行财务管理提出的要求。

### 08 光大银行北分笔试（法律类） 08.1.13

前 60 分钟时行测，跟公务员差不多

估计其他专业也都一样

第二部分

专业课

- 1, 根据物权法 简述 物保与人保的关系
- 2、简述要约失效的情形
- 3、
- 4、公司法上的 关于关联担保的决策机构以及程序
- 5、简述许可合同的分类及定义
- 6、票据的性质
- 7、国际商业银行贷款的含义和特点
- 8、简述最高额抵押数额确定
- 9、一道案例题，与国际经济法有关
- 10、委托、居间、行纪、信托的异同

## 光大北分 08 年笔试题目

赞人品，趁热整理的 08 年光大银行北分笔试题目

上午九点开始，先是一个小时的行政职业能力测验，60 道题，和国家公务员的难度、题量相比，是很简单了，都能做完，还有检查的时间。

紧接着，是专业考试，我是会计专业的，共六道题，大概 80 分钟，只是几乎题目都是金融会计专业试题：（大概印象，大家更正、补充）

一、简答题（共四个，每题 10 分）

1、

央行调整存款准备金率对银行盈利性与流动性的影响

2、

新会计准则下，对金融资产的分类是什么，都是如何计量的？

3、

新巴塞尔协议，对最低资本率和核心资本率的要求是多少？计算公式是什么？

4、

滚动预算对银行预算管理的作用

二、论述题（共两个，每题 30 分）

1、

央行加息对银行的盈利性的影响是不同的，影响盈利性的因素都有哪些，是如何影响的？

2、

银行经营面临的风险有哪些，及其对银行财务管理的要求是什么？

## 08 光大北分，经济类试题

2 个半小时，行测加专业。

行测：

超级无比简单的数字、资料分析；

比较简单的排序、阅读、推理；

不太简单的图形和常识判断……

行测 1 个小时收卷子，然后直接发答题纸，考专业，汗……

专业：经济类试卷，如果你填报的专业是经济类的话，可以参考下：

1、政府干预外汇市场的目的是什么？（15 分）

2、直接融资和间接融资各有哪些利弊？（15 分）

3、简述货币自由兑换的含义，并阐述一国实行自由兑换的条件。（20 分）

4、如何促进我国国际收支的平衡？（20 分）

5、试分析美国住房抵押贷款次级债风波对全球金融市场的影响及其启示。（30 分）

题目不难，看分值答就应该 OK，条理清楚，分析全面就成了吧

祝 09 年笔试的 XDJs 成功哟！

光大长沙分行笔试（刚考完）08.12.12

一份综合能力测验，一份性格测试啊~~

一点银行金融方面的考题都没有

综合：



一半语文一半数学

语文有 成语用的正确的

修改病句

词组规律推理

数学有 图形推理

数字规律推理

计算题

(还有没有, 不记得了)

一共 100 个选择题, 加一个论述, 论述进了银行之后的职业定位和职业规划

怎么这么容易哦, 都是公务员的题型~~~

明天上午初次面试, 5 人一组, 希望好成绩!

## 2008.11.28 光大北分面经

上午十点人大

很多人排队等, 我比较乖, 九点钟就过去了。。结果发现八点半面试的还有很多很多童鞋再等待, 没想到同一时间有这多人排队再面(海面啊。。汗)无奈只好等着, 大约 9:50 面八点半的童鞋都面完了, 我因为来的早, 所以排在了十点组的第一组。

每三人成一组, 屋里有三个面试官, 就交了简历。坐下来分别自我介绍~咿咿呀呀混过去了。。就完了 全程也就 5 分钟吧。。期间被问到是不是北京人, 家住哪里; 还有都申了哪些银行。旁边的一个 mm 竟然被面试官 challenge..... 说..... (大家做好心理准备哦): “你有 162cm 吗? 我看你不到呀!” 天呀, 我当时 ft 死。。那个 mm 于是很尴尬地回答: “我。。量身高时就是 162cm。。应该不会有问题吧” 不过面试官阿姨还是不依不饶地问: “真的么, 我就 162 呀, 你没我高吧” 我当时听了都要晕过去了, 这是面试还是选美呀。。三个人都说完后仓皇出逃, 来此贡献面经。。

## 光大北分面经

下午面了光大, 先到第一会议室填表, xdjm 们拿表的时候要注意记住自己的序号, 序号在前面的同学填表要注意速度, 因为一会就会念序号进行面试, 5 个人一个组, 群面, 说是考察我们的 team spirit。我们这组的题目是要在十天内推销一个理财产品, 营销额达到一千万, 先给 10 分钟, 5 个人讨论出方案, 然后再向面试官陈述。感觉那个面试官没有睡醒, 我们这组都没有很清楚她的意思, 是选出一个代表负责最后陈述, 还是每个人都要发言, 结果陈述的时候才发现每个人都要陈述, 按照序号进行, 倒霉的是我是我们那组最后一个, 前面的同学把能说的都说了, 到我这都不知道应该说什么, 所以 xdjm 们一定要注意。最后面试官对我们的点评是角色没有进行分工, 没有选出 team leader, 陈述的时候像是向老师汇报工作, 只能以遗憾结局。

最后希望 xdjm 们好运! 找到自己理想的工作

## 光大北分二面面经 09.2.17

在西单光大北分大厦内进行, 填了一个基本情况的表格。之后等着叫号。

分两种：自我介绍和小组讨论

自我介绍型会有简单问题，因人而异。

我是小组讨论型，题目是要在北大校园内建一个支行，如何选址？

4 人 5 分钟时间讨论（时间很短，要尽快），分别陈述（前面的人比较好，可以把大家的智慧都讲了，所以在后面的人就要想办法创新或者就某一方面做详细的补充建议）。每人陈述后都会问 1-2 个简单问题，如应聘什么职位，觉得自己为什么适合这个职位等等。

## 08 年广州光大二面

面试前在这里找不到一个新的面经，现刚面完，贡献一下给后人，攒下 rp 吧！^\_^

面试是十个人一组，面试官问一个问题，每个人轮流着回答。

我们小组的题目是：

“行长带一个朋友过来存款，100 万，但是赶时间，就要求做柜台的你不要数钱和验钞了。该如何处理？”

“平时什么兴趣爱好？”

## 光大上分一面经历 08.4.25

周二（4 月 22 日）参加了光大上分的一面，得知这次是招轮岗，一年以后根据表现分配具体职位。下面说说我的面试经历：

赶到外滩那边时，发现已经有不少人在等，而且面试进程很慢~经过漫长的等待后，终于和另外四个同学被叫了进去，发现会议室里居然有五个面试官~于是我们排排坐，开始自我介绍。原定是两分钟，但好像我前面的人都超时了，我想这大概是晚了一个小时的原因吧。面试官也没有打断。

然后是一个小组讨论，问题是：请谈一下粮价上涨对经济的影响。我是第三个回答的，轮到我对时感觉其他同学都讲的差不多了：粮食是一种基础农产品，粮价上涨会带来工业制成品的上涨，会使 CPI 上升，通胀等等~实在没办法，我只好开始扯：粮价——CPI——生活费用——抵押贷款偿还问题——次贷危机——银行的风险控制（我清楚地看到有位面试官的眉毛都挑起来了，汗~）感觉这种问题发挥余地不是很大，平时应该多多积累

下来是针对简历上的实习经历提出一些问题。最后是一句话概括你对银行的看法~由于时间也比较晚了，面试官并没问我们组太多的问题。

## 光大银行北京分行面试 08.2.29

有单面也有群面，开始时间充裕就单面，我是下午了，估计时间都被用光了，是群面，我们组五个人，我们前面那个组好像六个人。先是小组讨论，推销一种新的金融产品，时间是十分钟，主要是做人员职责分工（小组讨论可以找房间的角落秘密讨论）。时间到了后回到面试桌前，一个一个顺序开始回答面试官的提问。主要是自我介绍、考官发问，自我陈述在上述推销产品过程中自己的职责。面试官还是很 nice 的，大家不用担心，也不需要做什么准备。

补充说明：笔是用来填表的，实际就是个简历的缩略版。面试持续时间是 6 天，每天大概面 100~200 人，总数大家相比心里有了个数。录用人数大概是 100 人左右。

最后希望上述东西能给大家一点点帮助，并祝愿所有的兄弟姐妹能拿到自己满意的 offer。

关于**光大银行**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://ceb.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司	
四大 会计 事务所	<a href="#">毕马威 (KPMG)</a>	网络	<a href="#">百度 (Baidu)</a>	
	<a href="#">德勤 (Deloitte)</a>		<a href="#">腾讯 (Tencent)</a>	
	<a href="#">普华永道 (PwC)</a>		<a href="#">谷歌 (Google)</a>	
	<a href="#">安永 (E&amp;Y)</a>		<a href="#">新蛋 (NEWEGG)</a>	
消费 品&零 售&服 装&家 具	<a href="#">宝洁 (Procter&amp;Gamble)</a>		<a href="#">阿里巴巴</a>	
	<a href="#">高露洁 (Colgate)</a>		<a href="#">搜狐公司</a>	
	<a href="#">联合利华 (Unilever)</a>		<a href="#">网易互动娱乐 (163)</a>	
	<a href="#">欧莱雅 (L'Oréal)</a>		<a href="#">新浪 Sina</a>	
	<a href="#">强生 (Johnson&amp;Johnson)</a>		<a href="#">盛大网络 (SNDA)</a>	
	<a href="#">雀巢 (Nestle)</a>		通讯/电 信	<a href="#">摩托罗拉 (Motorola)</a>
	<a href="#">箭牌 (Wrigley)</a>			<a href="#">诺基亚 (NOKIA)</a>
	<a href="#">可口可乐 (Cocacola)</a>			<a href="#">华为 (HUAWEI)</a>
	<a href="#">百事可乐 (Pepsi)</a>	<a href="#">中兴 (ZTE)</a>		
	<a href="#">金佰利 (Kimberly-Clark)</a>	<a href="#">中国电信 (CHINATELECOM)</a>		
<a href="#">英博</a>	<a href="#">中国联通 (CHINAUNICOM)</a>			
<a href="#">中粮集团</a>	<a href="#">中国移动 (CHINAMOBILE)</a>			
<a href="#">沃尔玛公司</a>	<a href="#">广东移动</a>			
银行 类	<a href="#">中金 (CICC)</a>	<a href="#">江苏移动</a>		
	<a href="#">中国邮政银行</a>	<a href="#">北京移动</a>		
	<a href="#">招商银行 (CMBC)</a>	汽车	<a href="#">BOSCH (博世)</a>	
	<a href="#">中国银行 (BC)</a>		<a href="#">丰田 (TOYOTA)</a>	
	<a href="#">中国建设银行 (CCB)</a>		<a href="#">戴姆勒-克莱斯勒</a>	
	<a href="#">中国工商银行 (ICBC)</a>		<a href="#">广州本田 (Honda)</a>	
	<a href="#">中国农业银行 (ABC)</a>	媒体	<a href="#">CCTV</a>	
	<a href="#">渣打 (StandardChartered)</a>		<a href="#">中国青年报</a>	
	<a href="#">花旗 (Citibank)</a>		<a href="#">新华社</a>	
	<a href="#">汇丰银行</a>		<a href="#">外研社</a>	

	<a href="#">恒生银行(HBC)</a>	保险	<a href="#">中国人寿</a>
	<a href="#">国家开发银行</a>		<a href="#">中国人保</a>
	<a href="#">中国交通银行</a>	能源/化工/生物/制药	<a href="#">BP石油</a>
	<a href="#">中国人民银行</a>		<a href="#">陶氏化学(Dow)</a>
	<a href="#">中信银行</a>		<a href="#">巴斯夫(BASF)</a>
	<a href="#">深圳平安银行</a>		<a href="#">斯伦贝谢(SLB)</a>
	<a href="#">深圳发展银行</a>		<a href="#">壳牌(Shell)</a>
	<a href="#">光大银行</a>		<a href="#">中石化</a>
	<a href="#">中国进出口银行</a>		<a href="#">中石油</a>
	<a href="#">澳新银行(ANZ)</a>		<a href="#">阿海珐集团</a>
	<a href="#">中信证券</a>		<a href="#">埃克森美孚(ExxonMobil)</a>
	<a href="#">招商证券</a>		<a href="#">勃林格殷格翰集团</a>
	<a href="#">南方基金</a>		<a href="#">中国广东核电集团</a>
	<a href="#">浦发银行(SPDB)</a>		<a href="#">中国核电工程有限公司</a>
咨询公司	<a href="#">麦肯锡(McKinsey)</a>		<a href="#">艾默生(EMERSON)</a>
	<a href="#">贝恩(Bain)</a>		<a href="#">德固赛(Degussa)</a>
	<a href="#">摩立特(MonitorGroup)</a>	物流	<a href="#">美国总统轮船公司</a>
	<a href="#">奥浦诺(Opera)</a>		<a href="#">TNT</a>
	<a href="#">尼尔森(Nielsen)</a>		<a href="#">马士基(Maersk)</a>
<a href="#">埃森哲(Accenture)</a>		<a href="#">中集集团</a>	
IT	<a href="#">英特尔(Intel)</a>	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	<a href="#">北京首都国际机场</a>
	<a href="#">联想(Lenovo)</a>		<a href="#">ABB</a>
	<a href="#">微软(Microsoft)</a>		<a href="#">施耐德(Schneider)</a>
	<a href="#">IBM</a>		<a href="#">西门子(Siemens)</a>
	<a href="#">惠普(HP)</a>		<a href="#">中国南方电网</a>
	<a href="#">思科(CISCO)</a>		<a href="#">霍尼韦尔(Honeywell)</a>
	<a href="#">甲骨文(Oracle)</a>		<a href="#">三一集团</a>
	<a href="#">威盛电子(WorkSoft)</a>		<a href="#">国家电网</a>
房地产	<a href="#">神州数码(DigitalChina)</a>	电子电器	<a href="#">松下(Panasonic)</a>
	<a href="#">朗讯科技(LucentTechnologies)</a>		<a href="#">通用电气(GE)</a>
	<a href="#">万科集团</a>		<a href="#">美国国家仪器(LGNI)</a>
	<a href="#">中海地产</a>		<a href="#">泰科电子(TycoElectronics)</a>
	<a href="#">保利</a>		<a href="#">美的(MIDEA)</a>
<a href="#">龙湖地产</a>		<a href="#">飞利浦(PHILIPS)</a>	
<a href="#">碧桂园</a>		<a href="#">索尼(SONY)</a>	

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



#### 简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

#### 网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性面试题。

#### 笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

#### 面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

#### 求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

-----关于我们-----

## 关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

**我们相信**，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

**我们期待**，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNSGDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力！