

大街网 2010



求职大礼包

邮政银行篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**邮政银行**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息	3
公司概况	3
发展历史	4
主营业务/品牌	4
组织架构	4
文化和价值观	4
竞争对手	5
办公地点	5
二 薪酬/发展	5
薪酬福利	5
三 精华笔面经	6
【邮储人力资源岗的笔经，2008年12月07日】	6
邮政储蓄银行法律类笔经 2008年12月07日	6
中国邮政集团笔经（管理类）	7
09年江西邮储考试	7
2009年2月11日中邮储福建省分行面经	8
20090324 湖南邮政银行一面面经（综合类）	9
黑龙江邮政银行 2009年1月2号面经	10
邮储总行管理类中文一面面经 2008年12月29日	10

一 公司相关信息

公司概况

中文：“中国邮政储蓄银行有限责任公司”；简称“中国邮政储蓄银行”。

英文：“POSTAL SAVINGS BANK OF CHINA”；英文缩写“PSBC”。

邮政储蓄自1986年恢复开办以来，经过20多年的发展，现已建成全国覆盖城乡网点面最广、交易额最多的个人金融服务网络：拥有储蓄营业网点3.6万个，汇兑营业网点4.5万个，国际汇款营业网点2万个。其中有近60%的储蓄网点和近70%的汇兑网点分布在农村地区，成为沟通城乡居民个人结算的主渠道。

截至2006年底，全国邮政储蓄存款余额达到1.6万亿元，存款规模列全国第五位。持有邮政储蓄绿卡的客户超过1.4亿户，每年通过邮政储汇办理的个人结算金额超过2.1万亿元，其中，从城市汇往农村的资金达到1.3万亿元。在邮政储蓄投保的客户接近2500万户，占整个银行保险市场的五分之一。邮政储蓄本外币资金自主运用规模已接近1万亿元。邮政储蓄计算机系统运行安全稳定，跨行交易成功率位居全国前列，交易差错率保持全国最低水平。邮政储蓄注重开发多样化的金融产品，目前形成了以本外币储蓄存款为主体的负债业务；以

国内、国际汇兑、转帐业务、银行卡、代理保险及证券、代收代付等多种形式的中间业务；以及银行间债券市场业务、大额协议存款、银团贷款和小额信贷为主渠道的资产业务。

发展历史

2006年12月31日，经国务院同意，中国银监会正式批准中国邮政储蓄银行成立。

2007年3月20日，中国邮政储蓄银行成立仪式在北京举行。邮政储蓄银行由中国邮政集团公司组建，邮政网络是邮政储蓄银行生存和发展的依托。邮政企业和邮政储蓄银行将共享改革带来的机遇和成果，将实现网络资源共享、产品交叉销售和业务共同发展，将实现邮政企业和储蓄银行的持续、稳定、协调发展，加快推动邮政储蓄事业实现新的跨越。

邮政储蓄自1986年4月1日恢复开办以来，经过21年的长足发展，已成为我国金融领域的一支重要力量，为支持国家经济建设、服务城乡居民生活做出了重大贡献。现已建成全国覆盖城乡网点面最广、交易额最多的个人金融服务网络：拥有储蓄营业网点3.6万个，汇兑营业网点4.5万个，国际汇款营业网点2万个。其中有近60%的储蓄网点和近70%的汇兑网点分布在农村地区，成为沟通城乡居民个人结算的主渠道。

截至2006年底，全国邮政储蓄存款余额达到1.6万亿元，存款规模列全国第五位。持有邮政储蓄绿卡的客户超过1.4亿户，每年通过邮政储汇办理的个人结算金额超2.1万亿元，其中，从城市汇往农村的资金达到1.3万亿元。在邮政储蓄投保的客户接近2500万户，占整个银行保险市场的五分之一。邮政储蓄本外币资金自主运用规模已接近1万亿元。邮政储蓄计算机系统运行安全稳定，跨行交易成功率位居全国前列，交易差错率保持全国最低水平。

主营业务/品牌

主要经营国内和国际邮件寄递、报刊等出版物发行、邮政汇兑、邮政储蓄、邮政物流、邮票发行等业务。

组织架构

邮政储汇局直属于国家邮政局，是其二级单位。各省（区、市）设邮政储汇局，隶属于本地区邮政局。国家邮政局邮政储汇局设八个职能处室：综合管理处、储蓄业务处、汇兑业务处、代理业务处、国际业务处、经营发展处、稽核检查处、资金清算中心等。

文化和价值观

是邮政企业一切工作的出发点和归宿。邮政企业属于公用型企业，其产品就是向社会提供“服务”。因此，“服务”是邮政企业永恒的主题，是邮政企业赖以生存和发展的主要手段。“优质服务”就是用户使用邮政业务时，我们要做到“迅速、准确、安全、方便”。我们所办理的每一项业务，所提供的每一项服务，都要体现百年邮政的百年信誉。我们要通过规范每一位职工的服务行为，使职工在办理业务时，为用户提供满意、周到的服务，从而使邮政真正成为社会各界和广大用户可信赖的合作伙伴。在激烈的市场竞争中，我们要以“优质服务”取胜，通过“优质服务”，为企业赢得用户，赢得市场，赢得效益。

体现了邮政的行业特色——“世界只有一个邮政网”，我们的通信网络遍及五洲四海，我们的“邮政网”融“物流网”、“资金网”、“信息网”于一体，具有全程全网、联合作业、点多、线长、面广的特点。这就需要全体邮政职工发扬协作精神，面向全网，顾全大局，立足本职，相互协作，严守纪律，做到全网一盘棋，全线一条心，局部利益服从全网利益，充分发挥全网优势，获取全网效益。

体现了邮政处于历史性转折关头的时代特征。邮电分营后，邮政企业既有良好的发展机遇，又面临着资金紧缺、人才匮乏和竞争加剧等诸多困难。为此，我们要实行以人为本的管理，倡导团队精神，加强职工队伍的团结，与企业同舟共济，共渡难关。我们要做好职工的思想政治工作，保护职工的积极性，保持职工队伍的稳定，增强企业的凝聚力。同时，我们还要教育职工正视眼前遇到的困难，坚定发展的信心，发扬不畏艰难、勇往直前、艰苦奋斗、无私奉献的拼搏精神，抓住机遇，加快发展，推动邮政企业尽快走上良性发展的轨道。

邮政不懈的奋斗目标。邮政企业要保持良好的发展势头，实现可持续发展，就要不断“开拓创新”。要以敢为天下先、争创一流业绩的胆略和魄力，在发展的道路上永不停息，勇攀高峰。要通过解放思想、转变观念，实现思路创新；通过深化改革、锐意进取，实现改革创新；通过科教兴邮、技术进步，实现技术创新；通过科学管理、集约经营，实现管理创新；通过规范服务、优质高效，实现服务创新。要不断创造新的经营业绩，推动江西邮政的发展走在全国邮政的前列，让江西邮政焕发出蓬勃的生机和活力。

竞争对手

中国农业银行、建设银行、招商银行、交通银行、工商银行等

办公地点

华北地区：北京、天津、河北、山西、内蒙古

华东地区：上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东

中南地区：广东、河南、湖北、湖南、海南、广西

东北地区：黑龙江、吉林、辽宁

西南地区：重庆、四川、贵州、云南、西藏

西北地区：陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆

二 薪酬/发展

薪酬福利

试用期内本科生每人每月工资 1060 元，硕士研究生每人每月工资 1280 元；试用期满后工资福利待遇按中国邮政储蓄银行总行有关规定执行；

被录用者报到后，由单位与其签订为期 5 年的劳动合同；单位按国家有关规定办理“五险一金”；

被录用者到异地工作，由单位负责提供住宿场所，每月发给 150 元的伙食补贴，直至结婚成家为止。

三 精华笔面经

【邮储人力资源岗的笔经，2008 年 12 月 07 日】

英语半小时，英译中，经济危机下很多投资者被迫变卖资产的事，有些生词，文章大意能懂。整体而言较难。

行测，30 分钟，40 道题：言语和逻辑题。

专业，2 小时。

一、名词解释：工作分析，岗位评价，目标管理，KPI

二、简答：现代企业的人力资源规划包括什么？

现代企业的人力资源培训包括什么？

马斯洛需求层次论。

组织行为学中的职业生涯发展阶段理论。

三、给一段材料从中划出组织结构图，人员配置图，此题较简单。

四、论述：人力资源管理中的 3P (position, performance, payment) 在人力资源管理中的重要性及相互关系。

总体感觉是，每道题都能说两句，但是不知道确切是什么意思，基本是连滚带爬。

我们考场一半以上的人提前交卷。^^^

邮政储蓄银行法律类笔经 2008 年 12 月 07 日

行测和英语就不多说了。

两个小时的专业试题内容大概如下：

简答题共四道，分别是简述交叉违约制度；简述诉讼时效与取得时效之间的区分；诚实信用原则在民法中的作用；列举我国法律上可以质押的收费权。

论述题两道。第一道题目先介绍了一下让与型银团贷款的概念，大概就是牵头行把已经发放部分的部分贷款转让给参与行，问题是让简述让与型银团贷款的法律性质并且指出签订该类合同时应该注意的问题。第二道题目先列出了物权法关于人保和物保关系的法条，题目是让结合担保法和担保法司法解释阐述物保和人保之间的关系。

案例分析三道题，三选二回答即可。第一道题目就有一页长，看了一下大概是大概是资产托管引起的法律纠纷，可能涉及到信托法的问题，扫了一眼之后直接 Pass 了。第二道题主要问的是银行破产时储户存款的清偿顺序问题。第三道题感觉有点诡异。大概是一家公司分别欠两个银行的钱，后来公司和一家银行约定以土地使用权抵偿其欠这两家银行的债务，再后来没拿到钱的这家银行就起诉拿到钱的银行。问题主要涉及到该案涉及的法律关系、银行是否是适格被告、被告是否可以答辩债务转移合同无效等。

不过试卷上没有各题目各自的分值，没法以分值分配时间了。。

中国邮政集团笔经（管理类）

之前在网上搜了很久都没有相关的信息，所以来写一下，希望对后人有帮助。

申请的是邮政集团的管理类职位，笔试共两小时，包括一般能力测验和专业能力测验，各一小时。

一般能力测验就是公务员考试的行政能力测试，一共 60 题，一百分。难度一般，如果考过公务员的应该比较容易应付。

内容有数列 5 道，每题两分；数学运算 10 题，每题 1 分；

语言表达能力 10 题，每题一分，主要是填词、病句和标点符号等。

阅读 5 题，每题两分；

图形推理、排序、逻辑判断各 5 题，每题两分；

常识 5 题，每题两分；

资料分析 10 题，每题两分。

专业能力测验主要是企业管理方面的知识，没有具体分值。

题型包括单选 10 题，多选 5 题；判断 5 题

简答 4 题和论述 1 题。

简答大概记得题目是：市场调研的内容、新开发产品研究应包括的主要内容；企业制定目标的 SMART 原则；

论述是给了邮政企业进行企业经营状况分析的相关内容，让你对这种分析的不足进行评论，并提出自己的分析思路。

大致就是这些，不足的部分大家来补充啊～

09 年江西邮储考试

今天去南昌航空参加了江西省邮政储蓄银行的招聘考试，试卷分金融类，财务类和计算机类，我考的是金融类，前面的题目跟 05 年广州公务员的行测很相似，后面专业题目基本都是不定项和多项选择题，做得很晕乎啊。某施工队计划用 120 个劳动力在规定时间内完成一定的挖土任务，施工 25 天后，因调走 30 人，于是每人每天必须多挖 1 方土才能在规定时间内完成任务。问：在 25 天后每人每天挖土多少方？（）。

A.3 B.4C.5 D.6

两个运输队，第一队有 320 人，第二队有 280 人，现因任务变动，要求第二队的人数是第一队人数的 2 倍，需从第一队抽调多少人到第二队？（）。

A.80 人 B.100 人 C.120 人 D.140 人

铺设一条自来水管，甲队单独铺设 8 天可以完成，而乙队每天可铺设 50 米。如果甲、乙两队同时铺设，4 天可以完成全长的，这条管道全长是多少米？（）。

A.1000 米 B.1100 米 C.1200 米 D.1300 米

找出有歧义的一句是（）。

- A. 他的友好的举动，赢得了人家的赞许
- B. 诸葛亮挥泪斩马谡
- C. 他发明的卧式粉碎机得到了客户的好评
- D. 两个工厂的领导等着经理回来给他们批钢材

关于中国传统文化将成为 21 世纪的主导性文化的观点，十分流行。西方一些学者也持有此

类观点，对此，我则持怀疑态度。

我认为中国传统文化将成为 21 世纪的主导性文化吗?()

- A.无所谓 D.不可能 C.怀疑 D.肯定会

下列各句中没有语病的一句是()。

- A.一篇议论文观点正确、论据充分、结构完整，是衡量其好坏的重要标准
B.由于《古文观止》具有特色，自问世以后近三百年来，广为传布，经久不衰，至今仍不失为一部有价值的选本
C.采取各种办法培养餐饮业服务人员的水平，尤其是青年同志的水平，是当务之急
D.市领导在检查某市属国营企业工作时，提醒他们要向竞争对手南方企业学习

从以下各句中找出没有语病的一句是()。

- A. 努力学习文化知识与否，这是衡量一个青年学生愿意为四化贡献的大问题。
B. 在一次战斗中，他负伤了。
C. 研究表明，《红楼梦》作者是高鹗和曹雪芹合作完成的。
D. 代表们在经济工作会议上的讨论发言，很值得我们注意重视。

下列各项中属于对犯罪嫌疑人、被告人予以逮捕的条件是()。

- A. 有证据证明犯罪事实
B. 可能判处徒刑以上刑罚
C. 采取取保候审、监视居住等方法，尚不足以防止发生社会危害性，而有逮捕必要的
D. 犯罪后企图自杀、逃跑或者在逃的

2009 年 2 月 11 日中邮储福建省分行面经

我是面下午的 2 点 10 分进入酒店会议室等候

ABCD 四个小组同时进行 总共大概有 100 人左右

面试总共有 11 日上午下午 12 日上午下午 13 日上午五个时段

2 点半 大家都在会议室集中了 中邮储的工作人员也来了

然后就是发给我们应聘人员登记表 填完贴照片 还要检查下几个证件的正本和复印件

提醒大家一定要穿正装

今天有的人没穿正装 显得很突兀

我等啊等啊等啊

因为考号比较后 到了 4, 5 点才到 4 楼上面来面试

进入房间后

正对着自己有 4 个人 一个年纪稍大的领导样的男人 两个 30 多的中年男人 一个接近中年的女人

考题在之前都已经抽好了 是自己抽纸条的

然后他们就看我的简历和材料 要求自我介绍 不能超过 1 分半钟

我介绍完后就开始问我问题

都是些很平常的问题 都是为人处世方面的

大家都是这样 不会考专业题目貌似

我的问题一个是应聘的很多是名牌大学的 我有什么优势

第二个是拿了一个新闻来问我的看法

第三个是问我愿意不愿意做客户经理的职务 (其实就是搞业务的)

然后问我有没什么问题要问

我就问了下关于工作岗位的问题

忘了问一个问题了

问问大家 这次招聘是和省分行签合同的么 还是派遣公司? 算不算正式员工?

希望对大家有帮助

20090324 湖南邮政银行一面面经（综合类）

今天面试的地点和昨天笔试的地点一样的，早早就来到了候考室，当时人很多，闹哄哄的，我没怎么跟人搭讪，拿本字帖坐在角落里练练字稳定一下自己的情绪，看见旁边很多 mm 都在背自我介绍，到了八点半以后面试开始，听到有工作人员叫我名字，呼呼没想到是今天第一个。

进了面试室，里面有两位工作人员，进去先鞠了一躬然后坐下，按常规问了一下我的情况，比如学校啊专业啊学历层次啊志愿时哪啊什么的，当时很纳闷，这些材料 HR 自己不准备吗？

接着就开始了正式的面试，第一个问题还是先介绍自己，我就讲了大概 3 分钟，把自己研究生期间的活动和实习经历讲了一遍，参杂了一些自己的性格特点和兴趣爱好什么的。中间面试官插话问我喜欢平时看些什么书，我回答除了专业书以外，对经济学和管理学都有涉猎，最近在读一些莫泊桑的短篇小说。

第二个问题，问我觉得自己缺点是什么。觉得这个问题有点鬼，我就回答缺点都是相对优点来说的，比如我个人做事比较谨慎和注意细节所以可能做决定有些瞻前顾后，我个人比较强调合作协调一致所以可能有时候态度不够强硬，我个人在处理问题上讲究执行力和效率，所以可能因为过分追求速度而给团队成员压力。

第三个问题，问我觉得自己适合做什么工作。我说自己是法律专业的，做一些法律支持当然是我最喜欢的。此外，我写作能力和文字组织能力也不错，性格上喜欢做一些协调性的事物，沟通能力还不错，如果让我做一些文字综合或者 HR 也是可以胜任，并且自己有兴趣。这时候面试官插了一句，让你从基层做起你愿意吗？我当时回答的是，作为一名金融机构的工作人员，不论从事哪个岗位都要对银行的业务和运作有一定的了解，而做基层的工作比如柜台这些是能让新近人员最快上手和熟悉业务的工作，这在每个银行都是惯例，所以如果让我花一段时间在基层锻炼我是乐意的。因为这样能让我在从事以后的工作中更有信心。

第四个问题，问我觉得自己进了银行还有哪些方面需要补足的。这个问题我思考了半分钟，回答说首先银行作为金融机构工作的重复性和枯燥性都是有的，所以我首先要好好磨练自己的品性，做一个耐得住寂寞的人。其次是我的金融知识和经济知识还是不足，准备多看一些这方面的书并考一些相关的证书来充实自己。第三就是我的性子有些急，这样有可能以后让人造成误解，所以必须改进一下。其实这个问题我觉得自己回答的不是很好。

最后一个问题，他们问我想要多少钱。这个问题我倒想到了，但也思考了一下。我说作为一名应届毕业生，自己并没有银行业的从业经验，所以不会过分的要求太高的工资，只要银行能按照既往的原则办就可以了，我更希望的是和邮政银行一起成长。此外，邮政银行作为一个生机勃勃的新银行，一定是立志成为全国一流的商业银行，所以我想银行业肯定会给自己的员工提供一份有竞争力的薪水，我相信邮政的实力。

五个问题问完了，两位面试官都点了点头，并且告诉我这是一面，如果觉得我合适的话最近几周就会通知我。希望能有好消息吧，面经就发到这。综合感觉这次面试比起其他我面过的一些银行和企业，并没有太多出人意料的问题，还是比较模式化，不过多少在现场还是有些紧张的因素，好在之前都是准备了，就给自己打个 70 分吧。

黑龙江邮政银行 2009 年 1 月 2 号面经

答应论坛的同仁考完试来汇报的，现在来说下今天的经历。刚刚写标题还想写 2008 年，才想起已经又是新的一年了。岁月不饶人啊，感慨一下~

言归正传，由于我是 8:30 的面试，今儿一早 7 点起床，坐车到波斯特酒店。在会议室报名，每个人发个大大的编号贴在身上，大概 9 点多进入办公室，由面试官抽取题目，我们的题目是中国富强发展，环境保护优先还是经济发展优先。每个人有一分钟的陈述时间，然后进行 15 分钟的小组讨论，要达成共识，面试官不问问题，在观察每个人的表现，我在上个帖子说到过这个无领导小组讨论的问题。

下午 1 点到宾馆的，2 点才轮到我们的组。下午的就简单些，按号在门外等着，一个一个进去面试，有三个面试官。不用紧张，不问专业问题，就是和你聊家常。这个环节给我问的很郁闷，问我回牡丹江可不可以，我想留哈尔滨的，早知道当时不添牡丹江这个选项了。

关于面试结果，问了工作人员，回答是 15 天左右会电话或者网上公布。希望这个帖子对大家有所帮助，有疑问就提出来，我尽量解决。大家不要着急担心，好好表现，祝愿大家都有好的收获，加油！新年快乐！

邮储总行管理类中文一面对面经 2008 年 12 月 29 日

也来攒一下 RP~

因为年底也没什么好单位了，所以抱着娱乐的心态去的。

邮储非常不专业的把一面外包给了坏人网。是群面，分两个小组，一组六人。北大的只有我和我同学，剩下的来自北广、北师大、北语等学校。面试官一个是温婉中年妇、一个是一脸 aggressive 的半熟女。一看那两个人就不是很靠谱。

分三个环节，

1 介绍自己本硕经历和座右铭，一分钟。

2 分组讨论四种不同管理模式：教练型、推销员型、指令性、团队型。然后将他们排序，并说明理由。每组选一个代表发言。

3 最恶心也是最 erbility 的一个环节，坏人网那帮土鳖学习美国那一套直接搬过来，选出本组一个淘汰名额，相当于杀人游戏里投死一个人那种~每一个都必须发言，说出人选及理由。不准选自己。我们对面那个组菜鸟很多，互相咬起来，很搞笑。我们组的成员总体还算厚道没什么恶心场面出现。北广成了众矢之的，两个组的北广男青年都被投死了。。。

我个人的感觉是，第三个环节，大家不要当真，这只是他们的一种考核方式，指认谁不重要，重要的是自己的姿态，一定要低调，并且任何指认都要归结为是小组整体的问题，千万不要墙倒众人推。而且要强化是想把讨论进一步继续下去，把问题最终解决。

就这些吧，欢迎大家批评。

关于 **邮政银行** 超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://psbc.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)
消费 品&零 售&服 装&家 具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)
	雀巢 (Nestle)		摩托罗拉 (Motorola)
	箭牌 (Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐 (Cocacola)		华为 (HUAWEI)
	百事可乐 (Pepsi)	中兴 (ZTE)	
	金佰利 (Kimberly-Clark)	中国电信 (CHINA TELECOM)	
英博	中国联通 (CHINA UNICOM)		
中粮集团	中国移动 (CHINA MOBILE)		
沃尔玛公司	广东移动		
银行 类	中金 (CICC)	江苏移动	
	中国邮政银行	北京移动	
	招商银行 (CMB)	BOSCH (博世)	
	中国银行 (BC)	丰田 (TOYOTA)	
	中国建设银行 (CCB)	戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行 (ICBC)	广州本田 (Honda)	
	中国农业银行 (ABC)	CCTV	
	渣打 (Standard Chartered)	中国青年报	
	花旗 (Citibank)	新华社	
	汇丰银行	外研社	
	恒生银行 (HBC)	中国人寿	
	国家开发银行	中国人保	
	中国交通银行	BP 石油	
	中国人民银行	陶氏化学 (Dow)	
	中信银行	巴斯夫 (BASF)	
	深圳平安银行	斯伦贝谢 (SLB)	
	深圳发展银行	壳牌 (Shell)	

	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚 (ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行 (SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡 (McKinsey)		艾默生 (EMERSON)
	贝恩 (Bain)		德固赛 (Degussa)
	摩立特 (Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺 (Opera)		TNT
	尼尔森 (Nielsen)		马士基 (Maersk)
	埃森哲 (Accenture)		中集集团
英特尔 (Intel)	北京首都国际机场		
联想 (Lenovo)			
IT	微软 (Microsoft)	机械/电 气设备/ 自动化/ 重工/轻 工	ABB
	IBM		施耐德 (Schneider)
	惠普 (HP)		西门子 (Siemens)
	思科 (CISCO)		中国南方电网
	甲骨文 (Oracle)		霍尼韦尔 (Honeywell)
	威盛电子 (WorkSoft)		三一集团
	神州数码 (DigitalChina)		国家电网
	朗讯科技 (Lucent Technologies)		松下 (Panasonic)
			通用电气 (GE)
			美国国家仪器 (LG NI)
房地产	万科集团	电子电器	泰科电子 (Tyco Electronics)
	中海地产		美的 (MIDEA)
	保利		飞利浦 (PHILIPS)
	龙湖地产		索尼 (SONY)
	碧桂园		

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性面试题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

-----关于我们-----

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 **SNS GDP**，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力！