

大街网 2010



求职大礼包

深圳发展银行篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**深圳发展银行**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息	3
银行简介	3
深圳发展银行奖项汇总	5
深圳发展银行大厦	6
分支机构	7
自助银行	7
主营业务	8
企业文化	8
竞争优势	9
用人理念	9
深发展A—证券资料	9
深圳发展银行董事长法兰克·纽曼	9
三 精华笔面经	10
攒RP,深发展总行MT上海笔试+一面+二面	10
深发展 28 号晚上上财笔经~积攒RP啦	11
深发展笔经	11
11.20 天津深发展笔经	12
深发展上海分行笔经	12
深发面试感言 09.7.7	12
深发行面试全经过	13
深圳发展银行总行定向毕业生面经 08.11.28	15

一 公司相关信息

银行简介

深圳发展银行大厦 1987 年 12 月 28 日，深圳发展银行宣告成立。

这是中国金融体制改革的重大突破，也是中国资本市场发育的重要开端。

成立 18 年来，深圳发展银行以“敢为天下先”的精神，锐意进取、不断创新，由最初的 6 家农村信用社，成长为在 19 个经济中心城市拥有 300 多家分支机构的全国性股份制商业银行，并在北京、香港设立代表处，与境外众多国家和地区的 600 多家银行建立了代理行关系。自身规模不断扩大，综合实力日益增强。

2004 年，深圳发展银行成功引进国际战略投资者，从而成为国内首家外资作为第一大股东的中资股份制商业银行。战略投资者的成功引入，将国际先进的管理技术与本土经验有效结合，在经营理念、风险管理、财务管理、市场开拓等各个领域为深发展注入了新的活力。

坚持“业务发展专业化”的道路，深圳发展银行公司业务在保持传统优势的同时，致力于为客户提供量身定做的优质金融服务，以一系列业内领先的创新产品，赢得了良好的品牌声誉。

经过严谨设计,深发展在国内较早建立了货权质押业务中心、票据业务处理中心等专业化集中作业处理平台。在能源等相关企业,深发展率先引入产业链金融理念,并为众多企业量身定做了“CPS—以票据业务为核心的企业短期融资解决方案”,得到客户的广泛认可。经过多年的探索和积累,深发展在贸易融资业务领域独占鳌头,凭借科学、便捷的业务处理流程,拥有了一批稳定、优质的客户群体。2005年,深发展正式确立了“定位中小企业,打造贸易融资领域专业品牌”的发展战略。2006年,深发展在全国率先推出“供应链金融”品牌,引起市场强烈反响。同时,深发展国际业务、离岸业务稳健发展,市场份额与品牌知名度不断提高。2005年,深圳发展银行国内首家获得离岸网银业务资格,为公司客户搭建起跨时空、全方位的银行服务体系。专家态度、专业素质,高效率、高附加值,正成为深发展系列产品品牌的显著特征。

经过多年的积淀,2005年,深发展开始了向零售业务的全面转型之旅。财富管理中心、个人贷款中心、汽车融资中心、信用卡中心、客户服务中心,构建了深发展零售银行全方位的产品和服务体系。

2005年,经过精心设计,深发展主打零售产品“聚财宝”人民币理财产品及“聚汇宝”外币理财产品隆重上市。由于投资方式灵活、实际收益率高、安全方便,一经推出,便受到了广大投资者的广泛推崇。全国首创密码保障功能的“发展信用卡”深入人心,卡均贷款余额居同业之首。在“发展卡”基础上针对不同人群推出的“发展校园卡”、“发展青年卡”、“发展读书卡”等特色卡产品,拓展了发展卡的用户领域,也为客户带来了切实的优惠与方便。同时,深发展个人消费信贷业务继续朝着专业化、智能化方向发展,“安居乐”、“车友乐”、“创业宝”等创新产品得到进一步的充实与推广。2006年,深发展先声夺人,在国内率先推出了个人按揭贷款“双周供”业务,与此相关的系列住房与消费信贷业务产品也陆续面世。深发展零售银行产品体系已初步形成并产生了强大的市场影响力。

伴随着信息技术的飞速发展,经过全方位精心设计与严格测试,深发展在业内较早推出了功能强大的网上银行——“发展网”,实现了现代科技与金融服务的完美结合。网上查询、网上支付转账、网上理财、网上基金买卖……全面的产品网络和可靠的安全保障,使得深发展的个人用户和企业用户,均可以全天候地体验到“穿越时空”的现代金融服务。在2004、2005年全国最受股民喜爱的优秀财经网站评选中,“发展网”两次获得最佳银行网站的殊荣,2005年,“发展网”还被推举为最具个性化服务网站。

立足于提供全方位的优质金融服务,深圳发展银行与客户建立了稳固长久的合作伙伴关系。从国有企业到民营企业,从基础建设到高新技术产业,深圳发展银行伴随着中国经济发展的脉搏稳步前进。深发展的壮大,得益于每一个合作伙伴的健康成长。

2005年,深发展在国内率先展开了财会、信贷、稽核等业务管理体系的改革,初步建立起以垂直管理为主线、与国际先进运作模式接轨的内控制度。在系列改革措施的推进下,深发展业务转型稳步进行,风险控制全面加强,资产质量显著提高。

作为一家年轻的股份制商业银行,深圳发展银行倡导开拓进取、勇于创新、诚实守信、团结协作的企业文化,积极引进现代企业人力资源管理的先进理念和成功经验,通过多种方式广纳贤才,逐步建立起科学合理的人力资源开发、配置、绩效考核、激励和培训体系。自成立以来,深发展为国家培养了大批金融专业人才,目前拥有员工7000余人,其中具有大专以上学历的超过90%。良好的职业素养、出色的专业技能,凝聚成一支充满生机、协同作战的优秀团队,成为深发展事业的坚强柱石。

随着综合实力的全面提升,深圳发展银行在深圳、北京、上海、天津、重庆、广州、珠海、佛山、海口、杭州、南京、宁波、温州、大连、济南、青岛、成都、昆明、武汉等经济中心城市设立了分支机构,在香港、北京设立了代表处。今天的深发展,已经基本形成了覆盖华东、华北、西南、华南的全国性战略布局,机构与业务网络日臻完善。

进入 21 世纪，面对金融改革的深化和金融监管的强化，面对加入 WTO 以后更多国外优秀银行的涌入，深发展审时度势，主动迎接挑战；高瞻远瞩，着手规划未来。

深圳发展银行凭借持续的创新能力和其各项业务取得了快速的发展，2006 年全年和 2007 年前三季度的净利润较上年同期分别增长 319%和 93%。

未来的深圳发展银行，将立足于“按照国际先进标准建设现代商业银行”的基本思路，遵循“专业、服务、效率、诚信”的理念，秉承为股东创造回报，为客户增添价值，为员工带来发展的宗旨，努力提高盈利能力和服务水平，锐意进取，不断创新，进一步打造核心竞争力，为全面建设国际标准的现代商业银行而不懈努力。

深圳发展银行奖项汇总

1. 品牌类奖项

- ◆2008 年 11 月，我行共有 12 家支行（分行营业部）获得中国银行业协会颁发的“2008 年度中国银行业文明规范服务示范单位”荣誉称号。
- ◆2008 年 10 月，获得深圳市人民政府评选的“首届鹏城慈善奖慈善企业”称号和“抗震救灾捐赠特别奖”。
- ◆11 月，我行在第三届中国中小企业家年会上荣获“2008 全国支持中小企业发展十佳商业银行”奖项。
- ◆2008 年 11 月，在 2008（第四届）中国企业竞争力年会上，我行荣获“2008 年度卓越表现奖”之“最佳创新技术奖”。
- ◆2008 年 12 月，在由中国文化管理学会主办的第二届中国企业形象管理年会上荣获“2008 中国优秀企业形象十佳单位”。
- ◆2008 年我行获得“30 年中国品牌创新奖”。
- ◆入围 2008 中国企业 500 强，以 1080759 万元的营业收入位列 430 位。
- ◆2007 年，第四届中国十大影响力品牌。
- ◆2007、2008 年连续两年获得“中国企业社会责任突出贡献企业”称号。
- ◆2007 年，在 21 世纪亚洲金融年会暨“2007 年亚洲银行竞争力排名”报告发布仪式上荣获“中小企业融资特别贡献奖”。
- ◆2007 年，“发展网”再次荣获“中国优秀财经证券网站”和“最具创新银行网站”奖。
- ◆2007 年，荣获深圳市“2007 年金融业统计工作成绩突出单位”和“内审工作先进单位”。
- ◆2006 年，由中国国际贸易促进委员会、中国人民政治协商会议上海市委员会、国际金融协会（IIF）等共同举办的“中国国际金融论坛 2006 年会”上荣获“中国十佳金融成长机构”。
- ◆2006 年第二届“大众证券杯”“中国上市公司竞争力公信力 TOP10”调查中国十佳最具投资价值上市公司。
- ◆2006 年，在“中国网上银行年会暨 2006 中国网上银行颁奖活动”中被授予“网上银行风险防范奖”。

2. 产品业务类奖项

- ◆2008 年，在第九届“中国优秀财经证券网站”评选中，“发展网”连续 3 年荣获“中国优秀财经证券网站”和“最具创新银行网站”奖。
- ◆中国网上银行年会荣获“2008 年中国网上银行最佳客户服务奖”。
- ◆2008 年 12 月 5 日，在《理财周报》主办的第二届“中国最佳银行理财产品”评选中，我行理财业务获得六项大奖，2008 年——“天玑财富”管理中心荣获“最佳银行财富管理中心”，“聚财宝”系列人民币理财产品荣获“中国十大最佳银行理财产品”，“聚财宝”飞越计

划 2008 年 2 号(二氧化碳挂钩型)人民币理财产品荣获“最佳全球发现能力理财产品”,“金票据”系列人民币理财产品荣获“最佳风控理财产品奖”,深发展个人理财业务荣获“最具成长性理财业务奖项”,按揭信用卡荣获“最佳创新功能信用卡品牌”。

◆按揭信用卡在第六届中国杰出营销奖品寻中获得“中国接触营销奖最佳创新奖;在 2008·金融·影响中国论坛中获得“最佳功能创新大奖”。

◆信用卡中心荣获“2008 年度中国最佳联络中心”系列奖项。

◆在 2008 亚洲银行家零售金融服务业卓越大奖评选中中国区最佳个人信贷大奖。

◆2007 年,不良资产经营管理模式获得“2007 年深圳市金融创新”三等奖。

◆“供应链金融”多次获奖,2008 年获哈佛《商业评论》管理行动奖金奖;2007 年在“商界论坛 o2007 最佳商业模式中国峰会”上被评选为“2007 最佳商业模式”;在国际金融资本高峰论坛上荣获国际金融产品创新卓越表现奖。

◆2007 年,首届中国最佳银行理财产品评选中,“聚财宝”系列获 2007 年首届中国十大最佳银行理财产品、2007 年中国新股申购型银行理财产品最具潜力奖。

◆2007 年,在“首届中国信用卡排名发布会”上,发展信用卡获最受持卡人喜爱的信用卡。

◆2006 年首届中国最佳银行理财产品评选中,“天玑财富”获最佳私人理财品牌、最佳银行理财产品品牌奖。

◆2006 年度理财产品评选中,“聚汇宝”荣获外汇理财产品类最受关注奖。

◆2005 年,首届中国消费者(用户)最喜爱(满意)品牌的评比中 95501 获中国呼叫中心十大满意品牌。

深圳发展银行大厦

深圳发展银行大厦周边夜景地理位置

深圳发展银行大厦雄踞深圳市主干道深南东路要津、深圳市金融中心区的黄金地段,周边有人行、工商行、农行、建行、招商银行、浦发银行、深圳证券交易所等重要金融机构,还有深圳大剧院、深圳书城、地王大厦、晶都酒店、荔枝公园等,交通便利,位置显赫,外观设计壮观雄伟,是深圳著名的标志性建筑。

深圳发展银行大厦是由深圳发展银行独资兴建的一座跨世纪智能化高档写字楼,是我行总行所在地。大楼于 1992 年 12 月 28 日开工,1997 年 1 月 18 日正式投入使用。

大师力作,建筑典范

深圳发展银行大厦出自澳洲著名设计师之手,斥资 8 亿,耗时 4 年,由深圳发展银行全资兴建,外型呈风帆型,有乘风破浪之势。香槟红的玻璃幕墙,更显温馨高雅。

综观大厦,它既融合了卓越的设计概念和完美的建筑质素,又融合了尖端科技与“人本主义”的服务模式,而且是深圳发展银行总行所在地。大厦质量与形象达到完工美的结合,足使其成为写字楼之典范。

一座全智能化的超时代建筑

深圳发展银行斥巨资引进了国内外顶尖科技成果,在大厦内运用大量智能化管理系统,包括:3A 系统(即楼宇自动化系统 BA、办公自动化系统 OA、通信自动化系统 CA)、远端模块光纤入户通信网络系统以及全国最大的万点 IBDN 布线系统。使得大厦内的供水、供电、空调开启、电梯运作、停车场管理、消防报警、开关门感应、红外线监测等方面采用全智能化控制,让您尽情感受现代化的便利、快捷。

投资百万,卫生、明亮的客户食堂

位于大厦 3 层的天元餐厅,每日为大厦内所有客房提供各种健康、卫生、方便快捷、精美可

口的快餐。餐厅内所有的餐具一律经过高温消毒，并且由多位高级厨师为您制作各款中西菜式，并提供送餐服务。

层高 4 米，为同类写字楼层高之最

富丽堂皇的大堂高达 12 米，尽显甲级写字楼之气派。另外，大厦首创 4 米层高，为深圳同类写字楼层高之最。大厦楼层内采用“回”字型大面积无柱结构，办公室内均无柱位，让您拥有一个宽广舒适的空间发展事业。

21 部电梯，平均候梯时间 10 秒

大厦内设有 17 部美国原装奥的斯超高速电梯，4 部日本原装三菱豪华电梯，舒适、快捷、安全舒畅。平均候梯时间为 10 秒。

40 家中外知名企业已选择了入驻发展

目前入主大厦的客户，除深圳发展银行总行机关、营业部外，尚有联合证券等四家知名证券公司，一家基金管理公司，和记黄埔等大型地产公司，以及一些著名外企、投资公司等。

部分名单如下：

联合证券有限公司总部，和记黄埔地产（深圳）有限公司，鹏华基金管理有限公司，瑞士雅培制药有限公司，中粮天鼎国际贸易有限公司，美国联邦保险股份有限公司，世联地产顾问（深圳）有限公司，荷兰喜力啤酒有限公司，穆勒电气（上海）有限公司，施乐复印机有限公司深圳分公司

天元会所——都市里一处宁静美丽的憩息地

天元会所位于深圳发展银行大厦 34 楼，占地约 500 平方米。会所经精心设计，自然风光与艺术精品浑然一体，巨大的透明天顶可以使人欣赏到满天星辉灿，窗外则是流光溢彩的深南路。会年内部由回廊、东方厅和西方厅三部分组成，东方厅曲径通幽、绿意盎然，西方厅则高贵典雅、艺术气息浓厚。会所有可供商务会谈的开放式小会议厅，并可提供超大厦投影等服务。天元会所的建立为商界人士小型洽谈和公司白领休闲娱乐提供了一个情境优雅的所。

分支机构

经过 17 年发展，深圳发展银行已经由最初的 6 家农村信用社，成长为在 18 个经济中心城市拥有 200 多家分支机构的全国性股份制商业银行，在自身规模不断扩大、综合实力日益增强的同时，也为客户、为股东、为社会奉献了丰厚的回报。

随着综合实力的全面提升，深圳发展银行在深圳、北京、上海、天津、重庆、广州、珠海、佛山、海口、杭州、南京、宁波、温州、大连、济南、青岛、成都、昆明等经济中心城市设立了分支机构。今天的深发展，已经基本形成了覆盖华东、华北、西南、华南的全国性战略布局，机构与业务网络日臻完善。

自助银行

我行 24 小时自助服务营业厅是利用先进的自助终端，24 小时为客户提供自行办理银行业务的营业场所，服务设备包括：自动取款机（ATM）、自动存款机（CDM）、信息查询机、存折补登查询机等，服务功能有：自动取款、自动存款、帐务查询、综合信息查询、转帐、补登存折、电话银行服务。

主营业务

- ◆办理人民币存、贷、结算、汇兑业务；
- ◆人民币票据承兑和贴现；
- ◆各项信托业务；
- ◆经监管机构批准发行或买卖人民币有价证券；
- ◆外汇存款、汇款；
- ◆境内境外借款；
- ◆在境内境外发行或代理发行外币有价证券外汇存款、汇款、境内境外汇借款；
- ◆贸易、非贸易结算；
- ◆外币票据的承兑和贴现；
- ◆外汇放款；
- ◆代客买卖外汇及外币有价证券，自营外汇买卖；
- ◆资信调查、咨询、见证业务；
- ◆保险兼业代理业务；
- ◆经有关监管机构批准或允许的其他业务。

企业文化

◆诚信—Integrity

一贯地以诚实正直的姿态对待银行的客户、同事、公司、股东及债权人、监管机构以及社会公众，这是银行基本的、首要的道德标准；

拒绝可能影响做出正确决策的礼品、服务或好处；

维系银行的声誉，从不滥用客户对我们的信任。

◆专业—Professionalism

具有敬业精神，以行为家；

保持良好的职业操守，始终如一地体现职业风范；

拥有业界最高的专业素养，深受尊敬。

◆服务—Service

以提供优质服务为荣，以第一时间解决问题为己任；

勇于挑战现有流程以改善服务质量，并排除阻碍增进客户关系；

以十分友好的方式处理客户垂询，致力于不断提高客户满意度。

◆效率—Efficiency

面对客户需求时的快速反应和行动；

发挥资本、资金、财务等银行资源的最大效能；

正确授权，避免冗长流程和无效审批。

银行认为，只有那些认同并践行上述价值观的人才有可能成为员工，才有可能赢得客户的信赖，满足客户的需求。银行希望，这一核心价值观不仅应成为您工作中的思维方式和行为指南，也可以帮助您成为社会上令人刮目相看的楷模。

竞争优势

- ◆国内独一无二的国际管理团队
- ◆优异的利润率以及不断提高的经营效率
- ◆良好的运营模式和不断创新的业务产品
- ◆强有力的风险管理以及积极有效的不良资产重组
- ◆全行统一的创新技术平台
- ◆股东对深发展持续强大的支持

用人理念

我们的目标：人尽其才，岗适其人。

我们的承诺：员工是银行的第一财富，是我们的取胜之石。

银行提倡“成功、尊重、关注”的人本文化。

深发展A—证券资料

公司简介 深发展 A

股票代码 000001

发行日期 1989-03-10

上市日期 1991-04-03

所属行业 股份制商业银行

所属地区 广东

法人代表 法兰克·纽曼

公司地址 广东深圳深南中路 178 号深圳发展银行大厦

客服电话 95501

深发展目前由美国新桥投资集团控股，董事长是法兰克纽曼（Frank N. Newman），行长是肖遂宁，是中国大陆第一家董事长为外籍人士、外资作为第一大股东的中资股份制商业银行。

深圳发展银行董事长法兰克·纽曼

法兰克·纽曼 法兰克·纽曼（Frank. N. Newman），美国人，1942 年 4 月 20 日出生，现任深圳发展银行董事长。

1. 美国银行界和政界的“两栖明星”

1963 年从哈佛大学经济学系本科毕业，长期在美国银行界工作，20 年时间里先后从生死边缘挽救了 3 家亏损的银行——美洲银行集团、美国信孚集团、韩国第一银行。1993 年初，受即将就任美国财政部部长本特森先生的邀请，并经总统提名和参议院通过后，他被任命为美国财政部次长，主管美国全国国内事务，负责金融及监管规则的制定、债务管理以及金融运营管理。同时，对全美本土银行进行监管的部门也属纽曼先生的职责范围。1994 年，法兰克·纽曼晋升为财政部副部长和首席运营官，下辖 11 个运营机构和 160,000 名员工，其中包括联邦经济情报局、海关、美国国税局、金融管理局、印务局等国内及国际财务部门。

作为“二把手”，他代表财政部行使了制定国内外经济政策、管理金融服务、推动相关立法等一系列的职能，并负责整个财政部门的运作。在本特森部长和鲁宾部长任期交替期间，纽曼还短暂地代理了美国财政部长之职，最终连任财政部副部长。这一时期，他积极参与了经白宫协调的一系列经济政策，并作为美国财政部的唯一代表与格林斯潘等人成为美国金融稳定小组的重要成员，其身影也多次出现在参、众两院的听证会上，同时在诸多财政动议中起到了主导作用，其中最重要的成就包括对 1994—1995 年间爆发的墨西哥金融危机作出应付，并引入现代化的货币。为表彰纽曼先生的杰出贡献，美国财政部将最高荣誉——亚历山大·汉弥尔顿奖授予了他。

2. 担任深圳发展银行董事长

2004 年 5 月，中国商业银行中排名倒数第一的深圳发展银行，成为中国第一家由外资美国新桥公司控股的本土银行。

2005 年 6 月，刚上任不久的董事长法兰克·纽曼被董事会同时委任为 CEO。

法兰克·纽曼认为，深发展作为前国企，其国企病在于“基础管理和业务模式”，在于最重要的两项管理——“人”和“流程”问题。因此，他一方面铁腕推动深发展内部改革，调整主要管理职位，迫使约 30 名左右的深发展中层人士离开，在全球范围内吸引专业人士，建立内控体系，确立内部控制的垂直管理模式，改变过去深发展的各家分行自主决策沉疴，按照全行一致的新模式运作，大力推进作为中小银行风险管理有效工具的“银团贷款”模式。在业务模式上，与通用电气合作，重点发展零售银行新业务。纽曼的整治，有效减轻了深发展病情，推动了深发展近几年的快速发展。

法兰克·纽曼在 2008 年获得 1598 万元年薪，居中国上市公司高管薪酬第一位。

三 精华笔面经

攒RP,深发展总行MT上海笔试+一面+二面

28 号晚上 19 点笔试，考试形式类似公务员考试：

第一部分：选择题

- 1) 数字推理
- 2) 图形推理
- 3) 语言逻辑（就是选词填空）
- 4) 银行法律常识
- 5) 阅读理解根据两段文字提问

第二部分：作文（二选一）

- 1) 给出一段材料，大意是现在经济不景气，金融危机，国家政策等因素影响，问这样情况下，对商业银行的机遇与挑战是什么。
- 2) 如何理解深发展的文化“诚实，专业，服务，效率”，以及你觉得哪条是最重要的。

29 号上午 11:20 一面

我们一小组 8 个人，根据一个议题在 15 分钟内讨论出结果

我们的题目是：人际交往中以下哪些条件最重要。（具体的选项忘记了）

29 号下午 4:50 二面

二面貌似是每个人的问题都不一样

1. 自我介绍

2. 你的优势
 3. 你的不足
 4. 介意去深圳么?
 5. 最失败的一次经历
 6. 还投了其他什么公司么?
- 结束时说 12 月 1 月会有通知~~~

深发展 28 号晚上上财笔经~积攒RP啦

第一部分客观题

40 道选择题, 共 40 分钟, 时间到收卷

1~5 数字推理

6~10 图形推理

11~15 语言文学常识

16~20 貌似还是这方面的, 既不清楚了

21~40 涵盖金融, 不多; 逻辑, 统计资料阅读等

第二部分主观题

二选一回答, 时间 20 分钟

1. 经济危机给我国商业银行带来的机遇与挑战
2. 谈谈深发展企业文化中那一部分你认为对银行的发展最重要

ps: 这是南京分行和深圳分行的笔试题, 希望能对报考其他分行或部门的 ggmmjjdd 有所帮助。

求职之路在今年更显悲壮, 但我们一定会走得更精彩, 沧海横流, 方显英雄本色哦! 大家顺利!

深发展笔经

今天早上 9 点, 在国顺路 A8 酒店, 不用带计算器, 就带水笔或钢笔

先 40 分钟 40 道选择题

1-5 数字找规律有一道不会 2, 0, 3, 5, 8, ?

6-10 图形找规律 简单

11-20 文学历史常识有点难, 记忆力不行了

21-30 金融行业常识不难

31-35 柱状图数据分析 不难

36-40 文字数据分析不难, 就怕时间来不及。

然后 20 分钟写个小作文, 3 个题目挑一个。

- 1, 谈对深发展的认识和建议, 描述自身的发展规划。
- 2, 针对网络技术在银行的应用, 提出一个方案 (好像是这样, 记不太清楚了)
- 3, 谈对智慧, 金钱, 权力, 真理的看法。

bless all

11.20 天津深发展笔经

来了好多人啊

我是非牛人啦没做完

题大概分 4 个部分，一共 40 题 40 分钟

第一分类似行测数量关系，自己数列和概率很弱，跳开了一次性不能解决的题后发现 10 道做了 4 道还有 2 道是连猜带蒙的

不过好像大家都觉得难，那就建议大家不要花太多时间

第二部分是图形推理、数学运算和逻辑推理的综合，比第一部分好做多了，只蒙了 1 道比较搞的是我做完后以为完了，一看还有个 12 分钟，想再倒回去做做数列，结果一填答卷发现还有一半的题，才发现... 那卷子还有反面，咋个那么白呢~~~~~

第三部分是语言理解

第四部分是资料分析

总的来说花的时间 1>2>4>3

主观题是四选一，第一题大概是 2 兔子一个月繁殖一次，无死亡的话一年后这窝兔子有多少，这数列是谁提出的，运用在股票分析中的哪种理论

第二题是个法律的我没看

第三是当前经济形势下商业银行面临的机遇和挑战

第四和 RAM 的计算相关，大概是问你那种计算方法比较好？呵呵 没细看

深发展上海分行笔经

昨天晚上 10 点半收到邮件，0 点过后收到短信，通知今天一早在财大笔试...

看了看往年笔经，经济金融类简答题比较重头，突击补习了一下我的弱项们，结果今天没考到，但是造成我睡眠严重不足 0.0

第一部分客观题

50 道选择题，40 分钟

数字推理，图形推理，语言文学常识，逻辑，金融，统计资料和图表

感觉数字推理好难，6 道题花了 10 分钟... 失策了>.<

第二部分主观题

三选二回答，20 分钟

1. 经济危机给我国商业银行带来的机遇与挑战
 2. 谈谈对深发展企业文化的理解，你认为其中哪部分对银行发展最重要
 3. 这一题不记得了，不过是个 behavior question
- 一个小时时间自己把握，我第二部分只匆匆写了十分多钟。

深发面试感言 09.7.7

本来对深发展还是挺有好感的，主要由于看到过它推出的一些产品还比较创新和适合消费者需求，但他的招聘就真是郁闷啊，让我对它的好感大打折扣！以下详述：

几天前接到笔试通知，时间是早上的 10 点，于是提前一天和同学到深圳，第二天准时到场笔试。笔试内容不难，主要是一些数字推导，更多的是一些图形补完的逻辑题，共 30 多题。

笔试筛了一小些人，我通过笔试接到了深发展的面试通知，时间为第二天早上8点50分。由于同学的家离面试地点比较远，为了准时到达，我6点半就起床了，7点多出发，坐公车转地铁，8点半到达农科培训中心的深发展面试等候室。来面试的人挺多的，安排了两到三个课室作为等候室，可能有200人左右。面试分两个课室，同时由两组面试官来面试。

一开始面试完的同学进来报料，说面试很简单，就是两分钟自我介绍和一两个问题，一个课室面试官有6个人左右一字排开，另一个课室听说有3个面试官，面试形式是群对群。心想，晕，这就是笔试后的正式面试！（但没想到更晕的在后面）于是等着深发展的HR姐姐来点名。等了两个小时后，到中午，还没被叫到的我们都比较郁闷，听说都面得很短时间，怎么这么久还没叫到我们的名字啊！有的同学收到中移动下午招聘见面会的通知，2点半前还要去到华工。等到12点，我所在的课室还有三分之一的人，大家都饿了，又不敢去吃饭，怕中间被叫到，于是有面完的同学就帮忙买外卖或包给没面的同学吃。继续等！到了快一点，课室里剩下的人已不到10人，还没轮到我。在这时听一个也还在等候的同学说她今天早上从广州坐车赶过来，来之前怕时间来不及还打电话问深发展能否晚一点，她说电话里的HR严正地说假如没按时到就当自动弃权……于是她赶到深圳9点多，等到了快一点都还没叫到她，也对深发展的面试安排不满。这么多人面，时间每组又这么短，就不能用电脑给每个人排个序号吗？然后分小批分细一点的时段面试啊？起码有序号大家也心理有个大概知道什么时间。

等啊！等啊！等到最后大家都点到名了，我们课室里还有几个没叫到的，只有去问情况了，报上名字后，查到面试名单上有我的名字，但是她说：找不到你的简历！我晕，怪不得这么久都不叫我，只好交了一份新的简历给那位HR，又等了5分多钟，那位HR姐姐出来说找到了我的简历，另外那几个也是一开始没找到简历的同学和我一样被安排在早上的最后一组面试。这时想起之前有一个同校的女生也是等了很久没叫到，由于下午要去中移动，于是去问能否提前面试，似乎听说一开始也没找到她的简历。（这位MM拿到两个四大的OFFER，年薪税后6万6千多还来凑热闹，她听说中移动工资比四大还高，下午那场必到！——L——她另一朋友也拿到四大OFFER就说不来了，给点机会其它人，这位朋友真的“无得谈”啊！）

可见深发展的面试安排真的很不好，到我们最后一组面试时已经1点45分左右。四人进去每人一个两分钟自我介绍，其中一个被问了关于她简历内容的问题，另一个被问了她三千米特长有没拿奖，其它人包括我连一个问题都没被问，然后其中年纪最大的面试官就公布结束面试，形式地说了一下让大家等了这么久辛劳了之类的话，最后一位年轻工作人员就说等下一轮面试通知。然后，在我们离开时，我听到那个年纪最大的面试官说哪里哪里的牛肉拉面挺不错，下午还有没面试啊……的话。此时时间应该在两点钟左右，面试时间一整组不超过10分钟，估计他们也没心问问题了。我的天啊！我等了5个小时，过来深圳几天笔试面试，这样的面试连供需见面会的海选还不如，唯一不同的就是多了几个面试官，大家同时坐在那里，我彻底无语了，等了5个多小时，饭都没吃，只吃了几口包，什么心情都没了。

深发行面试全经过

深发展广州分行08校园招聘仅招50人，却在省内十多所高校大搞宣讲造势，颇有炒作之嫌。这天在广外的宣讲迟到了半个多小时，很老套地以塞车作为借口，遭骄傲的广外人鄙视，还记得当时提问环节有位MM直接指着广州行长就问“你们来校园宣讲不仅穿着随便而且迟到了也不道歉，这是一间制度规范的银行该有的行为么”。全场哗然，行长直冒汗，忙道歉。孰料旁边的个资深理财姑婆经理抓过话筒就说了句尖酸刻薄的话，大意是说同学们都穿便装还敢说他们穿着随便。

顿时我对深发展的好感下降了一半，作为企业代表，迟到还跟学生计较，这是尊重人才的表现么？胸襟肚量这么小何以成就宏伟大业？

而后主持人宣布当场递交简历并面试，又一片哗然，没有事先在公告上说明，不知道是 HR 故意还是本身执行力问题。还好我收到风，简历证书资料一一齐全。

然后排队面试，6 个面试官，排到哪个就面哪个，基本上都很 NICE，掌握主动权不难，除了一个支行行长。此人宣讲会上一一直在强调自己万人之上的北大博士学历，并且一副目中无人很拽的样子。

然而很不幸轮到我的时候居然是面对这个家伙，后面的人不肯上，前面工作人员在催，没办法，硬着头皮杀过去。当时收到风，只问自我介绍，所以就准备了一篇华丽的自我介绍，没想到那家伙头都不抬就问我：“应聘公司客户经理嘿，有什么想法。”我靠，还能有什么想法，就是个跑业务，去吸收公司存款啊，为了争取主动权，我说：“不如我先自我介绍一下吧。”

“你简历上不是写得一清二楚么，介绍屁啊。”一听我思路就乱了，主动权被抢走了，于是我只能被他牵着走，说了些以前在浦发实习的经验。前后不到 3 分钟，一塌糊涂。出来后听到其他同学都说只考自我介绍而且感觉不错，心中非常不爽，screw again...

这就是临场经验和随机应变能力不足的表现。现在回想起来当阿博士说介绍个屁的时候，我还可以说“我想我的自我介绍更形象，能让阁下认识一个生动的我”之类的话。

一个星期后，我竟然意外地接到了深发展的二面通知……

第二天我和两个同学西装革履，提着电脑包，前往中国海关附近的国门大酒店。深发展广州总行就在那里三楼。应聘的关键是不能迟到，我们提前半个钟到达深发展，空无一人。于是出去闲逛了一下，整个三楼是深发展的行政事务处。首席财务官，副行长，行长的红木门非常奢华。国企都如此，官越大门就越厚，谁都不知道里面的人在干什么。九点，面试的学生才陆陆续续地到场。中大、广外、广商、华农、暨大，40 人整。如果有 4 场，那就是 160 人，广州招 50 人，排除一些是内定的，按一般标准算，那么二面估计淘汰 60 个。

然后 HR 弟弟发了申请表要我们填，除了一般基本信息外，还有得奖、实习经验、职务，甚至还有几道 OQ，问为什么觉得自己适合银行，自己做过的社会实践对自己有什么帮助，考了哪些证书，考证书对自己有什么帮助等等。事实上写这些东西用处不大，无非都是一些空话，可是国企就是喜欢这一套。

之后就是笔试，行政能力测试，20 分钟完成。数列和图形推理部分比较弱智，不过语言逻辑的还是有一定难度。

然后上次那个很讨人厌的姑婆就宣布要无领导小组讨论，众人哗然。我心中也是一凛，还以为能遇上一次比较正式的一对一面试，没想到又是这样，准备了好久的东西都可以抛诸脑后了。。真不知道是幸还是不幸。。

为了节省时间，40 人分成 4 组，陆续进会议室，10 个人围在一张长长的会议桌上群殴，对面四个人在观看，中间的明显是老大。本来群殴的一个要点是要记住同伴的名字，晕死，这么多人怎么记。我心中暗暗叫苦。

一眼扫过去，除了广外的美女很眼熟外，其它人都长得没什么特色，看来还是我有利，因为最近我总是被自己帅醒。

HR 给了张纸让我们写上自己的名字然后把它立起来。旁边个华农的小妹妹不知道怎么折直冒汗。。我偷瞄了一眼 HR 发现他正在记下什么东西，晕，这不会是顺便考察我们动手能力吧？纸牌要立着向着领导，直接导致坐在后面的同学看不到前面的名字！！当时过于紧张，事后我才领悟，遇到这种情况的话，马上提议在纸牌两边都写上名字方便同学观看，就会赢得好感。

然后我们抽到了一道题，讨论企业是文化先行还是战略先行。我继续叫苦，这不是明摆着吗……两个东西都不可以少。。讨论这么虚的问题有意义么……

于是每人轮流发言，前面三个男生不愧是企业家的料，都说战略先行，但是论据不怎么有力。于是我说战略和文化都是并驾齐驱的，举了阿里巴巴和宝洁的例子。这其实是个技巧，有个寓言说第一个提出点子的人是天才，第二个提出同样点子的人是庸材，第三个是蠢才。如果我继续说战略先行，那么我就是比蠢才还蠢，湮没于浪潮中。所以我只得转变观点，不过感觉我在说这种太过虚的东西语言逻辑上还是不强，有时说到后面忘了前面在说什么，还有在说的时候一直对着面试官，本来群组讨论是应该面对着自己的同伴的。那时的环境也太过拘谨，没有当时在友邦群殴那样放得开。

然后后面几个心思细腻的女生都说应该是文化先行。还好广外美女西西同学一转话锋，说究竟文化还是战略先行都应该看企业所处在那个阶段，之后她还将企业周期分成“成立——成长——成熟——衰退”四个阶段，思路清晰得叫人佩服。接着后面两个女生不识好歹，又继续文化先行起来……然后几个男生又反驳是战略先行……我暗暗叫苦，难道这要演变成一场辩论。眼看时间临近，讨论还没有一个清晰的框架，为了顾全大局，我只能顺水推舟，给西西 MM 做个人情了。于是我说自己很同意西西的观点，我想问的是觉得企业在成长时期应该是文化先行还是战略先行。西西马上就明白我的用意，说企业在成长时期是应该战略先行，在其它三个阶段应该是……众人表示赞同。结果刚好讨论时间就到了，要推举个 leader 来做 presentation。于是我理所当然选择西西，众人附和。不过西西在做 presentation 的时候可能太紧张，没有说更多的观点来深化主题。然后讨论完毕就可以回家等消息了，估计有三面四面，不过也要 11 月下旬才通知。

事后跟西西聊起来，我说她是个很有逻辑，表达能力很强的人，她说 10 个人里面对我最有印象，因为我超级有亲和力。。心里暗爽。。后来才知道西西经常溜去我们班旁听，怪不得那么眼熟。第一次群殴就表现得那么出色，此人前途无量。果然……她刚踏出深发展大门就接到了汇丰的 OFFER……这也是题外话了。。

其实我并不在乎能不能进入下一轮，能不能签深发展，很多小道消息告诉我在广州这种小银行做对公业务是非常痛苦的，所以我一开始就没打算加入深发展，而是在这种面试过程中不断地积累经验，认识自己，提升自己。只享受过程，而不在于结果，没有任何包袱，所以心态上我就赢了其它人。

这是我第二次群殴，感觉表现一般般，遇到个不太擅长的题目，所以扮演的更多的是个 team coordinator 的角色。比起上次在友邦的群殴，作为 Idea contributor，那是差了一个档次。有人问我群殴该怎么准备。事实上没得准备，多看点营销、财经杂志，上网易商学院，网易的管理论坛，知识都是平时的积累，很难一蹴而就。另外就是注意临场的发挥。

TIPS:

- 1、不用紧张，调整好心态，自信，说话大声洪亮。
- 2、时刻面带微笑，亲和力是无敌的。
- 3、讨论的时候面向同伴，切勿面向考官。
- 4、纸牌两边都写自己的名字。
- 5、团队万岁，切勿唱独角戏。
- 6、迅速给出个逻辑框架，在此大方向上加以补充修正。

深圳发展银行总行定向毕业生面经 08.11.28

北京的~英语专业的~当时迷迷糊糊就抱了这个所谓定向毕业生~

昨天上午九点在人大参加的笔试~和报考分行的人一起考的，公务员那样的题目，40 分钟客观，20 分钟主观，所谓定向毕业生一共有三十来人考~考完之后说如果能进入下一轮面试的

话下午两点前会通知，于是十二点收到下午五点面试的通知，在附近的某酒店。四点多到那边，发觉 30 多人只剩下了 20 人（筛了很少人，貌似），参加无领导小组讨论，分两组。15 分钟，然后推举一个人总结。做完后，hrjj 说有下一轮面试的话今晚及明天早上会通知~

于是晚上 7 点多收到去同一地点二面。到了那边发现，我们组只筛了两个人，都是与同组人专业有重叠的那种。有两个 XX 学的姐姐，其中一个昨天表现的比较 aggressive~另一个没怎么说话，结果没怎么说话的留下来~

然后就和 hrjj 一对一谈话，简单介绍，气氛轻松，小幽默一下她还会笑~介绍一下工作内容~问一下下学期能不能到总行实习一两个月~说到一二月份会通知终面，如果确定给 offer 会要求下学期实习，而且有可能 offer 先行。

再说一下 jobdescription~我们小组的人学什么的都有，比如我是英语，有一个姐姐是物流，还有会计，营销，金融学（光管的！）等等，五花八门。每个人要求去的岗位都不一样，基本上就相当于没有 jobrotation，晋升相对慢的 MT(hr 强调 MT 只有硕士才能去，就是说比如本科生，就只能干低级点的活了)。比如，hr 说，到时可能会让我去做翻译，外国老总的“助理”之类。物流姐姐说她对应的方向是供应链(然后旁边某人戏说，难不成是管理运钞)。基本上来说，都是要做本专业的东西，然后有转型的可能，个人觉得对于专业比较局限的人来说还是不错的选择~

嗯~说完了~对于今年的人可能就没帮助了~

关于**深圳发展银行**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://sdb.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)
消费 品&零 售&服 装&家 具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)
	雀巢 (Nestle)		通讯/电
箭牌 (Wrigley)	信	诺基亚 (NOKIA)	

	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司		广东移动
银行 类	中金(CICC)		江苏移动
	中国邮政银行		北京移动
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化 工/生物/ 制药	BP石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢(SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行(ANZ)		阿海珐集团
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)		
招商证券	勃林格殷格翰集团		
南方基金	中国广东核电集团		
浦发银行(SPDB)	中国核电工程有限公司		
咨询 公司	麦肯锡(McKinsey)		
	贝恩(Bain)	德固赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)	机械/电 气设备/ 自动化/ 重工/轻 工	北京首都国际机场
	联想(Lenovo)		ABB
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普(HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)

	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技(Lucent Technologies)		通用电气(GE)
房地 产	万科集团	电子电器	美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性试题真题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

关于我们

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！