

大街网 2010



求职大礼包

国家开发银行篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“AssessmentCenter”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**国家开发银行**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一公司相关信息	3
公司概况	3
发展历史	3
开行使命	4
业务范围	4
经营理念	6
二薪酬/发展	7
薪酬福利	7
员工发展/培训	7
人力资源	7
三精华笔面经	8
国家开发银行申请总攻略 08.1.16	8
09 国开行总行笔试+面试	10
详细的国开陕西分行笔经 08.1.16	10
国家开发银行笔试 08.1.22	11
国开行湖北省分行面试&笔试 08.12.23	11
国开行湖北分行笔试面试感受	12

一公司相关信息

公司概况

国家开发银行是中国中长期投融资领域的主力银行。国家开发银行于 1994 年 3 月成立，直属国务院领导。目前在全国设有 32 家分行和 4 家代表处。十年来，开行认真贯彻国家宏观经济政策，发挥宏观调控职能，支持经济发展和经济结构战略性调整，在关系国家经济发展命脉的基础设施、基础产业和支柱产业重大项目及配套工程建设中，发挥长期融资领域主力银行作用。2008 年，国家开发银行也掀开了改革发展的新篇章。14 年的探索与实践，引领开行成功地走出了一条有特色的开发性金融之路。在以市场化方式服务国家发展战略和目标的同时，开行以优良的业绩跻身于国际先进的金融机构行列，为商业化改革转型做好了准备。12 月 16 日，国家开发银行股份有限公司挂牌成立，标志着开行改革发展进入了新阶段，也是中国银行业改革开放 30 年迈出的重要一步。

发展历史

15 年前，作为一家新成立的政策性银行，开行担当起了基础设施、基础产业和支柱产业领域的拓荒者，筹措资金支持国家重大项目建设，弥补经济社会发展的瓶颈制约。1998 年以

来, 开行贯彻国家扩大内需、投资拉动政策, 支持的领域由国家重大项目拓展到城市基础设施。通过融资推动市场建设和规划先行, 开行逐渐把城市公共设施领域培育成为成熟的商业领域, 并不断从大城市向中小城市、县域延伸, 使经济增长由重大项目的单一拉动向城市化的全面拉动转变, 配合了国家投资拉动的政策效果, 成为我国中长期投融资领域的主力银行。2003 年以来, 开行把基础设施领域的经验, 逐渐拓展到社会瓶颈和民生领域, “三农” 和新农村建设、中小企业、低收入家庭住房、节能环保、教育、医疗卫生等, 这些与人民生活息息相关的领域, 越来越多地获得开行的支持。2008 年, 面对国际金融危机的扩散和蔓延、国内遭遇罕见的自然灾害、经济下行以及自身商业化转型的复杂形势, 开行深入贯彻科学发展观, 认真落实中央各项方针政策, 积极应对挑战, 再次体现了中长期投融资平抑经济周期波动的作用。

开行使命

国家开发银行主要通过开展中长期信贷与投资等金融业务, 为国民经济重大中长期发展战略服务。

国家开发银行贯彻国家宏观经济政策, 筹集和引导社会资金, 缓解经济社会发展的瓶颈制约和薄弱环节, 致力于以融资推动市场建设和规划先行, 支持国家基础设施、基础产业、支柱产业以及高新技术等领域的发展和国家重点项目建设; 支持城镇化、中小企业、“三农”、教育、医疗卫生以及环境保护等瓶颈领域的发展; 支持国家“走出去”战略, 积极拓展国际合作业务。以此, 增强国力, 改善民生, 促进科学发展与社会和谐。

国家开发银行坚持以市场化方式服务经济社会发展, 努力保持强有力的发展能力、创新能力和先进的市场业绩, 提升核心竞争力。

业务范围

信贷业务

积极贯彻落实“保增长、扩内需、调结构”的政策措施

2008 年, 由次贷危机引发的国际金融危机愈演愈烈。在宏观经济环境复杂多变的情况下, 我国宏观经济政策适时调整。前三季度, 本行严格按照中国人民银行的信贷投放进度要求, 对计划指标进行动态调整与调度, 确保规模资源“用足、不超”; 以重大项目为中心, 安排专项规模人民币 2040 亿元, 重点支持了南水北调、北京奥运会、上海世博会、太湖水环境整治、京沪高铁、首钢搬迁等重大项目以及抗击冰雪灾害和地震灾后重建等项目。

2008 年 11 月, 国家出台扩内需促增长十项政策措施后, 本行迅速行动, 积极发挥项目储备充足、前期信用建设扎实的优势, 完成新增贷款人民币 702 亿元的投放工作, 资金全部投向了十项政策措施涉及的保障性安居工程、农村民生工程、基础设施、社会事业、生态及节能减排、自主创新等方面建设和灾后重建领域。

截至 2008 年末, 本行本外币贷款总余额人民币 28986 亿元, 同比增长 28.2%。基础设施、基础产业和支柱产业领域贷款余额人民币 27803 亿元, 中西部地区贷款余额人民币 12851 亿元, 东北老工业基地贷款余额人民币 2673 亿元。

大力支持基础设施、基础产业和支柱产业建设

2008 年, 本行发放贷款人民币 11696 亿元, 其中向煤电油运以及农林水、邮电通讯、公共基础设施等重点领域发放人民币 7679 亿元, 占全部贷款发放的 65.65%。

加快开展国际合作业务

近年来,本行认真贯彻国家“走出去”战略,积极开展国际合作业务。本行始终坚持互利共赢,把维护国家利益与支持所在国发展相结合;坚持多方协调,发挥政府、金融和企业的系统合力;坚持规划先行,做好重要领域、重大项目前期规划;坚持市场化运作,提高资金使用效率,有效控制风险。国际合作业务得到快速发展并逐步形成独具特色的发展模式。目前,开行已成为中国最大的对外投融资合作银行。

截至 2008 年末,本行外汇贷款余额达 645 亿美元,其中用于境外“走出去”项目的贷款余额为 404 亿美元,均在国内同业中名列第一。外汇贷款不良率连续 25 个季度保持为零。

资金筹集业务

本行主要通过发行金融债券筹集资金。作为中国债券市场仅次于财政部的第二大发行体,本行通过不断创新债券发行方式和丰富债券产品,促进中国债券市场的发展。2008 年,本行积极探索在复杂多变的 market 环境下发行长期债券的新模式,进一步加大债券产品创新力度,首次推出 3+7 累进利率投资人选择权债券,首次采用主承销商方式发行超长期金融债券,受到投资人的欢迎。

2008 年本行筹资总量首次突破 1 万亿大关,全年顺利发行人民币金融债券 6200 亿元,其中 12 月份配合扩大内需政策增发人民币 900 亿元。2008 年也是本行人民币金融债券市场化发行十周年,累计债券发行量突破人民币 4 万亿元,为本行业务发展提供了强有力的资金支持。以商业化改制为契机,本行大力发展机构存款业务。截至 2008 年末,存款余额达人民币 3605 亿元。在新疆、广西等省开展基本存款账户试点,为今后存款业务的快速发展打下坚实基础。

资金交易业务

2008 年,本行在有效控制风险的前提下,资金交易业务稳步发展,人民币利率互换、人民币债券做市、人民币外汇做市业务交易水平进一步提升,其中人民币利率互换做市交易量市场排名稳居第一。全年资金交易量达人民币 12.2 万亿元,同比增长 135%,近五年年均增长率达 156%。

本行是国内首批获得开展商品衍生品交易资格的金融机构之一,这一资格的获得巩固并扩大了本行为重要客户提供增值产品与服务的能力。

投资业务与投资银行业务

基金投资

2008 年,本行加大新基金发展力度。截至 2008 年末,已投资中非发展基金、中意曼达林基金、东盟—中国投资基金等 11 支基金和 5 家基金管理公司,基金和管理公司合计总规模人民币 695.2 亿元,承诺出资额人民币 127.8 亿元,已实际出资人民币 104.7 亿元。

2008 年,本行新增投资四支基金:新开发联合创业投资企业(首期规模人民币 15 亿元)、中信远景基础设施投资集合信托计划(总规模人民币 12.3 亿元)、开投成长创业投资企业(总规模 2.02 亿美元)和开信创业投资有限公司(总规模人民币 9 亿元)。

股权投资

2008 年本行完成了对国银金融租赁有限公司(以下简称“国银租赁”)的重组并注资人民币 70 亿元,形成了本行开展飞机、船舶和大型设备等租赁业务平台;对天津生态城项目投资人民币 3 亿元,有力地推动了该园区的建设;完成中巴投资公司后续注资 1600 万美元,帮助中国公司在巴基斯坦开展基础设施等领域的投资。

产业整合

2008 年本行利用创新和灵活的融资安排,积极推进国内产业整合业务开展。完成重点整合方案 12 个,覆盖股权投资、交易设计、融资结构设计等领域,并通过与企业开展全方位的金融合作,同时开展了短贷、资金结算与企业存款等业务。

资产证券化

2008 年,本行成功发行第三单开元信贷资产支持证券(ABS),至此本行累计发行三笔信贷

资产支持证券，共募集资金人民币 136.7 亿元，是国内发行资产支持证券期数最多、金额最大的机构。

债券承销

本行债券承销业绩在国内资本市场处于领先地位，2008 年主承销债券发行规模达人民币 495 亿元。随着业务范围进一步扩大，我行成为唯一一家可以承销企业债、短期融资券与中期票据的银行机构。

金融合作与创新

2008 年，本行进一步完善金融合作与创新机制，积极开展与全国社会保障基金理事会、华夏银行、中信证券、中国人民保险集团公司等金融机构的合作，受托管理信托业务余额达人民币 1048 亿元。金融合作的广泛开展，在引导社会资金参与本行优质项目的同时，极大提升了本行为重点客户提供支付、结算、担保、代理与理财等一系列贷款派生业务和融资顾问业务的能力，提高了全行的综合收益水平；在基层业务方面，积极推进小额信贷公司建设，发起设立内蒙古达拉特国开村镇银行。与此同时，中非发展基金以及国银租赁等子公司逐步与本行主流业务发挥协同效应，更好地满足了客户的融资需求。

资本管理

本行资本管理包括资本充足率管理、经济资本管理和账面资本管理三个方面，其中，资本充足率管理是重点。本行资本管理的目标是在满足资本充足要求的前提下，提高资本使用效率，支持业务发展，并约束风险规模扩张，持续稳定地实现股东投资资本回报。

2008 年，本行借鉴国际领先银行实践，整合全行相关资源，探索建立符合公司治理架构和新资本协议监管要求的资本管理体系，设计了包括资本管理战略和目标、资本计量、规划、配置、筹集、使用、考核、信息报告与披露在内的资本管理框架体系，开展了资本规划、资本供求分析、资本筹集等工作。此外，完善经济资本计量体系，开展经济资本配置，建立资本约束及回报的传导机制，进一步加强对业务经营计划的动态分析与总分行资产结构的优化调整，以求实现资本更有效的利用与经营效益的继续提升。

按照银监会《商业银行资本充足率管理办法》和中国会计准则计算，截至 2008 年末，本行的资本充足率为 11.31%，核心资本充足率为 10.07%，均满足监管要求。

经营理念

国家开发银行追求市场化目标，强调的是进入市场、建设市场、走出市场，所谓的进入市场是指，讲求市场效益，以市场规律办事，要追求盈利（不一定是最大化）；所谓的建设市场是指，通过综合开发增进市场机制、体制建设，使某一行业或市场逐步达到成熟，把市场规律作为市场运行准则，加强和促进*、企业信用，建设信用体系这个主要是承担开发性金融机构的责任，也是开行和其他商业银行的根本区别；所谓的走出市场或者市场出口，是指国家开发银行的业务*作要遵循市场规律，讲求市场业绩，实现组织的可持续运转，各项经营业绩指标达到国际一流（世界前 10）。

二薪酬/发展

薪酬福利

这里向大家介绍中等发达地区分行的收入水平（山东、河北、辽宁、湖北、福建这类地区），北京、上海、广州这类地区乘 1.5-1.8，西部地区乘 0.7-0.9。

开发银行的收入分工资与补贴、奖金、公积金与津贴三大块，此外还有一些购物卡、洗衣卡、图书卡、餐卡、美容卡、实物之类的，不算很多。

需要说明的是，与省厅一样，开发银行的一般员工指科级员工。工资与补贴、奖金、公积金与津贴大体比例为 6：3：4。

工资与补贴，每个月大约 6000+。基本相当于同地区省厅公务员处级干部收入：）。

奖金半年一发，平均到每月 3000+。同地区省厅公务员一年大约 5000 块钱，注意，年哦~~~
公积金与津贴，买房子才能使用，每个月 4000 左右（自己交+单位缴），当然这个钱数跟当地房价有点关系，更主要的决定与前一年工资总额。同地区的省厅每个月同口径大约 800 块钱。

以上收入全指税后。

所以科级员工年收入大约 12 万左右，此外有 5 万左右的公积金和津贴。

省厅科级年收入 4.5 万左右，公积金 1 万左右。

不过也并不是说国家开发银行比公务员收入都高，海关、国税、地税、人行、银监收入据说绝对不在国家开发银行之下。

与商业银行和投资银行比，国家开发银行收入偏低，很多时候别人的一个年终奖就十万以上了。

另外开发银行人均收入与人均利润比似乎全球最低，大约收入总额只相当于人均利润的 1% 左右。相当于你赚 100 元，给你提 1 元。

员工发展/培训

在培训方式上，本行继续选派优秀高端管理人员和业务骨干到国外大学、银行长期访问、学习、交流，做好国际化复合人才培养与专家型人才储备。同时创新性地将视频网络与世界银行的全球发展学习网络（GDLN）成功对接，使本行远程培训达到国际化水平。2008 年，本行网络培训课时突破 6 万小时，较上年度增长量逾 20%。

人力资源

截至 2008 年末，本行共有员工 6221 人，比上年末增加 910 人。其中 91.9% 的员工拥有本科以上学历，44.9% 的员工拥有研究生以上学历。

2008 年，顺应改革转型与业务发展需要，本行进一步建立健全符合现代金融企业制度要求的组织架构和公司治理机制，深入研究改革后的业务流程优化和机构职能设置，制定全行组织机构发展规划和国内外机构设立方案；进一步完善绩效考核评价体系，研究建立控股子公司考核指标体系，强化子公司与本行的战略协同效应；继续完善薪酬管理体系和激励约束机

制,建立健全基于考核的绩效工资分配制度,并通过创新成果评审制度和重大项目积分评价奖励制度,对有突出贡献的员工给予特殊奖励;推进企业年金和社会基本保险工作,完善长效激励机制。

2008年,本行进一步充实员工队伍。引入北京奥组委专业人才近200名;有针对性地加强IT等亟需人才的引进力度,2008年招聘IT人才逾110名;加大高层次专业人才引进,推进设立博士后工作站;进一步提高对员工职业发展的重视程度,研究制定员工职业发展总体规划,形成具体、完备的员工职业发展路线图。扎实推进开发性金融志愿服务工作,2008年共招募志愿者352名,分赴19个省(市、区)的222个县(市),为业务开展提供了有力的人力资源保障。

2008年,本行构筑了包括改革发展、核心业务、创新业务、风险管理、国际合作业务、民生领域、基础业务培训在内的全方面的业务培训体系,统筹推进业务技能、管理能力、综合素质三个层面的培训。全年举办各类培训113期,培训5781人次。

在培训方式上,本行继续选派优秀高端管理人员和业务骨干到国外大学、银行长期访问、学习、交流,做好国际化复合人才培养与专家型人才储备。同时创新性地将视频网络与世界银行的全球发展学习网络(GDLN)成功对接,使本行远程培训达到国际化水平。2008年,本行网络培训课时突破6万小时,较上年度增长量逾20%。

三精华笔面经

国家开发银行申请总攻略 08.1.16

对于国家开发银行,可能大家除了感觉"名头特大"以外,认识都不多,因此我尽我所知地多做些介绍。

- 1.国家开发银行(以后简称"开行")是国家三大政策性银行之一(另两家是国家进出口银行和国家农业发展银行)。
- 2.开行位置在阜成门附件,具体路线可坐地铁从阜成门华联出来,再往西坐两站很近的公车即可到达。进入开行需要证件登记,由军队把门比较严格。
- 3.开行主要做巨大型的项目,例如核电站建设,西气东输,三峡工程等,都是百亿级的规模,因此"国家开发",名副其实。

(一)笔试. 开行笔试分两部分分开考试,都是中文。第一部分是类似公务员的综合试卷,有同义、近义、反义以及词语联想等选择,有错误句的判断,有类似GRE的那种逻辑题等等。这部分其实主要考的是语文能力,题量虽然很多,但实在没有难度。我是很轻松地完成了这部分,好象是提前了近半小时吧。

做这类题有两个诀窍:

- 1.只管一路往下做,不管对错。不会的做个标记,先随便选一个答案,然后跳到下一题。
- 2.要对你自己的水平有自信:我不可能(也不追求)全对,我至少能对80%以上。如果这种考试也过不去,那么去好好地自我检讨吧。如果提前做完,可以去(也只需要去)检查一下你做过标记的题目。

第二部分是心理测试题。这种题就更简单了,例如问你觉得你在你朋友眼中会是什么样人等等。根本就不需要思考,是怎么样的就选什么样的答案OK了。因为你不知道什么样的答案最好,也最好不要去猜,大量的题目让你选下来,还是能够基本看出你的本来面目,否

则，呵呵，是这样套心理题设计的失败。

这部分的时间是三十分钟，我十五分钟搞定就交卷回家。这不是我牛，而是我确实是在战略上藐视它。当时开行考试官还是很有些诧异，截住了谈了一会。在我的带动下，大家也开始陆续提前交了。

（二）作文+大组讨论

很快就迎来了一面，开行的组织效率很不错。这轮仍是两部分：作文+大组讨论。作文时间是1个小时，当时的题目是“谈学习雷锋”，是不是够FTBT？和工行题有得一拼。

这种题的难度在于：

- 一，你必须在这有限的时间里写出东西来；
- 二，你必须写出你的分析以及新意。

我很佩服那些提笔就能开写的同学，我当时是足足二十分钟没有动笔。最后我选择的角度是：市场经济下不能*雷锋精神，而要*有效的激励机制去激励人们为人民服务。

作文之后是讨论，我们的题目是年轻人频繁的跳槽现象。十二个人一组，抽号分配座位，围坐半圈，准备五分钟后开始自由发言。开行有六七人在别一边坐一排，不做任何评论只是不断地记录。我不幸抽到一号，因此采取了这样的策略：

- 一，主动第一个发言，这样也名正言顺。发言内容限于圈定题目讨论的范围，给大家设置主方向。
- 二，在大家都基本发过一次言后，适时插入发表一次个人的具体意见。
- 三，注意控制整个的讨论时间，适当时候提议最后一号作总结陈辞。

在我的带动下，大家也开始陆续提前交了。

这种题的难度在于：

- 一，你必须在这有限的时间里写出东西来；
- 二，你必须写出你的分析以及新意。

三）多对一面试

还有最后一关。开行人事部给我们做了一些解释，说没有看任何的专业背景，所有的人同样的考试同样的标准，是因为开行做为政策性银行，更多的是需要综合性的能力。这点我是很赞赏开行。

这一关与工总/建总的面试过程差不多，就是六七个人一排面视你一个。不过相比之下，开行问到的问题非常的到点子上和有现实意义。例如，如果你作了主管，你将怎样处理与资历比你深，年龄比你大的同事等。

（四）OFFER 总结

我最终拿到了开行的 OFFER,但没有签约,主要还是待遇不高的原因。开行人事非常坦诚地介绍并解释了在开行收入的情况：

- 1.2002 年给硕士的待遇大约是:一年约 4 万,有宿舍,没有分房.签约需要先交 2 千保证金, 签约 5 年, 违约金=800*未完成月数。
- 2.开行的效益不错,只是可惜待遇不高.因为属于国家行政人员编制,就算效益再好也不会狂发奖金.不过有地方分行一次发奖金 28 万的。

总的感觉：

- 1.开行的招聘过程做得非常地专业，体现的人员和组织水平都较高！
- 2.开行的面试过程，我觉得有一定的收获！这是在别的银行/国企面试所感觉不到的,因此写得也较详细。
- 3.可惜开行的待遇水平等受到了政策的限制，不然感觉还是非常不错的选择。
- 4.我祝愿开行能够招到更多的优秀人才，为国家多做贡献。

09 国开行总行笔试+面试

笔试:

分成英语和申论两部分 (600 人笔试, 大概 100 多倒 200 人进面试)

英语有单选 (语法和词汇), 阅读 (4 篇, 前两篇 4, 6 级水平, 我在网上找到原文了, 后两篇更难, 可能是考研水平吧, 题出的非常刁, 属于文章你看懂了题不一定会做的那种, 当然可能和我缺乏锻炼有关), 还有一篇英语作文, 300 字, 写汶川大地震你做的一件事还有感想。时间么, 和个人水平有关系吧, 差不多都能做完我觉得, 我最后还检查了遍。

申论, 是有关招商引资的材料, 主要是国内地方政府盲目吸引外资, 描述了由此引发的一系列问题, 并且温总理就这个问题给出了一些指引。大作文题目是站在世界经济的高度写一片文章。1000 字。

面试:

小组讨论和单面, 对面都是 4-5 个领导看着你。

单面一共 5-6 分钟, 先 1, 2 分钟自我介绍, 谈谈自己的优缺点。然后面试官从一个两页的问题列表里随机挑问题问你, 我被问到美国金融危机对中国的影响, 还有如果你组织开行的新进员工去汶川考察一个月, 你会把重点放在哪, 最后一个问题是你的领导让你就某一问题征求其他领导的意见, 但是你发现其他领导与你的领导意见不和, 你怎样向你的领导汇报。总之, 很严肃, 我每次和外企面都聊的兴高采烈, 这个面试真是尴尬啊, 啥互动都没有。

小组讨论是 10 个人一组, 先发材料, 我们讨论的题目是范跑跑的事。然后材料上有道题, 就人性, 人的生命权, 教师职责和社会责任 4 个方面谈下材料。5 分钟写答案收上去, 时间非常紧, 写不了几句话, 我看到有人没写完。之后是 40 分钟的自由讨论, 得出结论并且一个人总结, 如果没有讨论出结果, 所有人都扣分。记得把开始时间记下, 我就没记。。还好有人记。虽然我觉得观点不是最重要的, 但也不能满嘴跑火车, 有些言论真的很幼稚。如果你不能把握自己的观点, 那么可以做一个总结者和引导者, 比如适时提醒时间, 把大家共识的, 有分歧的问题做总结, 并引导大家在分歧的地方达成一致。不要太咄咄逼人, 我们是去讨论的不是去辩论的。而且要言之有物的发言。

记得这 45 分钟内你做的一切事面试官都在看。

个人的一些感想, 呵呵, 3 月中上旬出结果。

详细的国开陕西分行笔经 08.1.16

申论, 两个小时: 1. 个人信息暴露的后果及其影响 (400 字); 2. 解决这个问题的建议 (400); 3. 就你提出的建议进行论述 (1200)

英语, 两个小时: 1. 选择题, 单选, 都是涉及到经济金融的专业名词, 比如: 倾销、升值、赤字等等, 题目就是给出概念, 让你选择这个概念说的是什么。

2. 阅读, 前两篇很简单, 大概四级难度, 后两篇相对难一些, 最多六级吧。文章都不长, 每个文章后面 5 个题。

3, 英翻中。两篇文章, 每篇翻译 5 个划线的句子, 都是关于经济方面的, 具体记不清楚了。句式都很简单, 就是有些单词比较专业, 我不太记得了, 好像第一篇是说中国经济增长超过德国还是什么的, 位列世界第三了, 成了世界最大的温室效应气体的排放国, 什么什么的。第二篇就一点也记不得了, 不好意思哈。/

4, 中翻英, 两段文章, 每段就 6-7 行吧, 记不清楚了, 反正是不长。这个个人认为比英翻

中简单。还是不太记得具体内容了，不过当时第二篇有一个叫做“去藕”理论的，不会翻译，然后美联储怎么写都忘了的，就写了美国央行上去。

总结：以我自己的水平，选择题有点难度，不过不用担心，有好几道题都是能够互相在里面找到答案的。当然，只是少数，而且有些确实不会，还是基础不好。如果经济金融英语比较好还是没有什么问题的。其他的都比较简单。是少有的能够提前做完的题。不过我这个人总是考完就忘了题，所以也就只能告诉大家这么多了，见谅！

呵呵，下午已经收到面试通知了。效率还真高。不过我今天刚刚返回学校，火车票大概不好买，很有可能就会放弃了。面经大概就没法帮大家乐。不过希望我的笔经能够帮助到后来的xdjm。

bless...

国家开发银行笔试 08.1.22

重庆分行

14日一面过后，原本说16日笔试的。为了避免来回跑，而且时间可能安排不过来，因此就在重庆又多住了一天。恩，重庆这个城市很生活化，我很喜欢。

结果15日等了一天，没有等到电话。16日一早，打个电话过去问，说是没有通知到的话，应该就没希望了。倒~~~

于是直奔菜园坝，灰头土脸回到成都。

下午约了狐朋狗友出来吃饭

刚坐下，接到023的电话，让18日早晨参加笔试……

于是，刚到家第二天，我又从五桂桥，去往菜园坝

笔试居然只有申论一门，两个小时

题目还是从总行拿来的密封卷，感觉就像考公务员一样

参加考试的人似乎比一面时候少了一半

题目是关于“道交法”76条的，也就是那个机动车撞了非机动车和行人怎么赔偿的问题

给了5个page的材料

第一大题让归纳争论焦点。200字以内

第二大题让归纳修订条款的原因(这个真白，材料里面写得清清楚楚的)和修订案的主要内容，并提出自己的建议。400字左右

第三大题论述自己的建议，可以全面论述也可以论述某一方面。1400字左右

考完后确认之考这一门后

就又直奔菜园坝而去

回到家，收到四川分行的笔试通知

下周四上午，在川大，上午行测和英语，下午申论 orz

国开行湖北省分行面试&笔试 08.12.23

我上周末参加了国家开发银行湖北省分行面试和笔试(因为收到其它银行的面试时间也是安排在周末,所以只能“抓大放小”,参加国开行的,放弃其余吧)。国开行的考试安排是第一天面试(3轮),第二天笔试(上午申论,下午英语)。

去了以后的感受:

1. 竞争压力大,问了下上午一起来参加面试的同学,好多是名校的(如武大、复旦的,当然

还有“海归”），而且他们的专业都比较对口，多是金融、财会类的，还有好几个博士。

2. 国开行的招聘工作很规范，不仅是三轮面试中考官的素质、提问题的安排，而且他们当中的工作人员都是训练有素，当你在等候面试时，没有水会自动有人递水给你，每到哪里都会有人带领，而且对我们考生都非常热情友好。

3. 国开行工作条件很好，大的办公环境很气派，此外还有瑜伽室、桑拿室、美发厅、乒乓球室、棋牌室，咖啡厅，管理十分人性化。

4. 面试过程很辛苦，我早上六点半钟起来（还是爸爸找人开车送我来的，有些人从兰州、上海远道而来），我是上午的第 32 名面试者，本来应该中午 12 点以前就面试完，因为是多对一面试（五名考官对一名面试者），面试得细致而缓慢，到下午四点，我才结束面试，第二天笔试的时候问下午来面试那批同学，他们说最后一名面试到晚上十点才结束，而且有几位同学第三轮还没面试，等到第二天中午吃饭的时候接着再面试。两天下来，我们考生和招聘方都累坏了。

轮到我要面试的时候，我先谈了一下我的职业定位，把对方在成立股份公司的近况说了下，又谈了下我对国开行在 2010 年的保护期内外考虑到的问题。接下来问的关于家庭和事业冲突，怎么看待工作中的应酬时，我都回答得比较辩证。还问了个数学题，还让我说英语来着，不过，这也是展示自我的好机会！

第二轮面试问了下我的个性，那个看起来像行长样的人还问我如果不让我做人力资源，让我做别的，愿意不？我回答说做工作首先要看自己能否胜任，若能力不足，为了进一个企业而做自己做不来的事情。对银行和对自己都是一种损失！他点点头，又问我能不能喝酒，说现在国开行商业化了，也要到外面拉项目，得喝酒，我没有正面回答他，只说现在企业应酬不可避免，中国酒文化博大精深，但是我没喝过酒，不知道自己酒量有多大！如果他们让我去当跑业务的去喝酒，那我还是挺有些不愿意的！

第二天笔试，题量都比较大，申论的字数比公务员考试要求还要多 600 字，英语词汇和阅读外加两个长段翻译和作文，不过我还是做完了，考完终于松了一口气，可以回家了！考试挺累的，想打车，可打不到车，只好走到公交站，都上车坐了两站路了，人力资源处的处长打电话叫我回去谈一下，我就下了公交，打了个车回去了。回去了以后，那个处长问了下我的学校，我又自豪的介绍了一番，又问我对招聘的感受，还问我对人力资源部有什么建议，我主要说了说专业学习，又谈了一下我的论文。最后处长又说他们人力资源部杂事很多，但每一项都要做到完美，问我怎么看日常工作中的杂活，我又谈了下不可能人人都做大事，小事也要得有人做，做大事锻炼人的气魄，做小事更磨练人的意志。然后就有工作人员叫处长吃饭，处长和我闲聊了几句就放我走了。当然，每轮面试下来，包括这次聊天，我都再离开之前感谢了他们抽出宝贵时间给我这次机会！

本以为被国开行人力资源处的处长叫去会达成点意向的，但是昨天给我的感觉不是很明朗，希望能收到下一轮面试通知吧！

国开行湖北分行笔试面试感受

我上周末参加了国家开发银行湖北省分行面试和笔试（因为收到其它银行的面试时间也是安排在周末，所以只能“抓大放小”，参加国开行的，放弃其余吧）。国开行的考试安排是第一轮面试（3 轮），第二天笔试（上午申论，下午英语）。

去了以后的感受：

1. 竞争压力大，问了下上午一起来参加面试的同学，好多是名校的（如武大、复旦的，当然还有“海归”），而且他们的专业都比较对口，多是金融、财会类的，还有好几个博士。

2. 国开行的招聘工作很规范，不仅是三轮面试中考官的素质、提问题的安排，而且他们当中的工作人员都是训练有素，当你在等候面试时，没有水会自动有人递水给你，每到哪里都会有人带领，而且对我们考生都非常热情友好。

3. 国开行工作条件很好，大的办公环境很气派，此外还有瑜伽室、桑拿室、美发厅、乒乓球室、棋牌室，咖啡厅，管理十分人性化。

4. 面试过程很辛苦，我早上六点半钟起来（还是爸爸找人开车送我来的，有些人从兰州、上海远道而来），我是上午的第 32 名面试者，本来应该中午 12 点以前就面试完，因为是多对一面试（五名考官对一名面试者），面试得细致而缓慢，到下午四点，我才结束面试，第二天笔试的时候问下午来面试那批同学，他们说最后一名面试到晚上十点才结束，而且有几位同学第三轮还没面试，等到第二天中午吃饭的时候接着再面试。两天下来，我们考生和招聘方都累坏了。

轮到我面试的时候，我先谈了一下我的职业定位，把对方在成立股份公司的近况说了下，又谈了下我对国开行在 2010 年的保护期内外考虑到的问题。接下来问的关于家庭和事业冲突，怎么看待工作中的应酬时，我都回答得比较辩证。还问了个数学题，还让我说英语来着，不过，这也是展示自我的好机会！

第二轮面试问了下我的个性，那个看起来像行长样的人还问我如果不让我做人力资源，让我做别的，愿意不？我回答说做工作首先要看自己能否胜任，若能力不足，为了进一个企业而做自己做不来的事情。对银行和对自己都是一种损失！他点点头，又问我能不能喝酒，说现在国开行商业化了，也要到外面拉项目，得喝酒，我没有正面回答他，只说现在企业应酬不可避免，中国酒文化博大精深，但是我没喝过酒，不知道自己酒量有多大！如果他们让我去当跑业务的去喝酒，那我还是挺有些不愿意的！

第二天笔试，题量都比较大，申论的字数比公务员考试要求还要多 600 字，英语词汇和阅读外加两个长段翻译和作文（由于长期不用书面英语，已经不知道是几级水平）还是做完了，考完终于松了一口气，可以回家了！考试挺累的，想打车，可打不到车，只好走到公交站，都上车坐了两站路了，人力资源处的处长打电话叫我回去谈一下，我就下了公交，打了个车回去了。回去了以后，那个处长问了下我的学校，我又自豪的介绍了一番，又问我对招聘的感受，还问我对人力资源部有什么建议，我主要说了说专业学习，又谈了一下我的论文。最后处长又说他们人力资源部杂事很多，但每一项都要做到完美，问我怎么看日常工作中的杂活，我又谈了下不可能人人都做大事，小事也要得有人做，做大事锻炼人的气魄，做小事更磨炼人的意志。然后就有工作人员叫处长吃饭，处长和我闲聊了几句就放我走了。当然，每轮面试下来，包括这次聊天，我都再离开之前感谢了他们抽出宝贵时间给我这次机会！

本以为被国开行人力资源处的处长叫去会谈成点意向的，但是昨天给我的感觉不是很明朗，希望能收到下一轮面试通知吧！

关于**国家开发银行**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://cdb.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)
消费 品&零 售&服 装&家 具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)
	雀巢 (Nestle)		摩托罗拉 (Motorola)
	箭牌 (Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐 (Cocacola)		华为 (HUAWEI)
	百事可乐 (Pepsi)	中兴 (ZTE)	
	金佰利 (Kimberly-Clark)	中国电信 (CHINATELECOM)	
英博	中国联通 (CHINAUNICOM)		
中粮集团	中国移动 (CHINAMOBILE)		
沃尔玛公司	广东移动		
银行 类	中金 (CICC)	江苏移动	
	中国邮政银行	北京移动	
	招商银行 (CMB)	BOSCH (博世)	
	中国银行 (BC)	丰田 (TOYOTA)	
	中国建设银行 (CCB)	戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行 (ICBC)	广州本田 (Honda)	
	中国农业银行 (ABC)	CCTV	
	渣打 (StandardChartered)	中国青年报	
	花旗 (Citibank)	新华社	
	汇丰银行	外研社	
	恒生银行 (HBC)	中国人寿	
	国家开发银行	中国人保	
	中国交通银行	BP石油	
	中国人民银行	陶氏化学 (Dow)	
	中信银行	巴斯夫 (BASF)	
	深圳平安银行	斯伦贝谢 (SLB)	
	深圳发展银行	壳牌 (Shell)	
	光大银行	中石化	
	中国进出口银行	中石油	
	澳新银行 (ANZ)	阿海珐集团	
中信证券	埃克森美孚 (ExxonMobil)		
招商证券	勃林格殷格翰集团		

	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	摩立特(MonitorGroup)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
英特尔(Intel)	北京首都国际机场		
联想(Lenovo)	ABB		
IT	微软(Microsoft)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普(HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技(LucentTechnologies)		通用电气(GE)
	万科集团		美国国家仪器(LGNI)
	中海地产		泰科电子(TycoElectronics)
房地产	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

-----求职宝库-----

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版



网申技巧



笔试真题



面试经验



求职英语



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性面试题真题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

关于我们

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNSGDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！