

大街网 2010



求职大礼包

霍尼韦尔篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**霍尼韦尔**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息	3
公司概况	3
发展历史	4
主营业务/品牌	4
组织架构	4
文化和价值观	5
竞争对手	5
办公地点	5
二 薪酬/发展	6
薪酬福利	6
员工发展/培训	6
三 应聘攻略	6
HONEYWELL的面试总结	6
霍尼韦尔 08 面经	8
霍尼韦尔国际HONEYWELL面试实习	9
2007 年 1 月霍尼韦尔面试经验谈	11

一 公司相关信息

公司概况

霍尼韦尔是一家国际性从事自控产品开发及生产的公司，公司成立于一八八五，有超过百年历史的国际公司，一九九六年，被美国“财富”在杂志评为最受推崇的 20 家高科技企业之一。我们宗旨是以增加舒适感，提高生产力，节省能源，保护环境，保障使用者生命及财产从而达到互利增长为目的。我们为全球的楼宇，工业，航天及航空市场的客户服务。霍尼韦尔在九十五个国家雇有十二万名员工，我们以满足客户，力争成为世界自控先驱，从而实现互利增长的目标。

他们的远瞻是通过他们在先进自控技术方面的先驱地位为全球股东增长利润，同时以这种技术协助全球客户实现他们的目标。在此推动力下，他们在 1997 年的销售额达到八十亿美元，1998 年的销售额达到八十五亿美元。1999 年 Honeywell(霍尼韦尔)AlliedSignal(联信)合并，合并以后整个公司仍以 Honeywell 冠名，新的 Honeywell 公司仍然保持在多个领域处于领先地位的全球高科技公司特点，使新的 Honeywell 更加强大，尤其在自动控制领域和航空航天技术方面，令世人瞩目。每一架波音飞机里，有 30%产品出自于 Honeywell 公司，这些是航空电子和飞行安全产品，以及与自动控制优势相组合所制造的为各种飞机使用的一体化系统。年销售额达到 250 亿美元，一举跨入美国财富前 60 强。

发展历史

霍尼韦尔国际公司是 1999 年春天与两个全球著名公司 AlliedSignal and Honeywell 公司合并而来的。

霍尼韦尔国际公司的历史可以追溯到 1885 年，那时一个名为 Albert Butz 的发明家取得了熔炉标准仪和报警器的专利。他于 1886 年 4 月 23 日成立了 Butz 电表仪公司，几个星期之后，他又发明了一个既简单又灵活的装置，命名为“damper flapper。”

1893 年，过去的联合热控制公司更名为电子热控制公司（EHR）。

1904 年，一名年轻的工程师 Mark Honeywell 正在努力完善热发电机性能。两年之后，他创立了霍尼韦尔热技术公司，专门研制热水加热的发电机。

1912 年，HER 公司扩展了业务范围，更名为 Minneapolis 热控制公司（MHR）。四年之后，MHR 公司申请了第一家电子摩托车的专利，由 Underwriters 实验室批准。

1927 年，MHR 公司和霍尼韦尔热技术公司合并，形成了 Minneapolis 霍尼韦尔控制公司，成为最大的高质量原子钟的最大制造商，随后收购了这个领域中的其他一些公司。

公司的名称在 1963 年正式更改为霍尼韦尔国际公司，不过与 40 年前的霍尼韦尔公司已经有了很大的不同。六年后，美国宇航员 Neil Armstrong 和 Edwin “Buzz” Aldrin 登上了月球，所使用的就是霍尼韦尔国际公司的产品。

1986 年，由于收购了 Sperry 航空航天公司，霍尼韦尔国际公司在航空航天工业的地位显著地提高了，迅速地成为了世界最具影响力的航空电子设备的综合制造商。

主营业务/品牌

在家居使用的产品中，霍尼韦尔公司为客户提供了水处理产品、空气清新产品、室内温度控制产品、地采暖控制产品、家居安防产品和智能家居产品。

来自霍尼韦尔的水系统控制产品，为居民住宅和商业楼宇的水系统提供计量、控制与质量调节处理能力。提供优质水处理设备、软水机、过滤器、减压阀，平衡阀，排气阀等产品。为客户提供高标准的用水质量，带来舒适、健康、节能与安全的生活环境。

组织架构

霍尼韦尔（中国）有限公司是全资投资企业，是霍尼韦尔全球业务的重要一环。霍尼韦尔（中国）为其母公司、分公司和其他霍尼韦尔在华企业提供财务、人事、法务和政府及公共事务等方面的服务。对于霍尼韦尔在亚太区和在中国的业务集团而言，霍尼韦尔（中国）是一个平台，在优化资源配置、推广成功经验、内部协调与合作，从而实现业务增长目标方面起了重要作用。

自动化控制系统集团

霍尼韦尔自动化控制系统集团的产品、服务和技术在全球超过一亿个家庭和五百万座楼宇中应用，更不用说在飞机、火车和汽车上的使用了。自动化控制系统集团业务部门包括霍尼韦尔工业过程控制部门（HPS）、建筑智能系统部门（HBS）、环境自控产品部门（ECC）、传感器自控部门、安保产品部门、消防产品部门等。

航空航天集团

霍尼韦尔是 6000 多个民用、商用和地区运输客户的供应商。作为全球航空航天技术的领先

者，我们为乘客提供更安全舒适的飞行，帮助飞机制造商、航空公司、营运者和承包商提高效率和生产力。

特殊材料集团

霍尼韦尔特特殊材料集团在高性能特殊化学产品和材料的生产领域以及尖端技术开发领域位居全球领先地位。其产品包括用于空调和制冷的环保型制冷剂、用于节能隔热的发泡剂、用于食品和药品包装的特殊薄膜、用于装甲和其他用途的高级纤维、用于尼龙生产和肥料的树脂和化学品，以及为新药开发而定制的研究化学品。

交通系统集团

从低油耗涡轮增压器、火花塞、自动过滤器到安全刹车材料、霍尼韦尔交通系统集团生产为轿车、卡车和其他交通工具增强性能和提高效率的系列动力产品。由霍尼韦尔涡轮增压技术和汽车消费产品两大业务部门组成。

文化和价值观

霍尼韦尔公司使命

霍尼韦尔

我们正在建立一个更安全.....

更舒适，更节能.....

更具有创新力和生产力的环境.....

我们是霍尼韦尔

每天，霍尼韦尔中国公司 13 个城市的 4000 名员工在为客户提供最好的质量、交付、价值和

技术。
霍尼韦尔致力于为广大客户提供高价值的产品和创新型技术。我们多种拥有专利的产品为自身及客户带来了竞争优势。以顾客为中心的工作方针确保我们与顾客之间有着频繁的互动和简

易的流程，并以此获得最大效率和最佳绩效。
在中国，霍尼韦尔积极支持中国政府和广大客户构建和谐社会的努力。作为全球领先的高科技

制造商，我们坚信，我们的高科技、高价值、高性能产品和解决方案非常适用于中国的实际需要。
我们的成功是建立在对市场和客户深入了解的基础之上。我们的投资是建立在预期客户的需求并帮助他们成功的基础之上的。

竞争对手

GE、古德里奇、罗克韦尔柯林斯、泰雷兹、汉密斯顿等

办公地点

重庆、上海、天津

二 薪酬/发展

薪酬福利

霍尼韦尔公司为提高全球 5,000 名员工的士气，制定了一系列奖励制度。例如，行政总监 Machael Bondignore（迈克）每年都亲自给员工颁发几个主席成就奖，员工可互相提名，奖金 100 美元。另外，公司每年还设有最佳经理奖（奖金为 3000 美元）、最佳销售员奖（免费渡假旅游）和最佳技术服务员奖（奖金 1000 美元）。

员工发展/培训

霍尼韦尔的培训学习体系主要分为两部分，一部分是基础性的培训，比如时间管理、员工技能等，此部分主要由 HR 部门参与负责；另一部分是由 HR 部门支持的专业化培训，是按照垂直业务体系（SBU）进行的，每一个 SBU 都由一个学习和发展主管负责该部门的培训。只要可以分为两个不同的领域，第一是领导才能培训，不同层次上有不同的课程，最下面是主管能力基本培训，到上面是最高层的培训。

另外一部分是操作性培训，包括金融、销售、人力资源和市场、供应链管理等具体课程。这些课程给员工一个具体的方向。在这样的过程中，像销售是给所有部门的人提供的，而不是单独为一个部门开设的。

霍尼韦尔人员介绍说这种培训架构可以帮助受训者在各方面积累自己的技能知识和流程，包括策略和财务和人员管理方面。

以霍尼韦尔目前正在进行的六西格玛培训为例，在自动控制部门有一个六西格玛培训组，在他们要开展此方面培训的时候，他们先到 HR 部门查看相关资料并列出培训人员名单，然后再按照产品部、工业部、系统服务部的类别把参训人员分为三大类，随后与参训人员经理联系通知，征求意见，并得到 HR 部门的配合。

“确实，通过这些对于六西格玛不同方面的培训，我与其他部门交流中理解了其他部门，并且知道如何协调合作，并共同开展业务和学习。”一位正接受六西格玛培训业务主管说。更重要的是这些学习系统和框架都与霍尼韦尔的 MRR（管理资源评估）紧密相连，学习进度和效果最终体现在个人绩效评估和公司业绩上。

三 应聘攻略

honeywell的面试总结

接到 honeywell（top fortune 500）的面试电话是在大中午，我骑车那辆破电驴去老板公司的路上，顺手接了电话，对方是一个 HRsg，说我是霍尼韦尔人力资源部的，我当时就问你是上海的还是天津的（之前海投了一个天津的，那边貌似做自动化控制的），他愣了一下，

然后说我是上海霍尼韦尔中国研发中心的，于是便开始了习惯性的侃，问了些专业上的东西，感觉还行，就加了一句，英语可以吗？我们对英语的要求挺高的，于是轮到我愣了一下，说还行吧。“那就开始英语面试吧”还没等到我反应，一句“what is your career plan?”我事先没准备过英语面试，硬生生的挤了几句，在“anything else?”中结束了，对面的hr说你还没准备过吧，我说是的，于是他叫我给他发一份 presentation，过了两天的一个早上，接到电话说准备下周一面试。这是只有三天的准备时间，我匆匆去书店买了本英语面试口语书，看了一下他们的 request，啃了三个早上的英语，包括基本的 self-introduction, career goal, career plan, 还有什么 weakness 和 strength。。。还花了一个晚上预演了一遍，再则准备了下专业内容的笔试，看了些专业上基本的东西。周日早上还去买了双皮鞋，向小徒弟小强借了根领带，买了下午的火车赶去上海（从杭州走的最早动车组是七点多，周一早九点就笔试了，来不及，就决定住一个晚上）。

公司是在张江，下了地铁，出租车的司机是当地人，很热情，带我去公司帮绕了一圈，又在旁边给我找了小旅馆，张江这地方，不上班的时候几乎看不到行人，一到上班时间，人潮涌动。晚上在旅馆又复习了一遍该回答的问题就早早的睡了。

第二天的面试我早早的去了公司，大门口管的很严，要出示包里的东西，并对手提的各接口进行贴封条，挂牌进去。

公司很气派，研发中心分了好几幢，我们去了一号楼等待，进楼前还要登记，hrgg 果然如期而至，很年轻，不比我们大几岁，后来知道才刚转正。

在会议室等待，我扫了一下四周，有十个人，八个交大的，一个同济，还有一个穿着很正式的，后来问了一下原来是刚英国留学回来的海归，这个汗，还跟我们抢什么饭碗。接着进来的是 managerJJ，一看样子就是那种很强势的 leader，旁边跟着两个工程师，拿着个产品，叫我们对产品的其中一个关键部位进行结构的创意，接着 1 个小时的笔试就开始了，前三题是专业中译英，专业词汇过多，翻了疙里疙瘩的，后面的专业题是我的强项，基本都是我准备范围内的，我看其他人都在唏嘘，久久没下笔，不由暗暗高兴，后来工程师又补了一句，后面的专业的回答也要求英语作答，这个汗！

笔试完就是分两组 hr 面，面试我的就是给我打电话的 hrgg，很 nice，问了我为什么三年提前拿到本科学位，研究生阶段的一个项目内容，特别是追着问我为什么不好好学英语，并且有点威胁的说，英语不好基本下午的终面无望，就让我叫下一个过去。由于我是第一个去的，回来后一圈的人问了些问题，有没有用英语面试。时间拖的很长，我纳闷为什么就我这么快出来了，他们一进去就是半个小时，到了十二点还没面完，期间我们就相互了解各自的学校什么的。

十二点一刻，最后一个面试完的人进来了，大家以为可以去吃中饭了，结果那个 managerJJ 进来问哪个是卢超，我愣了一下就跟着她去了她的办公室，一脸的严肃，第一句就说你英语不是特别好，基本没希望了，因为下午是老外面的，我极力挽回说我可以尽自己最大的努力补上，并且说了一大堆我其他专业上的强项，manager 似乎在犹豫，后来说那就先回去等吧。早上的面试被砍掉了两个，连个中饭都没他们吃，有点过分，我们则跟着 hrgg 去食堂吃饭，外企的食堂真的不错，装修得非常人性和精美，菜色也很诱人，而且随便拿的，酸奶，水果想吃多少都可以，饭也很香，估计米很好，旁边坐着几乎都是老外，讲着各色口音的英语。下午的面试马上开始，不知道为什么，hrgg 点了几个人的名叫出去就再也没回来了，留下的四个猜测着是做 presentation 去了还是 cut 掉了，后来证实是让他们吃了中饭回去了。接下四个，一个去 managerJJ 那做 presentation，交大的，我们三个被叫到另外一个小房间，接着是一个个专业工程师英语面试，我是最后一个，这个环节凭借自己在专业上的优势，我自己感觉答的比较好，主要是针对早上考了和其他一下东西，虽然是全英文回答，但还是比较流利，两个考官频频点头，还挂着迷人的微笑，不知道是不是职业微笑。

结果出来，hrgg 对其他三个说，今天的面试你们到此为止，卢超你等一下，还有一轮面试，我当时即兴奋又担心，我被带到了大会议室，没有老外，但有 3 个 mm，后来知道是三个项目组的 manager，其中有一个是早上那个铁脸 mangerJJ，一开口就是一口标准的英语，现在才知道，在外企，最厉害还是那些 manager，天天和老外谈项目，不仅英语好，专业上更是精通，今天长见识了，先是做 presentation，对着事先做好的 ppt 介绍，中间就是轮番的打断和口语回答，有点压力面试的味道，勉强面完了，我问了几个常识性的问题，比如培训和待遇什么的，最后三个 manager 起来都露出了微笑，我的心这才放下来，他们叫我回去等通知。事情远非如此，当我走到大门口的时候，突然听到有人在叫我，原来是先前的面我的工程师，他说有另一个部门的老总想对我进行一次面试，我傻了，又赶回面试地。managerJJ 带我介绍一下，一个中年有点发福的男士，他说他是 T/S(technical service)的 manager，根据我的专业经验和交际能力（面试表现），他想让我去 ts，问我有没有兴趣，接下来他讲了一大堆 TS 的工作内容，还语重心长的说怎么择业，讲了他刚工作的弯路等等，很感动，但我没立马答应，说是回去考虑下。

走出公司大门的那一刻，我感觉刹那的疲惫和由衷的喜悦，不管去不去霍尼韦尔，我此次的目标达到了，锻炼自己，证明自己！

不想再写下面发生的事，一切都变的毫无意义。。。

。。。。

。。。。

今天下午接到杭州的 BOSCH (top fortune 500) 的电话英文面试，凭借昨天的出色表现，今天英语面试也很流利，预约下周去面谈，挂电话前 HRmm 不忘补了一句“your oral English is fluent!” 着实有点受宠若惊，好好准备吧，我会为她去努力的，不管她接不接受，这是我对自己的誓言！

霍尼韦尔 08 面经

2 月 15 号网投的简历，当时只是看到职位与自己所寻的相应上了就投，没仔细去看公司的简介。

2 月 19 号中午接到 HR 小姐电话通知次日即 20 号上午 10 点之前到公司面试，当时也没在意，按惯例问清公司名称及坐车路线，接电话当时听到“霍尼韦尔”这名称也没什么感觉（当时还未知其为 500 强企业撒，够孤陋寡闻吧？真丢脸）。

回家上网查查关于这家公司的面试，吓了一跳，我的爷呀，500 强，据说面试程序相当复杂，笔试完了 HR 面到部门经理面最后可能还要二面，嘿嘿，有一段面经是这样说的“霍尼韦尔是美资企业，英文要求比较高。刚到公司，接待人员马上拿出一份英文试卷给我做，要求 1 个小时做完，有一篇完型填空，每空有十几个选项，难度比六级的完型难多了，有两篇阅读理解，一篇改错，还有五六个句子汉译英”，还有一段是这样的“霍尼韦尔的面试程序真的是相当全面，可以说个人的隐私完全袒露在 HR 眼下，您无法回避任何问题，包括专业知识领域，个性，价值取向，世界观，语言能力，职业取向，家庭背景，社会关系等等；一系列完善细致的测试测评，甚至可以说细到每一条血管，你都需要很清晰的描述它的成因以及走向。这才是我想要发挥的和得到的，它绝不亚于在答辩委员会监督下的毕业答辩。” My God! 这可把我吓的有了不去面试的念头，免得浪费时间金钱（从我住处到那要两个小时车程噢），其实主要原因是偶信心不足，不怕丢脸说出去，咱的英语真是见不得人呀，何况去见的是老美！

晚上 LG 回来听我说想放弃面试机会把我训了一顿后说就当见识一回也要去，然后我在网上

把相应职位的面经看了数遍并把英文自我介绍在心里念了 N 遍，然后睡觉待第二天去面那个传说中的 HONEYWELL，不知咋的当晚梦里全是面试和英文笔试，第二天起来发现上火了嘴里痛得吃不下东西，还感冒了，不是紧张的吧？

面试还得去，于是早早起床收拾一下选了一套自我感觉良好的衣服穿上，LG 又发话了：穿这土不拉叽的衣服去面什么试，光看着你就个傻子。然后让我换上那套我自己最不喜欢的，说好看，你要相信一个男人的眼光！（晕叉叉）顾不了那么多了，时间不等人，于是换上登登出了门。

等车就花了 40 分钟，看看时间，应该刚刚够吧。于是吭叽吭叽向目标前进，要达目标站点的时候已经 10:30，赶紧给 HR 打个电话道个歉，迟到了。HRMM 倒是挺理解的说没关系你到哪了？然后告诉我怎么走怎么走。

10:48，终于来到了传说中的 HONEYWELL 大门前，跟保安说来面试的，于是验身份证打电话，不一会，一 MM 就出来迎接偶了。进了接待大厅，没有想象中那么气派，前台 MM 也没想象中人见人羡，嘿嘿，净是废话一堆。下面进入主题。

接待小姐拿来一份英文试卷告诉我：一个小时完成。就是空的办公桌（估计也是个空缺的职位）旁完成，扫了一眼，几乎没几个单词是我认识的（前面交待过偶英文实在是见不得人），于是把手机摆旁边（看时间），慢慢一个一个去敲，选择题基本靠蒙的，改错基本都是把对的改成错的了，翻译就瞎忽悠一番呗。11:50 准时交卷（再不交也做不出来了），HRMM 让我坐下等等，过一会拿份表让我填，填到一半告知下班了下午再继续。到附近转悠一翻，随便填下肚子，在超市里等待。

1:30，重新进厂门重新验身份证，直接去找 HRMM，把表填完，让我在大厅稍等，一会来了一大姐自我介绍叫 Allen（我估计她比我大，估且这样叫了），估计是 HR 经理，问我口语如何，我如实说很差，问我能不能用英文自我介绍一下？我说尽量吧，于是在脑海里搜刮我默念了一晚上的自我介绍，从来没用英文介绍过自己，声音抖抖的半天也说不出口（献丑了），Allen 很认真听的样子，终于没耐性了直接用中文打断了我，随便聊了几句，主要是：你以前主要负责哪方面的工作？为什么离开前面两家公司？之前这家公司的待遇如何？你想找一份怎样的工作？都是些常见的问题，感觉有点应付我的样子（兴许是英文太差了但为了不让我感觉白跑一趟才象征性的见上一面）

最后带来部门经理，聊了几句，问了一两个比较专业的问题，然后叫我回去等通知。

面试完毕，没有想象中恐怖，可还是失败的感觉，自知几乎没什么后戏了。上面忘了说一事，笔试到一半的时候接到另一家公司通知下午面试，我说明天行吗？那边说公司面试是统一的，没时间只能等另行通知了（意思很明显：根本没有第二次机会了），去了一天时间，算是见识了一下 500 强的面试，可也不是传说中也不是想象中的那样，有很大的失望，浪费了一天时间再加 20 门路费还有一次面试机会，代价可不小。

总结：英文知识太差，一时半会儿也补不上，对于表明英文要求高的职位先不去碰（可很多职位都会有这项要求哦），还有就是没去之前就已信心不足，明显灭自己威风，导致失败的直接原因。

要找好工作，要恶补英语，丰富知识面。再接再厉！

霍尼韦尔国际 Honeywell 面试实习

霍尼韦尔国际（Honeywell International）是一家营业额达 260 亿美元的多元化高科技和制造企业，在全球，其业务涉及：航空产品和服务，楼宇、家庭和工业控制技术，汽车产品，涡轮增压器，以及特殊材料。霍尼韦尔公司总部位于美国新泽西州莫里斯镇，公司股票在纽约、

伦敦、芝加哥和太平洋股票交易所上市交易。霍尼韦尔是构成道琼斯工业指数的 30 支股票之一，也是标准普尔 500 家指数的股票之一。

然后当天乘了 N 久的公交然后打车到达那边后，发现不愧为亚太地区总部，办公楼还是很 8 错滴~~

Finance 部门恰好有个 team leader 即将去生宝宝，然后就想找实习生代替应该说是很好的机会~甚至说可以考虑将来留职，希望做到 10 月~

面试过程很轻松，并不像想象中那样的什么个面群面~大概是急着招人吧

他们让我翘课赶在上周就去面试了~晕~

Finance 的两个小组的 leader 给我面的，都是很 nice 的姐姐，

不过后来亚太区 Finance 的那个大 leader 冲进来了，就明显感觉到 aggressive 了好多

答什么貌似都不太对她的胃口，不能说她刁难我，只能说自己还太不懂技巧，也准备还不够充分

哦哦，忘了说最后的结果了

回来后等了个周末还没消息，按耐不住了，就发邮件去问那个声音很甜的 HR 姐姐

然后就收到了平生第二封拒信了~

(第一封是高露洁的，据说他们噱头高过招聘，主要是打广告，就招一个人还只能到广州面~昏~不过拒信虽说是群发的，但还是很得体的，让人看了后不是很受挫，呵呵~加上本来即使通知去面试也不可能飞去广州，所以几乎没有什么期望，也就无所谓失望了)

然后总结下觉得这次面试的失败主要是以下几个方面：

(HOHO~觉得自己很好意思公开剖析自己的~不错，党员就是应该批评与自我批评，HOHO~)

1. 时间不符合人家要求：

要求一周最好能去四天以上，我说最多只能三天，而且考试期间两周不能保证，

以及之后要去香港一周，然后就看那大 leader 马上脸色就不是很好

这个貌似是这种急着招人的公司面试中最在意的部分了

2. 对应聘的这个工作没有一个具体的认识：

以为就是去财务部嘛，不就是做公司财务等方面咯~甚至都没细查下财务部究竟做什么，尤其这个实习职位可能会安排做些什么工作

然后被问到自己对这个职位的认识的时候，就只知道空谈责任性和耐心什么的了~

要死~她就跟我说，希望我期望别太高，更多的可能接触到的是 customer service，

要想来这里学 A/P 的人是会失望的~

其实我压根没想学那些，也其实不想做 Finance~

3. 自身长远规划：

公司貌似还是很看重你对自己的一个发展规划是否和公司及职位契合的，问我将来想从事什么，国际金融专业貌似和这个不是很相关

我竟然很白痴在那边谈，很多学长学姐去了四大，其实自己也很想做财务~

要死~~假死了，毕竟也许不是出自真心，加上莫名扯了四大，也不是很合适~~

总之回答得不是很合适吧~~

4. 英语准备：

没太准备很多英文，还没系统性开始准备 OQ 类型的回答，

结果那个大 leader 让我待会用英文描述下上个实习的感悟，虽说后来忘了让我说

可是自己还是虚惊了下，因为压根没想过，竟然忘了想有关自己简历上一切的回答~

而最可耻地就是，面试前填写了张全英文表格，以为一切都没问题~

然后突然被爸妈单位的英文表达给卡住了~~

我爸那个单位啊~~这个~~中文写都得 20 来个字，说实话英文真的不是很好表达~只好随便写了个将就下~

呵呵! ~好吧~! 这些是得知被拒后的后话了

其实当时面完感觉还是很好的~出来换牌时三个保安笑眯眯地问我面得怎么样说看你很自信啊，肯定没问题，希望能再次见到你~~

被搭讪得很开心~心想托他们金口，要是能进了也还是很不错的~

虽然说实话，要是遇到 FMCG 的公司实习，我马上跳（有点没道德哈，呵呵）但也要人家要我为前提啊~哪知，哎，被拒了~~

2007 年 1 月霍尼韦尔面试经验谈

Honeywell SEPG 职位面试经验总结：

第一轮面试主要是电话面试，谈一谈自己对 SEPG 是否感兴趣，以及自己对 SEPG 的初步认识

第二轮面试是 Annie 和张小姐一起面试，主要是涉及以下几个方面：

- * 个人的教育经历和工作经历
- * 个人项目经验以及对 SEPG 的深入理解
- * 三个场景测试，应该是场景分析，问题描述能力，软件工程专业测试问题

第三轮面试应该是总经理 david 面试，在这次面试之前，annie 先和我聊了一下，随便问了几个问题，然后让我用英文自我介绍一下，这下倒是紧张了不少，因为很久没有说英文了。半小时后接受总经理面试，这是本次面试得到的最大的教训。这次面试主要涉及关于自己工作经验的面试。可以说这次面试基本上以一问一答的情况下结束，感觉谈的很不投机，结果也是可想而知的。不过这次谈话得到了很多教训：

1. 个人精神状态比较差，也许是面试的前一天晚上拉肚子，没睡好
2. 个人心情比较压抑，过于拘束，进去以后没能把和谐气氛营造出来
3. 在谈话中发现问题后没有直接表达出来，来解释这些问题
4. 这次面试准备不足，比如最后让我提问题，我没有提；如果给你这份工作，你遇到的最大困难是什么，这种问题当时一下子懵了，这样自己完全处于被动状态
5. 个人形象不行，让人看到后没有成熟的个人魅力，这个在面试后被 gf 提了出来，说我看起来像大街上“卖老鼠药的”，真是郁闷~

总结一下：

1. 要注意个人形象
2. 面试前要做好充足的准备，一方面在于平时的积累，一方面要注意看看面经
3. 面试一定要有信心，即使自己前一个问题大的不好，要马上调整自己的心态
4. 面试一定要保持精力充沛，对每一个问题都要尽量答得简洁，先概括后阐述
5. 要有敏锐的洞察力，学会如何在这种不平等的压力测试之下营造一种和谐的氛围
6. 学会快速进入角色，保持一种平常心态，在面试过程中不断的调整自己的心态

关于[霍尼韦尔](#)超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在

 Honeywell

<http://honeywell.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司	
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)	
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)	
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)	
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)	
消费 品&零 售&服 装&家 具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司	
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)	
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)	
	雀巢 (Nestle)		摩托罗拉 (Motorola)	
	箭牌 (Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐 (Cocacola)		华为 (HUAWEI)	
	百事可乐 (Pepsi)	中兴 (ZTE)		
	金佰利 (Kimberly-Clark)	通讯/电 信	中国电信 (CHINA TELECOM)	
英博	中国联通 (CHINA UNICOM)			
中粮集团	中国移动 (CHINA MOBILE)			
沃尔玛公司	广东移动			
银行 类	中金 (CICC)		江苏移动	
	中国邮政银行		北京移动	
	招商银行 (CMB)		汽车	BOSCH (博世)
	中国银行 (BC)			丰田 (TOYOTA)
	中国建设银行 (CCB)			戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行 (ICBC)			广州本田 (Honda)
	中国农业银行 (ABC)	媒体	CCTV	
	渣打 (Standard Chartered)		中国青年报	
	花旗 (Citibank)		新华社	
	汇丰银行	外研社	保险	中国人寿
	恒生银行 (HBC)	中国人保		
	国家开发银行	能源/化 工/生物/ 制药		BP 石油
	中国交通银行		陶氏化学 (Dow)	
	中国人民银行		巴斯夫 (BASF)	
	中信银行		斯伦贝谢 (SLB)	
	深圳平安银行		壳牌 (Shell)	
深圳发展银行				

	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚 (ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行 (SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡 (McKinsey)		艾默生 (EMERSON)
	贝恩 (Bain)		德固赛 (Degussa)
	摩立特 (Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺 (Opera)		TNT
	尼尔森 (Nielsen)		马士基 (Maersk)
	埃森哲 (Accenture)		中集集团
英特尔 (Intel)	北京首都国际机场		
IT	联想 (Lenovo)		机械/电 气设备/ 自动化/ 重工/轻 工
	微软 (Microsoft)	施耐德 (Schneider)	
	IBM	西门子 (Siemens)	
	惠普 (HP)	中国南方电网	
	思科 (CISCO)	霍尼韦尔 (Honeywell)	
	甲骨文 (Oracle)	三一集团	
	威盛电子 (WorkSoft)	国家电网	
	神州数码 (DigitalChina)	松下 (Panasonic)	
	朗讯科技 (Lucent Technologies)	通用电气 (GE)	
	房地产	万科集团	
中海地产		泰科电子 (Tyco Electronics)	
保利		美的 (MIDEA)	
龙湖地产		飞利浦 (PHILIPS)	
碧桂园		索尼 (SONY)	

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性面试题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

-----关于我们-----

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 **SNS GDP**，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力！