

大街网 2010



求职大礼包

中国人寿保险篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击 <http://company.dajie.com>

此次我们推出了**中国人寿保险**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息	3
公司概况	3
发展历史	3
主营业务/品牌	3
组织架构	4
文化和价值观	4
二 薪酬/发展	4
薪酬福利	4
员工发展/培训	5
三 笔试经验	5
四 面试经验	7

一 公司相关信息

公司概况

中国人寿保险股份有限公司是国内最大的寿险公司，总部位于北京。作为《财富》世界 500 强和世界品牌 500 强企业——中国人寿保险（集团）公司的核心成员，公司以悠久的历史、雄厚的实力、专业领先的竞争优势及世界知名的品牌赢得了社会最广泛客户的信赖，始终占据国内保险市场领导者的地位，被誉为中国保险业的“中流砥柱”。

发展历史

1949 年 10 月 20 日：公司前身中国人民保险公司成立。这是新中国第一家保险公司。

1996 年 7 月 16 日：中国人民保险公司重组为中国人民保险（集团）公司，下设中保财产保险有限公司、中保人寿保险有限公司和中保再保险有限公司。其中，公司前身中保人寿保险有限公司于 1996 年 8 月 22 日成立。

1999 年 1 月：中国人民保险（集团）公司进一步重组，集团公司撤销，中保人寿保险有限公司更名为中国人寿保险公司。

2003 年 6 月 30 日：中国人寿保险公司进行重组，独家发起设立中国人寿保险股份有限公司并获得中华人民共和国国家工商行政管理总局颁发的营业执照。

2003 年 7 月 21 日：中国人寿保险公司更名为中国人寿保险（集团）公司。

主营业务/品牌

产品与业务

中国人寿提供涵盖生存、养老、医疗、死亡、残疾等多种保障范围，且包括传统、分红、万

能、投资连结等多种类型的人身保险产品，全面满足客户在人身保险领域的保险保障和投资理财需求。

- 健康保障类保险，对客户因疾病、住院等健康原因导致的损失提供保障。
- 意外保障类保险，在客户发生人身意外时给予赔付。
- 少儿类保险，专门为未成年人设计，提供孩子教育、健康和意外等方面的保障。
- 养老类保险，为客户养老生活提前储蓄，保障老年生活品质。
- 分红等投资理财类保险，让客户在拥有保障的同时，分享专家理财的投资收益。
- 团体保险业务，为各类大、中、小型企业社团组织及政府机关等提供团体保险业务，帮助企业制定全面的员工福利计划。

组织架构

中国人寿保险（集团）公司下设中国人寿保险股份有限公司、中国人寿资产管理有限公司、中国人寿财产保险股份有限公司、中国人寿养老保险股份有限公司、中国人寿保险（海外）股份有限公司、国寿投资控股有限公司、中国人寿富兰克林资产管理有限公司以及保险职业学院等多家公司和机构。

文化和价值观

公司企业文化的核心理念是“成己为人，成人达己”，简称“双成”理念。根据“双成”核心理念的基本内涵，结合公司的自身特点，公司从企业宗旨、企业价值观、企业使命、企业目标、企业精神、企业作风、企业品格等方面，确立了公司的经营原则和行为风范。

企业宗旨——诚信为本，稳健经营

企业使命——以人为本，关爱生命，创造价值，服务社会

企业目标——推进国际一流寿险公司进程，创建“学习创新型、资源优化型、成长增值型”企业

企业精神——创新、拼搏、务实、奉献

企业作风——严谨高效、热情周到

二 薪酬/发展

薪酬福利

中国人寿的员工层次分为3个或4个，第一层是那些高高在上的正式员工，所谓的正式员工是同中国人寿保险总公司签的合同，他们的合同是经过劳动仲裁公正的，具有不争的法律效益，基本都是治理层或什么这个主管那个主管。第二层是同各地方公司签合同的聘用员工，他们的合同根本就没有经过劳动仲裁，他们主要是各科室的内勤人员和各保险公司大厅的录单人员。第三层的就是业务员，他们也没有什么劳动合同，只是一些可是证实身份的表格。第四层的就是临时工，做一些打扫卫生，门卫，司机什么的活的，他们也同样没有合同。这几个层次的人员薪酬是有着悬殊等级的，处于第一层的员工，月薪最少的普通科员也是1500元，经理什么的的基本都2000-3000，公司老总什么的月薪都在3000-5000之间，而且，

什么各项福利, 养老薪酬, 住房公积金什么的应有尽有。而聘用员工的基本工资只在 400-700 之间停留, 有的员工入司十几年一直是这个数都没变过, 根本都达不到有些地方的社会最低工资, 临时工就更不用说了, 比内勤人员的还要少。(网上资料, 仅作参考)

员工发展/培训

公司十分重视每位员工的职业发展规划和培训工作, 为各个阶段的员工制定有针对性的培训计划。公司积极探寻各种先进的培训方式, 其中拓展训练、沙盘模拟训练等多种各具特色的培训方式, 使大家在培训中真正学有所获。

三 笔试经验

【人寿股份笔经-北京】

分为三部分

第一部分和第二部分是由北京师范大学的一个心理测试的研究所出的题

第一部分类似于公务员考试, 包括概念辨析、逻辑推理、图形推理和计算题(图表和小的应用题), 比较像公务员考试试题, 时间比较紧, 总共 40 题, 35 分钟

第二部分是纯粹的心理测试题目, 就是测试职业倾向、心理素质等, 答案仁者见仁、智者见智, 没有标准答案那种, 30 分钟 100 题, 不过时间是肯定有余的, 呵呵

第三部分是专业考试题目, 总时间为 60 分钟, 一道英译汉, 根据职位几道专业题

英译汉是一个金融类的短文, 两段, 翻译出来, 有些专业词汇, 呵呵

专业题各个职位的题目不一样, 自己做的太快, 顺便把其它职位的题目摘抄了一下, 希望对以后的人有所帮助。

投资管理职位(我选报的职位):

1. 浅谈资本市场和企业年金;
2. 试述人寿公司的风险管理工作;
3. 什么叫 IPO, 人寿股份国际市场的 IPO 的深远影响

保险精算类职位:

1. 一个保险产品设计的题目, 要求计算, 看不大懂, 呵呵
2. 影响死亡率的因素;
3. 影响退保率的因素

会计、审计和财务类职位:

1. 国际市场对企业财务管理的影响;
2. 两家保险公司财务指标的对比分析, 资产负债表....

销售管理职位:

1. 保险公司如何与银行建立银行保险代理的长期合作; bbs.chinahrlab.com
2. 团体保险与个人保险的对比分析

业务管理职位:

1. 资本市场与企业年金
2. 如何面对投诉问题
3. 医学对于人寿公司在风险管理中的作用

企划人员:

1. 保险需求分类;
2. 人寿公司进入 500 强的新闻发布会的策划案

法律人员:

1. 根据保险法和合同法分析保险合同成立、生效和责任承担之间的关系
2. 一个法律理赔方面的按理, 分析法律关系、诉讼什么的

【人寿股份笔经】

新鲜出炉的中国人寿笔经~眼泪还是热的呢

今天下午刚刚笔完中国人寿股份公司, 欲哭无泪了都, 虽然注定要去做分母了, 但是还是想把今天的笔经发给大家, 一方面希望能给还没笔的同学一个借鉴, 另一方面给自己增加些 RP。

笔试分为三部分

第一部分行政能力测试

第二部分心理测试

第三部分英语测试

先说第一部分

我认为是题目够难的, 形势上跟公务员差不多, 但是比公务员考试的题难

阅读理解是很大段的那种再加上几个片段阅读,

图形推理也特别难

有两个材料分析,

逻辑推理

数字推理,

数学运算 (2 题, 有一题跟公务员考题类似)

总之, 时间很紧张, 反正我没做完

第二部分心里测试

这个没有什么可说的

20 分钟 105 题, 随便选

第三部分是英语测试

开始的时候听 HR 说, 要考英语, 就想哭了, 很久没有碰过英语了, 特别是专业英语, 我想这次真的是死定了

可是发下考题一看, 英语还挺简单的,

两个翻译题, 每段也就两句话的样子, 挺简单的

有一个是说各国加强联系, 应对恐怖主义什么的

还有一个是说外国人看待中国怎样怎样的

还有一篇作文

是让你给政府提建议, 如何减少垃圾什么的, 120 字, 挺简单的

跟四六级作文差不多的

尽管这部分我考的也不好, 主要太长时间没碰英语了, 但是我能感到这部分挺简单的, 很多人都提前交卷了

现在想起来的就这些了, 反正竞争好激烈啊, 我左边坐了一个北大的 GG, 右边是个人大的 JJ, 当时那个惭愧那个压力啊, 等 HR 一检查完我的学生证, 就立刻给藏起来了。。

前段时间运气一直都不太好, 再加上今年的竞争这么激烈, 工作的事情一直都没有头绪, 希

望把笔经贴出来，给自己增加些 RP，
但愿周日下午 PICC 的考试，RP 能够爆发吧！
各位加油啦!!!

四 面试经验

【武汉面经 2008. 11. 18】

呵呵，经常在这里拜读各位的经验，我也来发下自己的面经，攒点人品吧。 闲话不说。

宣讲地点：武大 中财

海面人数：2000+（记得多带几张简历，多面几次，我第一次就被个 PPMM 当场 BS，我跑回寝室又拿了张简历，换了个 GG 面过了）

二面人数：30 个不到（我面完回到寝室，听说他们打电话到学院里让再投一次简历，500 多人投，6 个人得到面试）到了会议室，等了 4 个小时左右，武汉叫一个冷啊，穿西装不保暖，大家记得穿个棉袄。我排 17 号，前面的 GGJJ 是这样的：4 个 HR 对 1 个候选者

- 1 介绍你自己
- 2 优点，缺点
- 3 举例说明
- 4 公务员面试题（情景测验）3 道
- 5 你有什么别的问题吗

每个人时间不一样，短的 5 分钟，长的 1 个小时。

有位 GG 问到员工的发展情况，结果直接被告知：你没听我们宣讲吧……&%#

好不容易快到我了，正准备呢，一个 GG 直接在大厅嚷嚷着打电话：我在面试……被我用目光无情的 BS（背影）

正在郁闷谁家的 GG 这么没素质，打乱我思路呢，他直接朝我们走来：这样，天色不早了，我们在外面也同时进行。

好半天才反应过来他是 HR，直接拖过一张椅子开始了。

Q&A 环节（1 对 1）

- 1 简要介绍一下你自己
- 2 优缺点，举例，
- 3 项目，论文，活动的具体情况，学习成绩，排名
- 4 为什么去广州，佛山，珠海，中山怎样，
- 5 薪酬预期
- 6 对大学生从基层做起怎么看
- 7 可能到总部面试的话不报销路费，你去不去（我短路了，说问家人，考虑下）

我从 5 点 20 面到 6 点 10 分。

第二天补面是这样的

6 人分三组，互相自我介绍，然后做出陈述。

主题：面试，诗歌，朗诵，讨论，小品，辩论题材不限，20 分钟一个情景剧。

总共 100 分钟

15 天全国宣讲完毕了给通知，下一站西南财经，西安交大，四川大学。BLESS!!

【信息技术面经 2008. 1. 6】

一、自我介绍

二、五个人轮流提 5 个问题

1. 有些人靠宣传自己的丑闻达到给自己扬名的目的，你对这个问题有什么看法，为什么
2. 如果你是公司的一个技术部门主管，新来的经理要从你这里调走所有人，你会怎么做
3. 如果你是公司人力资源经理，公司很多人向你反映目前年假太短，希望加长，你怎么做
4. 每周一都是交纳社保的高峰期，这时往往会有些争吵，你作为公司一员，如何处理
5. 如果要求你组织公司做一次培训，你如何能找到比较好的培训部门来进行培训

三、五个考官即兴问问题

1. 为什么应聘中国人寿
2. 做了这么多项目，最成功的一次是什么
3. 什么样的项目会让你觉得最成功

四、英语面试

1. 自我介绍
2. 从项目中得到的收获
3. 项目中的任务
4. 宿舍中喜欢有舍友的还是没有舍友的，为什么

【我的中国人寿销售管理面经】

据朋友说人寿的待遇很好，所以又忍不住去面了。他们没有分开时段，这点有待改善。很多人都要等很久。我一点准时到，四点才最终完成。大部分时间都在等待。面试的经历还是很搞笑的……比较恨自己太放松了，没进入状态。所以英语回答得真是烂到谷底了。

面试分两部分，一是结构化面试，二是英语面试。在不同的楼层。结构化面试的接待说前面我有 3 个人，为了节省我的时间，先让我去面试英语。结果下了楼登记之后，发现英语前面有 4 个人(而且在我面完英语之后，回到结构化面试那里，前面又出现了另外三个人……汗)。这就是为什么浪费时间的原因。

等了好久，终于被叫进去了。里面坐着一个穿绿衣服的小 gg，年纪好像也不大，感觉很 nice。跟我中文打招呼，然后就递给我一张纸，让我朗读短文。我知道朗读之后，肯定要让我复述了，但是朗读我还要注意发音和流利，所以很难记得住上面说了什么。我抽到了核不扩散条约，句子结构有点复杂，眼前一抹黑，感觉完全没抓住短文的观点，觉得一会儿肯定很尴尬，就很尴尬地边读边笑。

读完之后，那位 gg 说，让我英中文复述，说“这篇文章应该对你来说不难吧？”

我受了他刺激，即使没明白我也不继续看了，就嘿嘿地边笑边说，因为也不知道说什么嘛，反正知道是核不扩散条约有关系，但具体什么观点没抓住。然后又用中文，还是嘿嘿地边笑边说，感觉实在太尴尬了……

然后那位小 gg 诧异地问：“你笑什么嘛？？？……”

“我没读懂……嘿嘿”我说。

“噢，我看你一直在笑，以为你都读懂了呢？”

“我回答的是不是很差，到底什么意思啊？”我说。

“差不多吧，60%吧”

我 FT……

然后那位 gg 开始跟我英文对话了，其实我最自信的就是英文对话了，但是受了前面部分的影响，自信受到了强烈打击。所以本来可以回答得很好，结果一瞬间完全失去了英语感觉……

唉呀懊恼……

最后小 gg 突然说了句 that is all. 就面无表情, 一言不发地变成了一尊佛像, 空气顿时凝结……我就灰溜溜地出来了, 说了句 see you. 佛像回了句 see you. (出来问了别人, 原来是同样的收尾, 可能是那位 gg 的 style 吧, 心里安慰了一些) 之后去结构化面试, 5 位领导半月型包围了桌子, 幸好我完全不紧张。桌子上有纸和笔, 可以用来记录问题。一般地, 中间那位领导问问题, 宣读了面试流程, 提醒我一共 25 分钟, 5 道问题, 然后让我把握好时间。之前我让做了两分钟自我介绍。5 个问题大概是,

- 1 你发现经理的项目建议书上有一些不合适或不准确的地方, 你该怎么办?
- 2 如果你是一个大型电脑公司的策划人, 年末要答谢客户, 尽可能多地想出答谢的方式。
- 3 包括你的三个同事, 一个是新来的, 每次小组开会, 他都很沉默, 问到他时也发言很少, 这时你该怎么办?
- 4 描述曾经做过的项目或事情, 事情或项目起因发展, 你的想法和努力。
- 5 鸡头, 凤尾, 你愿做哪个?? 很搞笑的是, 因为他们要求每个问题完都要明示回答结束。开始的时候不适应, 还被领导提醒了一下要说“回答完毕”, 然后每次我就都加一句“回答完毕”, 我说这句的时候就会禁不住笑一下, 看旁边的领导表情也好像在想笑。

我感觉 5 个问题我回答的还不错, 结果没想到中间的领导说他还想问我问题, 于是又问了我两个问题一个是我除了在海外交流学习的背景, 有没有在公司里实习的经历……ft, 他手上的简历里很清楚地写着那嘛……

我就 blabla, 提到我在北京一家著名唱片公司策划过, 因为觉得他不了解, 就省去了名字, 没想到领导还问我是哪家唱片公司……汗……怕他再问, 就直接把有哪些歌手都告诉他了。然后他又问我如果我是个广告部门的人, 要做电视广告, 一个电视台正好有广告资源, 需要考虑哪些因素作决定, 我就开始说, 说到第 5 个时, 领导说 3 个就够了……这时突然杀出来一个程咬金, 坐在边上的一个领导突然问了我一个尖锐问题, 为什么要放弃原来的专业, 我最不想说这个问题。这有什么的呢, 不喜欢就换了贝。但还不能这么说, 所以语重心长地解释了一番, 说我自己学会了选择。

最后, 领导们终于放我出来了……

That is all.

【济南两轮面试经验 2008. 4. 20】

中国人寿保险面试经过完整记录

这次应聘中国人寿的经历给我留下了很深刻的印象。从 3 月份投递简历开始说起吧。在网上看到相关的招聘信息便将详细的个人简历做了一些有针对性地修改之后发送了过去。因为之前有在保险公司实习的经历, 以为会顺利得通过简历筛选, 但是事实并未如愿。同学中有人接到了一面通知, 而我的手机没有任何动静。之前初中的一位老师提醒我, 找工作一定要主动出击, 不能被动的等待, 机会很多时候就在等待中失去。于是, 立刻问同学要了电话号码, 主动打过去毛遂自荐。负责招聘的管理咨询公司的老师同意让我带着简历和其他同学一起参加一面, 这为我进入中国人寿打开了第一扇大门。比较顺利的做完自我介绍后, 又强调了自己有保险实习经历和文艺特长。在应聘中应该提前分析公司注重的是哪些素质和能力, 以及突出自己符合对方企业文化的某些特长。我想这次面试还是比较成功的, 顺利进入了二面, 也就是要和济南人寿的领导亲自见面了。

4 月 18-20 号在济南人寿面试的这三天是我找工作以来最难忘的一次面试, 让我见识了济南人寿公司的实力以及领导对人才的重视。综合部的老师们为学生做好了后勤的所有安排。当天晚上饭后去公司参加了 2 个小时的笔试, 题目考察的范围面比较广, 不过大题主要是针对管理学的理论知识, 算是比较对口。奋笔疾书, 在收卷前刚刚好写完。第二天的上午公司召

开了一个企业宣传会，更进一步的了解了中国人寿，并且李国栋经理一席鼓励的话语让我们放松了心情，充满了自信。另外旁听的还有各县区支公司的经理和一些媒体记者，可见公司对本次招聘的重视以及安排的周到。听完宣讲后，随着公司的一位老员工参观了整个 12 层人寿大楼及办公环境，使自己想加入其中的信念更加强烈。然后去公司的职工食堂吃了午饭，伙食还挺不错的。下午紧接着就是具有决定性作用的面试了。

我的号码比较靠后，向前面面试完的同学了解了下基本的程序，就安静的等待，或许面试的次数太多了已经没有什么紧张的感觉了，只要真实的表现自己就好了。34 号该我进入面试间了，一进去先被那阵势小吓了一跳，第一排是公司的六位领导任主考官，后面坐了 N 排都是县区支公司的经理们，还没一次面试时被那么多的目光盯着。不过我很从容的走到总经理面前先将简历递了上去，然后在前台落座，接着综合部的李经理说明了面试程序。首先是 3 分钟的自我介绍，我说的很详细，以至于后来时间不够了，还是要求了一下才把自己最重要的实践经历说完；接着在大屏幕上选题，我选了和自己的面试顺序相同的 34 号，题目是“古人云：临渊羡鱼，不如退而结网。请问如何理解这句话？”我先解释了下这句古语的字面意思，然后联系企业的发展实际简单讲了一下如何更好的赢得市场和客户。最后两位经理提了两个问题，一个是自己有实习的经理以后想从事什么样的职位，另一个是针对专业提的，在人力资源管理中认为最重要的是什么。我根据自己的情况和理解分别做了回答，鞠躬出门，这样面试就结束了。

最有意思的是当天晚上公司还为参加复试的学生举办了一次别开生面的晚宴，公司很多年轻的员工表演了一些精彩的节目，有演唱、歌伴舞、小合唱等，当然有才艺的学生们也纷纷抓住这次机会，争取留下更好的印象。有独唱、小魔术、手语操——感恩的心。大家玩得很开心、很热闹。散场后公司有车统一拉我们回宾馆休息，第二天一早就去公司进行了体检，整个二面过程就结束了。

过了三天，自己比较幸运的接到了济南人寿的录取通知，前半年的积累终于有了回报，在今后的日子里要更加努力，让自己的职业生涯更加精彩！

【国寿广州 2009 面试篇及坎坷结果】

hr 相当 nice，前一天给大家安排时间，让回家远的同志们上午面，本地的下午面，很人性化。

当时 60 多个人，分了三组。分别由三组领导面试，我们组后来比其他组晚了不少，面试时间越来越短，到了我也就 10 分钟，4、5 个问题就 over 了。我的面试问题如下：

- 1、自我介绍
- 2、为什么来广州工作？而不是在×××？
- 3、如何认识保险业？
- 4、最追求的一件事或一个人？（当时比较搞，当 hr 说一个人的时候，我一愣，说一个人？他说那就说一件事吧。。。)
- 5、你的专业是×××，做了些什么？

没有英语测试，就像笔试没有专业测试，总是感觉不是很正式，不过第一印象，这个公司的人很 nice。

最后说说结果吧，其实我是最早一批给 offer 的，但是唯一一个由于审批又被 cut 掉的，个中原因不想再提了，anyway，祝拿到 offer 的同志们工作顺利，2 组的几个同志们，还有那个跟我调换顺序的河南来的兄弟，谢谢你了。

以此为志，继续努力。。。。

【人寿养老保险公司战略规划岗面经 200.01.15】

2 分钟自我介绍。。结构化问题:

1. 你与小张在工作中有过激烈争执, 相处起来一直不大自然。后来你被提升为部分主管, 如何看待与小张相处的问题?
 2. 谈对多个地方争抢“历史名人故地”现象的看法
 3. 一次部门聚餐中, 主管表示短期市场很有前景, 要你去收集相关信息。但是之后部门有了其他的项目, 主管也没有再提这件事情, 你怎么办?
 4. 受金融危机影响, 公司业务收缩, 工作变得清闲, 公司也鼓励休假, 你会怎么安排这段时间?
 5. 有一个演示任务, 但你把发言稿和幻灯片等资料落在了出租车上, 你怎么办?
- 当时觉得说得还不错, 飘飘然出来, 后来越想越觉得漏洞百出。。。sigh... 真的是非常喜欢人寿, 期盼有个好结果。祝大家一切顺利!

【中国人寿股份公司战略规划岗面经】

面试分两部分。

一部分是英语口语测试。1V1, 先抽一小纸条抽中一个 topic, 让你 read loudly, 可以思考 1minute, 然后会根据你的回答再深入的展开提问。这部分结束之后会结合你的专业和岗位给你一张纸条, 上面有一段英语, 大概三四个句子(长句, 状语或定语较多)的样子, 读出来, 然后翻译一下。不是很难。

另一部分是岗位面试。1V5, 其实只有一个人提问, 其他人或听或记录。先自我介绍一下。接着依次问 5 个问题, 给你 25 分钟时间回答。我的岗位是战略规划嘛, 问我的基本是角色扮演类的问题, 诸如如果是学生会的如何拉赞助? 如果是记者如何调查医院乱收费? 如果是某咨询公司老板现在公司手上有 3 业务员工忙的死去活来这时又有新的一个大业务你会怎么办? 等等之类的。

这是战略规划岗的面试情况, 不知道对其他岗位是不是有借鉴意义。祝大家好运!

【北京人寿面经】

今天时间真的是太赶了。先是去参加了人行直属的笔试, 答的那叫一个烂啊! 还是提前半小时交卷的。然后和一位北大的 MM 一起打车到了人寿大厦。结果安排到我最后一个面试。我晕。一直等到了 6 点多, 我的老天爷!! 我自己面的时间感觉很短, 没啥说的就早点撤呗, 估计 HR 们也累的不行了。都面一天了。说一下面试内容吧。

面试共分为两部分: 英语测试和情景测试。

英语测试是一对面试, 是一个 GG, 感觉还挺 nice 的! 主要是自我介绍、问你的兴趣爱好、你对人寿有什么建议、你认为旅游和读书哪个更有助于认识世界。基本上就这些吧。这位 GG 的声音还不错, 就是个别发音不对, traveling 念错了, 搞的我半天没明白是什么意思, 暴汗! (8 分钟左右)

他念的是大概是 traving 的音。。。

情景测试有点类似于公务员的那种。可以参考去年的面经。有五个面试官。4 男 1 女。问问题基本上就是那位 JJ 问, 一共五个问题。基本上都还挺 nice 的!! (半小时左右, 但是后面的速度快了些, 大约 20 分钟, 我面了也就 10 几分钟吧, 哎)

感觉人寿还不错。还有瓶装矿泉水喝。呵呵。

好像是只有一面。

反正是感觉自己没戏了。bless all!!

【中国人寿直属部面试体验】

虽然到了最后决定不去中国人寿上海直属部，其中的原因还是因为自己的软弱。我还是害怕自己会在保险这个行业里走不下去而提前选择放弃。

中国人寿上海直属部即为直属营业部。直属部为 2006 年成立，学历全在本科以上，主要是中高端客户的市场拓展。（中高端客户的定义为每年 10 万元收入）并每人配备一台手提电脑和直线电话。底薪 2000 元，奖金即为提成。一共要经历 4 次面试和体检后，通过的应聘者与中智公司签两份协议：一份是保险代理人，另一份则是正规的劳务合同。唯一与营销部的区别就是直属部是属于中国人寿的正式员工。在实习期间参加保险代理人考试。

在第一次面试的时候主管招聘的陈亮先生为我们讲解了保险公司的前景和现状，以及中国人寿在市场上的所占份额，1.5 亿的长期客户和 1.2 亿的短期客户。让我们了解了中国人寿的强大。并且灌输了双向选择的思路。并且在最后做了综合素质测试卷（非常简单的测试，几乎每个人都能通过）。在当天晚上 7 点便电话来通知我过了一试，要求第二天参加第二次面试。

第二次面试的开始做了介绍了薪金，部门介绍等事宜并直接告知是做外勤即为业务员。但是将来到了一定得级别以后可以转内勤如理赔等。而我们现在做的是叫保险规划师，实质就是拉保险。并做了心理测试的卷子，测试我们是否真的适合做保险规划师。当天晚上 7 点来电话通知第三次面试。

第三次面试一共经历了两天，首先是进行电话约访（拿电信给的电话单一个个的打电话，如有人感兴趣便上门谈单子，如果被挂电话当做没打过。）中国人寿的解释是电话约访会是未来工作中的一部分工作，让我们先尝试下电话约访中的困难。总共两天时间共打三百个电话。

（终于知道为什么保险公司老打来家里，原来是电信公司卖的信息）第二部分是表达能力测试：1 分钟的自我介绍和 3 分钟的即兴演讲。（即兴演讲的题目是抽纸条来决定，共两个词汇，用这两个词汇随意发表演讲 3 分钟。）表达能力测试的时候陈亮先生拿摄影机拍摄。在第三次面试结束的时候要我们每个人写一篇这四天面试的感受并 E-mail 到陈亮先生的邮箱。在星期一即 4 月 27 日晚上 6 点半通知我参加

第四次面试也是最后一轮的面试。那天所有人的时间都错开的，从中午 11 点开始第一位的面试。我被安排在了下午 3 点 50 分。面试在一个很大的会议室内进行，共有 6 个人一起面试。面试分为两个部分：首先是他们向我作提问，例如：如果半年内你一笔业务也没有，你会否放弃；你父母是否赞成你做保险这个行业；你为什么选择中国人寿等问题。等待我们都回答完毕后你可以向公司提问，但事实是你几乎问不出你想要的答案。例如你问是否有客户资源，他们会反问你电话单算吗？他们的资源就是电话名单。当然还有别人拉来的客户要你去再销售和自己联系他们客服的。不过这类客户资源非常少。

最后即为体检。当全部结束后通过的应聘者会由陈亮先生通知报道，同时要准备：一份个人简历，身份证复印件，最高学历证明复印件和劳动手册。应届毕业生给予签订三方合约，违约者要赔偿公司 3000 元。实习期间给予 400 元的补贴。在正式签约进入公司后的前两周为封闭培训。之后一边上班一边做培训。

虽然最后没有选择中国人寿但是让我很感动的是中国人寿招聘的正规，以及对于我们选择的尊重。每次面试开始他们都会不厌其烦的问你是否愿意继续选择这份工作。以及中国人寿的竞聘制度。中国人寿的实力到制度都非常的完备。可惜我害怕做销售所以最终选择放弃。还是非常感谢中国人寿给了我这么个机会，放弃很可惜但是请原谅我的胆怯。

更多信息，请访问中国人寿讨论区


<http://chinalife.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司	
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)	
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)	
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)	
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)	
消费 品&零 售&服 装&家 具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司	
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)	
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)	
	雀巢 (Nestle)		通讯/电 信	摩托罗拉 (Motorola)
	箭牌 (Wrigley)			诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐 (Cocacola)			华为 (HUAWEI)
	百事可乐 (Pepsi)	中兴 (ZTE)		
	金佰利 (Kimberly-Clark)	中国电信 (CHINA TELECOM)		
英博	中国联通 (CHINA UNICOM)			
中粮集团	中国移动 (CHINA MOBILE)			
沃尔玛公司	广东移动			
银行 类	中金 (CICC)	江苏移动		
	中国邮政银行	北京移动		
	招商银行 (CMBC)	汽车	BOSCH (博世)	
	中国银行 (BC)		丰田 (TOYOTA)	
	中国建设银行 (CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行 (ICBC)		广州本田 (Honda)	
	中国农业银行 (ABC)	媒体	CCTV	
	渣打 (Standard Chartered)		中国青年报	
	花旗 (Citibank)		新华社	
	汇丰银行		外研社	
	恒生银行 (HBC)	保险	中国人寿	
	国家开发银行		中国人保	
	中国交通银行	能源/化 工/生物/ 制药	BP 石油	
	中国人民银行		陶氏化学 (Dow)	
中信银行	巴斯夫 (BASF)			

	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚 (ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行 (SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡 (McKinsey)		艾默生 (EMERSON)
	贝恩 (Bain)		德固赛 (Degussa)
	摩立特 (Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺 (Opera)		TNT
	尼尔森 (Nielsen)		马士基 (Maersk)
	埃森哲 (Accenture)		中集集团
	北京首都国际机场		
			ABB
IT	英特尔 (Intel)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	施耐德 (Schneider)
	联想 (Lenovo)		西门子 (Siemens)
	微软 (Microsoft)		中国南方电网
	IBM		霍尼韦尔 (Honeywell)
	惠普 (HP)		三一集团
	思科 (CISCO)		国家电网
	甲骨文 (Oracle)		松下 (Panasonic)
	威盛电子 (WorkSoft)		通用电气 (GE)
	神州数码 (DigitalChina)		美国国家仪器 (LG NI)
	朗讯科技 (Lucent Technologies)		泰科电子 (Tyco Electronics)
房地产	万科集团	电子电器	美的 (MIDEA)
	中海地产		飞利浦 (PHILIPS)
	保利		索尼 (SONY)
	龙湖地产		
	碧桂园		

求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版



网申技巧



笔试真题



面试经验



求职英语



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性面试题真题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

关于我们

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！