

大街网 2010



求职大礼包

南方基金篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击 <http://company.dajie.com>

此次我们推出了**南方基金**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

| | |
|---|---|
| 一 公司相关信息 | 3 |
| 公司概况 | 3 |
| 发展历史 | 4 |
| 主营业务/品牌 | 5 |
| 组织架构 | 5 |
| 文化和价值观 | 5 |
| 竞争对手 华夏基金、国泰基金、华安基金、大成基金、富国基金等基金管理公司。 | 6 |
| 办公地点 | 6 |
| 二 薪酬/发展 | 6 |
| 薪酬福利 | 6 |
| 员工发展/培训 | 6 |
| 三 应聘攻略 | 7 |
| 招聘流程 | 7 |
| 网申&OPEN QUESTIONS | 7 |
| 笔试 | 7 |
| 面试 | 8 |

一 公司相关信息

公司概况

南方基金管理有限公司成立于 1998 年 3 月 6 日，为国内首批获中国证监会批准的三家基金管理公司之一，成为中国证券投资基金行业的起始标志。

公司以“一切为了客户，做受人敬重的理财专家”为长期奋斗目标，坚持“专业、稳健、创新、规范”的经营理念，经历了中国证券市场多次牛熊交替的长期考验，以持续优秀的管理业绩、完善周到的客户服务，赢得了广大基金投资人、社保理事会、企业年金客户以及有关监管部门的认可。2003—2006 年连续四年，公司综合资产管理规模（含基金、社保及年金等）排名业内第一，2007 年排名第三。目前，南方基金已成为国内基金行业资产管理规模最大、资产管理经验最为丰富、资产管理业务最为多元化的基金管理公司之一。

公司秉承研究为本、价值投资的理念，致力于通过客观、系统、持续的研究，发现证券品种的内在价值，寻找并投资于被证券市场低估的品种，力求长期、稳定获取超过市场平均水平的投资收益。股票投资方面，公司取得了长期战胜市场的稳定的优良投资业绩，尤其是 2004、2005 年股票市场出现大幅下跌的时候，南方基金权益类资产投资的整体收益仍然为正，为投资者规避了市场波动产生的风险，创造了稳定的回报。公司在低风险的固定收益类的资产管理方面同样在行业内处于领先地位，多年来取得了多项第一的成绩。

公司具有强大的业务创新和产品创新能力，是国内业务领域最广、产品线最齐全的公司之一。

自 1998 年成立以来，公司先后成为国内首批规范运作的基金管理公司、国内首批开放式基金管理人、国内首批全国社保基金管理人、国内首批企业年金投资管理人、国内首批 QDII 基金投资管理人、国内首批获得专户资产管理资格的基金公司和首批在香港设立全资子公司的内地基金公司。在资产管理业务全面拓展的过程中，公司先后成功公开发行并管理了国内首批开放式基金、国内首只债券型基金、国内首只保本型基金、国内首批货币型基金、国内首只 LOF 型基金、国内首批中短债基金、国内首只复制型基金、国内首只 QDII 基金。目前，公司管理着 18 只公募基金，5 个全国社保基金组合，企业年金签约客户超过 90 家。公司高度重视风险管理，在 10 年多的运作中，公司始终坚持把内控和风险管理作为规范化管理的重点，经过多年的探索和实践，并汲取国外基金管理公司的先进经验，形成了一套完整、有效的风险识别、衡量、防范与控制的风险管理体系，通过事前、事中、事后三个阶段的监控，使风险管理得到有效执行。公司不断进行风控系统的摸索和创新，业已形成了一套业内最为完整的风控评估系统，公司目前拥有国际领先水平的 BARRA Aegis 风险管理和绩效评估系统、公司自行创建的金融工程风险管理与绩效评估系统以及领先业内的、风控平台本土化与国际化结合最为全面的、综合性的 xRisk Suite 风险管理与绩效评估系统。10 年来，公司取得了良好的风险控制效果，从未受到证监会任何形式的处罚，从未投资过问题股、地雷股；2006 年公司管理的货币市场基金成功规避了重大利率和流动性风险，是唯一一家没有在货币基金上亏损的基金公司。

发展历史

南方基金管理公司是经中国证监会证监基字 [1998] 4 号文件批准，由南方证券有限责任公司、厦门国际信托投资公司、广西信托投资公司共同发起设立。

1998 年：南方基金管理有限公司管理的国内第一只规范的封闭式证券投资基金--基金开元 (2.684,-0.01,-0.48%)成功发行上市，开创了我国基金业的新纪元；

2001 年 9 月：南方基金管理公司首批推出了开放式基金--南方稳健成长基金，引领行业潮流；

2002 年 9 月：南方基金管理有限公司又率先推出了国内首只债券型开放式基金--南方宝元债券型基金；

2002 年 12 月：南方基金管理有限公司在全国社会保障基金投资管理人评选中力拔头筹；

2003 年 5 月：南方基金管理公司再次引领行业之先，推出了国内首只保本型开放式基金--南方避险增值基金，并以 51.93 亿的首发规模创下国内开放式基金的新纪录；

2004 年 3 月，南方现金增利基金以 80.49 亿再次刷新国内开放式基金的首发纪录，成为国内发行规模最大的一只基金；

2004 年 8 月，南方积极配置基金正式发行，成为国内首只上市开放式基金(LOF)；

2005 年 5 月，南方高增长基金正式开始发行；

2005 年 8 月，南方基金管理有限公司获得首批企业年金基金投资管理人资格；

2006 年 1 月，南方避险基金二次开放申购，10 天内基金规模即达到上限而提前结束开放申购；

2006 年 2 月，南方基金注册资本从 1 亿元人民币增加至 1.5 亿元人民币；

2006 年 3 月，南方多利发行，首发规模达 89.77 亿元；

2006 年 6 月，南方避险基金一期的投资者持有该基金满一个避险周期，回报率高达 45.05%；

2006 年 6 月，南方稳健贰号基金发行，首发规模达 52.57 亿份，成为国内第一只复制基金；

2006 年 7 月，马钢企业年金由南方基金开始投资，是国内企业年金第一单；

2006 年 11 月，南方绩优成长基金发行，首发规模达 124.77 亿份，成为到发行结束之日止发

行时间最短的百亿基金；

2006年11月，南方高增长基金每基金单位分红高达0.747元，创下基金单次分红的最高纪录，并引来投资者的踊跃申购，两天之内申购量超过100亿元。

2007年4月，南方稳健贰号基金实施拆分，投资者申购踊跃，一天之内申购量约300亿元，启动比例确认机制，确认比例只有约1/4。

2007年5月，由于南方金元封转开而来的南方成份精选基金集中申购，发行当日结束发行，发行规模接近预计上限，发行规模107.59亿元。

2007年7月，南方基金首家获得基金QDII业务资格。

主营业务/品牌

公司业务覆盖公募基金、全国社保基金、企业年金基金、一对一专户理财、一对多专户理财，是我国业务领域最广的基金管理公司之一。公司管理着17只公募基金，4个全国社保基金组合，企业年金签约客户超过70家。公司管理的公募基金包括15只开放式基金和2只封闭式基金，在品种上覆盖股票、债券、保本、货币市场基金等各种风险收益特征，在形式上覆盖LOF、复制、封转开、QDII、指数等多种特色，是我国产品创新能力最强的基金管理公司之一。

组织架构

公司注册资本1.5亿元，

股东结构为：

华泰证券股份有限公司（45%）

深圳市机场（集团）有限公司（30%）

厦门国际信托有限公司（15%）

兴业证券股份有限公司（10%）。

文化和价值观

一切为了客户，做受人敬重的理财专家

以“契约信托关系”为发展基础的基金行业，赢得客户的信任和尊重，是基金公司立身之本。南方基金始终秉承“客户利益至上”的原则，以专业的投资管理能力，追求客户资产长期稳定的持续增值，做受人敬重的理财专家。

客户利益至上

客户是最稀缺的资源，是基金行业信托关系的根本，更是南方基金存在和发展的理由。

理解客户需求，持续提供超越客户期望的产品和理财服务，引导理性、健康的理财观念和方式。

与客户一起成长，为客户追求适度风险基础上的合理回报。

尊重专业价值

以专业赢得尊重，致力于打造专业的投资管理平台、专业的理财服务平台和专业的风险控制

体系。

不断提升公司管理水平，以持续稳定的投资业绩和稳健规范的投资风格，赢得客户和市场的尊重。

追求持续卓越

为客户提供全方位的资产管理服务，南方基金致力于成为中国基金行业的领跑者。

通过产品创新、服务创新和制度创新，追求有质量、有效率的持续增长，为客户和股东创造回报。

竞争对手

华夏基金、国泰基金、华安基金、大成基金、富国基金等基金管理公司。

办公地点

总部位于深圳，上海、北京设有分公司。

二 薪酬/发展

薪酬福利

第一年年薪大约 16 万，而且经常会发一两万元的沃尔玛购物卡。以后涨幅也挺大的。行业研究员更高，在 21 万。

员工发展/培训

南方基金非常重视人力资本的不断增值和人才的开发和培养。公司对不同职位序列、不同岗位的员工提供不同类型的管理培训和专业培训，有计划地邀请国内外知名学者、专家进行授课和讨论，定期组织员工进行内部学习、交流和知识共享，并根据员工职业发展情况和职位需求，提供有针对性的内部岗位轮换机会、外部知名金融机构考察实习机会和国内外知名商学院的中短期学习机会。

三 应聘攻略

招聘流程

整个校园招聘的流程包括：

在线申请→现场宣讲→笔试→初轮面试→情景测试→第二轮面试→第三轮面试→聘用意向书→签订就业协议→入职。

网申&open questions

南方基金的网申系统有点像国企的网申，问的比较细。有几个开放性问题：（1）你如何设计未来的职业道路？为什么？你认为你最适合的工作是什么？为什么？（2）描述你在大学期间取得的最大成就和遇到的最大挫折，请说明原因。（3）你认为大学期间你做过的最有创意的事情是什么？（4）你认为那些因素会阻碍你成功？为什么？你能为南方基金带来什么？网申一定要认真填写，他们会把网申的内容打印下来，跟着应聘的每一个环节

笔试

南方基金的笔试是中文的，类似行政能力测试，考试时间 90 分钟，分为多个部分，考查应聘者的逻辑、以及性格等各方面的综合素质。参加笔试者需携带以下物品：1、身份证、学生证，2、2B 铅笔、橡皮等。笔试过程中，严禁使用相关通讯设备及计算器等。大街网提示您参加移动的笔试之前，最好事先熟悉一下行测题型，做到心中有数，不慌乱。

【发个南方基金的笔经 2008-11-21】

也不知道我这么攒 RP 什么时候能爆发啊……

一大早把人拉到人大……绝对的海笔，一共三场，下面还有两场等着。

笔试时间一共是 90 分钟，要涂答题卡，标准的行测，不过感觉比较难。

数学题有 N 多道，都是小学奥数应用题；图形题 15 道，有些看了老半天愣没看出啥规律；居然还有个第六部分，也是数学题，10 道吧，比前面的数学题反而简单。

总之，南方基金很重视小学奥数水平，嗯～当过小学奥数家教的应该没啥问题。

然后资料题，有一个是关于所得税的计算，虽然我学过税收的课，依然不会，一个选项都没算出来，然后只得选了相近的选项。建议大家把所得税的计算好好研究研究。

BTW，我在算所得税的时候，因为算出的数都不少，都是成百上千的数，于是心里不断地说，税收真是剥削啊……

【南方基金的海笔经过 2008-07-09】

早上九点在人大，昨天早上的笔试晚上的宣讲今天又笔试，这两天我算跟人大死磕了，这个当年高考我怨念许久的地方。

分两场，每场二百多人。监考的两个姐姐都很 PP，其中一个超像张娜拉！写好了答题卡上

的名字我就看着她暗自流了半天口水。。。

依然是行测，五十分钟八十道题，分中学语文、小学奥数、图形推断、文字逻辑推理四部分，当然这些名字都是我自己起的，领会精神就好了。吸取了昨天的教训，拼命往后赶，其他还好，数列题还是不太顺利，十道题第一遍有一半都没看出来，图形推断第一部分十道题也有几道是蒙的。剩了五分钟，回头再看数列，勉强又看出来三个，答题纸被涂抹得乱七八糟。总体感觉还可以，标准不是太高的话我想还是有希望过的。

今天再次发生了一件比较汗的事情——

考前监考 GG 说手机要调无声，如果确实有非常重要的电话一定要经他们同意才能接。我暗想这家公司还满厚道嘛，居然还允许接电话。殊不知这规则原来是给我定的！卷子发下来刚做了两三道题，我手机上就亮起了一个 010 打头的固定电话！举手跟 GG 申请，居然被拒绝；急得我抓耳挠腮手忙脚乱地跟不像张娜拉的 PP 姐姐一个劲儿边作揖边说好话，才被允许当场接电话并跟对方说我在考试现在不能接虽说不是啥笔试面试通知，不过也是个很重要的电话，多谢这位面孔心灵一样美的姐姐^_^

这件事给我们什么启示呢？你以为最不可能发生的事情偏偏最有可能发生在自己身上？

面试

南方基金的面试分三轮，一轮为小组讨论，二轮为英文小组讨论，三轮为常规的部门领导面试。部门面试的问题会针对您的应聘职位以及简历中的专业和项目经验提问，大街网建议您针对面试内容作充分准备，做到胸有成竹。

【南方基金面经，既作炮灰，又当练手 2008-02-20】

南方基金面经，管培面试，号称三个小时，开始 hr 就强调，不要推测他的喜好，要放松，以前的经验也证明放松的人成绩比较好，也许 hr 的目的就在于让我们放松，才能判断你真实的人，那我也确实放松了，有没有我，就看我的造化了，也许我真的适合，也说不定。同组的基本都是清华北大（光华、经院），即便本科不是，也是浙大、北师大之类，还有两个中财，一个五道口，共 10 人。一个清华的女生，还在南方实习过，hr 也特地说明了他和我们的一视同仁，好，就算平等把，估计心态还是会不一样，我能明显感觉到她的放松，对于一场三个小时的面试，放松是最重要的。

1、自我介绍。现在的 hr 都让你“说说简历上没有的”，有些人一头雾水的，有的人被 hr 问道这些简历上都有阿，要把握时间

2、案例讨论，关于故宫里建星巴克，发给你的是一片小短文，不用担心没话说，因为文中已经有作者的一些观点，可以帮你打开思路。每人轮流说观点，重点是能发散思维吧。

3、gg 提了个问题：就像上个例子一样，说一个对你思想冲击比较大，而且引起比较大的争议的事情，你怎么想的，（ms 也是看看你的发散思维）可以是实习经历、身边的事，也可以是社会事件。完全和上个案例无关。关键是你的看法，大家多数谈的是社会事件。

4、辩论

20 分钟准备，3 分陈述，25 分钟自由辩论，3 分钟总结

题目：如果你作为企业的高层，你愿意招聘理想主义还是现实主义者

HR 分别有一些假设，姑且不说假设是否正确，不要辩，承认这些假设基础

正方：理想主义者 道德水平高，不为五斗米折腰

反方：现实主义者 灵活性，潜规则前可以让步

5、他很诚恳的让我们问他问题，因为没有工作经验，很可能你们不知道自己想要什么。我

没有什么顾忌，只是好奇心作祟，我提了三个，好像问完都被他小批了一下。问到深圳是一个适合人居住的城市吗？从衣食住行都讲了很多，除了住是劣势外，其他都比北京有优势，尤其他说到 shopping，也是称赞香港真是个购物天堂。但随后就说，对于工作，重要的不是地点，一是……，二是……，三是……，四可能才是地点。还有人问到女生适不适合作基金经理？他说当然，南方就有很多是女性研究员和基金经理，而且作的也非常好，特别温馨的还提到，这会来招聘之前，同事还特地说要多招些女生。呵呵，要是真的就好了。

说说 hr 的个人小资料，都是问问题时他主动说的，很是亲切。招行管理培训生的设计者，去年才跳槽到南方，去年的招行管培还是他招的，参与成立了呼和浩特分行后离开，南方给他的感觉是后校园气，老总肯干事，是公司中最辛苦的人。

总之，这场面试是肯定会让你喜欢这位面试官的，也许进而喜欢南方的，我们实际面试时间有三个半小时，但我估计有半个多小时是他在跟我们分享，而且进程不会搞得很紧凑，他的幽默总能巧妙的让我们感到轻松很多。

ps: 周四、五就二面，与 hr 单面，没有专业问题

周六日与老总面

不好意思，11 号面的，昨天又有其他面试就耽搁了，希望对大家有用，说实话，管培的面试确实考验人，希望大家多投投，不要因为地点在深圳或上海就放弃了，也可以经历一下。

【南方基金一面经过 2008-07-09】

首先要说的一点是，面我们那场的 HR 总监是从招行跳过来的，所以大家可以想像一下面试流程。这句话当然不是无奈的负面评价，事实上这几乎是我经历过最舒服的一次群殴，如果撇开我个人的原因。

自我介绍两分钟，一样的牛人满天飞，介绍完一轮 HR 有问我专业的情况和我们专业保研的去向，并且在下一轮的案例发言中第一个点到了我，姑且再自作多情一回当作他对我印象还不错吧。这次的材料是关于星巴克进故宫的一些争论，让谈自己的看法。还没想好便被点名第一个回答，依旧很肤浅的说了几句不外乎传统文化兼收并蓄坚持原则适当融合云云，最后试图再次扯到管理层面不过扯得比较失败。接下来要求举自己以往经历见闻中类似的例子或争论以及自己的思考，我说了唐山抗震纪念和学院奖学金分配问题，也确实是我当时想到比较有感触的，忍不住发扬了一下自己小愤青的本色。说到唐山二字，注意到我们这边还有斜对面各一个女生同时两眼放光看着我，还想不会这么巧十个有三个唐山人的吧。后来私下问，果然有个唐山的还是校友，另一个是邯郸的，临走还跟中财的校友 mm share 了一些八卦，感慨一下八卦果然是套近乎的最佳途径啊。（via: unius.cn）

接下来是比较发指的辩论环节——作为 HR，你会倾向于招理想主义者还是现实主义者。十个有八个选了现实主义，HR 建议我们要不要均衡以下分组，于是我们这边三个人就迅速投敌了。其实我觉得我骨子里还是有点理想主义情结，不过总习惯用一副无所谓现实主义嘴脸来保护自己面对别人。20 分钟讨论，30 分钟左右辩论。有一个名字长达八个字的少数民族同胞在我们组，麦霸，绝对是麦霸！讨论时他、另一男生还有我发言大概是 6: 2: 1，还有一份是另外两个女生。我带着几分真心几分敷衍地说哥们儿你太强了，八个字同学尽量低调地点头说——我是内蒙古最佳辩手！真正到了自由辩论，我们组这个发言比例就大概变成了 8: 2，因为之前其他环节发言较少被我们安排开场和总结陈辞的两 mm 一言未发，我只说了两句话应该也是可以忽略的吧。。反正我觉得我们组明显输给人家了，发言分配严重失衡，不客气地说开场和总结都够混乱的。说实话我很后悔在分配角色时陈辞 mm 退缩时没有接过这个角色，只想着我前面说得不少该给她多点机会。

我意识到自己确实不适合辩论这个环节，一直习惯于听别人说话然后挖掘其中正确的成分，其中的纰漏总是很容易被自动忽略。所以当我边听边点头听完才猛然醒悟要找纰漏攻击人

家时，早就比别人反应满了好几拍，怎么可能强得到话。而且从小受到的所有教育都让我偏执的相信，打断别人的话，永远是无礼和不尊重的行为。于是。。。

也终于渐渐明白，为什么很多时候英文面试比中文简单好应付，没经历过时却一直以为这不过是英语太好的人一句不经意的炫耀。你可以用英语讲得很肤浅很片面很老套，只要逻辑清晰就好，换作中文则难免老旧流俗。倘若换作老外（只要不是 Japanese!）面试就更好办，没有拐弯抹角没有反复刺探没有声东击西没有欲擒故纵，就算昧着良心忽悠他几句老外往往也单纯相信，随便开两句烂玩笑人家都很捧场。说实话我真的很想在这样一个单纯一些的环境里工作，也许还是残存的理想主义的小芽儿作祟。

我们这场的 HR 确实很有个人魅力，会不断提醒我们要放松要本色，会开玩笑说可以帮我们推荐招行（散场后居然真有一连招行面试都没拿到的哥们儿冲上去问是不是当真，我 ft），会耐心为我们讲解深圳的衣食住行以至分享他在香港购物的痛快，甚至面对一哥们儿超过分的提问是否已婚可以开玩笑说如果是女孩子问这个问题他会很开心然后坦承自己离过婚还会分享异地恋情的利弊。尽管他说自己在招行时算异类对招行表达了一点小不满让我觉得不是那么厚道，还是愿意相信并欣赏他的实在和坦白。不得不承认招聘甚至仅仅一个 HR 对公司形象的重要影响，至少这两场面试过后，南方和招行在我心目中的地位几乎掉了个个儿。事实上厚着脸皮说一句，我觉得我辩论之前的表现都还挺不错，也挺有感觉的。可是从辩论开始，身体实在撑不住了，还得不断抑制不时涌上来的反胃冲动（不同于招行，这回是纯生理上的）。辩论的时候，最后自由提问的时候，好几次我知道自己应该说句话，也想好了要说什么，可是话到嘴边硬是没有力气张开嘴。以至八个字大哥最后还跟我说，我看你前面挺能说的，怎么后面变了个人呢。似乎每次群殴我都会有反胃的感觉，不知道是凑巧之前的每个晚上都睡得太多，还是我的情绪太容易直接反应在身体上。

最后再庆祝一下我的第一个 offer 吧，PWC Audit，现在已经不觉得它那么鸡肋了，说不准，就是我最后的选择。至少像我这种心理素质超强的应试型选手，想到进去先考 CPA 感觉还满兴奋的（果然是 M 体质啊）

【南方基金品牌部面经 2008-02-20】

招 7 个岗位，每个岗位 1 个人。我报的是品牌，报品牌的人特别多，大概总共有 400 多份简历都是品牌的

第一轮是笔试，7 个岗位总共有 300 多人笔试

笔试是 50 分钟 80 道行测，我感觉时间还好，不是很紧张，除了数列其他都很简单，很多人说时间不够，我感觉还好。轻松搞定，进一面。

一面总共面了 100 多人，其中大概 60 多个都是品牌这个岗位的，北大的研究生居多，大概占了 60%。

一面是和 hr 姐姐聊天，基本上是一些很简单的问题，问你的经历，简述自己的发展史，家里几个人人均几亩地家里几头牛等等，每人时间不等，我大概面了 20 分钟，算长的 hr 姐姐会边问边记一些东西到纸上，好像是你的性格特点之类，我主要突出了一下自己作过什么事，对品牌这块比较有兴趣，在学校成绩比较好等等，(via: unus.cn)那个 hr 好像还挺满意的样子，感觉不是很难，多讲讲自己做过哪些事就 ok 了，顺利通过。

然后就进终面了。

没想到到了终面品牌这个岗位还是群 p，烦死了。其他 6 个岗位，基本上都只在几个人中选一个。品牌这个岗位，一直都竞争超级大，我心里后悔死了，投这个

终面品牌岗位面了 12 个人，由部门经理和另一个很 pp 的高层 2 VS 1。因为品牌岗竞争比较激烈，我本来没想过会进终面。

很奇怪，我前面的 xdjm 们都继续问的是很 nice 很简单的问题，怎么和女朋友认识的啊，什

么性格特点啊，觉得自己外向还是内向啊等等，想做销售还是市场啊等等
 到我的时候比较 sui，问的是爆专业的问题。如果你是我们公司的品牌策划，你怎么设计我们公司的品牌，怎么开展工作，你觉得需要设计怎样良好的品牌，你觉得南方基金和其他基金公司要怎样差异化的品牌宣传，媒体公关要怎么做等等，把我问懵了，不过还是叽里呱啦的说了一通。结果那个部门经理一直说，我觉得你回答的不是我问的问题，ok，听到这个我就知道我肯定挂了
 就这样，结束在终面。不知道有没有借鉴意义

【南方基金面试曲终人散，谈感想 2008-12-02】

记得 hr 说过，周一会通知 offer，如果有的话。事实上，今天晚上或者明天早上南方基金的人就会离开北京到下一站了。深圳的企业效率的确是高啊。

虽然最终被鄙视，但是能面到部门领导已经超出了我的预期。能看到自己的差距，以后肯定还是有机会的。现在再说什么笔经面经之类没有太大的意义，我就谈谈感想吧。

说实在的，我不明白企业为什么用行测笔试，但是大家还是练练吧，毕竟是第一关，卡在这里太可惜了。

一面是群面，估计没人喜欢这种形式。但是考虑到竞争越来越激烈，这应该是趋势。这个时候内向的同学肯定吃亏，所以要想通过这一关，大家必须敢说，还要说得到位才行，考察的是表达能力和领导能力吧。顺便说一下，面试的 HR 很酷，喜欢问让人不爽的问题，个人感觉主要是看承受能力，只要表现的冷静，据实回答就可以了。

二面英语小组讨论没有什么可说的，是硬功夫，大家都知道该怎么学。然后中文的单面那个 hr 和另一个 jj 一起，因为是 hr，所以仍然属于行为方面的问题。所以要想面好这一关，主要就是把简历好好过一下，然后注意自己说的每一句话都能例证，南方不喜欢说空话的人。
 (via: unus.cn)

三面就见到部门的领导了。人很和蔼，和前面那种有压力的感觉完全不一样了。除了自我介绍以外，问了一些业务的问题。自己金融知识实在有限，有一个 case 完全没有感觉。所以挂掉也不奇怪。

总之，个人觉得想拿到 offer 其实就是三方面素质：笔试，shl 或者行测吧，当然还有其他的，但是这两个最常用吧；表达能力，这点在群面中格外重要，把 hr 的注意力从十几个人中吸引出来必须让他觉得你说得好；最后就是业务了，毕竟企业要人是干活的，虽然很多企业说专业不限，但是最后肯定会牵涉业务问题，如果没有点了解就挂了，所以有志于在某一个行业发展的同学还是多积累些知识和实习经历吧，尤其是后者，企业越来越看重这个，比学习成绩好管用。

这次面南方学到了很多，还认识了很多朋友。今年的形势的确不好，祝大家找到好工作吧

关于南方基金超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://southernfund.dajie.com/>

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

| 行业 | 公司 | 行业 | 公司 |
|------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------|
| 四大 会计 事务所 | 毕马威 (KPMG) | 网络 | 百度 (Baidu) |
| | 德勤 (Deloitte) | | 腾讯 (Tencent) |
| | 普华永道 (PwC) | | 谷歌 (Google) |
| | 安永 (E&Y) | | 新蛋 (NEWEGG) |
| 消费 品&零 售&服 装&家 具 | 宝洁 (Procter&Gamble) | | 阿里巴巴 |
| | 高露洁 (Colgate) | | 搜狐公司 |
| | 联合利华 (Unilever) | | 网易互动娱乐 (163) |
| | 欧莱雅 (L'Oréal) | | 新浪 Sina |
| | 强生 (Johnson&Johnson) | | 盛大网络 (SNDA) |
| | 雀巢 (Nestle) | | 通讯/电 信 |
| | 箭牌 (Wrigley) | 诺基亚 (NOKIA) | |
| | 可口可乐 (Cocacola) | 华为 (HUAWEI) | |
| | 百事可乐 (Pepsi) | 中兴 (ZTE) | |
| | 金佰利 (Kimberly-Clark) | 中国电信 (CHINA TELECOM) | |
| 英博 | 中国联通 (CHINA UNICOM) | | |
| 中粮集团 | 中国移动 (CHINA MOBILE) | | |
| 沃尔玛公司 | 广东移动 | | |
| 银行 类 | 中金 (CICC) | 江苏移动 | |
| | 中国邮政银行 | 北京移动 | |
| | 招商银行 (CMBC) | 汽车 | BOSCH (博世) |
| | 中国银行 (BC) | | 丰田 (TOYOTA) |
| | 中国建设银行 (CCB) | | 戴姆勒-克莱斯勒 |
| | 中国工商银行 (ICBC) | | 广州本田 (Honda) |
| | 中国农业银行 (ABC) | 媒体 | CCTV |
| | 渣打 (Standard Chartered) | | 中国青年报 |
| | 花旗 (Citibank) | | 新华社 |
| | 汇丰银行 | 外研社 | |
| | 恒生银行 (HBC) | 保险 | 中国人寿 |
| | 国家开发银行 | | 中国人保 |
| | 中国交通银行 | 能源/化 工/生物/ 制药 | BP 石油 |
| | 中国人民银行 | | 陶氏化学 (Dow) |
| | 中信银行 | | 巴斯夫 (BASF) |
| | 深圳平安银行 | | 斯伦贝谢 (SLB) |
| | 深圳发展银行 | | 壳牌 (Shell) |
| | 光大银行 | | 中石化 |
| | 中国进出口银行 | | 中石油 |

| | | | |
|--|-------------------------------------|---|------------------------------------|
| | 澳新银行 (ANZ) | | 阿海珐集团 |
| | 中信证券 | | 埃克森美孚 (ExxonMobil) |
| | 招商证券 | | 勃林格殷格翰集团 |
| | 南方基金 | | 中国广东核电集团 |
| | 浦发银行 (SPDB) | | 中国核电工程有限公司 |
| 咨询公司 | 麦肯锡 (McKinsey) | | 艾默生 (EMERSON) |
| | 贝恩 (Bain) | | 德固赛 (Degussa) |
| | 摩立特 (Monitor Group) | 物流 | 美国总统轮船公司 |
| | 奥浦诺 (Opera) | | TNT |
| | 尼尔森 (Nielsen) | | 马士基 (Maersk) |
| 埃森哲 (Accenture) | 中集集团 | | |
| | 北京首都国际机场 | | |
| IT | 英特尔 (Intel) | 机械/电 气设备/ 自动化/ 重工/轻 工 | ABB |
| | 联想 (Lenovo) | | 施耐德 (Schneider) |
| | 微软 (Microsoft) | | 西门子 (Siemens) |
| | IBM | | 中国南方电网 |
| | 惠普 (HP) | | 霍尼韦尔 (Honeywell) |
| | 思科 (CISCO) | | 三一集团 |
| | 甲骨文 (Oracle) | | 国家电网 |
| | 威盛电子 (WorkSoft) | | 松下 (Panasonic) |
| 神州数码 (DigitalChina) | 电子电器 | 通用电气 (GE) | |
| 朗讯科技 (Lucent Technologies) | | 美国国家仪器 (LG NI) | |
| 万科集团 | | 泰科电子 (Tyco Electronics) | |
| 中海地产 | | 美的 (MIDEA) | |
| 保利 | | 飞利浦 (PHILIPS) | |
| 房地 产 | 龙湖地产 | | 索尼 (SONY) |
| | 碧桂园 | | |
| | | | |

求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版



网申技巧



笔试真题



面试经验



求职英语



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性面试题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

关于我们

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！