

大街网 2010



求职大礼包

广东移动篇

## 引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

### 这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**广东移动**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

## 让我们赢在 2010

## 目录

一 公司相关信息 .....	3
公司概况 .....	3
发展历史 .....	3
主营业务/品牌 .....	4
组织架构 .....	4
文化和价值观 .....	4
竞争对手 .....	5
办公地点 .....	5
二 薪酬/发展 .....	5
薪酬福利 .....	5
员工发展/培训 .....	5
三 应聘攻略 .....	6
申请流程 .....	6
笔试 .....	6
面试 .....	7

# 一 公司相关信息

## 公司概况

中国移动通信集团广东有限公司(简称中国移动广东公司)隶属于中国移动通信集团公司,是中国移动有限公司在广东设立的全资子公司。在地方各级政府和广大客户的大力支持下,公司以“正德厚生,臻于至善”的企业文化为指引,以争创世界一流通信企业为目标,不断创新发展模式,提升客户价值,促进企业从优秀到卓越的新跨越。

## 发展历史

1987年11月18日,在全国六运会前夕,中国移动广东公司最早开通了第一台移动电话,首开我国移动电话的先河。1995年,公司最早开通了GSM数字移动通信服务,并先后最早在国内提供了移动互联网业务、GPRS业务和EDGE等最新的移动通信服务。

1997年10月23日,经业务和资产重组,中国移动广东公司注入中国移动有限公司,成为国内第一批在纽约和香港上市的电信公司。根据“国际化理念,本土化创新,中国式管理”,公司以“强火”力促改革、“温火”优化管理、“恒火”凝心聚力,实施了一系列的人力资源改革,优化了机制流程,培育了优秀企业文化,不断提升客户、员工、企业和社会价值,积极推进企业从单一的通信服务向全面的信息服务,从移动通信运营商转向移动通信服务商。

## 主营业务/品牌

公司最早推出了“全球通”、“神州行”、“动感地带”三大品牌，并被集团采纳在全国推广；率先推出“移动梦网”商业模式，引爆了短信量的飞速增长；率先建立了“沟通 100”服务营销体系和全球通 VIP 俱乐部，提供了“全球通易登机”和“一对一”尊贵服务，大力开展创新服务，成为社会服务业的行业标杆。此外，还推出了手机报纸、移动银行、移动蓝页、彩票投注、随 e 行、百宝箱、KJAVA、彩信、彩铃等一万多种增值业务。

## 组织架构

综合部：行政服务中心、安全保卫中心、发展战略部、人力资源部、鼎湖培训中心、财务部、内审部、规划技术部、采购管理中心、基建办公室、管理信息部  
市场经营部：集团客户部、数据业务中心、业务支撑中心、客户服务中心、网络部、网管维护中心、工程管理中心、党群工作部、纪检监察部、工会

## 文化和价值观

中国移动企业文化理念体系由核心价值观、使命、愿景三部分构成。

核心价值观阐述了“我们是谁，我们的信仰是什么”，反映了企业及其每一个成员共同的价值追求、价值评价标准和所崇尚的精神；使命表达了“我们的事业”是什么，其内涵表达了企业存在的根本目的和原因；愿景说明了“我们的目标”是什么，是企业在一定阶段内期望达到战略目标和蓝图；核心价值观是企业文化理念体系的核心，是形成使命、愿景的根本动力和精神源泉，是选择使命、愿景的决定因素；而使命、愿景是核心价值观在企业活动领域的价值追求的具体体现，是核心价值观在企业活动中的承载和表现。

中国移动企业文化理念体系的核心内涵是“责任”和“卓越”，体现了中国移动作为企业、中国移动人作为社会中的一员，将以成为“负责任”和“最优秀”的企业和个人作为自己的追求。中国移动企业文化理念体系立足于核心价值观、使命、愿景，凝结了中国移动人缔造辉煌历史的精神精髓，表达了中国移动对未来的美好憧憬和对事业的坚定信念。这一理念体系的提出，必将凝聚和激励全集团上下一心、同心同德，共同实现中国移动新的跨越！

### 一、中国移动的核心价值观 “正德厚生 臻于至善”

“正德厚生 臻于至善”既体现了中国移动独有的特质，又阐释了中国移动历来的信仰。“正德厚生 臻于至善”就是要求我们以人为本打造以“正身之德”承担责任的团队，就是要求我们成为以“厚民之生”兼济天下、承担社会责任的优秀企业公民，就是要求我们培养精益求精、不断进取的气质，锻造勇于挑战自我，敢于超越自我的精神。

### 二、中国移动的企业使命 “创无限通信世界 做信息社会栋梁”

“创无限通信世界”体现了中国移动通过追求卓越，争做行业先锋的强烈使命感；“做信息社会栋梁”则体现了中国移动在未来的产业发展中将承担发挥行业优势、勇为社会发展中流砥柱的任务。

### 三、中国移动的愿景 “成为卓越品质的创造者”

“成为卓越品质的创造者”，是中国移动内生企业品性的自在要求。中国移动选择了“正德厚生，臻于至善”的信仰，注定了我们不仅要追求数量的超越，更必须成就品质的铸炼。关注品质、追求品质是我们对社会负责、追求卓越的最佳体现方式，中国移动只有通过为社会

创造卓越品质而践行自己的价值观。中国移动肩负着“创无限通信世界、做信息社会栋梁”的使命，意味着我们必将永恒保持对网络、服务、业务的高品质追求，这是“无限通信”的基础，也是“无限通信”固有的内涵；同时唯有以追求高品质的信念和实践，引领行业的健康发展，促进信息社会的蓬勃繁荣，才能无愧为整个信息社会中坚力量和榜样，无愧为“社会栋梁”。

中国移动将致力于以我们高品质的创造与奉献，消除人类沟通的障碍、丰富人们的生活、提高社会生产效率，促进人类生活和社会文明的提升，促使人们充分享有一个自由沟通、自在生活的新世界。

## 竞争对手

中国联通、中国电信等

## 办公地点

广州、深圳、东莞、佛山、汕头、惠州、中山、江门、韶关、梅州、阳江、湛江、清远、潮州、河源、茂名等

# 二 薪酬/发展

## 薪酬福利

优越的工作环境

- 高效的内部网
- 强竞争力的薪酬
- 完善的福利、休假计划

全面的医疗计划，每年进行定期体检

完善的员工保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等各类社会保险、企业的补充养老保险及住房公积金）

## 员工发展/培训

多方位、多层次的培训体系

在鼎湖的培训中心设施完善，占地约 2.6 万平方米，支持全省各公司的培训课程运作  
在职期间享受学费报销计划，鼓励员工继续学习

完善的新员工培训计划

根据不同岗位提供各类的技术、管理培训

为优秀员工提供海外培训机会

## 三 应聘攻略

### 申请流程

注册>>填写简历>>选择职位投递>>简历筛选>>笔试>>市公司面试>>体检>>省公司综合面试>>签订三方协议>>录用

### 笔试

笔试一共三个小时，有三个部分。25 道综合题，20 道英语阅读（一共四篇），一道论述。25 道综合题其中 20 道智力推断题，5 道中文阅读题，阅读的材料就是介绍广东移动的文章，只要根据文章找出不一样的地方就可以了。其他 20 道智力推断题就是一般公司笔试的时候喜欢用的那种，什么推断日期啊，谁在说谎啊，下一个数字，下一个图形等等，由于后面还有英语和论述，所以时间比较紧，来不及每道特别仔细的推断。主观分析题目为“假设在未来的 5 年里购房，你是怎样实现这个目标的？”

技术类运营岗：

考试主要内容：数据结构与数据库。对于计算机专业的来说，应该是 A piece of cake！

简单的选择、判断与填空；其次是写个 sql 语句，一个是从表中选出员工名称开头为“Han”的薪水总和；另一个是按员工部门编号选择各部门薪水最高与最低值。

再次就是一道简答题，关于设计模式有几种，谈谈你的理解；

最后是写一个判断回文数（前半部分数字与后部分相同的整数）的算法。

差点忘了，结尾还有一道阅读理解，是关于 PC 机如何使落后、偏远地区摆脱数字鸿沟(digital dividend)。

#### 【中国移动广东移动实习笔试题】

这次笔试的题目主要分三个部分，45 道选择题，1 道主观分析题，考试时间三个小时。

第一部分是客观题中文部分，但是一点儿都不简单，全都是难得呛死人的那种。不是数学奥林匹克的题目就是智商测试的那种类型的傻不拉唧的题目，虽然我的智商测试是 128，但是难免有一部分是蒙对的，所以自己也实在没什么谱。会的就认真的做，不会的就靠蒙呗！四个选项，蒙对的几率还有四分之一呢！

第二部分是客观题英文部分。翻过试卷，几乎没有吓晕过去。四篇阅读，二十道题目，但是每篇阅读都比英语六级考试的还长出许多，而且很多单词更是没见过，只是它们认识我，我不认识它们而已。坐我旁边的是一个广东外语外贸大学英语专业的女生，看她刷刷几下子就完成了那几篇阅读，我狂汗...而我，看着看着就歇菜了，无可奈何，只好蒙呗！

第三部分是主观分析题，题目是这样的：假设你在要在毕业后五年内购买房子，你怎么达到这个目标？习惯了写细腻的文字，一时间不知道该从何下笔。本想用那种正经八百的语气去写的，但是对于这方面又不熟悉，很多专业术语又不懂。所以，最后用了一种半调侃半正经的语气完成了那道题目，但是写出来还真的不堪入目呢！完全就是一个四不象！怪胎！

三个小时的笔试就这样过去了，刚开始接到答题卡看到只有 45 道选择题，1 道主观分析题，心想很快就结束了，没想到会难成这个样子！很多学生考完出来都说那些不知道什么傻不拉唧的题目！不过不管了，反正考完就算了。本来我也差点把这件事给忘了，也算是一种体验吧！以后还会有更多这样的波折呢！而且，再怎么，考完了也就是说还有机会哦！嘿嘿~~~~

盲目乐观一下下.....

## 面试

### 【08 面经】

某天，收到邮件通知，让去参加“中国移动广东公司校园招聘宣讲会”，觉得挺奇怪，笔试都结束了，咋才想起来开宣讲会啊？

还要求穿正装，我靠！要求真多！然后就接到了电话，说是确认一下，恩 好吧 既然人家都打电话了，那就去吧，攒 rp，毕竟找工作 rp

很重要。宣讲会，在北京世纪金源大酒店，挺气派的，还有一个科院的师兄作为新人代表讲话 呵呵 赞一个！

当天中午就接到了面试的通知，让下午到西苑饭店去。不敢怠慢，早早的就到了，自然也是西装笔挺的。那天下午连着面了两面，

一面是 HR，貌似。。问了几个不疼不痒的问题，然后说要推荐我去市场部，倒~~ 我是学技术的啊，姐姐！最后终于商定，先去面技术，如果不行 再回来找她，让她推荐我去市场，恩，NICE~~，顺利过关。二面，技术面，两个技术人员，male，好像不是学计算机的，估计是通信之类的，我说了半天，他们 ms 没懂，问了一下网络安全相关的问题，也都是宏观性的，比如，网络安全包括哪些方面？一个网络节点出问题了，你怎么样去分析？除了技术上的，还有哪些安全问题云云。。。于是狂侃一顿。然后，说到了学习成绩，我的知名弱点，从本科到研究生，我的成绩烂得一塌糊涂，帅的乱七八糟。。大哥找了个“排队论”，那门课我得了 67 分，问我这门课都学啥了，当时脑袋一片空白啊，于是就开始和他扯，说了半天排队论的应用如果广泛之类的，大哥急了：“我是问你，这门课的主要内容是什么？”，好在，这时已经基本回忆起来一些了，就 balabala 说了一下，反正估计他也不懂，于是，顺利过关！通知我第二天再来，参加三面。

三面是广州分公司的人力资源经理，40 多岁的一个老师哥，宣讲会上见过一面。上来就问我，一个东北人怎么想起来去广东那么远？好在这个问题已经被人问过很多遍了，于是轻松应答，然后就是对广东的了解啊，对移动的了解啊，女朋友的工作啊，家里的情况之类的，总的来说就是看你有多大的诚意去广移工作。然后把事先编号的故事和他说了，以表忠心，哈哈！

然后就开始漫长而痛苦的等待了，三面的结果一直到 12 月初的时候才出来，通知去广州参加终面。当时心里那个高兴啊，因为按照以往的惯例，让去广州的

### 3 广州终面

到了广州才发现，事情没有想像的那么简单，好在之前为了以防万一，还是做了一些准备的。广州的面试流程是这样的：（1）英语口语+群面 （2）市公司部门经理面试 （3）体检 （4）省公司面试。咱们一个一个说吧！

（1）英语口语+群面 一个下午，所有参加面试的人员，分成小组，每组 6 个人，先进行一个英语口语的测试，随机抽取一个 topic，给 2.5 分钟准备，然后上去

做一个 2.5~3 分钟的演讲，topic 普遍还算简单，都是一些日常的东西，只是准备时间短一些，再加上紧张等因素，好多人发挥的不是很好。这个环节，主要是心态一定要稳，不要急。其实从后来的结果看，对应于的要求并不是很高的，所以大家放心好了。

群面是给一个题目，类似于方案设计之类的东东。先每个人独立作答，然后大家一起讨论，给出一个小组意见。题目和技术没啥关系，是个广告，市场相关的。

主要测试应聘者的分析问题的思路，方法和能力。讨论的时候要注意自己的表达，不要太低

调，也不要太张扬，分寸很重要，火候的把握就要靠练了，多参加一些面试，尤其是群面。要把自己的想法表达清楚，并使大家接受你的想法和意见，还要注意团队的和谐~~呵呵。

## (2) 市公司部门经理面试

典型的多对一，刚一进门，吓了我一跳，至少有 15、6 个面试官，然后又是一番“舌战群儒”，问的东西也之前在北京的很多相似之处，比如有没有女朋友，找工作是不是在一起啊？大部分人都没有问问题。只是在听，或者是在网上找我那个根本不存在的简历。这两轮下来，面试暂停了一天，因为有些 xdjm 被淘汰了。。。那天晚上，公司给每个人都打了电话，有的人被通知参加第二天的体检，有的被通知可以准备回去了。很残酷，因为来的人 大部分都和我的想法一样，以为基本已经拿到 offer 了，没想到会这样，而且，这一次只有大概 50%的通过率

### 【2009 广东移动北京面经（广州、深圳）】

先收到深圳的短信 6 月 4 号下午 3 点半，后来收到广州的 6 月 3 号下午 1 点半；我把深圳的改到 3 号下午 3 点半，还问了该穿啥，电话那头 gg 说没有特别要求。

昨天中午赶到西苑饭店面试，电梯按钮是感应的，我按了半天觉得按不懂，很囧，还被电了下，找到等候的厅，一进门，傻眼了，里边都穿的一个样，西装革履，无论男女，我呢，还是穿个牛仔裤，短袖衬衣（没穿 T 恤对我来说就是正式了），运动鞋；我很惊，大伙看我眼神也奇特；终于知道另类是什么感觉了。呆了一会儿，尽量跟周围的人搭话，缓解下气氛，喔喔，都是 bupt 的。觉得不妙，连衣服都穿不对，面试官会不会鄙视呀，转念一想，来都来了，这么热还跑了这么远，当然要面，衣服嘛，不管了，反正也没得换。

广州

于是一面：

HR，如之前看的面经，很忙，在本上记着，问了我自我介绍

为什么面移动？

自己有什么优点足以在这么多人中脱颖而出？

搞技术的不善言谈？（我开头是有点紧张，她这么一问，我意识到问题，就说，作技术的首先是人，沟通必不可少，而且，工作中沟通，teamwork 也重要以及例子）

一会儿，她就找纸条，我心里放下，啊，还好，没有因为紧张被挂掉。

二面：技术面

一个高技术的成熟帅哥

自我介绍

问了我一个项目中优化怎么做，有何效果？我说完后，见他只顾看简历，没说话，又把最近做的项目介绍了

又说了半天业余做 web

（我心里纳闷，呀，不问问题。。还有之前面经说二面挂 80%，是不是。。。）

还好，他这时贴上纸条了

三面：（等了好久才三面）

2 对 1，上来就拉家常，说我是不是广东人？（很多人都认为我长得像广东人，不奇怪了）接着拉家常

又问了去蓝色之路没？去微软没？（感觉刚刚放松，突然来了棘手的问题，）

答：笔试了，没消息，估计挂了（说完又觉得不好，这不是说明自己技术不太好。。。）

面试官说，还在发通知，也不一定呢。。。



又问如果有多个 offer，怎么取舍？

最后问有什么要问？。。。。

面完，感觉广州移动效率很高，面试官也很 nice，感觉很好，赞一个。

深圳

面完 3 点 15，下楼到深圳这边，一进门要填个表，其实网申填过了。。。材料整理装订，整了半小时

整完，面试，

一面：

2 个 HR，在里边，很有礼貌的站立等着

恩，又被当作广东人了。。。又解释一遍

自我介绍

能力

职业发展规划

女朋友在哪边（这个有点隐私了）

期望工作城市排序，top3

告知等通知，byebye

2 人又站起，太礼貌了

觉察出结构化 HR 面试了，面试官一直端坐，额，感觉很有礼貌，但稍显呆板，估计是刚完成培训的效果

=====

这次面试，着装没注意，起初有点困，不过后来还是拿出 12 分自信，特别是一面成功后，感觉其实不是面经中说的那么难，

一路面下来，很顺利

### 【广移 2008 实习拿到 Offer 全程记录三面+笔试】

本来没有打算写面经，觉得自己就经历那么一次面试，也不算成功，没有什么经验可言，但是最近看来可能我的那点经验还是有点参考价值的，不妨写写，也当是自我总结。

在写具体的面经之前，我先说明下，佛山移动应该是四个一类（广深东佛）里面相对容易的了，因为根据实习时候的观察，虽然也有不少优秀的同学，但是整体门槛感觉应该没有广深公司的高。

一面（综合素质面试）

说白了就是就简历上的内容发问，具体了解一下你这个人的基本情况，特别是性格啊、背景啊、能力之类。一面气氛比较平静（相对于二三面）。整体是二对一，一个面试官提问，另外一个在旁边静静听（感觉实在找你的错处，或者是找些茬来发问）。

我知道，面试的气氛相当重要，因为平静的分为也会让人有点压抑，我对自己说：要找一个恰当的机会笑一下。结果当他问到你是南海哪里的？我就知道机会来了。

我说：我来自九江镇，就是半年点断掉的九江大桥那个九江镇（笑），我年初还在那乔底的一家公司实习（面试官惊），不过那个公司没事（笑，面试官也笑了）就这样气氛就比较轻松了。

当时面试官甲问完我一些常规问题后，面试官乙就结果话头，他先微微笑了一下（给你心里准备，要 challenge 你来了）。乙劈头就问了我一个比较 tough 的问题：我看你大学期间发表了不少论文，有 9 篇那么多，而且是集中在半年里面发表的，而且题目非常分散，既有产业经济，又有心理和行为学，还有营销理论，这是怎么回事？（画外音很明显是：粗制滥造）我当时不慌不忙的回答：其实表面上看上去分散，背后其实只有两个主题，一个是关心消费者的心理，主要是我自己平时觉得比较有意思的问题，想通过理论解释一些简单的现象；另外一种关于员工激励的，因为是我的研究方向，所以也有好几篇。虽然文章是在半年里面发表的，但是事实上，文章的准备工作在发表前一年就开始了，只是很多文章都集中在这个半年里面发表而已。老实说，当时发文章的确是出于保研的考虑，不过我敢说我每篇文章都经过自己认真的思考。（面试官点头微笑）我觉得，如果事无不可对人言，实话是说，其实最省劲。

面试官又问一题：你前面说你的英语能力是你最大的优势，但是如果我们公司将来用不上你的英语能力，你会怎么办？（坑-\_-|||）

我当时不假思索（也不知道是坑）：那，我最大的优势没有了，我要努力去发挥其他优势，争取在其他方面能做出贡献，比如吧我的第二、第三优势好好发展。

面试官连连点头微笑，说：我还以为你会说我会如何争取机会发挥自己的最大优势，恩，回答的很好。到这里为止面试官就变的很 nice 了，还问了我一下：你在酒厂实习过，酒量如何？（听到这个问题我就知道一面的问题不大了）blabla。。。

最后在谈话中我还专门挖了个坑，在回答问题的字里行间表达了我对我的高中的感激和留恋，面试官很配合地踩坑，让我介绍一下为什么这喜欢这个学校，我又 Blabla 一番，我对自己学校的感情可能给面试官相当深刻的印象，他一直笑容可掬。

一面结束，我如愿得到二面的入场券。

## 二面（专业能力面试）

进去二面之前我没有心理准备会如此的 tough，我尤其后悔自己太白痴，一些对方明知道会问的问题竟然也没有准备，搞得自己临场发挥，说话欠缺条理。

总体来说，由于我是跨专业投的是营销职位，二面主要是考察两点：第一，营销策划的能力；第二，作为一个非营销的专业学生，相对于营销学生的优势。

进到面试房间，让我吓一跳的是面试官就是昨天 challenged 我的那个 GG，心里立马踏实了一些。可能是昨天表现的好，面试官一看见我就笑容可掬（-\_-|||，这个词用了好多次），说：很高兴再见到你！我连忙寒暄：我中心感谢您给我二面的机会！他说：不是我给你机会，是组织给你机会（国企式幽默。。。）哈哈。。。

坐下之后，他劈头就问我：现在给你出两个题目，要同时回答，中间不能停下来思考。第一个，如何在集团的客户中推广我们公司的总机产品（我问，总机产品是不是电话总机那种呢，他说，这个你不用理，按自己的理解，-\_-|||，后悔没做好功课了。）第二个，现在大学生手机市场竞争很激烈，假设你是负责广州大学城动感地带营销的，你会如何推广这个品牌。

我：能先给我一分钟组织一下吗？

面试官：可以，不过开始后要连续作答。

我大概想了一下要点就开始作答：无非是回答了对集团客户要有主动，把策划书做细致，抓住关键的负责人进行营销，可以考虑出动私人关系，要努力把推广总机的好处展示给负责人看，尤其是对公司的长远发展和负责人个人的好处。至于大学城方面，要除了有传统的营销之外，要考虑借助社团的力量，把品牌推广和移动的校园招聘结合起来，让优秀的推广人获得绿色通道，到时候在校园招聘中可以直接跳过笔试和第一轮面试，blabla

面试官：回答的很好，但是下次要注意说话的逻辑（估计回答的很好这一句话是套话，后一句委婉地批评我乱说一通-\_-||）

然后问我，相对于营销的同学，我的优势是什么，我们为什么要你？（这个问题我早应该料到，也应该有充分的准备，但无奈，自己太白痴，只能硬着头皮回答）

我：我的视野会比营销的同学宽，我读过人力，现在供战略，跟着老板做产业经济……我的中英文表达能力和团队写作能力也会是优势……

我最后承认了自己在专业背景方面的劣势，并且很“诚恳”地说，我会抓紧机会把这方面的知识啃一下，也会希望将来进来公司以后有机会像其他同学学习。

面试官：（微笑了一下）恩，还不错。（把通行证递给我，god，我混过了最重要的一关，估计应该是一面的良好印象帮了忙，连爬带滚过来了。）请到楼下等候室等待第三面。

### 三面（终面）

从二面出来的一刻发现了面试的残酷，很多在之前一起等待的同学已经不再在等候室，在那一刻特别庆幸自己没有栽在二面上。想起当时二面前一个同学还问：如果二面通过，是不是当场知道，转去三面。HR 姐姐当时说：不一定，有些面试官会让你直接去三面，有些会让你等消息，但不代表淘汰。（但是从后来的情况看来，回去等消息的人基本没有回来。）

三面，带着二面的余悸进去。跟二面一样是一对一。是一个非常严肃的 GG（直到现在我看见他都有心理阴影），看见我进来，好像也没有抬头看我，只是一直再看我的简历，让我递成绩表，还有看我之前面试的表现（移动是会一直记录你的面试言行的，前面说过的话也会被揪出来，所以一定要实话实说，这样才能对答如流）。

开始又是让我自我介绍，我就 Blabla 的说，不到两分钟，打住。问：你是管理专业的，为什么投营销的？我就把二面的话又 blabla 的说了一堆。

面试官（还是脸黑，似乎对回答不满）那你相对于人家营销专业的学生有什么优势？

我（心里很-\_-||，又问这个问题？），于是又把那套视野啊、表达能力啊、协作能力啊什么的又摆出来陈列一次。

这个时候从厕所里面摸出来一个人（-\_-||，看着应该比脸黑 GG 高级，因为年纪和气质比较高），看了一下我的简历，就问，你觉得你最大的优势是什么？为什么我们要放弃其他专业对口的同学而给你一个名额？（到这里我就成吉思-\_-||了，还是揪着一个问题，感觉他们一直对我的回答不满意，我心里相当不爽，也有点发毛，但还是缓下心来，诚诚恳恳的再说一遍那套答案）

两个面试官始终面黑，不苟言笑。问：你有什么想提的问题吗？

我也不记得当时有没有问问问题，反正心里很没谱，已经到了被 BS 的临界点。终于面黑 GG 问高层 GG，还有问题吗？

对方：（面无表情）没有了。

我就被扫把出来了。

整个三面之所以 tough 是因为听前面的同学说三面都是问些轻松的问题：你家里严不严啊，男朋友感情稳定不？将来打算去哪里工作？之类的问题，没想到轮到我的时候是无情的 challenge，还是 again and again。看来 HR 对我还是拿不定主意，趁着三面想找到选择我的理由，可惜这么重要的一个表现机会，我没有充分准备。

### 笔试（最后一关）

三面以后，我感觉相当糟糕，所以抱的期望不大。只是到了后来，其他公司相继 BS 了我，很多公司自己又没有申请，移动成为了硕果仅存，所以对它的期待与日俱增。

上天保佑，几天后我得到通知，已经通过面试，RP 大爆发！看来我平时始终不松懈进行 RP 建设和积累是非常正确的。最后一关是破天荒的压轴笔试。我原来打算恶啃一下营销的基础知识，但是后来听说是综合笔试，只考公务员的题和英语。

于是专门找了行测的数理逻辑题做了做（公务员的题还真是不好惹-\_-||），也知道英语那个做不了什么准备。

笔试实在逸夫活动中心，来的人 over300 人，-\_-||（最终的笔试竟然是海笔，天）好像有 45 分英语题，包括阅读 15 题，词汇 30 题。阅读题不难，做的飞快，词汇题大概是六级难度，做起来很顺心（可能根六级词汇交情比较好，基本那些词都认得），当时那词汇题有三页，我一边做一边心里偷笑。然后是数字推理题和图形推理，合起来大概有 15 题，还是有点难度的，但是因为我前面做过些联系，也会做个大概，后面还有数学题，每题两分，算是最重分的题，竟然还有大学数学的排列组合、行列式、微积分（貌似有），记得最为深刻的一题是说  $A_{ij}$  和  $B_{ik}$ ，其中  $k > j$ ， $A_{ij}$  是满秩， $A_{ij}$  和  $B_{ik}$  是线性相关，问  $B_{ik}$  是否线性独立？（题目是大概，记不清楚了）我一看特别-\_-||，但是细看之下，当时老师讲这个问题的时候我是听的很认真的，当时老师还把线性独立比喻成为“偷懒”，J 和 K 比喻成为两个团体里面的人数，如果人数少那个团队满秩，那团队多的人肯定有人偷懒，也就是依赖了其他队员，从而这个团队成员间必定不互相独立。结果这题我就答对了。（成吉思-\_-||，要是问其他我就举小白旗了）

笔试总共是 98 题选择题，共有 2 小时。考完以后我虽然有点担心数学部分做的不行，但是后来估算了一下，因为英语方面可能比较好，估计整体还是比较乐观的。

收到 offer 的时候我特别感激我的一面面试官，因为正是他的宽容我才最后 survive，也觉得移动是有容人之量的，不会太在意当前的优劣。进去移动后我很久才重遇这位姓杨的面试官，还给他说过谢谢，当然这些都是后话。

总结整个移动招聘，我觉得最重要的是三点：第一，诚实作答，很多时候 HR 重视的是你的态度和你对这件事情的看法，而不是事情本身；第二，谦虚平实一点，移动不喜欢太 aggressive 的人，比较推崇 teamwork 和尊重；第三，一定要做好功课，一些可以遇见的困难，一些可做的提前准备都要花些时间，面试的时候你会发现这是很有价值的，起码体现你的诚意。

关于**广东移动**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://gdcm.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计	<a href="#">毕马威 (KPMG)</a>	网络	<a href="#">百度 (Baidu)</a>
	<a href="#">德勤 (Deloitte)</a>		<a href="#">腾讯 (Tencent)</a>

事务所	<a href="#">普华永道(PwC)</a>		<a href="#">谷歌(Google)</a>	
	<a href="#">安永(E&amp;Y)</a>		<a href="#">新蛋(NEWEGG)</a>	
消费品&零售&服装&家具	<a href="#">宝洁(Procter&amp;Gamble)</a>		<a href="#">阿里巴巴</a>	
	<a href="#">高露洁(Colgate)</a>		<a href="#">搜狐公司</a>	
	<a href="#">联合利华(Unilever)</a>		<a href="#">网易互动娱乐(163)</a>	
	<a href="#">欧莱雅(L'Oréal)</a>		<a href="#">新浪Sina</a>	
	<a href="#">强生(Johnson&amp;Johnson)</a>		<a href="#">盛大网络(SNDA)</a>	
	<a href="#">雀巢(Nestle)</a>	通讯/电信	<a href="#">摩托罗拉(Motorola)</a>	
	<a href="#">箭牌(Wrigley)</a>		<a href="#">诺基亚(NOKIA)</a>	
	<a href="#">可口可乐(Cocacola)</a>		<a href="#">华为(HUAWEI)</a>	
	<a href="#">百事可乐(Pepsi)</a>		<a href="#">中兴(ZTE)</a>	
	<a href="#">金佰利(Kimberly-Clark)</a>		<a href="#">中国电信(CHINA TELECOM)</a>	
<a href="#">英博</a>	<a href="#">中国联通(CHINA UNICOM)</a>			
<a href="#">中粮集团</a>	<a href="#">中国移动(CHINA MOBILE)</a>			
<a href="#">沃尔玛公司</a>	<a href="#">广东移动</a>			
			<a href="#">江苏移动</a>	
			<a href="#">北京移动</a>	
银行类	<a href="#">中金(CICC)</a>	汽车	<a href="#">BOSCH(博世)</a>	
	<a href="#">中国邮政银行</a>		<a href="#">丰田(TOYOTA)</a>	
	<a href="#">招商银行(CMBC)</a>		<a href="#">戴姆勒-克莱斯勒</a>	
	<a href="#">中国银行(BC)</a>		<a href="#">广州本田(Honda)</a>	
	<a href="#">中国建设银行(CCB)</a>			
	<a href="#">中国工商银行(ICBC)</a>			
	<a href="#">中国农业银行(ABC)</a>	媒体	<a href="#">CCTV</a>	
	<a href="#">渣打(Standard Chartered)</a>		<a href="#">中国青年报</a>	
	<a href="#">花旗(Citibank)</a>		<a href="#">新华社</a>	
	<a href="#">汇丰银行</a>		<a href="#">外研社</a>	
	<a href="#">恒生银行(HBC)</a>	保险	<a href="#">中国人寿</a>	
	<a href="#">国家开发银行</a>		<a href="#">中国人保</a>	
	<a href="#">中国交通银行</a>	能源/化工/生物/制药	<a href="#">BP石油</a>	
	<a href="#">中国人民银行</a>		<a href="#">陶氏化学(Dow)</a>	
	<a href="#">中信银行</a>		<a href="#">巴斯夫(BASF)</a>	
	<a href="#">深圳平安银行</a>		<a href="#">斯伦贝谢(SLB)</a>	
	<a href="#">深圳发展银行</a>		<a href="#">壳牌(Shell)</a>	
	<a href="#">光大银行</a>		<a href="#">中石化</a>	
	<a href="#">中国进出口银行</a>		<a href="#">中石油</a>	
	<a href="#">澳新银行(ANZ)</a>		<a href="#">阿海珐集团</a>	
<a href="#">中信证券</a>	<a href="#">埃克森美孚(ExxonMobil)</a>			
<a href="#">招商证券</a>	<a href="#">勃林格殷格翰集团</a>			
<a href="#">南方基金</a>	<a href="#">中国广东核电集团</a>			
<a href="#">浦发银行(SPDB)</a>	<a href="#">中国核电工程有限公司</a>			
咨询公司	<a href="#">麦肯锡(McKinsey)</a>			<a href="#">艾默生(EMERSON)</a>
	<a href="#">贝恩(Bain)</a>			<a href="#">德固赛(Degussa)</a>
	<a href="#">摩立特(Monitor Group)</a>	物流	<a href="#">美国总统轮船公司</a>	

	<a href="#">奥浦诺(Opera)</a>		<a href="#">TNT</a>
	<a href="#">尼尔森(Nielsen)</a>		<a href="#">马士基(Maersk)</a>
	<a href="#">埃森哲(Accenture)</a>		<a href="#">中集集团</a>
IT	<a href="#">英特尔(Intel)</a>	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	<a href="#">北京首都国际机场</a>
	<a href="#">联想(Lenovo)</a>		<a href="#">ABB</a>
	<a href="#">微软(Microsoft)</a>		<a href="#">施耐德(Schneider)</a>
	<a href="#">IBM</a>		<a href="#">西门子(Siemens)</a>
	<a href="#">惠普(HP)</a>		<a href="#">中国南方电网</a>
	<a href="#">思科(CISCO)</a>		<a href="#">霍尼韦尔(Honeywell)</a>
	<a href="#">甲骨文(Oracle)</a>		<a href="#">三一集团</a>
	<a href="#">威盛电子(WorkSoft)</a>		<a href="#">国家电网</a>
	<a href="#">神州数码(DigitalChina)</a>		<a href="#">松下(Panasonic)</a>
	<a href="#">朗讯科技(Lucent Technologies)</a>		<a href="#">通用电气(GE)</a>
房地产	<a href="#">万科集团</a>	电子电器	<a href="#">美国国家仪器(LG NI)</a>
	<a href="#">中海地产</a>		<a href="#">泰科电子(Tyco Electronics)</a>
	<a href="#">保利</a>		<a href="#">美的(MIDEA)</a>
	<a href="#">龙湖地产</a>		<a href="#">飞利浦(PHILIPS)</a>
	<a href="#">碧桂园</a>		<a href="#">索尼(SONY)</a>

### 求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



- 简历模版
- 网申技巧
- 笔试真题
- 面试经验
- 求职英语

#### 简历模版

提供优秀中英文简历模版下载, 简历制作技巧及投递技巧。

#### 网申技巧

网申细节汇总, 大量名企开放性试题真题。

#### 笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

#### 面试经验

面试中遇到的经典问题及答案, 名企面试经验汇总。

#### 求职英语

分享大量求职词汇, 英语口语集粹, 电话面试题库。

海量求职信息下不停, 点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

## 关于我们



### 中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

**大街网的使命**——让天下没有难找的工作，难觅的人才

**我们相信**，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

**我们期待**，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！