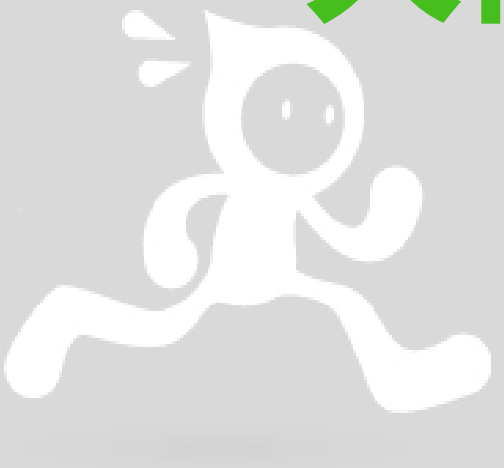
大街网 2010



求职大礼包

中国移动通信篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

•你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；

•你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。

更多点击http://company.dajie.com

此次我们推出了中国移动通信求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息 3
公司概述 3
发展历史 4
主营业务/品牌 4
组织架构 5
文化和价值观 5
竞争对手 6
办公地点 6
二 薪酬/发展 6
薪酬福利 6
员工发展/培训 7
三 应聘攻略 7
申请流程 7
网申 7
笔试 7
面试 8

一 公司相关信息

公司概述

中国移动通信集团公司 （China Mobile Communications Corporation CMCC ） 简称“中国移动通信”，是根据国家关于电信体制改革的部署和要求，在原中国电信移动通信资产总体剥离的基础上组建的国有重要骨干企业，于 2000 年 4 月 20 日成立。现任首席执行官王建宙

中国移动通信集团公司注册资本为 518 亿元人民币，资产规模超过 700 亿元。中国移动通信集团公司全资拥有中国移动（香港）集团有限公司，由其控股的中国移动（香港）有限公司在国内 31 个省（自治区、直辖市）设立全资子公司，并在香港和纽约上市。

中国移动通信是国内唯一专注移动通信发展的通信运营公司，在我国移动通信大发展的进程中，始终发挥着主导作用，并在国际移动通信领域占有重要地位。经过十多年的建设和发展，中国移动通信已建成一个覆盖范围广、通信质量高、业务品种丰富、服务水平一流的移动通信网络。网络规模和客户规模列全球第一。截至 2004 年底，网络已经覆盖全国绝大多数县（市），主要交通干线实现连续覆盖，城市内重点地区基本实现室内覆盖，客户总数超过 2 亿户，于 184 个国家和地区的 235 个运营公司开通了 GSM 国际漫游业务，与 73 个国家和地区的 51 个运营商开通了 GPRS 国际漫游，国际短信通达 106 个国家和地区的 214 家运营商，彩信通达 4 个国家和地区的 14 家运营商。中国移动通信已经成功进入国际资本市场，良好

的经营业绩和巨大的发展潜力吸引了众多国际投资。中国移动通信已连续 4 年被美国《财富》杂志评为全球 500 强。

发展历史

1997 年 3 月 26 日，邮电部移动通信局成立。
1997 年 10 月 22 日、23 日，广东数字移动通信和浙江数字移动通信资产分别注入中国电信（香港）有限公司（后更名为中国移动（香港）有限公司），分别在纽约和香港挂牌上市。
1999 年 4 月底，根据国务院批复的《中国电信重组方案》，移动通信分营工作启动。
2000 年 4 月 20 日，中国移动通信集团公司正式成立。
2000 年底，中国移动的交换容量超过 2 亿户。
2002 年 3 月 5 日，中国移动通信与韩国 KTF 公司在京正式签署了 GSM-CDMA 自动漫游双边协议，实现了 GSM-CDMA 之间的自动漫游。 2002 年 5 月 20 日，中国移动通信赴韩服务小组到达朝鲜为观看朝鲜日足球世界杯的中国移动通信客户提供 GSM-CDMA 原号漫游服务。这是中国移动首次出国提供现场移动通信服务。
2001 年 9 月 14 日，中国移动通信广州国际局实现了顺利割接入网，这标志着中国移动通信第一个国际通信出入口局正式开通。
2001 年 12 月 31 日，中国移动通信关闭模拟移动电话网，停止经营模拟移动电话业务。 2004 年 7 月 21 日中国移动通信集团公司正式成为北京 2008 年奥运会移动通信服务合作伙伴。
2004 年，中国移动通信集团公司资产净值达到 2331.6100 亿元人民币，纯利达到 420.04 亿元人民币。 2005 年 10 月，中国移动通信集团公司宣布收购香港移动电讯商 PEOPLES（华润万众电话），现已成为其全资附属机构，并改名为中国移动万众电话有限公司。 2007 年 2 月份，中国移动通信集团公司的手机用户实现单向收费（区域性被叫免费）。
2009 年 1 月 7 日，14:30 消息，工业和信息化部为中国移动发放 TD-SCDMA 第三代移动通信(3G)牌照。14:50 消息，中国移动宣布正式推出全新 3G 品牌标识“G3”和 3G 专属的 188 号段，并率先提供相关 3G 服务。中国移动表示，TD-SCDMA 的二期工程建设已经全面展开，今年 6 月可新增 28 个城市的 TD-SCDMA 的网络覆盖。根据公司的规划，到 2011 年，TD-SCDMA 网络将覆盖全国 100%的地市。

主营业务/品牌

中国移动通信主要经营移动话音、数据、IP 电话和多媒体业务，并具有计算机互联网国际联网单位经营权和国际出入口局业务经营权。除提供基本话音业务外，还提供传真、数据、IP 电话等多种增值业务，拥有“全球通”、“神州行”、“动感地带”三大服务品牌，服务网号为“134（其中 134 号段中的 1349 段被分配给“全球星”卫星手机）/135/136/137/138/139/147/150/151/152/157/158/159/187/188”。
手机报
手机报是中国移动与国内主流媒体单位合作的一项自有增值业务，它以彩信通信方式为主，以 WAP 方式辅助浏览，向客户提供资讯服务（含新闻、体育、娱乐、文化、生活等内容），客户可以定时收到报刊彩信或随时通过 WAP 方式直接阅读，获取渠道及时、便捷，内容权威。
手机钱包

手机钱包是指通过短信、WAP 或 IVR 通信方式，以二维码、RFID、USSD 等方法购买商品、查询账户信息，实现移动电子商务支付的个人金融信息服务。手机钱包业务的支付账户包括话费账户和银行卡账户，话费支付指通过手机话费进行支付性操作；银行卡支付指将手机号码与银行卡或存折账户（以下统称“银行卡”）进行绑定后，通过银行卡账户进行支付性操作。

手机证券

手机证券是中国移动向客户提供的证券应用服务，内容包括：实时图形化行情、多券商在线交易以及各类专业资讯，方便用户随时随地把握证券市场脉搏。

飞信

飞信是中国移动推出的“综合通信服务”，即融合语音（IVR）、GPRS、短信等多种通信方式，覆盖三种不同形态（完全实时、准实时和非实时）的客户通信需求，实现互联网和移动网间的无缝通信服务。

移动全时通业务

“移动全时通”提供 24 小时内未接来电信息，让来电一个都不少！

组织架构

中国移动通信集团公司全资拥有中国移动（香港）集团有限公司，由其控股的中国移动（香港）有限公司在国内 31 个省（自治区、直辖市）设立全资子公司，并在香港和纽约上市。中国移动通信集团公司与所属子公司是既以资本为纽带，又以网络和业务为链条的母子公司关系。 通过子公司在中国内地所有三十一个省（自治区、直辖市）以及香港特别行政区提供移动通信服务。

文化和价值观

中国移动通信企业文化的核心内涵是“责任”和“卓越”，即要以“正身之德”而“厚民之生”，做兼济天下、善尽责任、不断进步的优秀企业公民。

中国移动企业文化理念体系

企业价值观：正德厚生 臻于至善

企业使命：创无限通信世界， 做信息社会栋梁

中国移动的愿景：成为卓越品质的创造者

中国移动企业文化理念体系由核心价值观、使命、愿景三部分构成。 核心价值观阐述了“我们是谁，我们的信仰是什么”，反映了企业及其每一个成员共同的价值追求、价值评价标准和所崇尚的精神；使命表达了“我们的事业”是什么，其内涵表达了企业存在的根本目的和原因；愿景说明了“我们的目标”是什么，是企业在一定阶段内期望达到战略目标和发展蓝图；核心价值观是企业文化理念体系的核心，是形成使命、愿景的根本动力和精神源泉，是选择使命、愿景的决定因素；而使命、愿景是核心价值观在企业发展领域的价值追求的具体体现，是核心价值观在企业活动中的承载和表现。

竞争对手

中国电信、中国联通、广电、诺基亚、阿里巴巴等

办公地点

在国内 31 个省（自治区、直辖市）设立全资子公司，在国内各个省市都有营业厅和办公点。

二 薪酬/发展

薪酬福利

观点 1：中国移动员工工资待遇全揭秘
我认识一个中移动公司的朋友，大学毕业到中移动总公司工作 4 年，工资就不说了，每月就 7000～8000 元，每月另外补贴翻倍，不算税。手机费用原来无限使用，现在只要不超过 1000 元就可以，家中从不打市话，打车费报销不限，家里人近年没坐过地铁和公共汽车。如果买车了，有购车补贴，油费补贴，保险费全报，小区停车费全报，许多员工就到处找打车票和加油票去报销，每月又可以多 2000 元。买房最实惠了，按工龄发购房补贴，最少的也有 10 多万，基本上个人不用花首付。购买房子后，保险费、物业费、取暖费、停车费、装修费全部报销。出差就更好了，一般情况下地方移动公司都会全部买单，如果要住饭店，必须是五星级。出差无论远近，去山西都要做飞机。出差每天补贴数百元，有些边远艰苦地方近千元。你可能会不信，但这是事实。
观点 2：[转][不爽]移动员工薪资不知道的就别瞎说
不知道从什么时候，移动员工薪资成了这么火的话题！每次看到自己就郁闷！靠，我自己在移动，我怎么不知道呢？首先我想说，移动用工制度有两种，一种是录用员工，一种是派遣员工。录用员工的用工合同是直接和移动公司签的，我们这里 A 岗 8 级的年均 10 多万吧（正常员工，不是经理级别的，那个级别的基本上就是天文啦，小女不知道）。派遣员工的用工合同是直接和人才市场签的，就是我们说的 C 类。营业员一个月 800 不到，前台人员 1200 左右，公积金什么都是全市最低标准，保险也是少的可怜。
观点 3：移动待遇 from sjtu
硕士：
2785 圆起薪
200 圆的××补助（忘记是什么）
72 圆副食品补助
45 圆车贴
1880 圆 奖金（预发的 60%）
季度奖 780

员工发展/培训

中国移动高度重视员工培训，制订了一系列管理办法，促进培训工作的科学化、制度化和规范化，包括《中国移动通信集团公司培训管理办法》、《中国移动通信集团公司网上培训管理办法（试行）》、《中国移动通信集团公司员工培训管理暂行办法实施细则》等培训制度和实施办法；规定中高级管理人员和其他人员每年参加培训时间累计分别不应少于 80 小时和 56 小时。

中国移动建立了集团和子公司两级培训体系，各级人力资源部门都拥有独立的培训经费，培训形式包括培训班、学术讲座、业务研讨、参观考察、岗位轮换和在职辅导等。2007 年，中国移动建立了公司内部远程教育系统促进全员学习，推动学习型组织的建立。

中国移动的员工培训与发展工作以岗位培训为主，坚持全员培训、重点培养。在促进员工队伍整体素质提高的同时，加强对重点、骨干人才的培养，构筑核心人才的竞争优势，通过完善的培训考核与评估机制，以及培训跟踪调查和信息反馈制度，不断改进培训工作。同时，注意对培训内容与方式的不断创新，逐步建立和完善适合公司发展的培训体系，并积极拓宽培训合作领域，加大国际化人才培养力度。

除培训之外，中国移动建立了现代化薪酬管理体系，以竞争性和公平性为原则，通过完善、科学的绩效指标考核体系将员工薪酬和绩效挂钩，实现了企业与员工的共同发展。

三 应聘攻略

申请流程

中国移动的招聘流程大体可以分为网申→宣讲会→笔试→面试→录用四大部分。移动招聘注重应聘者的综合素质，应聘者需要有较宽的知识面，扎实的专业知识，以及较强的应变能力。

网申

中国移动的网申平台位于智联招聘，网申中有开放性问题部分。大街网提醒大家在网申的过程中，注意在简历中突出个人优势，如：本科成绩排名、大赛获奖情况、论文发表情况、活动组织经验、社会实践经验等，同时，开放性问题回答时需要重点突出而简洁，切忌抄袭。

笔试

中国移动的笔试类似行政能力测试，分为多个部分，考查应聘者的逻辑、英文、以及性格等各方面的综合素质，大街网提示您参加移动的笔试之前，最好事先熟悉一下行测题型，做到心中有数，不慌乱。

【笔经】

参考公务员笔试，每个部分都掐时间，时间一到就收试题，比起上海电信笔试有难度。最后

问到了，中国移动的三大品牌，中国移动核心价值观，上海移动全称。
试题分为三个部分：
第一部分：能力测试（很像公务员考试）。前 20 道测试语文能力，后 20 道测试数学能力。后面的题比较需要花时间思考和计算，但往往大家因为在前面花了大量时间在读题上导致后面很多题只能靠猜的，可以考虑倒着做，仅仅是建议，请慎重参考！
第二部分：性格测试（137 道题）。只要你凭第一直觉做题时间一定是充裕的，由于会有重复试题，切忌在每道题上思考过多，故意美化自己，这样容易导致前后不一，影响你的诚实度。
第三部分：职业操守测试（128 道题）。同第二部分很像，因此注意事项同上。
第四部分：主观测试题。三道大题，时间绝对充裕，很多人提前交卷。我笔的是客服类，因此题目明显是考察我们的沟通和处理意外状况的能力。因此，初步估计，技术类的试题会有与技术相关的东东吧，个人想法，慎重参考！

面试

移动的面试有多轮，基本分为面谈和 AC 两部分，面谈中 HR 所问问题都会围绕应聘者简历中的经历以及应聘者的专业而设置，因而建议您在自己的简历上多下功夫，同时多多熟悉与应聘岗位相关的专业知识，做到胸有成竹。

【中国移动面试题库】
移动通信题库(通信类)
1、通信网的组成
2、CDMA 基本原理
3、IP 地址分为哪几类
4、多了解 TD
5、给我讲讲自动控制的原理！
6、奈奎斯特准则
7、信道极限容量公式
8、多径衰落
9、无线网络
10、抽样定理
11、基带编码和编码的目的
12、osi 模型
13、TD 天线的特点是什么？TD 的天线的尺寸吗？
14、什么叫智能天线？
15、你觉得通信方面你什么课程觉得学得好
16、学得最好的章节
17、有几种调制方式
18、PCM 的原理
19、说计算机网络学了没
20、IPV6 比 IPV4 有什么优点嘛
21、非技术类(营销类)

1、自我介绍
结合这个岗位进行的自我介绍
2、就我的 2 个实习问了些大概的问题
问得是很有深度和难度的问题，而且会进一步追问
3、对这个工作的理解
4、你有没有男朋友？他工作吗？他上几年级？他哪个院的？他家哪里？怎么不去男朋友家移动？
5、为什么去广州？广州和深圳比较？北京哪不好？爸妈干什么的？有没有兄弟姐妹？独生女去那么远怎么办？学的核心课程是什么？愿意下县吗？
6、评价一下你的男朋友
7、为什么选择广东移动？为什么报湛江？
第一个问题好回答，第二个问题我在网上也搜过湛江的情况，也难不到我。
8、如果去了湛江发现湛江让我很失望怎么办？
我是去工作，不是去旅游，我更看重这份工作机会云云
9、如果向和尚推销梳子，你是属于哪一种人？
10、学过微观经济学，能否从所到的知识结合广东移动谈一下你的看法？
11、那你说说广东移动属于那种垄断？
非技术类(综合类)
公共类
1、投了深圳移动，如果深圳移动跟东莞移动都要你，你怎么选
2、中国移动的三大品牌
3、中国移动核心价值观
4、上海移动全称
5、为什么不去联通而来移动
移动比联通更有竞争力，企业氛围和文化更被认同
6、如果项目主要部分都是你自己做的，但组长却把主要功劳给抢了，怎么办？
事前多根同事之间交流交流，让他们知道是你完成了项目的大部分，组长就不会厚着脸皮贪功了，但一旦发生，就必须和组长谈谈，平时也可以向上级暗示自己的工作，经常汇报
7、所在学校的校训？
8、你对中国 3g 前景如何看待？中国移动如何应对 3G 时代的更加激烈的竞争？
9、你的毕业论文主题是什么，创新点在哪里？
10、广州治安不太好，你如何看待这一问题？、、、、、、、、、
11、对他们还有什么问题
移动里面做市场是按照什么划分，品牌还是什么
12、对移动的数据业务有什么看法？
13、用过什么移动的数据业务？
飞信
14、飞信基于什么平台吗？
软交换平台
15、从这次活动收获什么？
16、你最大的挫折是什么，能不能吃苦？
17、最崇拜的人物与商业界人物
18、是喜欢有计划的有期限的工作还是喜欢自由度高没有确定目标的工作
19、如果你的同事和你一块入职他却早早升级你有什么想法

20、你的团队里面有人不配合该怎么办
21、introduce your hometown
22、首先是为什么你是学通信的却来投市场
23、我看你的城市只选了深圳，第二选泽都没有，为什么？
呵呵，个人不习惯北京，比较喜欢深圳的气候。
24、怎么看移动通信的发展和未来？
个人说了些增值业务和终端以及消费群体的东西 balabala.....
25、那你觉得北京的动感地带做的怎么样，有什么学要改的地方？
我回答了一些使用的什么手机报，抽电影票的什么的，说了些优点和学生能接受的东西，又用同学的经历谈了他们投诉过的一件事说应该
改进的地方（发现自己应变还挺快的，这些完全没准备过
26、担不担心因为专业问题没选技术类而被淘汰？
答了些愿意和喜欢接受挑战之类的。
27、你觉得你有什么优势去和那些学市场和营销的人竞争？
balabala, 谈自己的通信背景，谈自己的组织能力，学习能力.....哎，也不知道他认真听了没有。
28、你不做技术，你的导师岂不是很失望？
不是吧，这么多学通信的都在做市场阿，哎，难道移动的市场不需要技术背景。

关于中国移动超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在

http://cmcc.dajie.com/

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

----------豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务----------

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina

具	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)	通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚（NOKIA）
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司		广东移动
银行类	中金(CICC)		江苏移动
	中国邮政银行		北京移动
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/生物/制药	BP石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢（SLB）
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行（ANZ）		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气设备/	ABB
	微软(Microsoft)		施奈德(Schneider)

	IBM	自动化/重工/轻工	西门子(Siemens)
	惠普（HP）		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技(Lucent Technologies)		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

---------- 求职宝库----------

简历模版
提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧
网申细节汇总，大量名企开放性问题真题。

笔试真题
提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验
面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语
分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。

海量求职信息下不停，点击进入→http://job.dajie.com/book/

----------关于我们----------

关于我们

中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精准、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！