

大街网 2010



求职大礼包

思科篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**思科**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息	3
公司概况	3
在华发展	4
主营业务/品牌	4
文化和价值观	5
办公地点	5
二 薪酬/发展	5
薪酬福利	5
员工发展/培训	6
三 应聘攻略	7
申请流程	7
网申	7
笔试	7
面试	9

一 公司相关信息

公司概况

思科系统公司(Cisco System, Inc.)是全球领先的互联网设备供应商。它的网络设备和应用方案将世界各地的人、计算设备以及网络联结起来,使人们能够随时随地利用各种设备传送信息。思科公司向客户提供端到端的网络方案,使客户能够建立起其自己的统一信息基础设施或者与其他网络相连。

思科公司提供业界范围最广的网络硬件产品、互联网操作系统(IOS)软件、网络设计和实施等专业技术支持,并与合作伙伴合作提供网络维护、优化等方面的技术支持和专业化培训服务。思科的总部位于美国加利福尼亚州的圣何塞,在马萨诸塞州的 Chelmsford 和北卡罗来纳州研究三角园(Research Triangle Park)的分部负责思科公司部分重要的业务运作。

Cisco 的名字取自 San Francisco, 那里有座闻名于世界的金门大桥。可以说,依靠自身的技术和对网络经济模式的深刻理解,思科成为了网络应用的成功实践者之一。与此同时思科正在致力于为无数的企业构筑网络间畅通无阻的“桥梁”,并用自己敏锐的洞察力、丰富的行业经验、先进的技术,帮助企业把网络应用转化为战略性的资产,充分挖掘网络的能量,获得竞争的优势。

思科公司是美国最成功的公司之一。从 1986 年生产第一台路由器以来,思科公司在其进入的每一个领域都占有第一或第二的市场份额,成为市场的领导者。1990 年上市以来,思科公司的年收入已从 6900 万美元上升到 2008 财年的 395 亿美元。目前,思科公司在全球范围内的员工超过了 65,000 名。在 2008 年美国《财富》500 强中排名第 71 位,并第 8 次当

选《财富》全球最受尊敬的企业。思科公司还获得了“2008 年全球品牌百强”第 17 名的殊荣，名列《财富》2008 年度高盈利科技企业排行榜第三位。

思科公司目前拥有全球最大的互联网商务站点，公司全球业务 90% 以上的交易是在网上完成的。思科坚信：互联网将改变人们的工作、生活、学习以及娱乐的方式，并且让诸多领先企业与合作伙伴成为“全球网络经济”模式的受益者。在《财富》全球 500 强企业中，已有包括沃尔玛 (Wal-Mart)、埃克森美孚 (Exxon Mobil) 等 300 多家企业成为思科的成功客户，分享了思科的最佳实践经验。

在华发展

思科公司于 1994 年进入中国市场，同广大客户及合作伙伴一起积极参与中国信息化建设，释放网络的力量。同时，思科公司还十分重视帮助中国教育和培养网络人才，到 2004 年 1 月，已先后与国内高校合作成立了 198 所思科网络技术学院。思科公司还不断加强其在中国的客户支持体系，投入大量人力、财力，在北京建立了亚太地区首屈一指的技术支持中心和网络技术实验室以服务于客户。思科系统中国研发中心于 2005 年 1 月成立于中国上海。至 2005 年十月底，在短短 9 个月的时间里，已经聚集了 100 多名高级软件工程师。其中包括来自上海贝尔阿尔卡特、朗讯、华为等实力雄厚的软件开发通信企业的精英。

2005 年 8 月 2 日，思科系统中国研发中心正式注册为思科系统（中国）研发有限公司，注册地址为上海市宜山路 900 号科技大楼 C 栋 13—15 层。公司将综合涵盖思科公司所有的产品和技术系列，成为思科在亚太地区、继印度的第二研发中心。思科系统（中国）研发有限公司的成立，系思科公司首席执行官约翰·钱伯斯先生 2004 年 9 月来华访问时宣布。公司的经营范围包括：数据通信、电子产品、软件和网络技术及产品的研究、开发；自行研发成果的转让及许可，并提供相关的技术支持、技术咨询服务。2008 年 4 月 16 日，思科董事会主席兼首席执行官约翰·钱伯斯再次访华，在北京宣布了思科在中国的下一阶段公司发展战略和蓝图。作为“创新及可持续发展”战略的重要一步，思科将继续加强与中国政府和合作伙伴的合作，并与中国在经济、社会及环境等各个层面的发展目标相契合。在钱伯斯访华期间，思科与国家发展和改革委员会及商务部分别签署合作备忘录，包括加大在研发、教育、采购、投资和培训等方面的投入。

思科系统（中国）研发有限公司的成立，体现了思科公司持续加强在中国的战略投入，以满足中国、亚洲乃至全球客户不断变化的需求。秉承思科公司全球性研发战略的宗旨，思科系统（中国）研发有限公司，立志成为思科公司定位于为全球市场提供战略性的、富于创新的、高品质的技术、产品和解决方案的全球领先的研发机构和卓越中心。

主营业务/品牌

产品与网络解决方案：

路由器、交换机、网络安全、语音与 IP 通信、无线网络、数据中心、板卡与模块、光网络、网络管理、宽带有线、思科 IOS 软件、视频和内容传输

思科服务系列：

业务和咨询系统服务
技术支持服务
思科高级服务

文化和价值观

质量第一，顾客之上

超越目标，无技术崇拜

节约、回馈、信任、公平、合作

团队精神，时常变革

乐在其中，驱动革命

充分授权，公开交流

思科的文化卡上写着“客户成功、高质量团队、推动变革、团队精神、没有技术崇拜、相互信任”。

价值观

Cisco 最核心的价值观 — 像偏执狂一样关注并满足客户需求

思科的特质：

高瞻远瞩的战略眼光

灵敏的市场反应能力

领先的产品技术

卓越的企业管理能力

思科的战略：

远景——互联网改变我们的工作、学习、生活和娱乐方式

使命——构建未来的互联网

目标——推动互联网一代

办公地点

北京、西安、上海、广州、乌鲁木齐、深圳、成都、南京、武汉、福州

二 薪酬/发展

薪酬福利

如 9w/y 硕 (from:网络)

field sales 薪水落差很大，年薪从 300K 到 800K 的都有，看各自的资历和谈的情况了，报销基本也在每月 30K 左右。

思科的薪资结构由三部分构成：一部分为固定薪资，一部分是奖金，还有一部分是股票（在中国则根据一定的方式比照为现金支付给员工）。薪资的固定部分比奖金多，股票部分是最具诱惑的一部分。加上其他的一些东西，可以说是套餐式的福利方式。Cisco 的整体薪资水平就像 Cisco 的成长速度一样处于业界领导地位。为了保持领导地位，Cisco 一年会做至少两次薪资调查，不断更新。

Cisco 薪水的原则是中间值偏上，奖金是上上，股票价值是上上上，加起来在业界的水平是上上。

Cisco 的薪资标准主要跟职位有关系。薪资涨幅跟每个人的能力直接挂钩，业绩好会多涨，

业绩平平涨得少。同样的工作，老员工可能涨的比例少，因为基数大。“薪水可以请人进来，薪水不足以让一个人不离开。所以最重要的是这个人进来之后的发展过程。包括有挑战的工作。但是 Cisco 有公平的竞争环境，充足的培训来鼓励员工。

思科非常强调奖励的及时性，它有一个名为“CAP”的现金奖励，金额从 250 美元到 1000 美元不等。一个作出杰出贡献的思科员工，可以由任何人提名来角逐这个奖项。一旦确认，这名员工就可以及时拿到这笔现金奖励。

Cisco 公司：提供紧急医疗救助

Cisco 公司有一项非常特别的福利项目，就是由一家医疗服务机构提供 24 小时的紧急医疗救助。保证员工可以在全球范围内享受全天候的安全保障，服务内容甚至超出了医疗保险的范围，包括急病和社会不安因素、人身意外等构成的危险等等，员工所遇到的任何问题都能够通过打对方付费电话获得帮助。

员工发展/培训

思科的人才培养之道归结起来，有三点：第一，新员工有“向导”；第二，员工自我培训；第三，进入学校培养员工。

一名新员工到思科后，经理会告诉他关于如何在思科快速进入角色，如：向经理、同事或师傅要整个公司自上而下的组织结构图。迅速熟悉在思科工作的几种关键的联络工具，例如 email、语音信箱、Web 页面，经常检查和反馈这些信息。

在到思科的两星期内，新员工向自己的经理了解以下问题：谁是你部门的同事和师傅；你部门的使命和目标是什么；你的经理对你三个月的业绩评估期待和目标是什么；你最首要的任务和重点是什么；在你的工作中什么培训将对你的新工作有益……

思科最强调的，还是员工的自我塑造、自我培训。思科是一个生存在网络上的公司，有非常发达的内部网，其中有一个庞大的 E-learning 系统。它与传统的学习环境相比有三个最主要的区别：首先内容是通过 Web 进行发送；其次是对学习进行电子化管理，包括学习跟踪、报告及评价；其三是在学习过程中，学员之间进行的电子化的协作。E-learning 的互联网特点可以使员工的学习更加自主，另一个特性是内容比较容易更改，所以当竞争发生变化，知识也要发生变化，通过 E-learning 能使员工跟上不断变化的经济，并且从中受益。

内部培训系统 E-learning 是一个开放的电子教学系统，员工自己管理自己的培训，就是自己决定“我上什么课，我要做什么事情”。公司内部是一个充分授权的环境。员工的职业发展和培训完全由自己来掌握。人力资源部门每年的培训目标是“我来做我的培训”，职业发展的目标是“我来负责我的发展”。公司要做的是提供一个良性的、不断挑战目标、挑战自我的工作环境，让员工努力得到精神上的认可。

思科设立了培训网站，当员工登录的时候，选择所从事的工作，比如销售，会看到一个完整的职业发展计划图，从刚刚加入公司时的培训，到你要上什么样的产品课、销售课，就像组织树一样展现在那儿。这个网站是互动式的，上了课之后，它会自动给员工提供一份最新的记录，这样员工可以了解自己的培训历史，老板也可以看到这些信息。

思科的发展速度要求员工能够自己很快独当一面，所以对高校应届毕业生使用得比较少。思科前几年开始在一些大学设立有一个虚拟的网络学院 (Networking Academy)，通过提供一些设备和课程，让学生熟悉 Internet 环境，而且对学生有一个笔试的 CCNA 认证，让学生对 Internet 有个基本的了解。思科在过了这一关的学生中挑选一些人做见习员工。

另外思科也在学校开始一些助理工程师的培养，以后这些学生经过半年到一年的培养，成为思科正式的工程师。思科公司每年招聘的人不是太多，但应聘的人很多，所以其选拔制度非

常严格。

思科精英海外培训计划

“思科精英海外培训计划”是思科一项全球性的培训计划，旨在招募那些有志成为销售工程师和销售精英的优秀大学应届毕业生进入公司，并成为公司下一代的工程师和客户经理。此次录用的人才海外培训将于 2007 年 8 月启动，为期 12 个月，地点在位于美国北卡莱罗纳州的思科培训中心，培训课程将包括产品技术培训、销售技巧、团队合作和沟通、商业管理技能以及思科企业文化培训等。

三 应聘攻略

申请流程

思科的招聘流程大体可以分为网上申请→上机笔试（或笔试）→视频简历→面试四大部分。其中比较有思科特色的是视频简历部分。大街网提示您，在思科校园招聘的竞争中，视频简历是最容易凸显您个人特色和专长的部分，因而一定要加以重视。

网申

思科的网申平台位于中华英才网，不接受纸质简历，因此所有应聘者都应登录中华英才网提交简历。思科十分注重人才的综合素质和发展潜力。因此提醒大家在网申的过程中，注意在简历中突出个人可以考察的优势，如：本科成绩排名、大赛获奖情况、论文发表情况、活动组织经验、社会实践经验等。

笔试

笔试有传统笔试和上机笔试两种形式。传统笔试会考察应聘者的专业知识和英文水平，基本是全英文文本。上机笔试内容基本为线上测评，即大学生综合能力测评，涉及一部分性格测试的内容。

上机笔试

由于是机考，题库很大，所以基本上每个人的题都不一样，看了我的题也没啥用，仅供大家参考，仅供我做点所谓“贡献”……

据说跟 ibt 很类似，但是我完全不知道 ibt 为何物……

第一部分，口语，每题有 20s 准备，第一题 1 分钟回答，2、3 题 2 分钟

1. 形容你自己，哪里来，在哪里读书，性格怎样，将来有什么计划（本题每个人都一样）
2. 形容一下你的理想 spouse，ta 是那种人，你为什么喜欢这样的人，你觉得找和 marry

这样的人是否现实

3. 损害环境是提高生活质量的必然结果，请发表你对此话题的看法

第二部分，写作，20 分钟，200 词

人并不是一直都要说真话，有时也需要说谎。你有多大程度同意或不同意这个观点。

第三部分，销售工程师的专业问题，20 分钟，8 道选择题。

主要关于网络的，我一道都不懂，所以也就记不下来。只记得有两道双选，一道多选，其他的是单选。

机考 2

1、《大学生职业倾向测评》20 分钟，40 题，职业倾向，性格，观念等的测试，跟着感觉走就行了。

2、《大学生职业能力测评》50 分钟，60 题，近义词，语病分析，阅读理解，图形推理，数列推理，简单数学计算。。内容不少，还是要稍微想一下的，抓紧时间。（俺快做完时网断了，重登录时显示已交卷了，晕啊。。）

3、《大学生胜任力测评》20 分钟，忘了几题了，类似 1，比如假设各种工作场景下你的处理方式等。。

4、《大学生职业价值观测评》30 分钟，130 题，类似 1、3，比如你对工作的薪水，培训机会等的期望程度等。。（题量太大了，网速慢的话会把人急疯的，俺就答了 60 多题就到时间了）

应该说题目都很容易，只有 2 需要稍微分析或者计算一下，1、3、4 就凭感觉填。但是网络质量差的时候就很郁闷了，因为网页一次只显示一题，答完一题后要点“下一题”按钮，网页响应时计时器竟然还在走（对坏人网各种无语。。）比如答一题用 5 秒，网页响应用了 20 秒，那总时间就减少了 25 秒。

前车可鉴，大家一定要选个网络质量有保障的时间和地点啊，比如深夜或清晨应该好吧。祝大家好运了～～

常规笔试题库

ASE

Part I: 网络知识, 30 个选择题, 30 道网络知识题, 包括协议, 命令, 路由, 设备等等。有单选也有多选。

part II: 逻辑, 四个选择题, 每篇后面有一个条件, 选择一个条件使得文中逻辑成立。

part III: 英语阅读, 两篇, 10 个选择题目. 难度低于六级难度.

part IV : 翻译, 中译英, 一篇开拓网络世界蓝海的文章, 4, 500 字左右

ASR

考试一共 5 个部分。全英文。

第一部分是 5 道网络知识单选:

1. MAN 是什么的缩写
2. 二进制换算
3. 下列表述不正确的是: 包括第一台计算机什么时候发明的, 还有 NT SERVER 和 WIN2000 是否都是操作系统之类
4. ERROR403 的含义: 备选有找不到网页, 等候时间超时, 密码错误等等。
5. TCP port 80 代表什么 备选 HTTP HTML FTP 之类

第二部分是 10 道经济知识多选。

第三部分是 4 道逻辑题（公务员题）。

第四是两篇英语阅读共 10 道单选。

第五部分是一段中翻英。

第三、四、五部分和 ASE 是一样的。

面试

思科面试的程序基本都是四轮技术面试加一轮 HR 面试，大部分考官会要求应聘者使用英语回答问题。思科面试的专业性十分强，同时对应聘者的英语口语要求也非常高，需要应聘者有深厚的专业功底和较强的英文交流能力。

【思科的 ASR 全经历 2009.06.07】

上午接到 Maggie 电话，下午邮件收到，思科的 ASR 项目 cancel 了，原话是” pause it’s university full-time hiring for the remainder of the fiscal year”。本来想顶个伪应届的帽子，混个校招职位去北卡玩一年的梦想彻底泡汤，希望不是伪应届伤 RP，让道琼斯大跌至 12 年低点，从而导致项目 cancel 的。写点东西，留给未来，算是补回些 RP 吧。

1. 本帖首发百合，转贴请保留本行内容，谢谢
2. 好像没有签保密协定，但也不打算写太多面经。一方面 cisco 过去几年面试形式一直在变，另一方面以后他家是否再招，什么时候再招也没个准数。
3. 思科 ASR 要的是 06 年到 09 年毕业的，我工作了但也符合。一些背景和思路可能和应届朋友不太一样。

序：

大约是上个礼拜逛 bbs 的时候，看到一个帖子讲“千万别去西门子啊思科啊 IBM 啊那些所谓的销售培训生项目。基本就是摧毁人的，从美国培训回来，做不成一个单的多了去了这些人”，“ 没啥讲的，选人的标准的问题，遇见不下 10 个这些项目出来的销售，那个垃圾啊，除了英文溜，其他一无是处。1，2 年一单没做成的普遍”。

真实性待考，但 ASR 今年要求 15 月以上全职工作经验（全职实习也可），也从一个角度说明米国培训不是万能的，或许历练少的刚进社会就到大公司当 sales 还是不容易。思科的这些笔试、面试都是周末，倒是很适合上班族。。。

正文：

【机考】

投思科 ASR 大约是心血来潮，稀里糊涂就收到了机考通知。机考考英语，外包给 EASSOL 来做了。上来自我介绍的时候，听到周围上百个人同时热情洋溢的“I am XXX”，那声音，那音量，那嗓门，着实吓了一跳。我楞了 3s 没说出话来。。。

【视频简历】

机考后来是视频简历，就是让应聘者用一段视频证明自己很优秀、很特别啥的，给不到一个礼拜准备。这关有两个门槛：

1. 计算机技术。得用一些视频编辑软件。
2. 素材要好。最重要的是用技术表现出来的素材要好看，给别人有印象。

我花了半天想素材，半天学绘声绘影。花了一天来编视频和改视频。

主要注意视频要好看就 OK 了，有些朋友是拿个 DV 说半天英语，这个就比较囧。老实说，

一个中国人讲半天英语的视频，一般人看 5 分钟或许是会睡着的。

要是以后还有视频简历，我能给出的建议：

1. 平时生活素材要多一些。
2. 自己懂用一些行业电脑软件或者有朋友会。有专业搞视频的朋友就更好了。
3. 做出来的东西一定要好玩些，让朋友、同学看看，拍砖，改。
4. 上 PP，上文字，上真相

不过话说大牛都很忙的，不象我这个闲人，很多人估计没那么多时间来玩这个视频简历就是了。。。

【一面】

视频简历后很久没消息。到一面前两三天才拿的通知，匆匆忙忙去搜了下相关面经。无非是结合一些自身经历啊，对销售的认识啥的。自己整理了以前积累的材料，又请教了个在神码做过很多年销售的朋友，上 bbs 精华区看看，打印出来，下了班回家就看。面试时，主要都是中文。有个面试官问“你觉得销售最重要的三个品质是啥？”我就把以前听王强（圈子圈套的作者）讲座他提到的三点扔了出来。另一个面试官笑着追问：“你这个是自己悟出来的还是听来的”，我略加修饰，但总体实话实说。他追问的这个问题，让我觉得，有戏。

经验之谈：

1. 之前积累很重要，如果想转销售，提早做准备多看看吧
2. 学人说话，在刚进一个圈子或者说，还没进一个圈子前，学着这个圈子里面人讲话总不会错。像“一个 Q 背几个 M(几百 K)的 quota”这些中英混杂的话，在外企面试还是蛮受用的，尤其对台湾人。

【二面】

一面后二天就收到了二面的通知，也就是 final 面了，准备有 2 周，但内容也超级多。具体面经 bock 写过，baidu 下“cisco 终面体验，了却心事了”，第一篇就是。思科 asr 终面分京沪穗三场，我们那场 12 个人，一半工作了的一半研究生应届。

【二面之 Presentation】

读书时上 Presentation 课常被外教批的，谈几点自己的体会好了：

1. 做 10 分钟 presentation，能背熟是最好，带个小卡片以防忘词。
2. 我打了一张 A3 纸贴出来，把演讲的结构理了一下。一个是面试官即使听不懂我说得英语，也能知道 point；第二，面试官发问会自觉不自觉照着结构的 point 来 challenge，我挖了坑的。果然，他跳了。。当然要是能用其他道具，估计效果也很不错
3. 关于 topic：虚拟化、human network 啥的，太大，没敢选。选了个企业公民责任的话题，刚好面试前一天，P 大有个企业公民论坛，我去听了，Maggie 代表 cisco 发言，我集中精力 1-2-3 记下来。面试那天重复一遍，果然面试官听得很 high。我讲啥也都是对的。。反正面试官您也没参加这个论坛

【二面之模拟销售】

我开始的思路在准备阶段一一被否决。因为是向 P&G 的一个总监推销。我就找了个在 P&G 做过 CBD 的朋友问，收获很大，但是 P&G 面对超市店长的销售路数过于热情和直接。后来

和一个在 O 记的师兄聊，思路改变很多。想到一些思路，找了两个朋友模拟了下，一个计算机，一个法学的，不同角度给的建议都非常好。比如开场白，起初设计的寒暄就是从感恩节吃火鸡开始聊，太绕了；后来直接从思科用户大会入手，直接了当。

没做过销售，很多东西确实不知道。比如师兄说，你要和他聊 budget 啊。果然模拟 P&G 总监的思科老兄被问得很受用。。模拟完了，思科老兄问我是咋准备的？哦，这个问题我喜欢。

当然，缺点总是有的。旁边的观察员就提出来，我不是个好的 listener，客户说话时，老插话。。这个没办法，老问题了，一两个礼拜是改不好的

- 建议：1. 产品干啥的优缺点要了解。优点要准备，缺点更要考虑
2. 想清楚面谈的目的，准备一堆问题写在本子上，带进去。“客户”说得时候，假装写一写，顺带看看还有哪些问题可以问
3. 多请教行内人，多练习

【二面之传统面试】

没啥说的。二面几位大佬显然没有一面几位厚道的大哥好对付。问题很简单，但简单的问题更难答好，因为你不知道他问题背后想要知道什么，只好说好多，言多则必失。英语说了半截儿，实在撑不住了，中文上了。其实这两位大佬开头就说了“中英文都 OK”，是我自己 zhuangbility

建议：基本看基本功，有机会多和一些销售朋友聊聊吧，毕竟是校招，专业要求也没特别高

【二面后 YY】

1. 二面过后，又去翻了次《圈子圈套》，体会比原来深了很多。
2. 俺敢去面 ASR，但基本不敢直接去面 AM。这兵荒马乱的，还没本事上来就抢单子去，offer 拿了我也是去找死。ASR 的好处是上来有 buffer，起步压力不会太大。但是随着经济危机影响，ASR 这种相对 AM 较舒服的角色估计暂时不会有了。
3. IT 大公司的 sales，印象中从 partner、友商公司进的，从研发转的售前售后或者直接转销售的也有，看公司风格吧

【接到电话之后】

1. 这场金融/经济危机可能比想象的还要恐怖，思科手里有 300 亿美元现金都谨慎成这样。。（现在又说经济回暖，搞不清楚）
2. 不尽力一定没有机会，尽力了也未必有机会；可能有些残酷，但恐怕是现实。要有准备，多撒网，不见纸 offer 不撒鹰。

共和国六十年，亦即公元 2009 年，是思科据了 abc123 ASR 的这一年；而在中国，这平平

淡淡的一年中，发生了若干为历史学家所易于忽视的事件。这些事件，表面看来虽似末端小节，但实质上却是以前发生大事的症结，也是将在以后掀起波澜的机缘。在后世历史学家的眼中，其间的关系因果，恰为历史的重点，而我们的大历史之旅，也自此开始……

【08Embedded software engineer 面经】

我申请的是 Embedded software engineer，于是在快 4:30 的时候被英才网的 hr 领到了 11 层继续等待。

第一个面试官（姑且称为 A 吧）是美国华裔，台湾人，穿着还是很前卫的，几乎都是英语顺便夹着台湾的国语，问了问我的项目经历，对我做的研究很感兴趣，问了很多，然后问了些网络协议的知识，比如说路由器知道目的地的 IP 地址怎样得到其 MAC 地址，这个简单。后来还问了些 ip 组播，rtp、rtsp 的问题，可惜都不懂。最后的闲聊时间知道他是做 IPTV 的，觉得中国机会多就跑来混饭吃。。。

第二个面试官 B，看上去文质彬彬，加拿大归国博士，网络工程专业的，也是英语面试，不

过说的很不清楚，要仔细听一会儿，还要不断地跟他确认是不是说的这个那个，一开始也是问的项目经历，然后考了到简单的编程题，还问了有关路由协议的分类（距离向量和链路状态），以及不同分类的优劣，balabalabala 胡乱答了一通，都好久没有看过这些东东了，忘得差不多了。。。

第三个面试官 C 话说的很快，也是全英文面的，问了 TCP 的三次握手协议和子网掩码的问题，然后居然让我写有向图的最短路径算法程序，也忘了，只能稍微描述一下，囧大了。。。这个感觉是我面的最差的一个。

第四个是 HRjj，全英文，几乎都是非技术的问题，唯一一个技术问题是她看到简历上我有手机操作系统的开发经验，于是就问 symbian 的应用程序能不能在所有的手机上面跑，呵呵，balabala 吹了一通，

第五个面试官 E，问得几乎都是简历上的问题，不过会问得比较深，比如说看到我有研究经历，就问我设计的 scheme 和之前的 scheme 比有什么优势，怎么来量化这种优势等等，又说有什么书本上学到的知识被直接运用到实践项目中的，我没明白他的意思，于是他比如具体的什么算法被你运用到项目中了，我说那就多了，排序算法算不算，他 ms 就等我说这个了，马上来了精神，让我写冒泡排序。。。（后来发现所有被他面过的人都写过冒泡排序。。。），这是唯一一个全程中文的面试官了，不过他的语速很快，对他提的问题都要我理解几遍才能明白，他也一个劲的说可能是说的不清楚

总结：其实每个面试官的第一个问题都是 self intro，除了第一遍比较生疏外，后来的四遍都非常流利的回答完成，而且还有一些非技术的问题都是会被重复的问到的，比如为什么选择思科等等，面试的氛围还是不错的，面试官还算 nice，明天面试的各位不要紧张，除了一下子五轮有点累之外一切都还好，对了，一定要把早饭 or 午饭吃饱，否则可能顶不下来，每轮面试约半个小时左右，不过整个过程会有四五个小时。

P. S. 从 hrjj 那里打听到这次入围面试的约有 200 人，最后录用大概 40 人左右，anyway，不管最后结果如何，希望这个面能能给明天的人一点经验，祝各位好运，也给自己攒点 rp，bless~~~~

【CISCO 销售一面 2008.11.22】

一面之前是网申+笔试+视频简历，前几轮都是外包的，一面开始是 CISCO 自己搞我的视频简历没有用摄像机拍，我觉得那样怪别扭的，于是乎选择了用之前参加各种活动和工作时的照片做了一个短片，加上了背景音乐和自己的英文解说... 11.4 截止，我 3 号晚上熬了个通宵赶了出来，睡了 2 个小时又去赶了个面试... 还好这关过了，不然肯定郁闷死 19 号收到邮件通知面试，20 号通知具体地点，当时邮件里说的是 22 号 13:30，昨天晚上 11 点半了居然收到了个短信提醒第二天按时面试，我无语啊，还好我是个夜猫子，早睡的岂不是很惨...

今天中午 11 点半了接到电话，说面试的进度比预期的快，所以希望我下午 1 点就过去，问我能不能赶到么，当时觉得差不多就说行没问题，不过结果到了那儿时间还是挺赶的...

思科貌似是今年刚搬到银泰 C 座，地铁国贸站出来走 C 口就是银泰了，不过那边刚修完没多久，里面有些乱，也没个指示，问了好几个人才到银泰写字楼... 等电梯的时候接到 HR 的电话，当时是 12:59，到了楼上先签到，然后直接就进考场了...

面试官总共 4 个，角落里还坐了个看起来年纪挺小的，不知道是干啥的... 2 男 2 女，2 个男的应该都是销售经理，2 个女的感觉都应该是 HR...

先是给 5 分钟让自我介绍一下，我问是用中文还是英文，他们说中文就行了... 当时感觉其实用英文的话自己更有优势，不过用中文的话表达起来内容上会更充实些，之后的整个面试都是用中文，没想到最后来了个下马威，临结束的时候让我用 3 分钟总结一下，然后一个

HRjj 提议说你用英文吧，我无语啊~说了半个多小时的中文，一下子转过去用英文总结，难度还真是挺大的，最后估计也就说了 1 分半...感觉挺烂的没发挥好...

整个面试持续了 40 分钟，按照安排应该是半小时的，不过估计面试官们休息了一个午饭时间之后心情比较好，问题一个接着一个，还经常抢着问...跟之前网上的面经比较类似，2 个女面试官问的问题大部分都是比较通用的关于性格啊挫折经历之类的问题，主要是围绕你的简历来的...2 个男的面试官，按照我感觉是销售经理，问的问题就更具有针对性一些，比如说“你对销售有什么理解？”“你觉得技术对于一个销售重要么？”得到我肯定的答复之后立马接着问“你学的是国际政治，跟技术算是毫不沾边，你有什么想法？”“假设有一个客户，有意向在半年之后购买一批思科的产品，这半年你都打算干什么？”“如果这半年中突然之间这个客户不跟你联系了，打电话也不接，你怎么办？”.....

让我比较无语的一个问题是“你有没有想象过成为 ASR 之后的生活，可能不像一般人想得那样拿着很高的薪水整天坐飞机飞来飞去跟一些体面人谈生意，很可能就是去某一个小乡村，跟一个农民企业家面对面坐着，对方还很可能是一个满嘴大金牙满嘴粗口，你有没有这样的准备？”

基本上就是这样，还问了一些个人打算之类的情况，这部分主要也是两个女面试官问的，都还比较温柔...整体上节奏还是很快的，问题接连不断此起彼伏...

出来的时候有不少面 ASE/ASR 的在候考的地方等着，清一色的黑色正装...三天后出结果，12 月 7 日北京终面...bless 自己好运~

关于**思科**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://cisco.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)
消费 品&零 售&服 装&家	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina

具	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)
	雀巢(Nestle)		摩托罗拉 (Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为 (HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴 (ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)	通讯/电 信	中国电信 (CHINA TELECOM)
	英博		中国联通 (CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动 (CHINA MOBILE)
沃尔玛公司	广东移动		
中金 (CICC)	江苏移动		
中国邮政银行	北京移动		
招商银行 (CMB)	汽车		BOSCH (博世)
中国银行 (BC)			丰田 (TOYOTA)
中国建设银行 (CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
中国工商银行 (ICBC)		广州本田 (Honda)	
中国农业银行 (ABC)			
渣打 (Standard Chartered)		媒体	CCTV
花旗 (Citibank)	中国青年报		
汇丰银行	新华社		
恒生银行 (HBC)	保险	外研社	
国家开发银行		中国人寿	
中国交通银行		中国人保	
中国人民银行	能源/化 工/生物/ 制药	BP石油	
中信银行		陶氏化学 (Dow)	
深圳平安银行		巴斯夫 (BASF)	
深圳发展银行		斯伦贝谢 (SLB)	
光大银行		壳牌 (Shell)	
中国进出口银行		中石化	
澳新银行 (ANZ)		中石油	
中信证券		阿海珐集团	
招商证券		埃克森美孚 (ExxonMobil)	
南方基金		勃林格殷格翰集团	
浦发银行 (SPDB)		中国广东核电集团	
麦肯锡 (McKinsey)		艾默生 (EMERSON)	
贝恩 (Bain)		德固赛 (Degussa)	
摩立特 (Monitor Group)		物流	美国总统轮船公司
奥浦诺 (Opera)	TNT		
尼尔森 (Nielsen)	马士基 (Maersk)		
埃森哲 (Accenture)	中集集团		
英特尔 (Intel)	北京首都国际机场		
联想 (Lenovo)	机械/电 气设备/		ABB
微软 (Microsoft)		施耐德 (Schneider)	

	IBM	自动化/ 重工/轻工	西门子(Siemens)
	惠普(HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技(Lucent Technologies)		通用电气(GE)
房地 产	万科集团	电子电器	美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载, 简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总, 大量名企开放性试题真题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案, 名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇, 英语口语集粹, 电话面试题库。

海量求职信息下不停, 点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

关于我们

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！