

大街网 2010



求职大礼包

中国电信篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**中国电信**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息	3
公司概况	3
发展历史	3
主营业务/品牌	4
文化和价值观	4
组织架构	5
竞争对手	6
办公地点	6
二 薪酬/发展	6
薪酬福利	6
员工发展/培训	6
三 应聘攻略	7
申请流程	7
网申	7
笔试	7
面试	9

一 公司相关信息

公司概况

中国电信集团公司是按国家电信体制改革方案组建的特大型国有通信企业，是中国最大的基础网络运营商，拥有世界第一大固定电话网络，覆盖全国城乡、通达世界各地，成员单位包括遍布全国的 31 个省级企业，在全国范围内经营电信业务。中国电信首席执行官：王晓初
 中国电信集团公司由中央管理，是经国务院授权投资的机构和国家控股公司的试点。注册资本 1580 亿元人民币。主要经营国内、国际各类固定电信网络设施，包括本地无线环路；基于电信网络的语音、数据、图像及多媒体通信与信息服务；进行国际电信业务对外结算，开拓海外通信市场；经营与通信及信息业务相关的系统集成、技术开发、技术服务、信息咨询、广告、出版、设备生产销售和进出口、设计施工等业务；并根据市场发展需要，经营国家批准或允许的其他业务。

2008 年 10 月 1 日原中国联通 CDMA 的经营主体正式变更为中国电信。同年 12 月，在原中国电信 133、153 号段的基础上，189 号段正式启用。

发展历史

中国电信，最初被称为“中国邮电电信总局”。1995 年进行企业法人登记，从此逐步实行政

企分开。1998年，邮政、电信分营，开始专注于电信运营。1999年，中国电信的寻呼、卫星和移动业务被剥离出去。2000年，中国电信集团公司正式挂牌。2001年，中国电信被再次重组，进行了南北分拆。2002年5月，新的中国电信集团公司重新正式挂牌成立。2008年5月24日中国电信收购中国联通CDMA网（包括资产和用户），中国卫通的基础电信业务并入中国电信。2009年1月7日14:30消息，工业和信息化部为中国移动、中国电信和中国联通发放3张第三代移动通信(3G)牌照，此举标志着我国正式进入3G时代，其中中国电信获CDMA2000牌照。

主营业务/品牌

国内固定电信网络与设施（含本地无线环路）业务；基于固定电信网络的话音、数据、图像及多媒体通信与信息服务；按国家规定进行国际电信业务的对外结算，开拓国际通信市场；经营与通信及信息业务相关的系统集成、技术开发、技术服务、信息咨询、设备生产、销售、设计及施工；设计、制作、发布国内广告业务。

文化和价值观

企业使命：让客户尽情享受信息新生活

战略目标：做世界级综合信息服务提供商

核心价值观：全面创新 求真务实 以人为本 共创价值

经营理念：追求企业价值与客户价值共同成长

服务理念：用户至上 用心服务

企业行为准则：

恪守承诺，为客户提供卓越服务

诚信合作，在共创中寻求共赢

稳健经营，持续提升企业价值

精确管理，科学配置资源

关爱员工，让每块金子发光

回报社会，做有责任心的企业公民

员工行为准则：

持续学习，高效工作

爱岗敬业，遵章守纪

尊重他人，坦诚沟通

服从大局，忠于企业

企业形象口号：世界触手可及

组织架构

中国电信集团公司 CHINA TELECOM



竞争对手

中国移动、中国联通等

办公地点

全国各省、自治区、直辖市均有中国电信营业网点。

二 薪酬/发展

薪酬福利

毕业生见习期（第一年）待遇

公司根据毕业生工作地点、专业及院校的不同，实行不同的见习期待遇：

1、协议薪酬：清华大学、北京大学、中国人民大学、北京师范大学、北京航空航天大学、北京理工大学、北京邮电大学、北京信息工程学院、北方工业大学、北方交通大学、南开大学、天津大学、东南大学、南京大学、南京邮电大学、南京理工大学、河海大学、南京信息工程大学、南京航空航天大学、中山大学、华南理工大学、西安交通大学、西安电子科技大学、西北工业大学、华中科技大学、武汉理工大学、武汉大学、四川大学、电子科技大学、重庆大学、哈尔滨工业大学、吉林大学、大连理工大学、山东大学、中国科学技术大学、中南大学、湖南大学、复旦大学、上海交通大学、同济大学、浙江大学等院校且专业对口的毕业生（含其他一本院校专业对口的优秀毕业生），主要安排在市级公司及以上单位工作，并实行协议薪酬。

2、非协议制薪酬：对于未纳入协议薪酬的其他二本及以上院校毕业生，主要安排在县级公司工作，见习期按公司现行的薪酬制度执行，半年后根据考核情况享受绩效奖金（其中，到县级公司工作的毕业生第3个月起执行）。

3、毕业生见习期间及见习期满后除五险一金外福利，参照各单位相关规定执行

优化人工成本配置，实施差异化的薪酬激励机制

制定科学的人工成本配置模型，将人工成本与经营收入等经济效益指标挂钩，充分发挥其价值导向作用，推进资源投入向高效益业务、转型业务以及重点地区、重点单位倾斜，提高人工成本的投入产出效益。根据各单位业务性质的特点和差异，积极探索人工成本分类管理。强化薪酬激励的导向作用，针对不同类别岗位特征建立差异化薪酬方案。不断完善提成制、竞标制、协议工资制、虚拟股权激励机制等灵活多样的薪酬分配制度。

员工发展/培训

积极推进人才队伍建设，为全业务经营提供人才保障

根据企业转型对人才队伍建设的要求，2008年重点加强了政企客户队伍、号百业务队伍、

维护骨干队伍、无线网路优化队伍和信息化骨干队伍等直接支撑企业转型和全业务经营的人才队伍建设。选拔组建了集团级维护、信息化、财务管理、客户销售等方面的骨干人才队伍。积极开展员工交流工作，实施东西部人才对口交流，集团总部与省公司、本地网交流，有力地促进了员工成长。

开展大规模培训，提升员工支撑转型和全业务经营的能力

实施了针对县区分公司总经理的 C 阶领导力培训项目，2008 年以来 C 阶培训达到 3000 人次。同时，还启动了针对区局长、支局长、班组长的 D 阶领导力培训项目试点。开展了大规模 CDMA 业务培训，集团公司直接组织 24 个班、64 期专业技术骨干人才的培训班，并通过培训延伸覆盖 7500 多名专业技术人员。充分利用中国电信网上大学平台，积极组织各级员工开展在线学习。截至 2008 年底，参加培训员工为 16.9 万人(累计完成 40 学时以上人数)，企业员工培训率为 62%，员工平均培训时长 9.7 个工作日。2008 年，中国电信网上大学注册用户 36.4 万人，人均在线学习累计时长 80.25 小时。网上大学现有电子课件 4727 门，企业案例 10218 个。网上大学的应用，很好地满足了各类岗位员工不同的学习和培训需求。

三 应聘攻略

申请流程

中国电信的招聘流程大体可以分为网申→笔试→面试→录用。中国电信笔试部分，技术类专业性非常强，有一定难度；非技术类多考察应聘者的市场营销知识以及中国电信的业务知识，需要应聘者针对电信业务和企业背景进行针对性的准备。面试部分包括传统面试和 AC，对应聘者的专业知识和团队合作能力考察较细。

网申

简历要求：简历应包括《应届大学毕业生就业推荐表》、成绩单、英语（CET-4 或 CET-6）证书或成绩单。网上投递简历时请将上述材料原件扫描成电子文档(**.jpg)，添加在简历的附件栏中。材料不齐有可能会影响简历筛选的结果。

填写志愿：请各位应届大学毕业生在填写志愿时认真阅读招聘岗位目录，按所学专业或特长选择岗位，每位毕业生可以申请 3 个岗位。

笔试

笔试部分，技术类专业性非常强，有一定难度；非技术类多考察应聘者的市场营销知识以及中国电信的业务知识。有一部分职位的笔试题中会有行测题目。大街网建议应聘者针对电信业务和企业背景进行针对性的准备，做到心中有数。

【技术类笔试】

必答题部分：

一、英译汉（一篇关于 IMS 的文章）

二、汉译英（一段关于 Internet 的简介）

三、填空题

PSTN 的中文含义，它用于什么业务，使用的是什么技术；

PSTN 的结构形式；

AAA 是对用户完成哪三种功能；

STM-1 的速率是多少，10Gbps 包含多少个 STM-1；

TDD 和 FDD 分别指什么；

CDMA 的含义。

四、选择题

基本群路速率；

不是局域网的拓扑结构的是（网状型）；

下面那种传输媒体传输速度最快（通信卫星）；选项有双绞线、通信卫星、光纤、同轴电缆。

SDH 的基本数据单元（STM-1）；

我国电话号码的国家号码（86）。

选答题部分：

五、简答题（25 选 5）

TCP 与 UDP 的区别？

路由器工作在 OSI 的哪一层，其工作流程是什么？

一个关于网络地址如何分配的题；

什么是色散？根据形成原因分为哪三种？

WCDMA R4 的体系结构，及其各部分的功能？

六、论述题（10 选 2）

传统电路交换网和软交换网的区别？软交换的主要技术？为什么软交换式电话网的演进方向？

CDMA2000、TD-SCDMA、WCDMA 的网络构架和技术的区别？

什么是业务平台？你所了解的业务平台有哪些？

说一下对中国电信“互连星空”的了解？

通信网的发展趋势？举一个技术例子进行说明，并说明该技术在增值业务中的应用？

【非技术类笔试】

题型一样，单选 30 个，多选 15 个，填空 10 个，判断 20 个，英译汉 1 个
单选先是 5 个逻辑，比较简单的

然后是时政，奥运中国得了几块金牌，和非洲的第一个经贸合作区是哪里
还有技术题，比如给 4 个 IP 地址问那个不对，127.1.1.1 是 ABC 哪类的

ADSL 下行理论上最快速度什么的

然后是北京电信的知识，接到匿名电话，应该开展什么业务，
电信互联网的名称

然后是很多市场营销的知识，生命周期理论什么的，市场营销核心概念等等
可是问法和答案又很奇怪。。so 很烂。。

还有就是握手握几秒，社交距离多远一类的

然后是多选。

一堆关于电信的，比如一下哪些是中国出台的关于电信的规范性文件，

电信的服务口号还是宗旨什么的，与顾客发生争议可通过什么方法解决等等

还有一堆市场营销的知识，什么现代市场营销包括哪些，社会市场营销包括哪些等等

唉唉。

然后是填空。

118114 中文名称。商务谈判六步骤，什么拓扑的 5 个类型，市场的 3 个要素，市场营销环境的 2 个构成，一个好的目标的 5 个特性，固话运营商有哪些时间上的 80/20 理论是什么，还有什么忘了。。基本都不会。。

然后是判断。

soso 多关于电信的各种营销的各种唉唉，比如电信的标志是不是绿色。。

电信什么是不是 CNC，还有很多政策方面的，什么国家无偿应用，对手能不能互联什么的连题目都记不清楚。。

最后是关于信息文化的英译汉。。

90 分钟的考试，40 分钟就有人交卷。

面试

电信的面试多为两轮，包括传统面试和 AC，其中传统面试部分会涉及大量专业问题，大街网提醒您一定要在扎实的专业知识基础上做充分准备。AC 部分应注意控制时间和团队合作。

【AC 面经】

10 个人一组，群面气氛比较轻松，比华为好多了，没有那种你死我活的感觉。

群面分三个环节：

第一环节：自我介绍，三分钟。要求包含至少三个方面的基本信息 A.个人基本信息，比如学什么专业的，平时有什么特长爱好之类的，如是说就行。 B.谈谈对江苏电信的看法，爱怎么吹怎么吹：) C.谈谈对你影响最为深刻的一本书

第二环节：场景描述。三个场景给你选择：A.上一次挨批评的场景 B.上一次和别人发生意见不一致的场景。 C.上一次或者是对你影响最为深刻的受挫折的场景。三选一，描述时间三分钟。

第三环节：10 个人分成两组，每组坐的轮船在一个荒岛附近沉没，5 人乘坐唯一的小救生艇来到荒岛，有 6 样物品：水，食物，镜子，指南针，塑料布，火柴。小组讨论时间 20 分钟，拿出一个方案，使得全组所有成员在最短时间内安全逃生。这个我最汗了，像是 LOST，建议还没面没看过 LOST 的同学今天晚上疯狂看：) 像是荒岛余生，我是汤姆汉克斯，哈哈（别打我啊……）这个不需要有个最后结果，也不需要什么 PK 的，大家放松讨论即可，感觉不要太冒尖，也不要太沉闷就行，不会像华为那样还什么小组贡献还找茬什么的 我吐… …

【08 面经】

今天早上 10 点突然接到北京电信的通知，叫我今天上午去参加面试，我问了时间，说 11 点去面试行不行，他说可以。赶紧准备，穿好西装，拿上简历材料，10 点 50 出门。赶到科技大厦 8028 等待面试。

到的时候，外面还有 3 位 gg 和一位 jj，进去后才知道全都是研究生师兄，还有一个是管院吕院长的研究生，是我的老乡，呵呵。当时就感觉没有什么希望了。我稍微等了一下，大概 5 分钟左右吧。里面面试的人就出来，然后我进去，里面有 2 位面试官，面试方式和东莞电信基本上一样，每个人逐一问过来，我是最后一个，我觉得这样也好，最后讲容易被人记住。面试程序基本上是这样的：你先做自我介绍，然后面试官对你的简历里感兴趣的地方来提问，第一位自我介绍的是电院研究生师兄，讲了一堆技术，我都不太理解，就听见面面试官说某个

链路 64k 和 2M 有什么区别，电院师兄答得挺不错的。然后到管院师兄了，他说自己做过的项目，有咨询公司的实习，还有 2 篇论文发表在国际学术刊物上，觉得他好牛。吕老师培养出来的研究生也都很能说，他是光芒四射了……..

后来到计科院的 jj，很搞笑，面试官问她，你学了这么多的技术，但面的是市场职位，进公司后可能市场部的人都只有中专学历这样，你怎么想？那位 jj 答得很不错，还问到少数民族的问题，因为她是回族，她说没有关系。

到我的时候，我说我的综合素质比较好，说我的沟通能力很强，他问我怎么证明，我说我以前………，呵呵。然后看了我的应聘职位（市场策划），说这个职位还有很大一部分的管理职能，一般刚进去的话公司是不会让应届生担任这种职位的，说到我可能对电信企业不太熟悉，我只好说我虽然没有实习过，但是对电信产品，客户关系管理都比较了解。到了最后，面试官问我，你说你的沟通能力很强，你把这款手机卖给我吧。掏出他的手机，很牛的一款，索爱的，超大屏幕，内置小键盘，我见过的最高端的手机。我只好硬着头皮，又 blabla~~~~~ 其实我前面表现还不错，就是最后推销手机这部分给砸了，自己没有实际的销售的经验，表现得很不好。后来者为戒吧。

下午没有接到 2 面通知，又被 bs 了。这几天面了这么多的电信企业，基本上都被 bs 了，处之泰然，呵呵，心态越来越好了。

就自己感觉，进了面试，本科生和研究生没有太大差别，现在的公司都喜欢考综合素质，研究生做过项目当然有帮助，但是也不是特别大。如果你能表现出很强的综合素质，比如说很强的沟通和说服能力，组织协调能力，团队精神等等，估计就很容易胜出。

【08 面经】

一直沉浸在博士=失业的零面试经历恐慌中，昨天终于等到了中国电信研究院传输支撑网的面试通知，电话是直接打到宿舍的（ft，手机写在前面不打电话宿舍）幸亏俺们宿舍有哥们正好在，发短信通知我已经是 11 点多，下午两点就面，因为还没有过面经，仓促得知消息，连自我介绍都没弄好，呼呼呼，三口并做两口吃完饭收拾了行装，直奔西直门…

上到直冠大厦电信传输支撑网部门，发现自己还到的很早，只有一个女生在屋内等面试官，偷眼看了看面桌上杀出重围的 10 多份简历，大概至少有 8 份有 BUPT 的校徽，看来和

师弟师妹们自相残杀的惨烈局面是不可避免了。

两点，人陆续到齐开始面试，共 11 个人，面试官刚开始只有三个，一个年长一点的 jj，一个 pp 的 mm，一个和我们差不多大的 gg，jj 先简单介绍了情况后，便拿出一打小纸条，让我们分组抽号，晕，那种感觉就好像回到了幼儿园时代，阿姨和小朋友们玩抓阄游戏。抓完阄后就让我们相邻号的一组，说按次序分组面，我看了下我的号是 2，又一阵狂晕，连想下简介的时间都没有，我就要赤膊上阵了。

要求是每组的两个人先在给定 3—5 分钟的了解时间基础上彼此用中文介绍对方，然后再用英文介绍下自己，嗯，中文互相介绍没问题，英文简介，哎，惨啊，来前和一哥们交流说运营商一般不会面试英文，也没有好好准备，现在一听到这个要求，第一反应就是恨不得时光倒流一天。

不幸中的万幸是走之前，让 mm 给我发了个英文简介，我正好打出来了，原以为用不上了，现在就如救命水火，我掏出来一目十行扫了一遍，记下了大致的关键词，就抱着壮士兮一去不复返的悲壮进了面场，进屋后，HRjj 一声令下，我们赶紧 balabalabala…，对着一阵狂侃，然后是英文简介，救命水火发生了作用，我没有当场晕倒，基本说了几个关键点，虽然很差强人意，也算没有全军覆没。

侃完后，HR 姐姐就让我们出去等下一项面试，看来中国电信的面试还很讲究等候时间的公平性，采用的是单项轮询式面试调度算法:)，大约等了 30 多分钟，全体第一项面完后，HR 姐姐召集我们进去，又拿出了一打纸片，这次是分成两个小组，单双号各一组，每组出人抽题讨论，由他们派人到讨论现场观察旁听，第一组抽到的题是“你认为目前大学毕业生频繁跳槽的现象是利还是弊”，我们组抽到的题是“论电信、移动、联通各大公司老总轮换以后对中国电信发展的影响”（可能不和原题全词吻合，但基本就是这个意思了）...

于是晕到极点，中国电信还真能折腾人，感觉就好像到了快乐大本营，大家分组玩讨论游戏，不爽的是旁边有 HR 的虎视眈眈，这次不等 HR 发令，我们就八仙过海，各显神通，象幼儿园小朋友一样，围坐成圈，balabalabala 起来，我 bala 的时候，偷眼看了下 HR 人员，发现他在频频点头，不禁心头一阵窃喜，bala 的愈发口沫横飞了，完了以后，待别人讲时，我又看了下 HR，发现他还是在频频点头，ft，看来我的观察只能证明他是一个点头狂。

终于，时间差不多了，我们再次被召集到椭圆面桌前，这时又新来了个领导模样的男面官，首先让第一组的发言人发表他们的意见，那个哥们很能侃，一下子滔滔不绝了 10 几个毕业生跳槽不利的理由，结论就是毕业生的频繁跳槽现象对公司、个人和学校都不利，完了以后，让我们中意见不同的人发表看法，组内组外的都可以说，偶决定标新立异一下，横空抛出了跳槽现象有利且无可厚非的观点，一瞬间，我感到面桌对面的 4、5 双眼睛刷的一下就杀了过来，惊诧、疑问、嗤笑...各种眼神都包含，偶镇定了下，balabalabala 了一套自己的异端邪说，终于又说的让他们频频点头了，完了后觉得直冒冷汗，没想到他们对跳槽的反应还是很强烈的，反面观点的曲线救国路径不一定会奏效，不过还是吸引了下眼球，博了点面经，哎，余愿也足矣了。

我们组的那道题太大，离我们毕业生太远了，因而我们组那个 mm 讲完后（她综合的挺不错，叙述也很流利，如果不搞技术一定是个出色的秘书，可惜可惜...），大家几乎没有什么补充的，群面结束。

最后便是独面，一进门 HR 姐姐就开门见山说了第一个问题是：我们这种运营商只作简单的技术维护，工作会有很大的重复性，你的博士学历有很大成分的研究背景，对于这个问题你怎么看？嘿嘿，这正好撞到我的枪口上，胸有沉舟一顿 bala，HRmm 问了第二个问题：你会喝酒吗？酒量有多大？我一愣，对面的 mm 重复了一遍，表明我的听力没有发生故障，赶紧忙不迭的回答，会，当然会，随后 HRmm 还追问，那白酒能喝么？能喝多少啊？晕...，硬着头皮死撑到底吧...第三个问题更离谱，你爱好如何？会玩牌吗？都会玩什么花样的纸牌啊？呵呵，感觉怪怪的。最后一个问题便是薪酬期望了，首先我不肯正面回答，最后在他们的追问下大约加估计的报了个 5k 的数。

随后，他们便很干脆的说可以了，你走吧，到外面填一份性格测试表交回来就可以了。（居然没有问我还有没有什么问题，真是 ft）

填完表交还后，抬手看表已经是下午 4 点 30 了，我的处女面便耗时 2 个半小时交给了中

国电信研究院，回顾面试历程，可以简单用几个词概括：对劈（两人组）->分组砍->群殴->单练，全程面试没有问到一个技术方面的问题，看来运营商选人并不看重技术背景，即使是研究性质强点的北研院也是如此，这对于我们博士来说是个很悲哀的结论。

一些值得总结的经验教训是：一定要好好准备自己的自我介绍，中英文的都要有，而且最好是多份有针对性的；要有很积极的心态，面试要能放的开；运营商招人侧重沟通交流能力，这方面有所欠缺的师弟师妹现在该及早好好锻炼了，别象我一样悔之晚矣；

问薪酬时别做正面回答，除非一定要你说出你的最低期望值，这种情况下也最后拣低点说，因为薪酬不是你一句话便能决定的，成熟的公司都有自己的制度，你说多不会给你多发，说少也不会给你少发，你的回答只是别人衡量是否考虑给你 offer 的一个标准而已。

最后，希望这冗长的流水帐能给所有找工作的 ggjjddmm 一点点参考信息，祝大家都好运，也希望我的下一面早日到来，再攒面经。

关于[中国电信](#)超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://ct.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司	
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)	
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)	
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)	
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)	
消费 品&零 售&服 装&家 具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司	
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)	
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)	
	雀巢 (Nestle)		通讯/电 信	摩托罗拉 (Motorola)
	箭牌 (Wrigley)			诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐 (Cocacola)			华为 (HUAWEI)
	百事可乐 (Pepsi)			中兴 (ZTE)
	金佰利 (Kimberly-Clark)			中国电信 (CHINA TELECOM)
英博	中国联通 (CHINA UNICOM)			
中粮集团	中国移动 (CHINA MOBILE)			
沃尔玛公司	广东移动			
银行 类	中金 (CICC)	江苏移动		
	中国邮政银行	北京移动		
	招商银行 (CMB)	汽车	BOSCH (博世)	
	中国银行 (BC)		丰田 (TOYOTA)	

	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)	
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV	
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报	
	花旗(Citibank)		新华社	
	汇丰银行		外研社	
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿	
	国家开发银行		中国人保	
	中国交通银行	能源/化 工/生物/ 制药	BP石油	
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)	
	中信银行		巴斯夫(BASF)	
	深圳平安银行		斯伦贝谢(SLB)	
	深圳发展银行		壳牌(Shell)	
	光大银行		中石化	
	中国进出口银行		中石油	
	澳新银行(ANZ)		阿海珐集团	
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)	
	招商证券		勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)			艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)			德固赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)		物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)	TNT		
	尼尔森(Nielsen)	马士基(Maersk)		
埃森哲(Accenture)	中集集团			
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)	机械/电 气设备/ 自动化/ 重工/轻 工	ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)	三一集团		
	威盛电子(WorkSoft)	国家电网		
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)	
朗讯科技(Lucent Technologies)	通用电气(GE)			
	美国国家仪器(LG NI)			
房地 产	万科集团		泰科电子(Tyco Electronics)	
	中海地产		美的(MIDEA)	
	保利		飞利浦(PHILIPS)	
	龙湖地产		索尼(SONY)	
	碧桂园			

求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版 网申技巧 笔试真题 面试经验 求职英语

简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性试题真题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

关于我们

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！