

大街网 2010



求职大礼包

万科篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**万科**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息	3
公司概况	3
发展历史	4
主营业务/品牌	4
组织架构	4
文化和价值观	5
竞争对手	5
办公地点	5
二 薪酬/发展	6
薪酬福利	6
员工发展/培训	6
三 应聘攻略	7
招聘流程	7
笔试	8
面试	8

一 公司相关信息

公司概况

万科企业股份有限公司成立于 1984 年 5 月，是目前中国最大的专业住宅开发企业。2008 年公司完成新开工面积 523.3 万平方米，竣工面积 529.4 万平方米，实现销售金额 478.7 亿元，结算收入 404.9 亿元，净利润 40.3 亿元。

万科认为，坚守价值底线、拒绝利益诱惑，坚持以专业能力从市场获取公平回报，是万科获得成功的基石。公司致力于通过规范、透明的企业文化和稳健、专注的发展模式，成为最受客户、最受投资者、最受员工、最受合作伙伴欢迎，最受社会尊重的企业。凭借公司治理和道德准则上的表现，公司连续六次获得“中国最受尊敬企业”称号，2008 年入选《华尔街日报》（亚洲版）“中国十大最受尊敬企业”。

发展历史

1984-1988 创始阶段

成立于 1984 年，公司以“现代科教仪器展销中心”的名称注册，国营性质。政府批准股份化改组方案，定名为“深圳万科企业股份有限公司”，成为中国大陆第一批上市公司。以 2800 万元购得第一块土地，进入房地产行业。

1989-1992 多元化经营阶段

初步形成了商贸、工业、房地产和文化传播的四大经营架构。房地产业务开始向上海、厦门、青岛、天津发展，为公司跨地域经营和规模发展奠定了坚实的基础。万佳公司成立，开始涉足零售行业，此后万佳成为广东省零售行业佼佼者。

1993-1999 专业化经营阶段

确定以房地产为公司的核心业务。发行万科 B 股，筹集资金 4.5 亿港币。更名为“万科企业股份有限公司”，英文名为“CHINA VANKE CO., LTD”。为适应集团跨地域业务管理的需要，集团总部完成职能部门管理架构调整，明确经营与管理的分离，形成集团管理模式。提出“专业追求 1 永无止境”管理主题，职业经理队伍日趋成熟。提出新市镇开发计划（NEW TOWN DEVELOPING PLAN）。

2000-2005 持续发展和扩张阶段

集团顺利完成增资配股工作，配股资金 6.25 亿元，陆续投资于深圳、上海及北京的住宅项目。华润通过购买原深圳特区发展（集团）公司所持有的万科法人股，成为万科第一大股东。顺利完成万佳股权的转让，正式退出零售行业，集团专业化战略调整全面完成，成为真正意义上单一业务的房地产集团。成功发行 34.9 亿可转换公司债券，投资于集团各地住宅项目。从中国银行、中国农业银行、中国建设银行、中国工商银行、招商银行获得 104.5 亿元授信额度。“建筑无限生活”万科全国品牌战略全面展开

主营业务/品牌

“旨在推销一种新的生活方式。万科开发房地产，不以赢利为唯一目标，也不只是单纯为客户提供居所，而是从满足现代人追求舒适、便利、完美的生活方式出发，自始至终为客户的各种合理需求而提供尽善尽美的服务，即便暂时牺牲部分经营利润也在所不惜……要有创造城市文化的责任感，对城市负责，对后代负责。如今十多年过去，万科的产品历经多年考验，已形成它特有的不同表现风格……基于对产品质量的追求，万科于 2003 年正式启动“磐石行动”。“磐石行动”通过对万科十余年来产品质量管理经验的总结分析，以全面质量提升为目标，提出了未来三至五年万科工程管理的发展策略。2004 年是磐石行动全面推广实施的一年，年度主题是“倡导零缺陷质量文化、关注客户需求、与合作伙伴共同成长”。

组织架构

行政管理部
人力资源部
经营管理部
企业发展部
技术管理部

文化和价值观

公司宗旨：建筑无限生活

对客户，意味着了解你的生活，创造一个展现自我的理想空间。

对投资者，意味着了解你的期望，回报一份令人满意的理想收益。

对员工，意味着了解你的追求，提供一个成就自我的理想平台。

对社会，意味着了解时代需要，树立一个现代企业的理想形象。

企业愿景

为了实现这个愿景，我们要做到：

- 不断钻研专业技术，提高国人的居住水平；
- 永远向客户提供满足其需要的住宅产品和良好的售后服务；
- 展现“追求完美”之人文精神，成为实现理想生活的代表；
- 快速稳健发展我们的业务，实现规模效应；
- 提高效率，实现业内一流的盈利水准；
- 树立品牌，成为房地产行业最知名和最受信赖的企业；
- 拥有业内最出色的专业和管理人员，并为其提供最好的发展空间和最富竞争力的薪酬待遇；
- 以诚信理性的经营行为树立优秀新兴企业的形象；
- 为投资者提供理想的回报；

核心价值观

客户是我们永远的伙伴

人才是万科的资本

“阳光照亮的体制”

持续的增长和领跑

创造健康丰盛的人生，

意味着我们将持续提供超越客户期望的产品和服务，让客户骄傲；

意味着我们将持续提供超越投资者期望的回报，让投资者满意；

意味着我们将持续提供超越员工期望的发展空间和报酬，让员工自豪。

竞争对手

万科集团、卓越置业集团、太古地产、仲量联行、新鸿基地产、龙湖地产、碧桂园、阳光100、戴德梁行、中海、沿海、金地

办公地点

深圳、北京、伤害、沈阳、天津、成都、武汉、长春、南京、南昌、大连、广州、中山、鞍山、东莞、苏州、无锡、佛山、厦门、镇江、宁波、杭州、珠海、重庆、西安、合肥、长沙

二 薪酬/发展

薪酬福利

薪酬组成为薪金、福利、奖金。

薪金：公司根据专业紧缺程度、工作经历（如工作后再考取研究生）学历等因素确定相应的岗位薪金级别；因各地物价消费水平有所不同，各分公司的薪金定级会有差异，请注意。

福利：公司为所有的职员全额购买了当地政府要求的全部社会保险，同时为职员购买人身意外伤害等商业险种；公司有完善的休假制度；发放住房补贴、过节费等；

奖金：根据公司利润和员工业绩表现来确定。同时我们正在着手期权计划（员工持股计划）；

员工发展/培训

为了更快地培养后备力量，每年秋天，万科都会在国内著名高校进行名为“新动力招聘”的大规模校园招聘。在经过一系列的笔试、面试之后，最终同万科携手的男生女生加入万科以后的第一件事请并不是直接上岗工作，而是要在来年7月汇聚深圳万科总部，加入万科“新动力营”，参加为期3周的集中培训。

“新动力”培训宗旨

“新动力”，也叫牛泡儿，是万科对新招应届毕业生的称呼，也就是新生力量，新鲜血液的意思。“新动力”是一个比较特殊的就业群体，他们充满热情，也难得沉稳；书生意气，又难免会眼高手低。万科在国内房地产界有“黄埔军校”之称，内部培养一直都是万科主要的人才来源。但是大批的招聘和培养新动力，对于万科仍是一个不小的挑战。因此，万科需要对“新动力”很好地引导，进而快速地成长，为企业带来活力。

经过多年的实践，万科现在已经形成了一套自己的培养思路：知识和技能的培训不是重点，帮助这些大学生尽快完成从学生向职业人的转变是新动力训练营的宗旨所在。年轻人的干劲都很足，但只凭这个还不能成为他们成功转型的条件。对万科的认识不能止于万科是中国地产业的领跑者这种程度，还要对万科的历史和现状、管理和文化有切实的认同。因此，在训练营里，新动力们将接受万科发展史、万科的企业文化的一个主题培训，帮助新动力尽快完成从学生向职业人的角色转变。

与众不同的第一课

不少“新动力”初到万科最惊讶的是，培训的第一课，居然是教你怎么穿衣服，而且具体到鞋袜都有明确的规定。为什么着装这么严格？为什么不干脆定制统一的制服？不过很快新人们的疑惑就被入职引导者解开了。着装不仅是个人形象的塑造，也是公司形象的塑造，在客户眼里，你就是万科。规范的着装不是束缚，它能随时促进荣誉感、进取力的产生。另一方面，万科并不抹杀个人品味，不定制万科制服就是其中的一个表现。因为万科尊重个人选择。“这节课使我了解到自己的无知，同时也学习到一些自己平时不留意的知识。”一位新职员在培训报告中写到。“读书时很羡慕那些白领，现在我也成了白领，每天都穿职业装，脖子上也束上一条带子，这才体会到白领的不易，”有的新人说，“不过着装整齐还是有好处的，使你

显得精神、专业。这不仅是对自己的尊重，也是对工作的尊重。”

丰富有趣的培训课程

“新动力营”培训课程内容包括：万科基本情况介绍，包括公司历史、规章制度、发展规划、管理架构、业务流程等；公司理念讲解，包括企业文化和价值观学习；职业化训练；自我发表；房地产业务培训；户外团队训练等，形式丰富且有挑战性。

从课程清单来看，既有“万科发展史”等企业文化综述类课程，又有“房地产操作流程”等实务训练课程，数量之多，足以考验新动力的知识消化能力；“性格与沟通”、“职业思维习惯”、“时间管理”等管理课程更成为了新动力职业生涯的良好指南。

在“闭门修炼”之余，新动力还要马不停蹄地分赴深圳各区考察楼盘，撰写考察报告。而在炎炎烈日之下，疾步穿越东西冲海岸线，是“新动力培训”拓展训练必修课。“没有任何退路”，必须抵达目的地才能返回，新动力必须相互鼓励和扶持才能完成这段“暴走”之旅。

培训过程中，万科还会给每位学员选择一位优秀的老员工作为其入职引导人，在培训生活中一对一地对学员进行指导。老员工在公司工作的心得和体会，对于新动力来说，更是一份不可多得的宝贵礼物。“这批刚走出校园的年轻人思维开阔，他们从公司基层做起，将在3至5年内完成万科化的转型，其中的优秀分子将成长为公司业务和管理的骨干。”万科集团人力资源总监解冻谈及新动力的培养思路，坦言集团对他们寄予了很高的期望，“了解一个岗位需要两年的时间，两年之后合理流动对集团的发展是大有好处的。希望这些新同事通过个人的努力，在公司发展的同时也寻找自己最合适的机会和空间，这也是我们所谓的双赢。”经过一系列课程培训后，这群尚未脱去稚气的年轻人，将对万科的管理架构、经营模式、文化模式乃至行业知识具有更为深刻的了解，从而完成他们在迈入职业生涯前的重要一课！万科再根据新动力们的专业素养以及他们在新动力培训中的表现，把他们分派到各地的公司去。

从2000年至2006年，连续7年的应届毕业生大规模招聘，使全国各大高校的潜质人才如一股奔涌的溪流汇聚到了万科的“谷地”中，为扩张中的万科带来了源源不绝的动力，而“新动力”这个对应届毕业生的称谓，也恰恰成为万科人才发展史上一个闪亮的标识。

三 应聘攻略

招聘流程

流程主要包括在线职位申请、校园宣讲会、笔试、面试（2-3轮）、体检、发放录用意向书、就业协议书签署等步骤。

进万科的话我们第一个是笔试，我们更多的是考验你数据判断的能力，逻辑判断的能力，文字判断的能力，我不能告诉你具体的题目是什么样子的，因为这个题目直到我们到学校的前刻才能知道。这个是笔试。接下来是面试，可能会有一些专业化的问题。比如一些无领导团队沟通的讨论。给你一个问题，你们四五个讨论，我们会看到你的沟通的能力、你表达的能力、你基本的智商等等。这些问题你是没有办法掩饰的。我觉得专业学习是不能放松的，还有一点就是自己的情商，这个需要你去看，一些老师、一些领导他们怎么会成功，还有就是看名人传记

笔试

通过电话联系适岗的同学参加笔试，笔试主要测试应试者的职业认知能力，笔试时间约一个小时。

笔经[1]

50 分钟做 83 道题目，均为选择题。共分为 5 个部分，

第一部分：语文测试 题目类型主要有词语搭配，找病句，找最通顺的句子，总结大意之类的，基本上是高中常见的语文题，10 分钟做完 15 题，四选一。

第二部分：词语类比题目 比较常见的笔试类型，3 分钟作完 14 题，五选一。

第三部分：数学题目 9 分钟 26 题，五选一，前十个为数列找规律那种，有时候相邻的两个题目规律一样；后面是 16 道，有算数的，有计算角度的很多很杂，都不难，关键是要做的快，做的准确，如果有可能还能节约出时间给其他部分。（偶数学部分刚做 5 题，监考人员提醒 20 分钟已过，偶暴寒）；

第四部分：逻辑能力测试 13 分钟 14 题，五选一，相对难一些，时间也不够，前七个题目独立的，按照正常的逻辑即可推出，要谨慎。剩下七个题目的阅读材料是一致的：三个大人，五个小孩做船的问题，后七个问题都非常耽误时间。大多数同学连看都没有来得及看，随便涂了一下卡就到交卷时间了。

第五部分：图形测试 10 分钟 14 题 八选一 找出空缺部分应该添加的图形，相对简单，但由于是最后一部分，致使有些同学没有来得及认真做。

笔经[2]

两点万科笔试，试题跟公务员的行政能力测试类似，只是数学题跟图形题比公务员的简单，推理判断难一点，由于前些日子刚刚准备过公务员，再加上我对数字和图形题比较敏感，所以考完之后感觉还不错。当天晚上 12 点之前通知一面，等待的时间极其难过，尤其是看到 88 上都在讨论收到一面通知的事。直到 11 点半，还是没有收到通知，我开始怀疑我自己的智商~~~左等右等，终于在 12 点之前等来了万科的一面通知。其间还有很多很多周折，总之在笔试中幸免于难。

笔经[3]

- 1, 病句判断，选哪句最通顺或哪句没有语病；
- 2, 词语配对，和公务员考试一样；
- 3, 阅读理解，短文的中心思想或前提假设是什么；
- 4, 数字推理+逻辑推理，有道题凭印象：三个大人 F,G,H,五个小孩 M,N,O,P,Q,两条船 1, 2, 每条船能且必须乘坐 4 人，坐船有规则：“1, F 被分配到 2, 则 G 也必须被分配到 2, 每条船上都必须有大人；2, M 和 N 必须分开乘坐”，问题有很多个，从简单到难，譬如：如果 F 在船 2 上，那么谁一定不在船 2？

面试

面试流程：

小组面试 ——人力资源面试——专业面试——录用面试

最终录用名单将于全国范围内最后一站校园招聘活动结束后 2 周内确定,“录用通知函”发至本人及所在学校。

小组面试考察候选者的合作、沟通能力。

一对一面试考察候选者性格各方面的全面性及适合程度。

【小组讨论话题】

- 1.政府应不应该救市(2008.11)
- 2.学生要不要进学生会,学生会制度有什么不足,应该怎么改进。
- 3.学生小陈面临时间冲突中的三难选择,是上课?是应聘心仪公司?还是接女朋友?要求我们想出解决方案并分析利弊。

【历年面试题库】

-行为面试:

1. 你爸的工作
2. 你看到同学作业上的错字什么感觉
3. 你以前有没有作弊或撒谎
4. 你最不喜欢的人的特征是什么
5. 有没有女朋友
6. 为什么选上海
7. 你遇到的最困难的一件事
8. 表面上与学习无关,却对你学习有启发的事情
9. 志愿者的工作,为什么选你
10. 你经常去的专业网站是哪些,什么特征
11. 你与人发生的冲突,怎么解决的
12. 你是怎么用钱的
13. 你不喜欢的一个同学的个性特点
14. 同学老师对你的缺点的评价
15. 你的优缺点
16. 如何争取一次社会实践的机会
17. 你对万科了解多少?通过哪些途径了解的?
18. 你的生活圈子中最讨厌的人是谁,跟他是怎么相处的?
19. 举例说明你是如何制定计划,提高某一方面的技能的。
20. 举例说明你是如何在缺少某种资源的情况下,完成某项任务的。
21. 你是如何谋划一次实习的?
22. 你的专业是营销,你愿意在一线销售岗位上工作?如果愿意,能干多久?
23. 你对项目开发有兴趣吗?
24. 你工作地点支援是什么?你有女朋友吗?
25. 你会说长沙话吗?如果让你学,你会在多久的时间学会?
26. 你的老师或长辈曾经认为你哪些方面需要改进?
27. 问你一个很直接的问题,你能喝酒吗?
28. 你和长沙人或者湖南人交往有困难吗?你认为湖南人有什么与众不同的特点吗?你认为长沙这个城市怎么样?
29. 你愿意从事项目开发工作吗?从你的自己我介绍和前面的面试记录来看,我认为你更适

合做这个。如果我们录用你的话，可能会把你安排在项目开发部工作？你认为怎么样

30. 如果一个人去北京找工作，要从那几个方面着手。

31. 关于万科的价值观，追求利益最大化和恪守商业道德的矛盾

32. 干嘛来万科啊？

【说一下万科笔试一面和二面 2008. 11. 17】

笔试：

机考，地点就在学校的计算中心机房。

大概 50 道题，分 5 个部分，每个部分 10 道题 10 分钟，不能超时，10 分钟一到就进入下一部分。

题型可以参考公务员考试中逻辑推理和数字运算部分，如数列，图形判断，数三角形或者小方块的数目，一笔画问题，填入表格所缺数据等等。基本上没有特别难度，但是要求思路和解题速度。坐在我旁边的哥们做一道题叹一口气，自我感觉很差，但是在面试中也看到他了。所以说嘛其实不难，看下公务员教材熟悉一下题型就成。

一面：

群殴，北隔

有点紧张，毕竟是第一次群面。题目是扮演校学生会干部，讨论举办一个篮球赛，拉赞助等等事宜。我们 7 个人，先介绍，然后再自己领一个职位，然后就 blabla 的说，说着说着我竟然被一个哥们推举成 team leader 了（大概是我当时认领了体育部的工作），不过其实~我们那个组没有什么人来 lead，大家都是轮流发言，同时开口的时候还相互谦让，非常有礼貌。我觉得自己在面试中比较成功的方面是仔细看了所发的材料，不断地在给我们这个团对提问题，比如压缩预算，租借场地等等，当然除了提出问题之外，我还能同时给一个 solution，虽然很多 solution 都比较撤...恩，我基本上 lead 很失败，总结陈词更糟糕，但是我想是自己一直维系着讨论的问题，增加了一点分数才进入二面吧。

收获：总算体验到了群面，没留下什么后遗症，觉得挺好玩。最后邀请我们组天大和交大的同学去药膳吃饭，留了联系方式。

二面：

单面，清华救业直到中心

面试时间是下午 1: 30，到那遇到北大社会学系的一个哥们，没聊两句，我们俩都分别被叫进去了。我进去的那个屋子有一个 pp 的 HRmm，还有一个 ss 的先生，非常热情，搞得我有些紧张了，HRmm 说“我先自我介绍一下”的时候，我以为是让我自我介绍，然后就开始 blabal...然后我们两个很有默契地同时都停止了...遥想当年考托福，录音里刚说完 now

you have 1 min prepare...BEE~的时候我就开始说答案了，说完才听到 now you can start...BEE...唉，此困何其相似也！受了打击，让我自我介绍的时候，除了报了名号和出处，什么都说不出来了。HRmm 有些失望...好了，说正经的。

好了，说正经的。

HRmm 主要问了这几个问题：

你以往经历，举例说明你是如何在一个新领域主动学习的，举例说明你是如何在苛刻条件下完成任务的，举例说明你是否主动承担过别人的工作和责任...厄，想到最后一个问题我就心痛，当时我得巴了半天，HRmm 突然问我，这个是你主动要求做的么？我说，这个，是我朋友替我做的...阿~~~想去死啊~~怎么连个谎都不会撒萨！现在回忆起 HRmm 的笑容，

才发觉当时她一定觉得这个回答很意外...

ssGG 主要问专业方面的知识:

包括: 阐述斗拱的作用和发展, 说明洗手池下水管的构造特点, 阐述无障碍设计的内容, 小学校楼梯踏步的最小尺寸, 最后给了我一张户型图, 让我说明其中的问题。估计北大搞建筑的人实在少, 我就不详说了。

唉~~专业这方面我也不太有自信, 但愿没给北大规划和建筑丢脸。我出来的时候, 发现昨天交大和天大的哥们都在, hoho, 我们组进了三个人, 大家相聚于此感觉还真不错。目前为止只到这个程度, 不知道会不会有三面.....据以往的经验...一般是写完面经, 面试也就停止了...希望这次不要。

Bless myself and you all

【上海 - 万科—笔经+三面 —2008-07-25】

这个星期过的极为动荡和惨烈, 不如说这个月份过的极为动荡和惨烈, 在四大招的风生水起的时候, 幸运地感冒了, 躺了整整一周, 看着 bbs 上神奇的发贴水平, 只能阿 q 式地安慰自己——我说 rp 守恒。废话不说, 来 818 万科, 给以后想要进入万科的筒子们一个流程介绍吧。

笔试

笔试有点像公务员的国考, 题目不难, 但题量大的出奇。印象中有以下几个部分:

1) 资料分析。

就素根据文字、表格或者图表提供的信息来进行分析、比较和计算的, 题目比国考的题要简单许多, 比 shl 要简单好几倍, 一眼就可以看出来。所以建议抓紧时间做哦。

2) 数量关系。

分为运算和推理, 前者是应用题, 最难的题就是小学水平的奥数, 但是万科可以使用计算机哦, 不过应用题我有好多米有做...

后者就是给出一系列数字, 让你根据规律来算, 譬如 2, 4, 12, 48, ()

这样的题用等差和等比来试算, 或者看看相近数字的和是不是等于另外一个, 如果 bt 涉及到几层等差和等比, 那直接放弃吧.....

3) 言语理解和表达

考你的中文语法, 譬如以下那个选项的语法没有错误拉等等。这里的题目建议一定要细心做, 默默地读, 凭借语感来, 因为我觉得是可以拿到高分的。

4) 图形推断

万科的图形推断感觉不甚难, 特别是那种给出展开的图纸让你判断立体图形的那种。但做到最后实在是米有时间了, 只能瞎选.....

总体来说, 建议先把自己熟悉的、擅长的题目做掉, 万科的 hr 会很细心地提醒大家每一部分做题的时间, 譬如第一块资料分析他 20 分钟会报一下时间让大家进入第二部分酱紫, 可以根据他设计的节奏来做题。但是我是打乱顺序的, 像我数学不是很好, 这部分就放在最后了, 先做语言文字的。后来有看到说, 万科的题也是看正确率的, 这我不太清楚了, 因为我最后剩了 2、30 左右, 全部是乱猜的.....

一面

面试放在了复旦光华楼，很近 ^^是群面，无领导小组讨论。每个组 5-6 个人，给的例子很简单，就是说章子怡和胡戈这些人凭借炒作获得了知名度和成功，问你：你所定义的成功是什么？他们算不算成功捏？这样的问题仁者见仁、智者见智，是不能立刻看出你的 business sense 的，但是你的谈吐和气质、你的分析和思维、你的谦让和风度倒是可以展现地淋漓尽致的。因为我申的是财务，所以我们组 4 个财大 1 个立信的，共 5 个人，3 男 2 女，都是很优秀的人，没有一个人 aggressive，讨论很和谐。一个 gg 看时间，大家都有发表意见，最终达成了共识。总之，大致的走向是：

第一，章子怡和胡戈的成功被媒体曲解了，他们的成功得益于自身的努力。

第二，成功定义很多，如果针对个人，它随着个人的成长不断变化；如果针对社会，它定义为那些为社会做出贡献，哪怕默默无闻的那种人群。（我概括能力很差……大家表 pia 我啊）所以捏……我们认为这种靠炒作积累的个人成功还称不上真正的成功，成功应该要得益社会，为人民服务……大致就是酱紫的。一面刷了近一半的人，进入二面的都说自己组刷的都是些最低调的人和最高调的人，留下来的往往要么是中间分子，要么是思维很清晰的人。但是我觉得我们组发挥都很平衡，其他人也很优秀，能够过笔试和一面，有运气的成分在里面吧。

二面

二面是人力资源面，地点也是光华楼老地方。问的问题蛮大路，准备下 p&g 的 8 个问题就好。但是，由于万科的招聘流程极为效率，就素十点前通知你第二天进入下一轮酱紫的。再加上他家的短信平台坏了，所以 hr 会很辛苦地半夜给你打电话，造成你米有什么时间准备……

大致问了些：

为什么来万科呀？

你讨厌什么人呀？

你是如何来发现和弥补自己的不足的呀？

涉及到一些专业的问题让我很汗颜，恨自己米有好好准备就过来了。

譬如：万科的 logo 似什么呀？

答曰：红色的……那个啥……框框？

譬如：万科的口号似什么呀？

答曰：我们要给老百姓有质量的……生活？造些有关怀的……房子？

总之，被我过了，顺便提一下，进二面的一共 80 人，财大面财务金融岗的 8、9 个人里面只有两个本本（我还不是会计专业的），其余一律硕硕。后来三面的时候还发现有一个本本申请的是营销岗位，呵呵，bless 下财大的本本 ^^

三面

总之，很幸运地得到了专业面试，跑到了老远的七宝，他们的总部。

准备三面的时候压力暴大，因为我毕竟不是专科出身的，所以找出身边所有的会计学的书乱翻，最后看了下财管方面的，什么 roi、irr 啦，就准备去拼 rp 了。甚至还看了下，各种评估上市公司的模型，什么 dcf、mav 啦，事实证明，你的学术水平肯定拼不过硕硕和专业出身的同学，你只要表现出自己真实的一面就可以了。王石有一句话：

如果你足够优秀，你不必来万科；

如果你不够优秀，你也不必来万科。

来万科，来房地产，来品牌民企，你适不适合它，它适不适合你？

三面很紧张，但表现地很真实。

问偶：会不会编合并报表，学米学过，你觉得合并报表最难的是什么？

答曰：现在不会，但将来会，我觉得很多都很难，譬如……（直接撞墙）

问偶：看米看过新准则？新旧的区别在哪里？

答曰：看过，区别在譬如投资性房地产里面它……譬如在存货里面它……譬如无形资产它……

问偶：那你觉得新准则对你而言最困难复杂的一部份是啥？

答曰：投资……¥%—#•!#@**，瞎说一通

问偶：万科的市值是多少？市值怎么计算？对房地产怎么看？为啥来万科？为啥要选择上海？考米考过cpa？过了米？

然后就把我撵出去了

我之前的那个财大的本本听说面了四十分钟，我都米好意思跟他说我面了三十分钟都不到。回来的时候心情很沮丧，因为好不容易走到了这一步，b4 偶是想当然的，因为毕竟我的专业知识很薄弱，还想当然地要和专业的同学拼——不自量力

不过，还是很幸运地，收到了万科体验之旅的邀请，有了四面的机会，不管最后能不能拿到他们家 offer，可以说无怨无悔了吧

所以说，这短短一周的经历就当丰富人生阅历吧，也看到了自己的长处和不足，路还是自己走的，只是刚刚开始而已。

祝福那些准备考研、准备出国、正在求职的孩子们，要相信 rp 守恒，要相信自己，要相信明天。

谢谢上铺的 mm，借给我好运套装；谢谢某 k 同学，帮我交了作业；谢谢所有关心我的人以及在 bbs 上共勉共进的人

关于**万科**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://vanke.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)

消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)	通讯/电信	阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)		摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚(NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
沃尔玛公司	广东移动		
银行类	中金(CICC)	汽车	江苏移动
	中国邮政银行		北京移动
	招商银行(CMBC)		BOSCH(博世)
	中国银行(BC)	丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)	戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)	广州本田(Honda)	
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/生物/制药	BP石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢(SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行(ANZ)		阿海珐集团
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)		
招商证券	勃林格殷格翰集团		
南方基金	中国广东核电集团		
浦发银行(SPDB)	中国核电工程有限公司		
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		物流
	贝恩(Bain)	德固赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)	美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)	TNT	
	尼尔森(Nielsen)	马士基(Maersk)	

	埃森哲 (Accenture)		中集集团
IT	英特尔 (Intel)	机械/电 气设备/ 自动化/ 重工/轻 工	北京首都国际机场
	联想 (Lenovo)		ABB
	微软 (Microsoft)		施耐德 (Schneider)
	IBM		西门子 (Siemens)
	惠普 (HP)		中国南方电网
	思科 (CISCO)		霍尼韦尔 (Honeywell)
	甲骨文 (Oracle)		三一集团
	威盛电子 (WorkSoft)		国家电网
	神州数码 (DigitalChina)		松下 (Panasonic)
	朗讯科技 (Lucent Technologies)		通用电气 (GE)
房地 产	万科集团	电子电器	美国国家仪器 (LG NI)
	中海地产		泰科电子 (Tyco Electronics)
	保利		美的 (MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦 (PHILIPS)
	碧桂园		索尼 (SONY)

求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版 网申技巧 笔试真题 面试经验 求职英语

<p>简历模版</p> <p>提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。</p>	<p>网申技巧</p> <p>网申细节汇总，大量名企开放性试题真题。</p>	<p>笔试真题</p> <p>提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。</p>	<p>面试经验</p> <p>面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。</p>	<p>求职英语</p> <p>分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。</p>
--	---	--	---	---

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

关于我们

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！