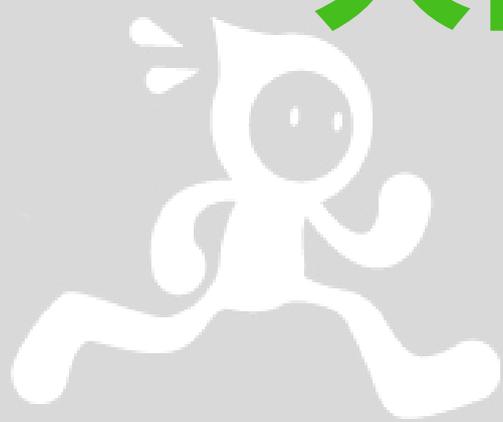


大街网 2010



求职大礼包

中粮篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**中粮**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

| | |
|----------------|---|
| 一 公司相关信息 | 3 |
| 公司概况 | 3 |
| 发展历史 | 4 |
| 主营业务/品牌 | 4 |
| 组织架构 | 4 |
| 文化和价值观 | 5 |
| 竞争对手 | 6 |
| 办公地点 | 6 |
| 二 薪酬/发展 | 6 |
| 薪酬福利 | 6 |
| 员工发展/培训 | 6 |
| 三 应聘攻略 | 6 |
| 申请流程 | 6 |
| 笔试 | 6 |
| 面试 | 7 |

一 公司相关信息

公司概况

中粮集团有限公司（简称“中粮集团”，英文简称“COFCO”），是中国最大的粮油食品进出口公司和实力雄厚的食品生产商，享誉国际粮油食品市场，在与大众生活息息相关的农产品贸易、生物质能源开发、食品生产加工、地产、物业、酒店经营以及金融服务等领域成绩卓著。1994年以来，中粮集团一直位列《财富》世界500强企业。成立于1952年的中粮集团，是中国最大的粮油食品进出口公司和实力雄厚的食品生产商，在地产、酒店经营以及金融服务等领域也卓有成绩，被《财富》杂志列为世界500强企业之一。

中粮集团积极投身于生物质能源的开发，作为国内生产燃料乙醇的先行者和主要提供者，努力为国家能源安全和环境保护做出贡献。

中粮集团致力于为13亿中国人民提供营养、健康的优质食品，在葡萄酒、精炼食用油、面粉、大米、啤酒麦芽、番茄制品等行业居中国领先地位，旗下的“长城”葡萄酒、“福临门”食用油、“金帝”巧克力、“黄中皇”绍兴酒、“中茶”茶叶等品牌和产品深受消费者喜爱。中粮集团还是美国可口可乐公司在中国最重要的合作伙伴，生产和销售可口可乐系列饮料。中粮集团投资开发的海南三亚亚龙湾国家旅游度假区被外国游客誉为中国的夏威夷。中粮集团投资的商用写字楼、民用住宅，也在市场上受到欢迎。中粮集团旗下的凯莱国际酒店集团是世界酒店300强之一。

“中国食品 0506”“中粮控股 0606”是中粮集团在香港的上市公司，中粮集团在国内还拥有

“中粮地产 000031”、“中粮屯河 600737”、“吉生化 600893”、“丰原生化 000930”等 6 家上市公司。

发展历史

2007 年 3 月中粮旗下的中国粮油控股有限公司（“中粮控股”，0606HK）正式在香港联合交易所有限公司主板上市。

2006 年 12 月中粮集团受让丰原生化 2 亿股，并以 20.74% 的持股比例成为公司控股股东。

2006 年 10 月中粮集团正式启用以“天、地、人、阳光”为核心元素的立体彩色新标识，取代沿用 13 年的绿色标识。

2006 年 8 月中粮酒业（长城葡萄酒）成为北京 2008 年奥运会葡萄酒独家供应商。

2006 年 3 月中谷粮油集团公司并入中粮，成为中粮全资子公司。

2005 年 11 月中粮成为“深圳市宝恒（集团）股份有限公司”的第一大股东。2006 年 4 月，“深圳市宝恒（集团）股份有限公司”更名为“中粮地产（集团）股份有限公司”。

2005 年 11 月中粮收购华润生化、华润酒精、华润酿酒和吉林燃料乙醇。

2004 年 11 月亚洲最大、中国唯一的蒸谷米加工厂——中粮（江西）米业有限公司在江西进贤县投产。

2004 年 2 月由中粮与美国怡安保险集团（AON）合资成立的首家合资保险经纪公司——中怡保险经纪公司在上海隆重开业。

2003 年 8 月中粮旗下的香港上市公司“鹏利国际”成功“私有化”，以每股 0.74 港元的价格购回 1.34 亿港元的资产，为国有资产的保值增值做出贡献。

2003 年 1 月由中粮和英国商联保险有限公司（AVIVA）合资组建的中英人寿保险有限公司在广州开业。

2001 年 1 月中粮旗下的香港上市公司“中粮国际”和“鹏利国际”联合发布重组公告。

1999 年上半年中粮开始实施重组、改制，并在香港整体上市。

1998 年底中粮被列为中央大型企业工委管理的 163 家国有重点企业之一。

1996 年 9 月中粮期货经纪有限公司成立，迅速跻身中国十大期货经纪公司行列。

1993 年中粮先后收购两家香港上市公司，分别更名为“中国食品发展集团有限公司”（简称“中国食品”，后更名为“中粮国际”）和“鹏利国际集团有限公司”（简称“鹏利国际”）。

1992 年 10 月北京凯莱大酒店开业，中粮进入酒店经营领域。

主营业务/品牌

农畜产品：小麦、大米、食糖、啤酒原料、豆类与油料、饲料原料

农副食品加工：食用油、禽畜肉食产品、番茄产品、面粉及制品、罐头食品

生物化工：变性燃料乙醇

酒与饮料制做：葡萄酒、黄酒、碳酸、果汁、茶与水饮料、茶叶、食用酒精

组织架构

小麦部

包装实业部
大米部
中粮地产（集团）股份有限公司
糖业部
物业投资部
玉米部
酒店投资部
中粮期货经纪有限公司
凯莱国际酒店管理有限公司
生化能源事业部
三亚亚龙湾开发股份有限公司
啤酒原料部
中粮集团（深圳）有限公司
油脂部
BNU 公司
小麦加工事业部
金融业务部
新疆屯河投资股份有限公司
资产管理部
中粮酒业有限公司
中国茶叶股份有限公司
中粮可口可乐饮料有限公司
利海国际船务有限公司
巧克力部
中土畜三利发展股份有限公司
中粮食品营销有限公司
木材部
粮谷贸易部
中土畜三利香精香料有限公司
果菜水产部
中国粮油饲料有限公司
食品贸易部
中谷粮油集团公司
肉食部

文化和价值观

集团企业精神

诚信，团队，专业，创新

诚信，倡导“公开公平公正”的做人做事准则，是中粮发展的基石和中粮人的道德规范

团队，倡导“阳光、透明、真诚、协作”的个性品质，是中粮人在共同使命、愿景下的团结奋斗精神

专业：蕴涵了对事业尽善尽美的追求和不断提高的专业水准，是中粮人应该具备的基本素质

创新，强调富有激情和创造力、进取心，是中粮发展的不竭动力

集团文化

诚信、业绩、专业、团队、学习、创新、公开、公正、透明、简单、处以公心、与人为善

竞争对手

百事可乐、嘉里粮油、麦德龙等

办公地点

北京、上海、西安、天津、武汉、苏州、广州、哈尔滨、南京

二 薪酬/发展

薪酬福利

中粮集团的薪酬体系遵循以岗定薪、按绩取酬的原则，将为员工提供具有市场竞争力的薪酬福利，使员工过上“体面的生活”。

员工发展/培训

在正式入职后，我们为新员工准备了完善的培训计划，以帮助新员工尽快了解企业历史、文化、价值观，提供新员工交流平台，使新员工尽快融入到工作中去。

三 应聘攻略

申请流程

简历投递和筛选 校园宣讲 笔试 面试 签订就业协议

笔试

考试4个小时

半个小时心理测试，一个半小时的行政能力测试，休息半小时之后是主观题

心理测试我不多介绍了，大概是考察一下性格以及其他因素吧

行政能力测试全是单选题，分为 5 个部分

第一部分是数学题，有那种排列题，还有算术题，还有小学时的应用题

第二部分是逻辑判断题，有图形的，根据上下文演绎推理的，还有根据定义判断符合或者不符合；

第三部分是常识题，包括政治经济生物地理很多方面，20 道题；

第四部分是言语理解与表达，题目跟高中时做的给出语境选上下文很类似；还有简单的阅读题，阅读短文给出答案，非常简单；

第五部分是分析题，给出两个表格，分析一下即可。很简单。

主观题事实上是一道题，给出了十几个资料然后要求围绕资料写两个东西

一是介绍资料内容，要求 600 字以内

二是写议论文，题目自拟。800 字以上。

整个过程跟高中作文很类似

【2008. 11. 15 中粮人大笔试】

早上 6 点多就起床了~看了一会行政能力测试~早饭没来得及吃(后来证明是个大失误)赶到了人大~公教楼很容易找到~但是教室很奇怪~3005 的教室实际上不在三楼:(

考试基本就是公务员考试题~行测+申论~申论的题目是两篇~一篇是分析行业自律的问题及其根本原因~400 字左右~另一篇是论述如何提高中国制造的世界地位~1000 字左右~

建议大家把握好时间~一定要带表去~因为是把行测和申论的题目全部给你~而不是分批发~我旁边的一个 dd 就在行测上花了太多时间~结果到申论的时候都没有时间写了呢:(

行测有 5 道数论的题目~还有图形变化(不太难的那种)~推理判断~还有中文的阅读理解~感觉和英语的很像~就是文章中说大部分有毒植物 blabla~题目中说所有的有毒植物 blabla~选错误的~很容易 o(∩_∩)o...~

个人觉得比较麻烦的是给一篇阅读理解然后根据其中的数字去计算一些结果~有一道计算经济增长率的题我选了无法计算~因为真的是找不到数字啊~也许大牛们都可以吧^^

anyway~已经考完了~bless 下午的 xdjm 们一切顺利吧~UIBEer 向前冲哈^^

【财务 中粮笔经 2008.11.15】

我投的财务，上午场的，所以和前面两人的小有不同？

考场是按职位分的，应该是，因为我同考场的同班同学和我报的一个职位，写职位的时候 tk 了一下右边 gg，发现也一样~

公务员题目，这个不用多说。不过我也没见过公务员题目都啥样。。。。

有意思的是常识题，蛮杂的，记得有今年残奥会中国队金牌数，神七出仓的宇航员叫啥，公民的定义，法律的主体客体啥的，一共 15 还是 20 道题，最后 5 道是关于中粮的，中粮的愿景，哪年进入世界 500 强，企业精神之类的。

最后的作文两篇，同样的材料，关于中国制造业的一些问题和事例，一篇让写制造业存在的问题以及原因，另一篇是个大作文，写篇 800-1000 字的文章。

我比较弱，刚好赶着做完。。。bless all~

【中粮置业的新闻专员 2008. 11. 15】

我笔的是中粮置业的新闻专员，考试时间是 11 月 15 日下午 2 点到 5 点。

北大的只有三个除了我是新闻，一个是景观设计，一个是法律硕士，清华有一个，其他都乱七八糟的，有吉林大学，安徽大学，北京科技大学，北理工，人大等等。有一两个空位，后

来似乎被霸王的同学占了。其中还有一个男生，冲上去和 hr 阿姨陶瓷了半天。入场满严格的，要看邀请书和身份证，基本无霸王面。不过中午和我一起打车去人大的两个小姑娘是去霸王的。据说中粮待遇很好，第一年就可以超过六位数，个人感觉国企比较靠谱，下班准时呗。hr 哥哥非常时尚，因为我笔试速度实在太快，还剩余了半个小时（绝对不是自恋），其他人大多数还刚在写议论文。于是，我把剩余的时间用于考察 hr 哥哥的穿着上。对了，中粮规定在结束 15 分钟前不许交卷，因此，我在 4 点 45 分迅速跑出来。他搭配了洗得退色的经典牛仔裤，黑色 T 恤，灰色毛衣，还用了香水。。。汗。。。难怪中粮置业是开了大悦城，时尚集团也被中粮买了的似乎。

切入正题，前面是 100 道选择题，有数学题、常识判断、资料分析、图形推理、常识判断（主要是法律知识）等等，基本和行政测试相似，有厚厚一本，18 页。最后，做的很心烦。另外的考卷是关于“建筑短命”问题，分为总结性和写议论文。可惜，我看了申论，把议论文写成政论文了，哭死。总之呢，考试是不难的，能不能进面试呢，那就不一定。不过进了也不怎样，要三四轮呢。

面试

一面

小组群面

【08 面经】

一次两组，每组十人，在一个教室里边无领导小组讨论。开始讨论前每人做一个小的自我介绍，一分钟的时间，不能超时，超时了要被打断，建议明天的同学们准备一下，不要讲得太长。

我们的题目是，经销商欠了二百万的货款，一个月没还了，明显耍赖，这里候销售部提出三种方案，A, B, C，详细的方案内容记不太清了，大意 A 比较妥协，B，制定方案，签定合同，分期付款，保持和作的关系，C，解除合作关系，不排除法律的手段。

二面

二面是结构化面试

【08 面经】

主要的流程是大家轮流 2~3 分钟自我介绍，这个环节很重要，一定要突出自己的科研或是实践，因为接下来的一系列问题都是与之相关的；然后就是 4 位考官轮流发问，非专业的问题都很常见，比如说说自己的三个优缺点，职业规划，学得最好的课最差的课（本科），研究课题（硕士），介绍自己的母校，用一种动物形容自己，实习经历等等；此外需要注意的是考官们还问了些有关专业的问题，我们这个职位主要是做大米品控的，我们 4 个都没有多少相关的知识……不过不要紧，借着这个机会我结合自己的实践经历切合招聘职位的 4 个职位要求说明了我是能够胜任这个职位的，从 HR 的回馈来看效果还是不错的。有意思的是面试的最后还问了我们能不能喝酒……

三面四面

一般是三面是人力资源总监面的，四面是中粮食品的老总面的

【中粮—销售—面经—2009-01-12】

【写在前面的话】

看完《粮食战争》，对粮油这块充满了期待。对于中粮，也是很久的情节了。去年的这个时候，就开始关注中粮的招聘了。现在，接到体检的通知，终于也能写下自己的面经了。也将是自己最后一次的面经了。中粮食品销售，这是我最后的一个 offer，也将是我尘埃落定的 offer。也感谢绫致和杨森但是选择了中国农业大学，意味着我的路子还是在农业下面进行着

【笔试】

笔试很经典，因为是 3 个小时。行测和申论，典型的公务员考试题型。总分据说是 20000 分，是外包给智联招聘做的。后来我们进入面试的人也讨论过，申论那一块大家大多都没怎么写，所以重点还是在于前面的行测。行测题的话可以从两方面着手准备，一方面是公务员题库，另一方面是大街网的题库。多做做。我们宿舍还有一点经验非常好，就是网上测试的时候都一起做，把握每一次练笔的机会。此外在中粮的申请中，党员身份还是比较重要的，当然也不全是。

【一面】

一面的时候一共进入了 38 个人，分 5 个组进行。我们那个组 7 个人。是小组讨论选择合作伙伴的问题。我们那个小组有一个首经贸特别强势的一个人，他貌似做过学生会主席，说话也特别官腔，而且很重要的一个缺点在于说话绝对化，什么绝对不行，绝对要亏，这些话都算是小组讨论里面的大忌吧。还有一定要尊重别人，我在发言的时候他就打断过我，而且不止一次，当然遇见这种情况，也一定别激动或者有什么消极的情绪，稳住，微笑，有的人争强好胜就别与其争，小组讨论的时间有限，要有大局观。突然想到一个小细节，在每次面试小组讨论的时候都会给你一张纸，让你做记录，而且在面试最后会让你把纸留下。这里面估计文章也不小，你的记录有没有条理，记录是不是很混乱这些都可能是被观察的对象。强生，中粮，中种，动向都有这个细节。务必注意自己的笔记。

【二面】

2 对 1 提问。也算是压力面试吧，一个估计是人力资源部的，另一个应该是销售部的。问了很多简历上的东西，比如在某段经历怎么怎么做的，这些面经都太多也不细说了。主要还是几个压力的问题，比如你的学校和清华北大的比怎么怎么样这类的。大家也切忌别说自己学校怎么怎么的不好，要说好的方面，回避去比较，单方面的描述，还有强调自己，别把重心放在学校上面，多提提自己为了完善自己做了些什么样的努力，当然也别太夸张。二面的最后是一个看表格的题。让你看一份销售报表进行分析。没有正确的答案，但是经理自己也说了，希望应聘者能出大处看起，再分析细节。这算是中粮比较独特的一个面试吧。二面还有一个经验和大家分享，因为以后的工作可能是维护某产品的终端销售，所以我就去了这个买这个产品的 5 个超市逛了逛，写了点逛店心得，然后在二面开始的时候递交了我的报告，这让两位经理也比较满意。这个经验是来自于绫致的二面，我们去面试一家公司，如果能花点心思去市场走走，这样一方面对自己的理解有好处，另一方面也能让经理看到你的热心。（有点作秀的成分）

【三面四面】

三面是人力资源总监面的，四面是中粮食品的老总面的，所以都是非常规的一些问题。就是聊家常。三面的时候卡人了，有人在三面的时候被人力资源总监给卡下去了，也不知道为什

么，面对这种人面试的时候，最好的还是什么都坦诚交代吧，别人面试官都是人力资源这块的总监了，本来很多又学过心理学的，你那点谎言还能瞒天过海？想什么都直接说出来吧。别太拘束了。四面走形式的成分大了点，主要是老总想看看应聘者什么样的吧，也是随便聊聊家常，还有一些自己的爱好什么的。目前不知道有没有卡人。

【写在最后】

求职路也算告一段落了。一切，算是尘埃落定了吧。大家如果有什么需要交流的，都可以站内联系我。祝福大家，祝福所有农大的校友们 bless

【中粮管培一面面经 2008. 12. 11】

牛人太多，铁定挂。为以后攒人品吧。

昨天晚上通知的今天早上 9: 30 面试，完全没有准备，网上也没有任何面经。

事先 HR 拿来一张单子，都已经分好组的了。一看姓名前面还有个笔试成绩，从 11000~16000 分不等，纳闷~~

36 人分成 5 个小组，4 个组 7 人，一个组 8 个人（不过也有人没到的）。在大报告厅里面每个小组围成一圈，留出一个空位给面官待着。

首先发一张表，填姓名身份证号高中大学研究生学校老爸老妈工作单位等等。

第一个测试：给出理由说明你为什么能成为一名优秀的企业管理者（我又没说我要成为优秀的企业管理者。。。）好像 20 分钟。

第二个测试：看一段介绍中国粮油的英文视频。给出几个题目（英文，原文记不清了，就将就中文吧）：1, 中国粮油建立起了一个什么样的商业平台。2, 中国粮油的有几条主要业务线，都是哪些。3, 中粮集团从哪年开始成为财富 500 强。4, 如果你进中粮，能为公司贡献什么。（好像还是 20 分钟）

第三个测试：无领导小组讨论。说一个企业面临巨大问题：罗列出 10 个，有关财务的，内做，然后每个小组选出一个自己觉得表现最好的小组。30 分钟

第四个测试：无领导小组案例讨论。AB 两家经营食用油的企业，A 要想超过 B，需要重新建厂或者并厂。给出不同的市场需求，A 公司的财务数据，浙江，江苏和山东可供并购的三家企业基本情况。最后讨论出一个方案，在哪建新厂或是并购。也是当着其他小组陈述。45 分钟。

最后一分钟时间给面官说明自己表现怎么样，这次面试没有显示出自己哪方面特质。

期间有不同部门的经理什么的领导走来走去观察，最后面官姐姐说他们在看谁合适调剂到他们的部门。汗~~

【英文网站面经 2008. 11. 26】

这不是一个人的战斗！我们一组 14 个人，刚开始分成两个会议室，进行笔试，也就是两段中英译，因为我们申的是英文网站编辑，所以要考英语的专业技能；接着大家都坐到一个办公室，贴了序号，然后呼啦啦进来一群面试官，大概有 5、6 个吧。面试开始。

第一个环节是 1 分钟中文自我介绍。一听那些 MM 们的介绍，心里就汗了，大多数人都有编辑或者网络编辑的实习经历，印象深刻的有一个清华 MM，很有文采；一个南开大学的，经历多得一分钟说不完；etc。

第二个环节就是 40 分钟讨论了，分成两个组，进行讨论。题目不难，就是筹备一个 100 人的会议，应该怎样分配具体的工作。我们组讨论的很热烈，到末尾的时候把各自要做的事情都总结一遍，报给组长。

最后就是陈述阶段。先由组长 5 分钟英文陈述，然后组员 3 分钟陈述。整个过程持续了 2 个小时。

整个面试我都表现平平，没有一点出彩的地方，但是好歹给了我这样一个机会，所以也很满足了。Anyway, Bless myself and my classmates!

希望对后来的 XDJM 们有所帮助！

PS:今天去面试才知道，其实我们的笔试成绩还没有出来，把所有应聘这个职位的参加笔试的都叫去面试了，最后看两样的总成绩。所以还没有收到通知的不要急，各个部门是不一样的安排的！BLESS ALL!

【中粮食品销售西安一面经历】

昨天西安的最高气温是 37 度，这么热的天我跑到东大差市的一个酒店参加中粮食品销售一面。一进门，到底是国企，职员在电脑上不是斗地主就是碰桌球，闲得很啊，想想我们还在顶着烈日东奔西走，哎！虽然羡慕，可也为他们的无聊可惜了。参加面试的人很多，美女不少啊！和一个哥们聊天，他问我是研究生还是博士？这个问题以前我听过一遍，我纳闷我有那么成熟吗？等到我们开始小组讨论的时候已经是快十二点了。会议室里的二十几个人被分为两组，两个小组分开讨论不同的题目，讨论时间四十分钟，最后一人上去陈述本组的解决方案。第一次参加这种小组讨论，我有点紧张，登记小组成员名字的时候，写错了两个人的名字，尴尬！

开始。小组十一个人先自我介绍了一下，最高的是交大的小硕，交大本科三个，西大一个，西北农林三个，邮电两个。拿到案例，一看是有关经销商恶意欠款的问题。两分钟后我还在专心认真看案例，我左边的人就开始表态了：支持 B 方案！我当时想：你也太强势了，两分钟就选答案了，这可不是选择题。接着他要我表态，当时我还没看明白题目，瞄了一眼三个解决建议，当然不甘示弱：我也支持 B！可具体理由说不上来。接着强人们出现了，大家你一言我一语，说的我只有点头的份。我光着急的听他们说了，没好好的看清题目，理理自己的思路，我说的话基本上是补充重复的，原创性不高。小组上有四个人至始至终没有发言（！当然被淘汰），我的发言也不多。最后我们小组形成最终解决方案：1. 调查经销商赖账的原因。2. 根据原因形成两种不同的解决方案：诉诸法律或者扶持，但必须追回欠款。最后选一个人陈述，我们组是小硕去的，我没有上是最大的遗憾，当时我犹豫是对自己的表达能力不自信，那小硕边讲边画，把我们讨论的结果表达的很清楚。后面要我们补充时都无话可说。讨论结束后，几位面试官里面商议了一下，我们组通过了四个，我被淘汰了！

失败并不可怕，可怕地是不汲取教训。回来在车上，我仔细回忆了这次小组讨论，收获挺多：

1. 考官看的是胆量和想法。有两种人一定会晋级：做最后陈述的人和对陈述提问的人。回忆晋级的四位选手，一位是做最后陈述的，另外三位是在陈述后提问的人。只要敢站出来，就成功了一半，只要敢站在讲台上，就直接晋级。在这样的情况下，谁最自信，谁最抢眼，谁就是胜者。

2. 相比团队的想法，考官更看重个人的想法。当我的想法和小组陈诉的意见相左时，怎么办？一定要表达出来。其实考官给了我们陈述自己想法的机会，只是我们没有意识到：小硕陈述完毕后，考官点名问我左边的哥们：虽然你一直主持大家讨论，但我想听听你的看法。可惜他没有把握这个机会，没有提出自己的见解，只是重复了小硕的陈诉，尽管他一直

担当组织者的角色，但由于没有提出自己的想法而被淘汰。如果再给我一次机会，哎，为什么失去了才会懂得去珍惜.....

我仔细回忆了题目，现在看来其实是个很简单问题：经销商拖欠 200 万的货款，并以此要挟公司继续与他进行业务，否则就不还钱了。这其实就是很明显的赖账！经销商就是恶意赖账！（一个有诚信的经销商如果确实遇到困难，不能按时还款，他会说明理由，并请求推迟还款期限，因为这是他欠我们的钱）只有丧失诚信的经销商才会这样以欠款相要挟。所以，相比小组的讨论的解决办法，分析赖账的原因这一步可以省略。至于解决办法：对待这样的经销商我们当然不能让步，不能被他牵着鼻子走，必须把主动权掌握在我们手里。我的建议是必须明确告知该经销商货款还清日期，必须按照合同协议在还清日期前还清所有货款，并缴纳一定比例的罚款。如过期不还，我们将诉诸法律手段，追究其法律责任。

3. 这其实是赛场，你不是晋级就是被 K 掉。我在讨论中没有表现出这种竞技状态，总是在首肯，没有提出建设性的见解的原因一是由于我的理解力比较迟钝，很多事都是后知后觉，二是依靠其他人的见解，没有仔细思考案例，别人一嚷嚷，就看不下去了。当别人提出一种见解，不要盲目跟着他的思路，而是要问问自己是怎么想的，考官不会看你点头多少次，他看你站起来发言多少次。

4. 就算对案例不太熟悉，没有好的原创见解，只要你上台补充陈述并且大胆提问，仍然有机会晋级。

虽然这次失败了，下一次我一定展现出自己的实力，勇敢站起来发言。

关于**中粮**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://cofco.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

| 行业 | 公司 | 行业 | 公司 |
|------------------------------|--|----|------------------------------|
| 四大 会计 事务所 | 毕马威 (KPMG) | 网络 | 百度 (Baidu) |
| | 德勤 (Deloitte) | | 腾讯 (Tencent) |
| | 普华永道 (PwC) | | 谷歌 (Google) |
| | 安永 (E&Y) | | 新蛋 (NEWEGG) |
| 消费 品&零 售&服 装&家 具 | 宝洁 (Procter&Gamble) | | 阿里巴巴 |
| | 高露洁 (Colgate) | | 搜狐公司 |
| | 联合利华 (Unilever) | | 网易互动娱乐 (163) |
| | 欧莱雅 (L'Oréal) | | 新浪 Sina |
| | 强生 (Johnson&Johnson) | | 盛大网络 (SNDA) |

| | | | |
|----------------------------|--|--------------------------------|-------------------------------------|
| | 雀巢(Nestle) | 通讯/电 信 | 摩托罗拉(Motorola) |
| | 箭牌(Wrigley) | | 诺基亚(NOKIA) |
| | 可口可乐(Cocacola) | | 华为(HUAWEI) |
| | 百事可乐(Pepsi) | | 中兴(ZTE) |
| | 金佰利(Kimberly-Clark) | | 中国电信(CHINA TELECOM) |
| | 英博 | | 中国联通(CHINA UNICOM) |
| | 中粮集团 | | 中国移动(CHINA MOBILE) |
| 银行 类 | 沃尔玛公司 | | 广东移动 |
| | 中金(CICC) | | 江苏移动 |
| | 中国邮政银行 | | 北京移动 |
| | 招商银行(CMBC) | 汽车 | BOSCH(博世) |
| | 中国银行(BC) | | 丰田(TOYOTA) |
| | 中国建设银行(CCB) | | 戴姆勒-克莱斯勒 |
| | 中国工商银行(ICBC) | | 广州本田(Honda) |
| | 中国农业银行(ABC) | 媒体 | CCTV |
| | 渣打(Standard Chartered) | | 中国青年报 |
| | 花旗(Citibank) | | 新华社 |
| | 汇丰银行 | | 外研社 |
| | 恒生银行(HBC) | 保险 | 中国人寿 |
| | 国家开发银行 | | 中国人保 |
| | 中国交通银行 | 能源/化 工/生物/ 制药 | BP石油 |
| | 中国人民银行 | | 陶氏化学(Dow) |
| | 中信银行 | | 巴斯夫(BASF) |
| | 深圳平安银行 | | 斯伦贝谢(SLB) |
| | 深圳发展银行 | | 壳牌(Shell) |
| | 光大银行 | | 中石化 |
| | 中国进出口银行 | | 中石油 |
| 澳新银行(ANZ) | 阿海珐集团 | | |
| 中信证券 | 埃克森美孚(ExxonMobil) | | |
| 招商证券 | 勃林格殷格翰集团 | | |
| 南方基金 | 中国广东核电集团 | | |
| 浦发银行(SPDB) | 中国核电工程有限公司 | | |
| 咨询 公司 | 麦肯锡(McKinsey) | | 艾默生(EMERSON) |
| | 贝恩(Bain) | 德固赛(Degussa) | |
| | 摩立特(Monitor Group) | 美国总统轮船公司 | |
| | 奥浦诺(Opera) | TNT | |
| | 尼尔森(Nielsen) | 马士基(Maersk) | |
| IT | 埃森哲(Accenture) | 中集集团 | |
| | 英特尔(Intel) | 北京首都国际机场 | |
| | 联想(Lenovo) | ABB | |
| | 微软(Microsoft) | 施耐德(Schneider) | |
| | IBM | 机械/电 气设备/ 自动化/ | 西门子(Siemens) |

| | | | |
|-----|---|-------|--|
| | 惠普 (HP) | 重工/轻工 | 中国南方电网 |
| | 思科(CISCO) | | 霍尼韦尔 (Honeywell) |
| | 甲骨文(Oracle) | | 三一集团 |
| | 威盛电子(WorkSoft) | | 国家电网 |
| | 神州数码(DigitalChina) | | 松下 (Panasonic) |
| | 朗讯科技(Lucent Technologies) | | 通用电气(GE) |
| 房地产 | 万科集团 | 电子电器 | 美国国家仪器(LG NI) |
| | 中海地产 | | 泰科电子(Tyco Electronics) |
| | 保利 | | 美的(MIDEA) |
| | 龙湖地产 | | 飞利浦(PHILIPS) |
| | 碧桂园 | | 索尼(SONY) |

----- 求职宝库 -----

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版

提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。

网申技巧

网申细节汇总，大量名企开放性面试题。

笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

面试经验

面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。

求职英语

分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

----- 关于我们 -----

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！