

大街网 2010



求职大礼包

中国联通篇

## 引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

### 这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**中国联通**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

# 让我们赢在 2010

## 目录

一 公司相关信息 .....	3
公司概况 .....	3
发展历史 .....	4
主营业务/品牌 .....	4
组织架构 .....	4
文化和价值观 .....	5
竞争对手 .....	5
办公地点 .....	6
二 薪酬/发展 .....	6
薪酬福利 .....	6
员工发展/培训 .....	6
三 应聘攻略 .....	7
申请流程 .....	7
笔试 .....	7
面试 .....	8

# 一 公司相关信息

## 公司概况

中国联合网络通信集团有限公司（简称中国联通）是 2009 年 1 月 6 日经国务院批准在原中国网通和原中国联通的基础上合并成立的国有控股的特大型电信企业。

中国联通在中国大陆 31 个省（自治区、直辖市）和境外多个国家和地区设有分支机构，控股公司是中国唯一一家在香港、纽约、上海三地上市的电信运营企业。截至 2008 年底，资产规模达到 5266.6 亿元人民币，员工总数 46.3 万人。

中国联通拥有覆盖全国、通达世界的现代通信网络，主要经营：固定通信业务，移动通信业务，国内、国际通信设施服务业务，卫星国际专线业务、数据通信业务、网络接入业务和各类电信增值业务，与通信信息业务相关的系统集成业务等。2009 年 1 月 7 日，中国联通获得了 WCDMA 制式的 3G 牌照。

中国联通正在加快移动通信网络建设步伐，加大固定宽带网络建设力度，积极推进固定和移动网络的宽带化，为广大用户提供全方位、高品质的宽带通信和信息服务。面向未来，中国联通将坚持以市场为导向、以客户为中心，以宽带移动互联网业务为重点，进一步加大发展力度、拓宽发展领域、提升服务水平，全面增强综合竞争力和可持续发展能力，努力建设成为国际领先的宽带通信和信息服务提供商。

## 发展历史

1994年7月19日, 中国联合通信有限公司经国务院批准正式挂牌成立。中国联通的成立是我国电信行业深化改革、打破垄断的重大举措, 是中国电信发展史上具有里程碑意义的一件大事。

联通因急需资金从1995年开始用“中中外”项目方式进行网络, 共涉及11个国家和地区的30多家大型电信商, 但这种模式非常不成熟, 于是在1999年7月, 清理“中中外”工作全面启动。并以此为契机, 联通为重组上市理清了产权的基本脉络。

2000年6月, 公司在香港、纽约成功上市, 筹资56.5亿美元, 进入全球首次股票公开发行史上的前十名。2002年10月, 公司又在上海成功完成A股上市, 成为国内资本市场流通股最大的上市公司。

2002年1月8日 联通CDMA移动通信网正式开通。这个一期工程投资就达240亿元的系统将改变原来由GSM技术一统天下的局面, 使我国的移动通信进入GSM与CDMA相互竞争、共同发展的新阶段。

2006年3月28日, 联通新司标发布, 全新的以红色为基调的中国联通品牌标识精彩亮相, 标志着中国联通正以全新的、更加国际化的形象, 整装待发, 面向新通信时代、面向国际、面向未来。

2008年10月15日, 中国联通、中国网通红筹公司正式合并。

2009年1月7日经国务院同意, 中国联合通信有限公司与中国网络通信集团公司重组合并, 新公司名称为中国联合网络通信集团有限公司, 由国资委代表国务院对其履行出资人职责。

## 主营业务/品牌

中国联通是目前国内唯一一家同时在纽约、香港、上海三地上市的电信运营企业。经营的电信业务由成立之初的移动电话(GSM)和无线寻呼发展到目前的移动电话(包括GSM、WCDMA网络)、长途电话、本地电话、数据通信(包括因特网业务和IP电话)、电信增值业务、无线寻呼以及与主营业务有关的其他业务。

沃 精彩在沃 - 是想像力被放飞带来的无限惊喜。

亲情1+ 加手机, 家精彩 - 亲情1+, 为家庭客户带来更多的精彩生活!

宽带商务 宽带商务 助力企业腾飞。 - 搭建全面的信息化应用平台, 提供一站式信息化整合解决方案, 提升企业竞争力, 助企业步步为赢。

世界风 世界风, 时刻连通 - 为不断追求成功的人士带来高效便捷的通信服务, 令他们通信畅通, 不断获得成功。

新势力 新势力, 由我连通 - 以丰富的增值业务和通信功能, 满足年轻人多样性的通信需求。

如意通 如意通, 大家连通 - 以实惠、方便的低通信门槛, 贴近百姓生活的沟通需求。

116114 轻松生活, 专家为您导航 - 116114 电话导航, 让您的生活变得如此轻松!

宽带我世界 宽带我世界 炫动你世界。 - 精彩的宽带世界, 为您带来更多精彩丰富的生活。

联通 10010 贴心服务用心联通 - 让您更加的放心, 生活更加的便捷。

## 组织架构

新联通集团总部确定 28+1 部门架构

架构设置的调整,大概分为三大领域,共计为28个部门,另有一个垂直管理的公司,将整合公司内部的好几个部门,实行自上而下的管理。

在市场前端部门,包括综合市场部、综合建设部、综合运维部、集团客户部、国际业务部、市场战略部、客户服务部、电子渠道中心等;后端部门,包括产品创新部、业务支撑和规划部、产品运营机构(号簿、系统集成等公司)等;职能部门包括,计划管理部、综合部、董事会办公室、企业发展部、战略投资部、技术部、财务部、人力资源部、风险管理部、审计部、物质采购部、监管事务部、法律事务部、联通学院、管理部、党群工作部、工会、监察部等。新联通省分公司将设置独立的“总部”和“移动网络公司总部”,同时分设省分总经理和移动网络省分总经理,颇似原网通和原联通成为新联通的两个并列的分公司。其中,移动网络公司是一个实体公司,定位是为主体公司提供移动网络建设、运维的高效服务,并实行公司化运作;同时,移动网络公司还在资产、财务、考核、人事以及采购等领域具有自主管理权,从这个意义上而言,移动网络公司更像是一个“独立”的公司,在3G上反应也将能够更加快速。

而在市级分公司的组织架构,新联通分得则更加详细,在北方十省和南方“大中地市”的设置同总部直接对应,而南方省份“小地市”的部门设置则相对简化。

## 文化和价值观

中国联通将致力于成为国际领先的宽带通信和信息服务提供商。统筹2G/3G,建立3G网络、业务和服务领先优势,提升品牌形象及综合竞争力;大力发展宽带多媒体服务,加快向信息服务提供商的转型;发挥全业务经营优势,推动产品创新和市场拓展;整合各类资源,提高经营效率和客户服务水平。

中国联通的公司标识是由中国古代吉祥图形“盘长”纹样演变而来。回环贯通的线条,象征着中国联通作为现代电信企业的井然有序、迅达畅通以及联通事业的无以穷尽,日久天长。标志造型有两个明显的上下相连的“心”,它形象地展示了中国联通的通信、通心的服务宗旨,将永远为用户着想,与用户心连着心。

中国红:国旗色,代表热情、奔放、有活力,是中国情结最具代表性的颜色。象征快乐与好运的红色增加了企业形象的亲和力并给人强烈的视觉冲击感,与活力、创新、时尚的企业定位相吻合。

水墨黑:最具包容与凝聚力的颜色,是高贵与稳重的象征。红色和黑色搭配具有稳定、和谐与张力的视觉美感。

红色双“i”是点睛之笔,既象两个人在随时随地沟通,突出了“让一切自由连通”的品牌精神,又在竖式组合中巧妙的构成了吉祥穗造型,强化了联通在客户心中吉祥、幸福的形象。i:发音同“爱”,延伸“心心相连,息息相通”的品牌理念;英文释义“我-i”、“信息-information”迎合“以客户为中心”的营销模式以及“向客户提供一体化的通信与信息服务”的品牌营销总体思路。

## 竞争对手

中国移动、中国电信、诺基亚、广电等

## 办公地点

中国联通在全国 30 个省、自治区、直辖市设立了 300 多个分公司和子公司。在各个省市均设有营业厅和办公点。

## 二 薪酬/发展

### 薪酬福利

#### 网上曝光的新联通工资条：

根据网上资料：

套改后北京联通的工资

岗位工资 2583

供暖补贴 213

综合补贴 400

奖金(固定) 900

奖金 1500

住房提租补贴 80

独生补贴 5

报销交通费 100

#### 新联通待遇汇总：

下一步面临签约，待遇问题不得不提：

娜娜说（提到娜娜主要是为了增加点击率）：3000 封顶；

眼神说（目的同上，也是名人）：我知道待遇，但是我不说；

我说：研究生 4500，本科生 3500，年终奖 2 到 5 万，按照地市不等；

大家看了后留下自己的待遇说吧，目的就是为了让大家都能够尽多的了解联通待遇，明明白白签约

### 员工发展/培训

中国联通坚持以人为本，坚持机制创新，追求公司与员工的和谐发展。公司通过持续的企业文化建设，为员工营造良好的工作氛围；通过多渠道晋升的职位体系，努力做到人尽其才，为员工职业发展提供广阔的空间；通过以市场和业绩为导向的绩效管理体系和薪酬福利体系，形成公司与员工双赢的价值理念；通过精心设计的培训课程，不断提高员工的职业素质；通过竞争择优，动态优化的用人制度，打造一支素质优良、结构合理、勇于创新、充满活力的核心员工队伍。在公司发展战略指引下，员工与公司同舟共济，同步成长，共同创造美好的未来。

中国联合网络通信集团有限公司作为国家特大型通信骨干企业，秉承客户至上、人才第一的人才培训理念，着手建立符合现代企业发展和知识型员工发展的职业化人才培训机制，努力营造“学习型企业”氛围，提倡员工与企业共同成长，致力成为吸引人才、凝聚人才、培养人才、发展人才的品牌企业。



员工是企业的核心资源和生存发展的关键要素。中国联通以海纳百川的宽广胸怀，求贤若渴的迫切心情，热忱欢迎社会各界有志于投身中国联通事业的人士加入我们。愿我们携手并肩，共同开创美好未来！

## 三 应聘攻略

### 申请流程

中国联通的招聘流程大体可以分为网申→笔试→面试→录用四大部分。联通招聘注重应聘者的综合素质，应聘者需要有较宽的知识面，扎实的专业知识，以及较强的应变能力。

### 笔试

中国联通的笔试内容行政能力测试、联通业务问题、专业问题等多个部分，考查应聘者的逻辑、英文、以及性格等各方面的综合素质，大街网提示您参加联通的笔试之前，最好事先熟悉一下行测题型，做到心中有数，不慌乱。

#### 【广东联通笔经】

笔试从 2 点半开始，持续到 5 点半，共历时三个小时。发下来卷子才知道，主观作答题，占了大部分。

第一部分是专业知识，共 100 分。包括 25 道单项选择题，一共 25 分；10 道多项选择题，一共 20 分。之后还有 4 道简答题，一共 20 分。问的内容主要是定价的策略，绿色营销观念和分销渠道选择等。最后是 3 道论述题，一共 35 分。包括设计一个推广渠道，市场营销四大因素和动感地产品牌策略。客观题觉得还做得不错，主观题就不敢保证了。发觉联通的考题，涉及专业的地方是特别多。

第二部分的综合能力测试一共 50 分。内容包括 3 道单项选择题，一共 9 分；3 道计算题，一共 21 分。这一部分，重点是考察数学知识，什么函数啊，概率啊，排列组合啊，极值求导啊，似乎都有涉及到。真有些后悔基础知识不够扎实，题目都不是特别的难，但是现在忘得一光二净啊，估计做得不好。最后一部分是英译汉，共有 4 段英文材料，翻译成中文就行。这对广外的学生来说，应该不成问题。前前后后熬了三个钟才做完，真是身心具残啊。等等明早二面的通知，没有的话该好好睡一觉啦。

#### 【大连联通笔经-市场营销类】

我笔试的是市场营销职位的卷子。

第一部分是性格测试，还问到了 cdma1x 的峰值速率和 gprs 的峰值速率

第二部分是数学应用题测试，

第三部分是英语测试，都是选单词那种

第四部分是市场专业的问题，我都是凭感觉选的。

第五部分是多选题，跟联通业务有关。

记得几个题：联通到 2003 年 12 月成为世界第几大 cdma 运营商

联通的业务类别有以下哪些：移动业务，数据业务，固网业务，互联网业务

联通的子业务有哪些，等等

- 第六部分是问答题: 1.部门六个人给你任务最多, 怎么面对  
2.遇到社会中的反面现象, 怎么面对  
3.在 BBS 上发帖子征友去旅游。。

### 【联通华盛笔经 -2009.2.15】

今天上午考的, 是上机考试, 貌似和甲骨文的形式很像, 只是全中文。

考试一共 180 分钟 (没记错的话), 分三个部分, 可以早交卷。

第一部分是公务员行测, 60 题, 60 分钟, 包括数据推理, 简单应用题, 条件判别 (就是下列哪项可以削弱 XX 论证之类), 语句判断 (就是下面哪句话是病句之类), 短文阅读 (主要问题是“下面哪个选项最能概括短文意思”), 图形推理, 还有图表, 数据段落分析 (类似 SHL 的问题, 不过没它难)。建议看看公务员考试的书就行了, 没有常识判断。

第二部分是专业知识考试, 80 题, 80 分钟, 与你应聘的职位有关, 主要涉及的是相关职位学科的基本概念, 建议看看教科书就可以了, 不用死啃理论, 知道框架就可以了

第三部分是性格测试, 该啥回答啥, 187 题, 40 分钟。

另外, 这个考试一旦点击“继续”就不能回头再看了, 因此点击“继续”按钮前请检查当前页面题目是否都完成了, 有没有错误。

## 面试

中国联通的面试有多轮, 不同公司招聘中环节各不相同, 基本分为面谈和 AC 两部分, 面谈中 HR 所问问题都会围绕应聘者简历中的经历以及应聘者的专业而设置, 因而建议您在自己的简历上多下功夫, 同时多多熟悉与应聘岗位相关的专业知识, 做到胸有成竹。

### 【AC 面经】

群 p 实在是没什么可说的, 我实在是身经百战了, 前两天广东电信规划设计院的群 P 小组讨论后半程我觉得自己都是在享受乐趣了 (虽然后续的面试, 在考虑职位是不是适合自己以及怕被周围的同学骂, 主动的放弃了机会), 联通的小组讨论我还是兢兢业业完成了我的角色扮演, 协助团队得到合理完善的答案。

算而今, 正规的群 P 参加过四次, 华为、广东电信规划院、重庆联通公司、浙江网通公司, 华为之前说过凭此三面搞掂, 联通网通我是籍此排位前一二, 不过算起来还是最早华为的最为正规环节多和压力大而收获也是最多的, 还是那句话“参加过华为的群 P, 其它确实是小菜”。很多人可能存在误解, 群 P 的真谛不是如狼似虎极端个性 (包括华为) 的宣扬 (周围的不少同学都说他们反感群 P, 因为这个时候人的本性似乎很“狰狞”的一面全暴露出来了, 我实在认同, 但我也觉得深为不值), 而是最终核心体现以人为本的共生共存与和谐, 实际上中国人在世态炎凉下内心深处都有隐秘的期待: 尊重、善良、和谐、文明、整体的强壮。群 P 实际上整体必须把握到这点, 至于细节的技巧和“竞争”当然也要把握, 因为群 P 他是要用以把握你的思想深度, 你的综合素质: 沟通、应变、归纳总结、方法、处理手段、认同怀疑申辩、客观、协作……, 不同的环节还要转变角色, 错误的要善于承认和应变。实际群 P 给用人单位带来的好处是显而易见的, 今后这种招聘方式也一定会成为主流, 只不过不是华为的那种多环节压力型群 P, 而是多会采用三环节型的协作讨论方式: 先独立发言, 看你见解的深度和广度, 实质把握能力……; 再团队协作, 看你的沟通协作和客观性甚至权变能力……; 最后总结陈词, 看你的心态等等。

不多说了, 联通的题目是一大段, 我当时总结的, 题目实质就是探讨企业做强做大的两种管



理论调，到底是支持战略成败论还是细节成败论。因为题目没要求非此即彼，所以我们协作的结果是两者都很重要，不同的层次和时间以不同的管理方式为主，也就是具体问题具体分析。帮助小组区分了战略和战术概念的不同后，在最后的补充中，我说企业管理在时间层次上一定是战略为先导，再落实到具体精细化管理和执行中……这样一个企业才能做强做大。

### 【常规面试-技术类】

俺是技术类的计算机的。

问题如下：

1. 简单地描叙一下大学中可以分享的事情
2. 具体描叙一个可以分享的项目
3. 这个项目中你学到了什么？
4. 什么是 TCP/IP 的七层结构（ft，其实才 4 层，osi 的才是 7 层）我没考虑清楚就乱吹了一通
5. 能不能去外地工作
6. 你如何维护你的项目文档
7. 描叙一下你的社团工作中可以分享的东西（bababa）
8. 为什么想考 DB2，有没参加什么 IBM 的培训？

除了 DB2 还会什么数据库

9. 如果我们公司招的只是做维护的你去不去？

10. 其他乱七八糟的，我给忘了

总体是全是技术，有点紧张，语速过快，场面太严肃！希望 xdjm 引以为戒，他可能招的程序员很少，招维护的多，大家可以适当调整一下乱吹一通，希望对大家能有所帮助，谢谢

### 【常规面试-财务及市场类】

财会和市场是共用一个会议室的，里面分了三摊，每摊两个面试官，一个 HR 一个专业，我进去以后的步骤如下：

- 1) 自己关门，这个很重要
- 2) 走到座位上，先和面试官打招呼问好，然后经其同意后就座
- 3) 当时 HR 的电脑上没有我的简历，所以他们忙了一下从别处 COPY 来我的简历，然后就正式开始了。
- 4) 第一个问题是自我介绍：我就分两部分分别介绍自己的基本信息，包括专业、年龄、政治面貌。然后用几组词句描述了一下自己的特点，或者说与别人不同的地方。这个过程中两位面试官都很认真的听，女的 HR 同时在电脑上记录。这个部分大概进行了 10 分钟左右（呵呵，是满漫长的）
- 5) 第二个问题是为什么选择联通：先前想过一下，就说了一下对发展空间，培训机会、激励机制等方面的看法。才说道培训就被打断问下一个问题
- 6) 问我的专业排名，这个没什么好吹的，随便展开说了一下
- 7) 问是否愿意到广州市以外的地市去工作：像这样的问题不能回答的太过绝对，我觉得辨正的说会更好，更像一个毕业生说的那么真实。
- 8) 后面三个问题都是围绕这是否愿意去其他地市工作，是否愿意从基础做起来问的，又吹了一番云云。
- 9) 最后他们相望了一下表示结束我就出来了

### 【联通-面试-2008.8.19】

早上六点就爬起来，洗个头清醒下头脑。紧接着 6 点 40 顶着清早柔美的阳光就坐上公交去了面试地点，开始以为是马上就能面试，没想到领导讲完话，先让我们抽签，再登记排序等着。本着照顾外省学校学生的原则他们先进去面试我们省内的学校都排在了他们后面，我抽到 35 号（好巧，是我高中所在的班级号呀！），根据介绍一上午可以面试 25 个人左右，我们一起来的几个都抽到 30 号左右，肯定是排在了下午，就先回了学校。这样也好，再做点准备什么的应该更从容了。

我是下午两点到面试地点的，有好几个同学已经结束了面试，就从他们那取了经，了解到智力题的题型和范围，顺便把脑筋转了转，怪不说都是脑筋急转弯呢。跟几个同学聊了会天很快就轮到我进去了。多亏我早有准备，进了会议室不慌不忙地先给各位考官打了个招呼，然后等他们招呼便坐下开始了个人介绍，我重点把我对通信行业和领域的持续关注讲了些，然后把我了解的网通历史和目前三大战略着重强调了下，把主考官们的注意力也吸引了过来，接着就是考官问我来答阶段，这个阶段非常重要，也是他们最后决定是否录用你的主要依据。

开始是语文问题：问我对“与其临渊慕鱼，不如退而织网”这句古诗的认识，我当时没有听太懂，就又问了一遍，他们耐心地给我解释了每个词，我便简单的把我的肤浅认识告诉他们，而后看到他们面无表情，心想要抓紧机会了。

接着专业知识：

- 1、OSI 七层协议分别指哪些，OSI 中文全称是什么；
- 2、TCP/IP 协议有几层结构；
- 3、UDP 的中文全称是什么。

然后智力题目：甲、乙两人一起上车，合并一辆出租车。甲坐了 4 公里，乙继续坐了 4 公里，总共花费 12 元，请问甲、乙应该各付多少钱。

然后就是问有关学校的一些情况和我能不能拿到学位证的问题，我很肯定地答复他们靠我的努力是没有问题的，看得出他们很注重这个问题，对我的回答也还算满意。

最后就是些有关如果被公司录取的话遇到一些情况看我如何处理，是否会令他们满意，还问到希望去的工作地点，我说最好是回家乡，支援家乡的建设（很冠冕堂皇吧，没办法，没有别的选择了~）。呵呵~ 最后是在一片轻松中结束面试的，在考官脸上看到了满意的笑容，我慢慢走出了会议室，把他们对我的评价留在了会议室。

附我的解答：

语文问题：

1、人生的定位，决定人生的成功与失败。所以羡慕别人风光还不如踏踏实实做自己适合做的事情。（我的回答）

2、看远，看淡！有道是：人无远虑必有近忧。看远，既是目标，也是过程，更是境界。一个人要以清醒的心智和从容的步履走过岁月，他的精神中必定不能缺少淡泊。否则，他不是活得太忧郁，就是活得太无聊。（网络上的一种解释）这个问题没有最终答案，只要是相关的观点都可以发表。

专业知识：

1、OSI 全称是开放系统互连基本参考模型，七层分别为：物理层，数据链路层，网络层，运输层，会话层，表示层，应用层。

2、TCP/IP 共有四层结构：应用层、运输层、网际层、网络接口层。

3、UDP 中文全称是用户数据报协议（User Datagram Protocol）。（可见，计算机网络课是多么地重要呀，嘿嘿，计算机网络书无论如何不能丢呀！）

智力题目：

甲应付 3 元，乙应付 9 元（解答：把整个路程划分为两段，前 4 公里是 6 元，两人平分

甲分摊 3 元，剩下 9 元应该由乙支付，得解。)

### 【联通-财会-面试-2009】

前晚收到联通的面试通知的，今早九点梁秋居会议室：

- 1、今早 8:30 出发的，考虑了一下觉得应该不会有很多人穿西装的，而且第一轮面世可以不用那么正式的，所以只是穿了一件黑色衬衣和夹克就去面试了。
- 2、到了梁秋居，就知道错了，看到几乎所有的人不是西装就是套装。不过当时还没到 9 点，人还不多，工作人员就安排我们在电影厅里面坐着等；一个一个进去面试。
- 3、因为来得比较早，当时报财会的不超过 10 个，一会就过来一个工作人员拿着名单点名，然后给我们编号，呵呵，当时谁都不想做第一个，都想等着前人回来讲面经。我的名字比较靠前，所以就排在第四个。
- 4、等了一下，前面三个家伙真不够意思，面完直接走了，也不说给我们讲讲经验。然后就是我了。
- 5、财会和市场是共用一个会议室的，里面分了三摊，每摊两个面试官，一个 HR 一个专业，我进去以后的步骤如下：
  - 1) 自己关门，这个很重要
  - 2) 走到座位上，先和面试官打招呼问好，然后经其同意后就座
  - 3) 当时 HR 的电脑上没有我的简历，所以他们忙了一下从别处 COPY 来我的简历，然后就正式开始了。
  - 4) 第一个问题是自我介绍：我就分两部分分别介绍自己的基本信息，包括专业、年龄、政治面貌。然后用几组词句描述了一下自己的特点，或者说与别人不同的地方。这个过程中两位面试官都很认真的听，女的 HR 同时在电脑上记录。这个部分大概进行了 10 分钟左右（呵呵，是满漫长的）
  - 5) 第二个问题是为什么选择联通：先前想过一下，就说了一下对发展空间，培训机会、激励机制等方面的看法。才说道培训就被打断问下一个问题
  - 6) 问我的专业排名，这个没什么好吹的，随便展开说了一下
  - 7) 问是否愿意到广州市以外的地市去工作：像这样的问题不能回答的太过绝对，我觉得辨正的说会更好，更像一个毕业生说的那么真实。
  - 8) 后面三个问题都是围绕这是不是愿意去其他地市工作，是否愿意从基础做起来问的，又吹了一番云云。
  - 9) 最后他们相望了一下表示结束我就出来了

关于**中国联通**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://cu.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计 事务所	<a href="#">毕马威 (KPMG)</a>	网络	<a href="#">百度 (Baidu)</a>
	<a href="#">德勤 (Deloitte)</a>		<a href="#">腾讯 (Tencent)</a>
	<a href="#">普华永道 (PwC)</a>		<a href="#">谷歌 (Google)</a>
	<a href="#">安永 (E&amp;Y)</a>		<a href="#">新蛋 (NEWEGG)</a>
消费 品&零 售&服 装&家 具	<a href="#">宝洁 (Procter&amp;Gamble)</a>		<a href="#">阿里巴巴</a>
	<a href="#">高露洁 (Colgate)</a>		<a href="#">搜狐公司</a>
	<a href="#">联合利华 (Unilever)</a>		<a href="#">网易互动娱乐 (163)</a>
	<a href="#">欧莱雅 (L'Oréal)</a>		<a href="#">新浪 Sina</a>
	<a href="#">强生 (Johnson&amp;Johnson)</a>		<a href="#">盛大网络 (SNDA)</a>
	<a href="#">雀巢 (Nestle)</a>		<a href="#">摩托罗拉 (Motorola)</a>
	<a href="#">箭牌 (Wrigley)</a>		<a href="#">诺基亚 (NOKIA)</a>
	<a href="#">可口可乐 (Cocacola)</a>		<a href="#">华为 (HUAWEI)</a>
	<a href="#">百事可乐 (Pepsi)</a>	<a href="#">中兴 (ZTE)</a>	
	<a href="#">金佰利 (Kimberly-Clark)</a>	<a href="#">中国电信 (CHINA TELECOM)</a>	
<a href="#">英博</a>	<a href="#">中国联通 (CHINA UNICOM)</a>		
<a href="#">中粮集团</a>	<a href="#">中国移动 (CHINA MOBILE)</a>		
<a href="#">沃尔玛公司</a>	<a href="#">广东移动</a>		
银行 类	<a href="#">中金 (CICC)</a>	<a href="#">江苏移动</a>	
	<a href="#">中国邮政银行</a>	<a href="#">北京移动</a>	
	<a href="#">招商银行 (CMBC)</a>	<a href="#">BOSCH (博世)</a>	
	<a href="#">中国银行 (BC)</a>	<a href="#">丰田 (TOYOTA)</a>	
	<a href="#">中国建设银行 (CCB)</a>	<a href="#">戴姆勒-克莱斯勒</a>	
	<a href="#">中国工商银行 (ICBC)</a>	<a href="#">广州本田 (Honda)</a>	
	<a href="#">中国农业银行 (ABC)</a>	<a href="#">CCTV</a>	
	<a href="#">渣打 (Standard Chartered)</a>	<a href="#">中国青年报</a>	
	<a href="#">花旗 (Citibank)</a>	<a href="#">新华社</a>	
	<a href="#">汇丰银行</a>	<a href="#">外研社</a>	
	<a href="#">恒生银行 (HBC)</a>	<a href="#">中国人寿</a>	
	<a href="#">国家开发银行</a>	<a href="#">中国人保</a>	
	<a href="#">中国交通银行</a>	<a href="#">BP 石油</a>	
	<a href="#">中国人民银行</a>	<a href="#">陶氏化学 (Dow)</a>	
	<a href="#">中信银行</a>	<a href="#">巴斯夫 (BASF)</a>	
	<a href="#">深圳平安银行</a>	<a href="#">斯伦贝谢 (SLB)</a>	
	<a href="#">深圳发展银行</a>	<a href="#">壳牌 (Shell)</a>	
	<a href="#">光大银行</a>	<a href="#">中石化</a>	
<a href="#">中国进出口银行</a>	<a href="#">中石油</a>		
<a href="#">澳新银行 (ANZ)</a>	<a href="#">阿海珐集团</a>		
<a href="#">中信证券</a>	<a href="#">埃克森美孚 (ExxonMobil)</a>		
<a href="#">招商证券</a>	<a href="#">勃林格殷格翰集团</a>		

	<a href="#">南方基金</a>		<a href="#">中国广东核电集团</a>	
	<a href="#">浦发银行(SPDB)</a>		<a href="#">中国核电工程有限公司</a>	
咨询公司	<a href="#">麦肯锡(McKinsey)</a>		<a href="#">艾默生(EMERSON)</a>	
	<a href="#">贝恩(Bain)</a>		<a href="#">德固赛(Degussa)</a>	
	<a href="#">摩立特(Monitor Group)</a>	物流	<a href="#">美国总统轮船公司</a>	
	<a href="#">奥浦诺(Opera)</a>		<a href="#">TNT</a>	
	<a href="#">尼尔森(Nielsen)</a>		<a href="#">马士基(Maersk)</a>	
	<a href="#">埃森哲(Accenture)</a>		<a href="#">中集集团</a>	
<a href="#">英特尔(Intel)</a>	<a href="#">北京首都国际机场</a>			
<a href="#">联想(Lenovo)</a>	<a href="#">ABB</a>			
IT	<a href="#">微软(Microsoft)</a>	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	<a href="#">施耐德(Schneider)</a>	
	<a href="#">IBM</a>		<a href="#">西门子(Siemens)</a>	
	<a href="#">惠普(HP)</a>		<a href="#">中国南方电网</a>	
	<a href="#">思科(CISCO)</a>		<a href="#">霍尼韦尔(Honeywell)</a>	
	<a href="#">甲骨文(Oracle)</a>		<a href="#">三一集团</a>	
	<a href="#">威盛电子(WorkSoft)</a>		<a href="#">国家电网</a>	
	<a href="#">神州数码(DigitalChina)</a>		<a href="#">松下(Panasonic)</a>	
	<a href="#">朗讯科技(Lucent Technologies)</a>		<a href="#">通用电气(GE)</a>	
	<a href="#">万科集团</a>		电子电器	<a href="#">美国国家仪器(LG NI)</a>
	<a href="#">中海地产</a>			<a href="#">泰科电子(Tyco Electronics)</a>
<a href="#">保利</a>	<a href="#">美的(MIDEA)</a>			
<a href="#">龙湖地产</a>	<a href="#">飞利浦(PHILIPS)</a>			
<a href="#">碧桂园</a>	<a href="#">索尼(SONY)</a>			

求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



简历模版



网申技巧



笔试真题



面试经验



求职英语



### 简历模版

提供优秀中英文  
简历模版下载，  
简历制作技巧及  
投递技巧。

### 网申技巧

网申细节汇总，  
大量名企开放性  
问题真题。

### 笔试真题

提供各大名企的  
笔试真题及答案  
浏览、下载。

### 面试经验

面试中遇到的经  
典问题及答案，  
名企面试经验汇  
总。

### 求职英语

分享大量求职词  
汇，英语口语集  
粹，电话面试题  
库。

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

-----关于我们-----

## 关于我们



## 中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

**大街网的使命**——让天下没有难找的工作，难觅的人才

**我们相信**，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

**我们期待**，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！