

# 大街网 2010



## 求职大礼包

### 博世篇

## 引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你用几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

### 这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**博世**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

# 让我们赢在 2010

## 目录

一 公司相关信息 .....	3
公司概况 .....	3
发展历史 .....	3
在华发展 .....	4
主营业务/品牌 .....	4
文化和价值观 .....	4
竞争对手 .....	5
办公地点 .....	5
二 薪酬/发展 .....	5
薪酬福利 .....	5
员工发展/培训 .....	5
三 应聘攻略 .....	6
申请流程 .....	6
笔试 .....	6
面试 .....	6

# 一 公司相关信息

## 公司概况

罗伯特·博世有限公司是德国最大的工业企业之一，从事汽车技术、工业技术和消费品及建筑技术的产业。1886年罗伯特·博世先生在斯图加特创办公司时，就将公司定位为“精密机械及电气工程的工厂”。博世集团是世界领先的技术与服务供应商。2007财年，博世在汽车技术、工业技术、消费品和建筑智能化技术领域实现了463亿欧元的销售额。博世集团旗下设有300多家子公司和区域性公司，分布于约50个国家，员工总数超过27.1万。集研发、制造、销售于一体的全球化网络，是博世集团得以不断成长的基础。每年，博世在研发上的投入高达30多亿欧元，在全球范围内申请3000余项专利。

## 发展历史

120年来，作为众多领域的世界领先者，博世始终走在时代进步的前沿：无论是1902年发明具有高压电磁点火系统的火花塞，还是首台博世多功能电动工具的诞生，或是高压柴油喷射系统和ESP®电子稳定程序的问世，博世创造了无数个科技世界纪录，更为人类提供了许许多多先进的博世科技。从人们耳熟能详的各种博世生活产品，到鲜为人知的尖端科技创造，每一件都体现了博世长期不懈的创新精神，都称得上是举世公认的德国品质标准的杰作，其中更蕴含了博世对人类社会和环境保护的坚定承诺。

## 在华发展

博世集团于 1909 年在中国开设了第一家贸易办事处，1926 年在上海创建首家汽车售后服务车间。时至今日，集团的所有业务部门均已落户中国。博世在中国目前经营着 30 多家公司，并在上海设有博世（中国）投资有限公司。2007 年博世在华合并销售额达 18 亿欧元。截至 2007 年，对华投资总额约 10 亿欧元。2008 至 2010 年，博世计划再投资 8.5 亿欧元。约 17,000 多名中国员工全心全意为中国的顾客提供最先进的技术以及最可靠的服务，以改善人们的生活质量。

## 主营业务/品牌

### 汽车

博世汽车服务、汽车零部件及附件、整车汽车技术

### 家居

家用电器、热动技术工业与手工业

### 安全系统

专业电动工具、包装技术传动及控制技术

## 文化和价值观

德国产品素以其出色的品质、信誉和技术水准闻名于世，博世继承并发扬了这一传统，所有产品都依照最严格的德国标准设计生产，而且在产品的研发、制造和销售等诸方面均更胜一筹。

### 创新精神

百余年来，博世成功的奥秘就在于科技创新。博世集团全球 18,550 名科学家、工程师和专业技术人员始终在不懈努力，推动科技发展，塑造人类未来。由于他们的杰出贡献，博世公司 2002 年共申请了 2370 项专利，平均每个工作小时诞生 10 项专利。通过发明、改进和完善电子和机械产品，以现代科技创造美好生活——这正是科技创新始终处于博世集团中心地位的动力所在。

### 卓越品质

可靠的产品品质是博世成功的关键，也是博世引以为豪的一贯传统。“12 质量原则”是博世所有员工的工作准则和产品、服务品质的根本保证。同时这一原则也适用于博世的经销商和售后服务机构中的员工。

### 以人为本

博世全球 221,000 名员工（截至 2002 年 1 月 1 日）是集团最重要的资产。博世公司非常重视员工之间的国际交流，以加强集团内部的全球合作以及由此而带来的国际间的知识交流。此外，其著名的“继续培训计划”帮助员工在实践工作的各方面均有所提高。归根结底，是每一位员工的智慧和努力，推动了博世集团不断发展。

### 研究发展

数十年来持之以恒、精益求精的研发努力是博世公司始终作为科技先导者的成功秘诀。博世集团每年将占总销售额约 7% 的经费用于研发，为博世的稳步发展奠定了坚实的基础。2001 年博世集团的研发支出达 23 亿欧元，其中绝大部分用于汽车技术领域。

## 公司标语

科技成就生活之美

## 竞争对手

西门子、日本电装等

## 办公地点

上海、杭州、长沙等

# 二 薪酬/发展

## 薪酬福利

应届本科，试用期工资在 2000——3000，14 个月薪。

在薪酬方面，博世的特色是浮动制。市场在变，员工的薪酬就不能一直不变，博世从来不承诺提供最高的薪酬，但是一定是公平、合理，并且一定超过行业平均水平。

博世员工的薪酬主要根据各自的评级而定，由全球最大的人力资源咨询公司之一提供解决方案，并且进行薪酬调查，每年都会根据变化进行相应调整。

## 员工发展/培训

博世相信，员工发展是个持续过程，企业需要提高员工素质，直面对目前和将来的挑战，而员工培训则是公司成功的基础。在博世集团，员工发展是指所有员工的发展。因此每个博世员工都会定期和主管讨论他们的职业目标和发展措施，进行绩效评估谈话。

博世为员工提供的培训机会非常多，任何员工——不论职位高低——都可以获得很多内部和外部培训的机会。罗伯特博世学院是博世内部大学，是专业技术人员和管理人员进行交流的论坛，员工可以在这里获得在大学里才能学到的知识，公司的竞争力和创新力也相应随之提高。

由于业务发展迅速，博世对人才需求不断扩大。预计到 2007 年，博世中国员工人数将从 2006 年的 14000 人增加到 18000 人，平均每月有 170 名新员工加入博世中国。为了让新员工尤其是高潜质毕业生迅速融入，公司制定了 IDP 项目(International Development Program)。在过去的几年中，公司培训了许多拥有两到三年工作经验并深具潜质的员工，他们被博世聘用后即前注德国进行为期两年的培训。

博世集团还有两个非常值得一提的员工发展项目：GMTP(管理培认生项目)和 MDP(经理人发展计划)。

GMTF(管理培训生项目)是博世给大学毕业生提供一个特殊项目，这一系统的培训体系自在提高大学毕业生的专业知识、处理问题能力和社会能力，为其走上管理岗位做准备。在中国，整个项目分为 2—3 个模块，其中包括 3 个月海外培训机会。项目完成需要两年时间，在这

两年里，员工会在不同的岗位工作，包括参与项目管理和日常工作。

MDP(经理人发展计划)是博世全球使用的一个员工发展项目，对公司内部高潜力的员工进行培训，旨在培养博世的管理人才。通过这个培训，内部员工可以获得特殊支持和个人发展指导，为下一个更高的管理职位做好准备。

## 三 应聘攻略

### 申请流程

网申→笔试→面试

### 笔试

笔试题是全英文，都是综合能力测试，半个小时 30 道题

### 面试

#### 一面 HR 面

会电面或者直接去公司面，以考察英语为主，问题比较常规

以考察英语为主，问题比较常规，如

自我介绍

介绍自己家庭

工作地点有什么认识

作职位的意向

自己的五年规划

#### 二面是小组 AC 面

整个 assessment 会持续一天，大约分为：高管介绍博世，参观工厂，5 分钟自我介绍，小组讨论，午餐，即兴演讲，文件夹测试，性格测试。全程全英文

#### 【管理培训生全过程 2008. 9. 16】

6 月份投的简历，8 月底面的试-assessment center，觉得博世的人都很 nice，招聘的组织工作也很严谨，一如德国企业的作风，不管我的结果如何，我对博世的印象还是很好的。所以在此把整个过程与大家分享，希望能帮助到那些想加入博世的兄弟姐妹（CNTP 第二轮正在招聘中），也希望能帮助大家多了解博世。

#### 一、关于博世的的管理培训生即 CNTP 项目

博世以前开展过 IDP 项目，好像是 international development program，招应届的毕业生，在博世中国的子公司工作 1 年，根据工作表现，优秀的人会派往德国工作 2 年，网上能

搜到关于这些经历的些许帖子，应该是很不错的机会，博世是德国非常 top 的公司（世界 500 强 101 位）。但据说要签 8 年的工作合同。

博世去年招过第一届的管理培训生，好像是 G 实习生 P 项目，主要面对应届生。但今年改变了招聘的思路，管理培训生项目的名称改为了 CNTP, Bosch China Trainee Program，招聘的对象为具有 3-5 年工作经验的硕士，且要求具有留学背景或国际化工作经验。要求还是很高的，读完硕士，再工作三年都 27 岁了。根据博世网站的介绍，前两年基本都在培训，而且第二年会在海外培训。同样这是一个很不错的机会。项目的目标是 6-8 年培养到 director 总监一级，应该还是很宏大的，哈哈。

## 二、我的电面

6 月底网投的，7 月的某天突然接到 hr 姐姐的电话，大概问了我些问题。主要围绕个人信息，比如教育背景，现在的工作情况，职业规划等等。当时还闹了个笑话，可能因为午睡没睡醒，哈哈，hr 问我为什么要离开现在的企业？我说，因为我现在的公司是德资，企业文化很保守，而我希望能够更快速地在更大的平台上发展。当时估计 hr 姐姐直接流汗了，说，你忘了，博世也是德资的，企业文化也是很严谨的。哈哈，我当时马上就汗颜了。不过我的心态非常平稳，没有那种非常在乎以至于到浑身紧张的程度。我觉得这种心态非常重要，如果你特别在乎，面试的时候就会很紧张，很有可能就会影响你的表现，所以 show true yourself 说起来容易，做起来难，找工作时心态还是很关键的：尽人事，安天命，不紧张，不强求，但整个过程努力争取，全力以赴，show true yourself！得益于这种心态，我和 hr 姐姐的交谈还是很放松的，面试的后半段是英文的，问得也都是些基本的问题，比如你的个人爱好，介绍一下你现在的公司。大概面完了，我还问了 hr 我申请这个职位她觉得有什么不足的地方？hr 很坦诚，说在我的职业规划和这个项目的匹配度上可能有些问题，因为在一块我说得有些含糊。面完后，我理了理思路，重点针对这个她存疑的这个问题，重新写了封求职信发给了她。由此可看出，和 hr 放松的交流很重要，同时面试也可采取组合拳，像我事后就补充了信件解疑，这样无疑成功的几率会更大。

## 三、终面

电面后约半月，又接到 hr 姐姐的电话，顺便说一句，这个 hr 姐姐非常好，没有什么架子，说话很亲切。当然是二面的事，去博世做一个 assessment center，用时一天。当时就觉得很不错，是个挑战自己的好机会。在我现在的公司，assessment center 是晋升到中高级管理层时必经的。这期间大概有半个月的准备时间。通知没几天，一封邀请信发到了我的邮箱，收到的时候我很惊叹，虽然有些慢，但博世的工作真的很严谨，超出我的想象。邀请信中非常详尽地介绍了面试的过程，以及中间可能产生的问题，紧急联系人的信息，甚至包括一份详尽的去工厂的地图，全英文，pdf 格式。这确实是我第一次见到有公司在面试时这么到位的工作，不禁赞一个。这和德国人的工作作风也是一致的。

去面试前，给 hr 姐姐打了个电话，问了一些细节的问题，hr 姐姐也非常大略地告诉了我当天面试的一些基本组成部分。所以，和相关招聘人员保持沟通也是非常重要的。

带着充分的自信和 show true myself 的目的，俺上路了。见到了一直电话联系的 hr 姐姐和她的同事们，都是非常 nice 的人，让人感到非常亲切，所以我一直对博世都印象很好。

整个 assessment 会持续一天，大约分为：高管介绍博世，参观工厂，5 分钟自我介绍，小组讨论，午餐，即兴演讲，文件夹测试，性格测试。全程全英文，加上这个项目对候选人的高要求，可见博世对这个项目还是非常重视和给予厚望的。



## 1、高管介绍博世

工厂的总经理来介绍博世。presentation 让我印象深刻的有两点：

一个是博世是整个欧洲申请专利最多的公司，在美国好像也是第三多的，每个工作日有十几项专利问世，这点让我非常震惊，因为我一直认为创新能力是公司的核心竞争力，它不仅能使公司成为行业的领导者，而且也能使企业可持续发展。

其二是总经理说希望大家能 smart 的工作，聪明的工作，抓住重点的工作，他并不认为工作时间最长的人就是最好的员工。因为我现在的老板就是希望大家工作时间越长越好，所以我觉得总经理这番话才是一个合格的管理者的正确看法，而事实是有这种看法并实践的老板并不多。所以很不容易呀。

## 2、参观工厂

第一次参观制造业的工厂，开眼了我，哈哈。自此，面试的环节要开始了，每个人都会有 2-3 个 observer 全程跟踪，观察你的表现并做笔记。这些 observer 基本都是 director 级别的。博世很贴心，在休息室准备了很多点心，个人感觉这些都是特意准备的。

## 3、自我介绍

面试前会有一个材料给你，设定了你的一个虚拟身份，做 5 分钟的自我介绍。其实这是一个破冰的过程，让大家熟悉你，也让整个团队互相熟悉。我的策略是：这个职位需要什么？博世需要你的什么？把这些最需要的你已具备的东西用创造性的方式表现出来就可以了。一来你告诉他们你是博世需要的人才，二来因为你用创造性的方式来表现，大家就会对你留下非常深刻的印象。事实证明，我这个策略是非常对的。

## 4、group discussion

6 人一组，就一个 topic 无领导讨论。全部时间包括读材料一直到给出结论，讨论都要用全英文。

我的建议是：

a. 抓住 topic 中的 key word 尽量简明扼要的表明观点，这样即使组中有组员的英文水平不行整个讨论也会非常有效率。

b. 尽量充分利用资源，如场地的白板。

c. 先给出分析的框架，再就每个具体方案用框架分析，最后得出结论。这是有效的方法论。

d. 团队精神很重要。在整个过程中，我一直处于启发、调动讨论和记录的角色，最后要给出结论时，我问大家谁来做结？有个组员马上说，当然是你了！这种时候要是一般人肯定马上就同意了，而且很高兴，因为这是一个表现自我的绝佳机会！我的心态真的很平和，而且几年的工作经验让我发自内心的觉得整个团队工作的氛围对我来说是最重要的，整个团队大家都互相充分信任，互相鼓励，各自在擅长的领域不断超越自我，从而作为一个有机的整体去达成一个工作的目标。那种感觉太棒了，无往而不利。所以我思考了一下就说，我们把总结分成六个部分，每个人讲一块。大家马上同意，大家通力合作，最后一个给出结语，有人卡壳时大家都帮他，最后顺利完成任务。事后我认为我的选择非常正确，讨论完成后团队的每个人都认为自己做得很棒，士气很好。我当然也很高兴，现在没有多少工作是单枪匹马搞定的，你需要大量同事的 support，面试的竞争者在某种程度上也是你的 team member，这样才是双赢的局面，否则有时可能就是双输。

## 5、午餐



专门为我们准备了丰盛的自助，准备工作很充分，虽然网上有人说博世正常的工作餐每餐补助是 6 元。

#### 6、即兴演讲

之前会有一份一页的英文材料给你，主要围绕一个话题，比如说“企业文化、价值观”等，会有一二十分钟的准备时间，然后用 5 分钟演讲，演讲完后会提问的。我认为读完英文材料把你的演讲提纲写出来比较好。

#### 7、文件框测试

以前就听说过，是基本面试中的一种，大概就是为你设定一个场景（你是某某公司的某某，遇到了什么情况），给你一堆英文邮件，在指定时间内处理每封邮件并把它们的优先顺序排序，主要是测试你的信息处理和优先权考虑能力。这个环节是我答的最差的，想着之前每天工作都处理至少 50 封邮件，这个对我应该是小菜一碟。谁知道，当时准备即兴演讲的时间有点长，邮件我都刚刚读完，非常仓促，结果可想而知。所以面试间的合理时间安排也是很重要的。

#### 8、性格测试

终于到了最后一个环节，两页纸，和马士基的性格测试差不多，一大堆形容词，我的建议是 follow your heart，跟随真实的第一反应即可。整整持续了一天，而且全程全材料全交流使用英语，先前认为很困难，其实只要你很自信，你发现全英文也并不是想象中的那么难。因为 candidate 们都是中国人，大家对英文的思维模式差不多，所以沟通起来也相对简单些。

### 四、我得到的启示和收获

整个过程对我个人来说是非常不错的一次体验。出于对博世严谨组织工作的感激，想把我的所见所得分享给大家。

1、目标为王，follow your heart。求职前请认真花时间想想你这辈子想过什么样的生活，你的求职目标是什么？是什么样的公司的什么样的职位？老实说学校和社会在这些方面并没有给应届生充分的教育。大家常常对这个问题都有些迷惘，包括一些 30 多岁的工作多年的人。我的建议就是：认真想想你是个什么样的人？什么让你兴奋？什么行业有发展前景？你的个人能力是怎样的？把这些结合起来考虑吧。个人觉得应届生全程求职指南、惠普前总裁孙振耀的文章还有职场杂志会帮到你。如果没有想清楚这个，即使你得到了工作，工作一段时间后你还是会迷失，而且那个时候几年时间又过去了。

2、show true yourself。还是老话：如果你特别在乎，面试的时候就会很紧张，很有可能就会影响你的表现，所以 show true yourself 说起来容易，做起来难，找工作时心态是很关键的：尽人事，安天命，不紧张，不强求，但整个过程努力争取，全力以赴，show true yourself!

3、请认真思考你区别于他人的独特 value。就像企业一样，作为一个候选人，你也需要核心竞争力——哪些是企业需要、你具备的又区别于其他候选人的特质？？请把这些特质简明扼要地、用一种独特的方式表现出来。这样帮助你从所有候选人中脱颖而出！这里顺便分享关于演示的一个原则——mini skirt 原则：你的 presentation 要像 mini skirt 一样，长一分则失之性感，短一分则沦为粗俗。

4、团队精神是所有的根本。

5、和招聘相关人员保持沟通。面试时合理分配时间。

最后，感谢博世给我的机会，我们所有的 candidate 也感觉很投缘，无论结果如何，我们都会保持联系，这对我也是一个非常大的收获。

### 【博世无锡电话面试 2008. 10. 11】

10. 11 日开始了我的第一次电话面试，还是英文的。当时是我上午往无锡博世投了一个简历，用邮件发过去的。没想到，下午 2 点多给我电话，要电话面试，而且用英文。给我电话的是人力资源部的一位男士，典型的外企风格。当时我一点准备没有，以前准备的英文自我介绍都还放在寝室，所以我说，能不能换个时间，我 3 点有会。他说，不用换了，可能十几分钟就行。于是我就硬着头皮开始了我的第一次电话面试加英文面试。面试的主要问题有这么几个，第一，自我介绍；第二，介绍自己家庭，第三，对工作地点无锡有什么认识，第四，工作职位的意向。第五，自己的五年规划。关于这些问题的回答，网上有很多标准答案，你按照那个答案答，虽然出不了彩，但是也都能正常通过。面试完了以后，我发现自己全身冒汗，紧张的不行。不过，我感觉英文面试，口语差点没关系，你可以慢慢说，关键是要把自己的意思表达清楚。比较搞笑的是，我用英语说的时候在实验室，隔壁的人都很奇怪的过来看，估计心想这个小子怎么没事在实验室自言自语说起英语来了，呵呵。这次面试完了过了三天，10. 14 日，晚上博世技术中心的一位小姐给我打了电话，表示还要英语面试。谈的无外乎也是工作地点、课题、实习和期望薪水啥的。感觉答得不是很好，因为我当时就直接向她表示没有时间实习，对工资的要求可能一开始就超出了她的想象很多。

### 【博世集团深圳面试 2008】

背景：博世集团深圳 office. (博世安保) 产品：安防产品 (会议系统，公共广播系统等)  
 工作职位：华南区销售代表. 项目和客户主要是政府机关. 其次对网络区域经销商的管理. 我的背景：会计专业. 一家大型工厂 (FOXCONN) 先做手机报价，之后做项目管理. 下午三点，我准时来到博世。碰巧他们还在开会。这是我第二次来到博世面试。第一面时，我发挥正常，由于我应聘的职位和我之前工作的行业和职位都有出入，所以面试时我也说不上什么有内涵的东西来。没想到那个经理竟然对我印象很好。在我进入第二面的时候亲自打电话提醒我，将由上海代表处的老总 and HR 面试，并希望我注意仪表，以及面试的一些事项。挂完电话，我简直感动的想哭。大概等了十分钟，我被一个黑色 T-shirt 的女子叫进了会议室。里面两男一女。看不出来头。但知道有一个男的是老总。另外那个女的想必是 HR 了。其中一个男的发话，大概要我介绍一下工作之类的，然后不停的从反方向要我剖析自己的不足，两分工作的不相关性。我彻底晕菜！没法子，我自己不断的抽自己嘴巴子，说工作内容不一样啊，行业不一样啊，接触的群体不一样啊，说自己不够稳重啊.. 天，这样下去，我不彻底被剥光了。还好，我是善于自我批评的，要说工作的相关性，我还真说不出名堂来。当然又得说自己的优势了，我陈芝麻烂谷子的把我那几点面试说了几百次的闪光点又倒了出来。他们还算满意吧。那个男人再问了一些为什么要离职，为什么不做老本行 (我专业会计，现做销售) 之类挑刺的问题后，说：“我这边没有问题了，你们呢？”我舒了一口气。旁边一个男的发话了，问我对这个工作的理解以及 team player 的理解。(从说话的语气来看，这个才是真正的老总。) 工作我真的不是很理解，瞎说了通，然后说在项目中作为一个 team player 的重要性，事实上我一直混淆了 team player 和 team leader 的概念。而且不停把它放在 project 里面说。那个人打断了我的话，希望我能把它放到实际的行销网络里来举例。我凭自己的理解又重新解释了一遍。他终于满意了。然后他问：“你真的没有做过直接的销售吗？”我回忆了下，把自己在大学时做旅行代理的事说了一遍。他微笑着说：“这也是销售？不过挺浪漫的。”我又说了个我在大学暑假做直销的事，那是第一份工作：一家家的敲门，扫街，推

销洗发水之类的日常用品。说了一些快乐和痛苦的事情。他似乎对我这份工作非常满意，问：当初别人都拒绝你，你不难过吗？看到他一个劲的问这些奇怪的问题，又想起了那分工作的辛酸，我鼻子一酸，眼泪水竟然在眼眶中团团转，天，可别花了我的妆容！我竭力忍住，拿了张纸巾吸了吸泪水，说：抱歉，我情绪有点上来。没想到，他竟然有点感动的说：我觉得很好，真的很好！你不该把这分经历在简历上隐藏，即使在 IBM（我之前不是 IBM 的）等大公司做了三年又怎样呢。你这工作才是真正磨练人的。看样子，我的泪水博得了他的同情分。之后又狂轰烂炸了几个问题，似乎还算满意。最后，他说：我们对你非常满意，只是这分工作是跟政府打交道，及管理片区的经销商，需要很强的工作经验和阅历。我们需要考虑一下。下周给你答复。他们为我开门，送客。

### 【博世长沙面经（笔试一面二面） 2008】

转长沙博世的笔试和一面时间比较快，在十月中旬就全部搞定了，宣讲会现场共交了 800 多份简历，进笔试的有 90 个人，笔试题是全英文，都是综合能力测试，基本上只要能及格就绝对能进入面试，一面我们学校有 30 多个人进入。我们当时是半个小时 30 道题，所以要及格也有点困难，反正我当时是看到自己笔试成绩是 18 分然后在 20 分钟后就开始面试，我是第一个面试的，而且博世也是我第一次正式的面试。面试是一半中文一半英文，主要是自我介绍，另外英文面试时 HR 问我职业规划等一些完全没有准备过的问题，所以当时真的是……有一个单词死活记不起了，最后还是 HR 看我实在难受就主动问我是哪个词……，告诉我之后我又继续磕磕巴巴讲了。后来讲中文的时候问我自己觉得对那个职位（我投的是质量工程师，但我是学电气的）有哪些优势，这时我完全没有面试经验的弱点就暴露出来了，把那本招聘宣传册拿出来，对他的要求一条条对过去说自己都符合，最后自己加了一条，说虽然现在我英语口语不好是因为没有良好的环境练习，还说只要有一个好点环境我一定能说的很好，因为我学习能力很强……面完后 HR 和我说如果进了二面就是去公司和部门经理面了，11 月初就会通知，让我等着。

但是我一直到 11 月中旬都没有收到通知，就以为没戏了，没想到在 11 月底收到通知让我 12 月 3 号去公司面试（是我这学期的最后一次面试），因为当时交简历的时候没有交英文简历，就又让我发了英文简历过去。早上 9 点搭班车赶到公司，才发现竟然一共有 9 个人在等着当天的面试，都是面质量工程师，而这个职位只招两个人，其中还有四个硕士研究生……得知这一情况我感觉压力还真是大……上午让我们群体面试，6 对 9，每个人一个编号，我是 8 号，按顺序在一个板子前面贴上自己写的自我介绍简述，全英文，然后按编号上去对着下面 6 个部门负责人和 HR 自我介绍，质保部部门经理贝克是德国人。在自我介绍完后他们会就你的述说内容问些问题，会涉及到个方面，包括专业知识，其中硕士研究生还会问到项目问题，所以面试时英文准备很重要。我在面试前准备了很多质量方面的知识，因为我知道面试的职位我必须要有了解，尽管不精通但必须体现我学习能力较强，做为一个刚毕业的本科生对工作要容易上手。在上午群面结束后贝克和我们讲了质保部的主要工作职能以及公司的一些情况，然后就让 HR 带着我们去食堂吃饭

吃完饭后先有质保部的两位负责人带着我们去车间参观，车间是恒温的，而且很干净，一点都没有其他公司生产车间的嘈杂和脏乱，两位负责人带着我们一边参观一边讲解，我就一直屁颠屁颠的跟在一位的后面，很认真的听他说，并且不时问些自己感兴趣的有点水平的问题，另一位还带我们去那个精密仪器实验室参观了，据说里面的仪器最便宜的也有一百多万……下午是分组单独面试，由于我分的那组面试的都是中国人（并且带我们参观的两位就在里面，还有一位是吃饭时坐在我旁边的很 nice 的质保部负责人之一）所以单面的时候就是中文啦，

谢天谢地……他们也还是主要就简历上面的内容问了一些,可能觉得我比较优秀的就是我作为一个不是学质量的人在短时间内掌握了比较多的质量知识,面试时也问了我这些问题,如 spc, ppap, 8d 以及 VAD 等,算是准备充分、学习能力较强吧,但是当时面试我的其中一位负责人是主要搞机械的,然后就一直觉得我不是很懂机械和材料就一直对我不怎么满意……但是我真的是无法让他满意……因为是真的没学什么机械的内容……但是另外两位负责人一直对我微笑,觉得很满意,最后还有一位问我是不是真的得等到 09 年 7 月才能来上班……我只好说如果能够到公司毕业实习的话也是可以的……另外一组因为是贝克亲自上阵所以还是全英文面,听他们说面试的时候一直就问 parden?然后他们的面试时间是我们的两倍……

我面完之后刚好三点多,就直接搭他们的班车回学校了,说是一周后会有结果通知,继续等。但是今年受经济危机影响,在一周后收到博世的一条短信,说是要到 12 月底才能有结果……彻底无语,继续等,最后在圣诞节当天收到了电话录用通知……可是就在前些天我刚收到东风日产技术中心(广州)的录用通知并已签……所以现在天人交战中,不知道去哪里好一些……

另附:在这之前我已经拒绝了最少四个公司的录用,所以如果想进好点的公司还是要有耐心(但是在这之前我一直拖着一个公司不放,决定实在没地方去了就去那里,呵呵),看准目标吧!

#### 【上海 - 博世 - 采购实习 - 面试 - 2008】

十一前的一个周四下午,接到一通电话面试,一听,原来是我的 BOSCH,实习岗位是采购部实习。呵呵,无论是公司的喜爱度还是专业对口度来说,都已经是我的最爱了。很开心。和那位 JJ 用英文聊了挺久的,从一般的自我介绍,到实习过的一些企业,再到对 BOSCH 的看法,还有最早能够上岗的时间和每周工作的天数等等。全部 OVER 后,她很 NICE 地说,要是后面有消息再通知你吧。

由于之前海投简历,也不记得是什么时候投的 BOSCH 了,而且电脑重装了 N 多次,根本找不到保存的网页了。所以顺其自然吧。不过,感觉还是不错滴,因为我充分向她表达了自己的 BOSCH 情节,包括最早上岗时间是因为 BOSCH 的一个德国周展示,还有现在开始攻读德语的举动,呵呵,感觉上应该可以获得进一步交流的机会。

果然不出所料,在十一前的最后一天,再次接到电话,说通过了电面,要求 10 月 6 日来正式面试。由于我的 BOSCH 情节,之前就有在中银大厦那边偷偷瞄过 BOSCH 公司总部了,不过还没有胆子大到直接在门口塞简历的份上。不过,在我的重视下,我终于翻出了之前发放的招聘信息和要求。介绍下面试的经过吧:

HR:先介绍下你自己吧

ME:(略,中文)

PS:反正没有要求我讲英文,谁那么傻拿母语以外的语言秀啊! HR:那么,请你介绍下你之前的 BOSCH 经验,有些什么收获?

ME:(大体介绍了对博西整个市场竞争的了解,以及个人对 BOSCH 公司文化的喜爱)

PS:很逊的,其实应该直接问她要个名片,把我那篇临促小体会发给她,这样也好保持联系。

HR:那么,你现在大四了,后面也要找正式工作了,这个会不会因此受到影响。

ME:可以说我对 BOSCH 公司是有偏爱的,为此我还开始学习德语。而且据我了解,BOSCH 一般招实习都是为了经后的正式发展。(说到这里的时候,HRJJ 连连点头,然后我俩心领神会地相视一笑,这个问题也无需多做解释了。)

PS:可以说不打无准备之仗,这个又是事实阐述,肯定会合胃口。不过这大概也是当天发挥的唯一满意的问题了。HR:下面,请你说下自己的三个优点和三个缺点?



ME: (什么状况, 优点嘛就什么褒义词说什么。缺点嘛, 很头疼, 不过最后算是充足了三三了)

PS: 其实 HRJJ 也看到我挺为难的, 她貌似有点不忍心, 呵呵, 这个就是我喜欢 BOSCH 的人文情节。不过既然决定回答了, 还是要认真严肃对待的。HR: (终于忍不住了) 请你用英文介绍下自己吧, 或者介绍下家乡啊什么的都可以。

ME: 嘿嘿, 好的。(然后我就巴拉巴拉就说我家舟山, 是个群岛, 有什么岛什么岛, 我最喜欢什么岛, 加原因, 完毕。)

HR: 那你会游泳么? (英文)

ME: 一点点啦, 毕竟我是自学的, 不是很专业。(英文)

HR: 你最喜欢什么运动? (英文)

ME: 跑步吧, 像 800 米长跑那种。(英文)

PS: 这轮主要是英文对决, 其实之前有直接老外对决的经历, 一点都不怕 CHINGLISH, 不过最后一个答案我是乱编的, 因为我属于兴趣爱好广泛, 什么都喜欢的那种。为了履行我说过话, 当天晚上, 我特地去工技大操场不停地跑了 5 圈, 感觉好上瘾啊! 呵呵! 我就是这么个较真的人。HR: 那么你最快能够什么时候到岗?

ME: 18 号以后吧, 因为之前我要在 BOSCH 做个德国周的展示。

PS: 貌似 HRJJ 挺为难的, 但是当时就觉得这样回答只有好啊, 还可以表明我对 BOSCH 的喜爱啊! 其实事情灵动点也许会更好吧! HR: 那你还有什么问题要问我么?

ME: (其实没有啦), 那我就想问下如果确定我要上班的话, 我还需要补充点什么知识么, 我现在就可以开始准备。(然后拿笔纸记)

HR: 总的说三点: 供应链那点反正你专业背景在那, 没关系。客服支持那块应该没有问题。就是后面计算机操作方面, 由于你的实习没有相关的支持, 所以……

ME: 我在学校里课程经常涉及这些。

HR: 那就没问题了。

PS: 这个反映自我觉得还是比较好的, 而且可以感觉 HRJJ 应该会满意。临走前, HRJJ 亲切地握了握我的手, 感动一记, 果然是 BOSCH 啊!!!

回来的路上, 我再次感动了下。因为给姜姐姐发了个消息, 告知今天去面试了, 结果还没有出来。立刻就收到了姐姐的电话, 对面试表示祝贺。真的好感动啊! PS: 可以看到, BOSCH 对人才的要求很高, 招聘启事只放在复旦的 BBS 上。像我这样也许一半人都弄不清到底是 SHIFT 还是 SIFT 的学校, 竟然能够通过电话面试, 再进入到面试已经算是一个奇迹了。其实更多的可能是因为我简历中提及了我的临促经历吧。BOSCH 对自己的实习生正式入职很感兴趣。也希望我的这份面经对经后有打算进军 BOSCH 的小临促会有帮助吧!

关于 **博世** 超多笔经面经资料及第一手招聘资料, 尽在



<http://bosch.dajie.com/>

声明: 本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结, 请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取, 不排除该公司今年改变流程或者细节, 为此可能造成的误解或损失, 与大街网无关。

## -----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计 事务所	<a href="#">毕马威 (KPMG)</a>	网络	<a href="#">百度 (Baidu)</a>
	<a href="#">德勤 (Deloitte)</a>		<a href="#">腾讯 (Tencent)</a>
	<a href="#">普华永道 (PwC)</a>		<a href="#">谷歌 (Google)</a>
	<a href="#">安永 (E&amp;Y)</a>		<a href="#">新蛋 (NEWEGG)</a>
消费 品&零 售&服 装&家 具	<a href="#">宝洁 (Procter&amp;Gamble)</a>		<a href="#">阿里巴巴</a>
	<a href="#">高露洁 (Colgate)</a>		<a href="#">搜狐公司</a>
	<a href="#">联合利华 (Unilever)</a>		<a href="#">网易互动娱乐 (163)</a>
	<a href="#">欧莱雅 (L'Oréal)</a>		<a href="#">新浪 Sina</a>
	<a href="#">强生 (Johnson&amp;Johnson)</a>		<a href="#">盛大网络 (SNDA)</a>
	<a href="#">雀巢 (Nestle)</a>		<a href="#">摩托罗拉 (Motorola)</a>
	<a href="#">箭牌 (Wrigley)</a>		<a href="#">诺基亚 (NOKIA)</a>
	<a href="#">可口可乐 (Cocacola)</a>		<a href="#">华为 (HUAWEI)</a>
	<a href="#">百事可乐 (Pepsi)</a>	<a href="#">中兴 (ZTE)</a>	
	<a href="#">金佰利 (Kimberly-Clark)</a>	<a href="#">中国电信 (CHINA TELECOM)</a>	
<a href="#">英博</a>	<a href="#">中国联通 (CHINA UNICOM)</a>		
<a href="#">中粮集团</a>	<a href="#">中国移动 (CHINA MOBILE)</a>		
<a href="#">沃尔玛公司</a>	<a href="#">广东移动</a>		
银行 类	<a href="#">中金 (CICC)</a>	<a href="#">江苏移动</a>	
	<a href="#">中国邮政银行</a>	<a href="#">北京移动</a>	
	<a href="#">招商银行 (CMB)</a>	<a href="#">BOSCH (博世)</a>	
	<a href="#">中国银行 (BC)</a>	<a href="#">丰田 (TOYOTA)</a>	
	<a href="#">中国建设银行 (CCB)</a>	<a href="#">戴姆勒-克莱斯勒</a>	
	<a href="#">中国工商银行 (ICBC)</a>	<a href="#">广州本田 (Honda)</a>	
	<a href="#">中国农业银行 (ABC)</a>	<a href="#">CCTV</a>	
	<a href="#">渣打 (Standard Chartered)</a>	<a href="#">中国青年报</a>	
	<a href="#">花旗 (Citibank)</a>	<a href="#">新华社</a>	
	<a href="#">汇丰银行</a>	<a href="#">外研社</a>	
	<a href="#">恒生银行 (HBC)</a>	<a href="#">中国人寿</a>	
	<a href="#">国家开发银行</a>	<a href="#">中国人保</a>	
	<a href="#">中国交通银行</a>	<a href="#">BP石油</a>	
	<a href="#">中国人民银行</a>	<a href="#">陶氏化学 (Dow)</a>	
	<a href="#">中信银行</a>	<a href="#">巴斯夫 (BASF)</a>	
	<a href="#">深圳平安银行</a>	<a href="#">斯伦贝谢 (SLB)</a>	
	<a href="#">深圳发展银行</a>	<a href="#">壳牌 (Shell)</a>	
	<a href="#">光大银行</a>	<a href="#">中石化</a>	
	<a href="#">中国进出口银行</a>	<a href="#">中石油</a>	
	<a href="#">澳新银行 (ANZ)</a>	<a href="#">阿海珐集团</a>	
<a href="#">中信证券</a>	<a href="#">埃克森美孚 (ExxonMobil)</a>		
<a href="#">招商证券</a>	<a href="#">勃林格殷格翰集团</a>		



	<a href="#">南方基金</a>		<a href="#">中国广东核电集团</a>
	<a href="#">浦发银行(SPDB)</a>		<a href="#">中国核电工程有限公司</a>
咨询公司	<a href="#">麦肯锡(McKinsey)</a>		<a href="#">艾默生(EMERSON)</a>
	<a href="#">贝恩(Bain)</a>		<a href="#">德固赛(Degussa)</a>
	<a href="#">摩立特(Monitor Group)</a>	物流	<a href="#">美国总统轮船公司</a>
	<a href="#">奥浦诺(Opera)</a>		<a href="#">TNT</a>
	<a href="#">尼尔森(Nielsen)</a>		<a href="#">马士基(Maersk)</a>
	<a href="#">埃森哲(Accenture)</a>		<a href="#">中集集团</a>
<a href="#">英特尔(Intel)</a>	机械/电气设备/自动化/重工/轻工		<a href="#">北京首都国际机场</a>
<a href="#">联想(Lenovo)</a>			<a href="#">ABB</a>
<a href="#">微软(Microsoft)</a>		<a href="#">施耐德(Schneider)</a>	
<a href="#">IBM</a>		<a href="#">西门子(Siemens)</a>	
<a href="#">惠普(HP)</a>		<a href="#">中国南方电网</a>	
<a href="#">思科(CISCO)</a>		<a href="#">霍尼韦尔(Honeywell)</a>	
<a href="#">甲骨文(Oracle)</a>		<a href="#">三一集团</a>	
<a href="#">威盛电子(WorkSoft)</a>		<a href="#">国家电网</a>	
<a href="#">神州数码(DigitalChina)</a>		<a href="#">松下(Panasonic)</a>	
<a href="#">朗讯科技(Lucent Technologies)</a>		<a href="#">通用电气(GE)</a>	
房地产	<a href="#">万科集团</a>	电子电器	<a href="#">美国国家仪器(LG NI)</a>
	<a href="#">中海地产</a>		<a href="#">泰科电子(Tyco Electronics)</a>
	<a href="#">保利</a>		<a href="#">美的(MIDEA)</a>
	<a href="#">龙湖地产</a>		<a href="#">飞利浦(PHILIPS)</a>
	<a href="#">碧桂园</a>		<a href="#">索尼(SONY)</a>

### 求职宝库

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



#### 简历模版

提供优秀中英文简历模版下载, 简历制作技巧及投递技巧。

#### 网申技巧

网申细节汇总, 大量名企开放性试题真题。

#### 笔试真题

提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。

#### 面试经验

面试中遇到的经典问题及答案, 名企面试经验汇总。

#### 求职英语

分享大量求职词汇, 英语口语集锦, 电话面试题库。

海量求职信息下不停, 点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

-----关于我们-----

## 关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网（www.dajie.com）

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

**大街网的使命**——让天下没有难找的工作，难觅的人才

**我们相信**，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

**我们期待**，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！