

大街网 2010



求职大礼包

北京移动篇

引言

2010 校园招聘马上开始，你准备好了吗？

首先，请自测：

你知道您心仪公司的笔试技巧以及各个部门的招聘要求？

你知道您心仪公司每一个招聘步骤中的“要点”？

你知道如何通过恐怖的“Assessment Center”？

你了解的笔试、面试都考些什么题目？

你知道在小组群殴中胜出的秘诀？

如果你回答是全否或者摸棱两可，那么，是你需要充电的时间到了。现在，大街网给你一个巨大的充电场，

经过培训，你将充斥以下电能：

- 你将掌握到需要你几天时间才能找到的各种庞杂资料；
- 你将在简历、网申、面试等各方面得到全面而有效的提高。

这一切，都是免费提供给您的

为了更好的服务同学们求职，大街网还特别跟各大名企人事部联合，建立了数百家专属名企的求职 CLUB，很多企业的 HR 都会来到大街网，为同学们答疑。



更多点击<http://company.dajie.com>

此次我们推出了**华为**求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 2009-2010 年度各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的各类资讯和招聘相关信息。

让我们赢在 2010

目录

一 公司相关信息	3
公司概况	3
主营业务/品牌	4
组织架构	4
文化和价值观	4
竞争对手	4
办公地点	4
二 薪酬/发展	4
薪酬福利	4
员工发展/培训	5
三 应聘攻略	5
申请流程	5
网上笔试和报名	5
面试	6

一 公司相关信息

公司概况

中国移动通信集团北京有限公司是中国移动(香港)有限公司全资间接拥有的外商独资企业,主要经营移动电话通信业务(包括语音、数据、多媒体等),IP电话及互联网接入服务;具有移动通信、IP电话和互联网网络设计、投资和建设资格。

中国移动通信集团北京有限公司在迅速提高网络能力的同时,针对北京移动通信市场的特点和客户的需要,建立了面向市场的营销体系和售后服务体系。目前,“全球通”、“神州行”和“M-ZONE”已成为知名品牌。

中国移动通信集团北京有限公司在为客户提供清晰的语音服务的同时,还提供呼叫转移、来电显示、呼叫等待、三方通话、17951/17950IP、互联网接入、短信息、彩信、来电畅听、移动随心聊、神州行亲情号码、彩铃、信息点播、语音信箱、移动秘书、手机银行、手机证券、全球通 WAP、移动梦网等多项服务,并已实现 GPRS 全面商用,使移动网与数据业务、多媒体业务、IP 电话业务、互联网业务相结合,综合通信能力达到国内同行业先进水平。目前,中国移动通信集团北京有限公司的通信网络实现了与全国各省、市、自治区的国内漫游及世界上五大洲的 100 多个国家和地区的国际漫游。

中国移动通信集团北京有限公司紧密围绕“建首强之网,创优质服务,向世界一流通信企业迈进”的企业目标,不断推动网络向宽带化、智能化、数字化、个人化方向发展。

主营业务/品牌

"全球通"、"神州行"和 "M-ZONE" 品牌。

中国移动通信集团北京有限公司在为客户提供清晰的语音服务的同时，还提供呼叫转移、来电显示、呼叫等待、三方通话、17951/17950IP、互联网接入、短信息、彩信、来电畅听、移动随心聊、神州行亲情号码、彩铃、信息点播、语音信箱、移动秘书、手机银行、手机证券、全球通 WAP、移动梦网等多项服务，并已实现 GPRS 全面商用，使移动网与数据业务、多媒体业务、IP 电话业务、互联网业务相结合，综合通信能力达到国内同行业先进水平。

组织架构

办公室、战略发展部、规划技术部、市场经营部、客户服务中心、品质管理部、集团客户部、数据部、增值服务中心、工程建设部、网络部、信息技术中心、物资供应部、人力资源部、财务部、内审部、纪检组、行政总务部、党群工作部、工会

文化和价值观

中国移动通信企业文化的核心内涵是“责任”和“卓越”，即要以“正身之德”而“厚民之生”，做兼济天下、善尽责任、不断进步的优秀企业公民。

中国移动企业文化理念体系

企业价值观：正德厚生 臻于至善

企业使命：创无限通信世界， 做信息社会栋梁

中国移动的愿景：成为卓越品质的创造者

竞争对手

中国联通、中国电信等

办公地点

北京市各区县均有网点覆盖

二 薪酬/发展

薪酬福利

1、一般员工移动待遇：地市公司，一般员工无论什么岗位，年收入差别都不大，因为固定工资普遍在 2000-3000 元间，当然还有绩效，也就是奖金，每个月大概在 1000-2000，一般的员工收入在 5-8 万间

2、领导待遇：副科：固定工资在 3500-4000，年收入在 15 万左右

正科：固定工资在 4500-5000，年收入在 20 万左右

这里说的科级干部指的是地市公司的部门经理、副经理及县公司的经理、副经理；至于地市公司的副总、老总这一级别收入就不要说了（更别说灰色收入），绝对属于先富起来的那一小部分；

3、香港股权：移动有钱指的是领导有钱，因为中层领导有香港上市公司的股票，现在中移动在香港股市是 70 多元港币，中层领导（科级）有 1-2 万股，高层领导有 5-10 万股，金融资产很客观；

福利：根据国家及北京市有关规定为签定劳动合同的员工缴纳各项社会保险及住房公积金（包括：养老、失业、工伤、基本医疗、补充医疗、生育保险（仅限北京市户口）、住房公积金）。

员工发展/培训

公司为员工提供了丰富的培训内容，像定期组织的班组沙龙活动，团队建设从专业到管理等各种培训，提升了我的业务能力、管理水平；公司公平的绩效管理制度，能有效激励我释放工作激情；公司公平公正的竞聘机制，给个人成长提供了空间。”

三 应聘攻略

申请流程

北京移动的招聘流程大体可以分为网上笔试和网上报名→简历筛选→初面→终面。北京移动招聘中最有特色的是其校园招聘的在线测试题。北京移动注重应聘者的综合素质，应聘者需要有较宽的知识面，扎实的专业知识，良好的心理素质，较强的逻辑推理能力以及较强的应变能力。

网上笔试和报名

网上笔试要求应试者在 1 个小时内完成 6 种类型的题目，每种类型有个 10 小题。分别是：A：数学计算题，B：图形推理题，C：数字推理题，D：语文逻辑近义词，E：语义理解题，F：英语考试题。北京移动网申最后一步是 3 个主观问题：

1：请您谈谈对北京移动的了解以及对应聘岗位的理解？如果您选择了北京移动，原因是什么？

2：请根据您对应聘岗位的理解，举例谈一谈您应聘该岗位的优势与不足

3：请谈一谈您对自己未来发展有怎样的期望？为了实现您的期望，您又做了哪些准备？有怎样的计划？

以及自我介绍。

大街网提醒您北京移动网申中应注意以下事项：

1、到达规定时间时，系统自动收卷。如果是子试卷时间到，将会换其它子试卷，然后进行

- 答题。如果全部子试卷答完，系统将会进行分数统计，并提示您此次考试是否通过。
- 2、如果答题中有紧急事情离开，请选择答案后，点击“离开”按钮。系统会保留此次考试的剩余时间和剩余未答的题，下次登陆将会继续答未答的题。
 - 3、此系统除了点击“离开”正常暂停答题外，其它任何情况均不能停止计时器计时。
 - 4、如果浏览器出现问题关闭，请重新开浏览器，直接登陆继续答题。浏览器关闭时未答的题，系统将会做已答题处理。此题得分为 0。您登陆后将会答下一道题。
 - 5、完成考试后系统会提示此次考试是否通过。
 - 6、对于考试通过的人员，系统不允许再次考试。
 - 7、考试未通过的人员，可以再次登陆进行考试，每个人最多可参加 3 次考试。
 - 8、因题目的特殊性，所以答完的题目将不能进行修改。
 - 9、以上条目中的登陆是指：回到网站首页，然后点击已经应聘的职位，然后填写自己的姓名和身份证号进行登陆。登陆后会转到考试开始前的页面。
 - 10、答完试卷的最后一道题后，请不要做任何操作，耐心等待系统统计分数。等待时间与您的网络速度及服务器的繁忙程度有关。
 - 11、每个人所做题目不相同，题目从题库随机抽取。

【北京移动测试题归来】

新鲜出炉的经验。。。。

- 1、60 道题，每题 1 分钟。题目分为计算题、数字逻辑题、图形题、折纸题、中文逻辑题、英语题 6 个部分，只会提示每个部分剩余多少题，因此一定要把握好时间。
- 2、计算题会有点手忙脚乱，身边一定要事先准备计算器、笔和草稿纸，除非你能心算= =都是简单的计算，基本上用学过的 XYZ 函数和一些排列组合知识就可以算的出来。但是千万不要花太多时间，见势不妙就赶快下一题！
- 3、数字逻辑题大概就是一些数字排序的规律之类的题目，有的很简单，有的有点难，还是那句，不要花太多时间在一题上！但是这部分分在前面几部分里面相对好拿，尽量拿吧！
- 4、图形题和折纸题有点小复杂，大概有 2 种，一种是图形如何加减叠在一起变成新的图，一种是给个折纸平面图，让你看可以折成什么样子。。有的图会有点难，折纸题有点多，考空间想象能力的，如果实在觉得繁琐可以放弃！
- 5、中文逻辑题，很简单，都是一些类比啊，逻辑判断啊，这种只要脑子快一点，大概 10 秒钟就会有答案的。
- 6、英语题。。。。非常简单的高中英语，基本上要错还挺难的。。。
- 7、由于对时间的错误估算，我以为后面还有不少题，所以在做前面数学题的时候仓促了一些，放弃了好多题。其实我做最后 2 部分就用了 10 分钟，整个考试就用了 40 分钟，有点后悔= =应该多放点时间在前面的数学题上- -大概是这样，保证时间剩下 20 分钟的时候开始做中文逻辑题就差不多了。前 40 分钟可以专心做数学题和推理题和图形题。不过最后我也通过了，真不知道这个有没有没通过的= =b 感觉是海通过呢=

面试

北京移动初面是小组面试，包括自我介绍、即兴演讲和小组讨论的环节。每个环节都有时间限制，大街网提示您在这些环节中把握好时间，避免拖沓或表达不清。二面和终面为传统形式的面试，面试中会问到许多专业知识，要求应聘者熟知和掌握应聘职位的相关知识，另外，

应聘者也应该在自己的简历上多下功夫，做到胸有成竹。

【群面面经】

前天，接到北移面试通知。上网确认面试时间，选了个下午三点，心想，晚点去还能看别人的面经。北移的准备材料最麻烦了，身份证复印件，学生证复印件，注册页，学位证，毕业证，成绩单还要盖个红章。

下午 2 点，花了 10 分钟打扮了一下，装模作样西装革履的冲进了北邮科技大厦，到了四层看见一堆正装男女，于是挤进人堆问 HR：“我 3 点的要签到吗？”前台茫然曰：“我们没三点的啊？”我纳闷：“你们网上让选时间不是 3 点吗？”HR 曰，我们这是广东电信。我晕，狂汗...赶紧撤出，又走到四层另一个屋子，看见若干正装男，于是小心谨慎地上去问了一哥们，这是北移吧。得到准确回答后，松了一口气，然后看见前面有一堆人给 hr mm 投材料，于是，我又奔上去，刚把材料递到 hr mm 手上，hr 看了眼说，你咋不排队啊。抬头...看见旁边一路人似乎凶神恶煞地望着我，这才意识到...飞快抢过 hr mm 手中的材料，很囧的说了句抱歉，就赶到队尾去了。排到一半，才知道原来是面完的才要递材料...继续囧一个。找个位置坐下来开始等...等啊等啊等啊等，从 2 点 40 到 3 点 40，才有人叫到我的名字。于是我们 8 个人排成一队，叫名字的考官让我们等等，等了 5 分钟，考官过来说，刚叫到名字的先休息一下...继续囧...10 分钟后，终于正式进房间。上来先自我介绍，还让我们介绍一个网站。从自我介绍中得知，有 5 位北邮，3 硕，2 本，1 中国矿大，1 化工，还有一个...忘记了。只有 1 分钟的时间介绍，他们都 blablabla...说了一堆，明显超时，有一北邮小本，自我介绍居然忘记介绍姓名了，还就算我比较好，肯定控制在 1 分钟内。接下来就是给了 8 个词，然后每个人找一个词解释一下，前面人讲过的后面不能重复。我选的手机...讲了讲沟通，以前人怎么沟通，现在人怎么沟通...后来我出来想，应该在讲个牛郎织女如果有手机就不用天天怕见不着了...又一次马后炮了...最后，又是我比较劣势的群殴。题目是对一个政府网站进行需求分析，并给出实现技术手段。每次群面，我的头脑都反应迟钝，提不出什么有建设性的意见，思维禁锢，而且都是跟随别人的架构和意见。这次，我主要是负责计时，另外对队友说的话做一定的总结，表现继续一般。我们组有两个 byr 的一硕一本，承担了比较多的架构设计和总结的工作，最后总结也是由 byr 的硕来总结的。群殴结束后，休息室继续等待，下一轮面试名单。因为我还是不怎么喜欢运营商，也就不怎么紧张。最后，表现比较出色的 byr 一硕一本，另一 byr 有 CCNA 认证的女生和我四人入围下一轮。呵呵，谁让这是北京移动呢？如果不是及其出色的外校学生，我想是很难突围成功的。1v1 单面，我被排在最后一位，第一位 5 点进去，22 分钟后出来。我心里一阵叫苦，饿啊...这不 6 点才轮到，要不咱就和考官边吃边聊吧。谁让我选了这该死的 3 点，早知选 1 点了。坐那，等啊等啊，6 点进去，微笑，smile:)to every 考官。一开始就准备好了被 challenge 的准备，回答了一下家庭问题，朋友怎么看待你，为什么去西部，职业规划，都没被怎么 challenge。然后一个考官曰，看你都像准备好了的嘛。天地良心！我真的是本色演出啊！考官说，你怎么看待你给这组做出的贡献...这个我就比较郁闷了。。20 分钟后出来...感觉还行。下一轮机会 50 对 50 吧。

总结一下，群殴经验又积累了，要抢着机会做总结。nnd，以后爷要 aggressive 了，哼哼哼！

【北京移动一面经 2009.05.31】

好像大家对北京移动很感兴趣，那就把面试的过程再写下来，希望对大家有点帮助。提前一天短信通知去面试，早上八点半开始，还好住的近，这要是住的远点的那就得提早出发了。。不同部门可能都不一样，基本上都是凑 10 个人一组，会有个人力的主持，分三项：自我介绍，能力展示，小组讨论。之前好多人都说一定要抢着第一个发言，我看未必，我们组那个 guy 还没等人力的说完就举手要发言，给人的感觉也不太好。总之，自我介绍的时

候别紧张，就像平时说话那样就好了。能力展示部分也是自告奋勇的排序，抽签即抽题，竟是些测试责任心啊，反应度之类的。比如：你住在 32 楼，晚上加班到 1 点，回家后电梯已经停了，这时候你会怎么办？或者假如你是办公室主任，你的秘书休产假了，你总是加班还是觉得工作做不完，你会怎么办？每人一道，都不一样。完了之后就是小组讨论，出一道假设性题目，假设性问题，然后小组成员一起讨论，讨论完了还要推举一个人做最后总结，都有时间限制。

之后是单独面试，主要是技术主管问了，人力也会问些简历上的问题。都很简单，放松的说就是了。大家出来后都很无奈，不是觉得答的不好，而是工资都谈不拢，呵呵，难怪开始就把最强的人给淘汰了。。。

反正对移动公司大家都很向往，有机会就去试试，进去了才能知道到底是好是坏。祝朋友们顺利！

【08 面经】

面试是 2v1，一个部门经理，一个人力，人力就是群面那个主持面试的人。进入这个面试时候有比上次单面少了一个人。面试过程相当的轻松，有很好的交流氛围，也同样有很多的交流时间，我觉得大家可以有一个最直接的目的，就是把面试时间拉长就可以了，当然这就要求你和他们聊的开心。因为这是我整个北京移动面试最成功的一次，我觉得也是决定性的一次，部门经理和人力陪我聊了一个多小时，或者说我陪他们。主要是部门经理发问，问题很多很杂，但是没有什么压力。首先是职位理解方面的，我记得当时纠缠了很多，不过都是常规问题，然后是一点简单的笼统性的技术，不过不会不打紧，但是一定不要直接说自己一点不懂，自己不懂可以诱导她告诉你。反正不用懂得很细，但是要知道就可以了。接着问题就好玩了，谈谈自己喜欢看的书，理由，谈谈自己喜欢做的事情，部门经理还和我聊网球，聊费德勒，聊网球发球，反正挺有意思的。中间大概半小时时候，人力出去给我和部门经理倒了一杯水，这个我处理的不好，我忘了和他说谢谢，回答问题太 happy 了，还聊了周围同学，师弟师妹，周围朋友，实习，薪酬，用人制度，对，专门问了看没看过面经，对这个怎么看，写没写过面经，为什么，还有对其他参加单面同学的想法，好多好多，记不清了，后悔当时没有记下来，结束时候很让人意外的，那个人力告诉了我我面试时候出现的问题和要注意的东西，可能这意味着这次面试比较成功吧

接着是终面，我按上次人力 gg 说的做了些好的改变，然后参加 4v1 的面试，当时起晚了，很狼狈，也很被动，在面试同学被带进电梯的最后一刻冲进北移办公楼，敏锐的发现那些人一定是和我一样参加面试的，迅速钻进了电梯，都没有打招呼就跟着他们进了笔试的会议室。还好我是这些人的最后一个，先是在那里做题，都是些很让人厌倦的试卷，16pf 性格测试不知道大家遇到过多少次，反正我是做厌了，还有症状调查，估计是医院用来给抑郁症病人用的调查，然后是职业性格倾向测试，我记不清了，反正有 3 个，我很快就做完了，因为我发现其实性格测试就是要做自己，不性格分裂就没有问题了。接着是面试，这个是很不愉快的一次。4v1，有个 boss 级的人物，整个面试过程从没说过一个字，不过他在我自我介绍时候，笑着点了一下头，据说这个都很难得，一个 gg 面试技术，不过显然对我不感兴趣，一个技术问题都没问，随便问问论文，草草了事，人力 jj 像连珠炮一样发问，问题是职位和职业规划，也谈了薪酬，其他就没有什么实质内容了，但是他问的很快，而且一般都是给你一个选择让你确认，你不可能去迂回问题，但是我又觉得他给我们的选择都是套，反正伸头一刀，缩头一刀，有时候我甚至都不去回答她了，不过看样子大家终面都不是很好。

【北京移动 客户经理 群面+单挑 南京 2008.11.2】

这个环节应该是外包出去的，一个咨询公司来了一个面试官

11号人，有复旦研、上财研、同济研、南大研、南航研...还有几个小本。
 1分钟自我介绍+3分钟描述自己6件难忘的事，大家滔滔不绝...我说了几句...
 然后一个 case，关于在校园做一个面向新生的移动推广活动，20分钟。
 说不了太多东西，关键是条理要清晰。我没说太多话，但是做了很详细的记录，因此最后的总结大家让我来做。总体感觉很简单。
 之后问了一些问题，每人都有问道，很广泛，包括对小组其他成员的看法等等。结束后大家出去。
 稍后留下了三个人单面，两个小本加一个研。
 面试主要聊聊性格和你对工作的看法，测试动机、职业倾向和人格特质。
 因为对方是咨询，问题比较专业且逻辑性强，因此自己要严谨地组织语言。问题很多但不会太尖锐。最后没有互动环节。
 over，等结果，有戏的去北京面。
 还是那句话，面试靠缘分，好运！

关于**北京移动**超多笔经面经资料及第一手招聘资料，尽在



<http://bjcm.dajie.com/>

声明：本大礼包为大街网 www.dajie.com 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司
四大 会计 事务所	毕马威 (KPMG)	网络	百度 (Baidu)
	德勤 (Deloitte)		腾讯 (Tencent)
	普华永道 (PwC)		谷歌 (Google)
	安永 (E&Y)		新蛋 (NEWEGG)
消费 品&零 售&服 装&家 具	宝洁 (Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁 (Colgate)		搜狐公司
	联合利华 (Unilever)		网易互动娱乐 (163)
	欧莱雅 (L'Oréal)		新浪 Sina
	强生 (Johnson&Johnson)		盛大网络 (SNDA)
	雀巢 (Nestle)		摩托罗拉 (Motorola)
	箭牌 (Wrigley)	诺基亚 (NOKIA)	
		通讯/电 信	华为 (HUAWEI)
	可口可乐 (Cocacola)		中兴 (ZTE)
	百事可乐 (Pepsi)		

	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)	
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)	
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)	
	沃尔玛公司		广东移动	
银行类	中金(CICC)		江苏移动	
	中国邮政银行		北京移动	
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)	
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)	
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV	
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报	
	花旗(Citibank)		新华社	
	汇丰银行		外研社	
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿	
	国家开发银行		中国人保	
	中国交通银行	能源/化工/生物/制药	BP石油	
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)	
	中信银行		巴斯夫(BASF)	
	深圳平安银行		斯伦贝谢(SLB)	
	深圳发展银行		壳牌(Shell)	
	光大银行		中石化	
	中国进出口银行		中石油	
	澳新银行(ANZ)		阿海珐集团	
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)			
招商证券	勃林格殷格翰集团			
南方基金	中国广东核电集团			
浦发银行(SPDB)	中国核电工程有限公司			
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)			艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)			德固赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
	埃森哲(Accenture)		中集集团	
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
威盛电子(WorkSoft)	国家电网			

房地 产	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技(Lucent Technologies)		通用电气(GE)
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

----- 求职宝库 -----

求职宝库共有 **3,3382** 份求职资料



<p>简历模版</p> <p>提供优秀中英文简历模版下载，简历制作技巧及投递技巧。</p>	<p>网申技巧</p> <p>网申细节汇总，大量名企开放性试题真题。</p>	<p>笔试真题</p> <p>提供各大名企的笔试真题及答案浏览、下载。</p>	<p>面试经验</p> <p>面试中遇到的经典问题及答案，名企面试经验汇总。</p>	<p>求职英语</p> <p>分享大量求职词汇，英语口语集粹，电话面试题库。</p>
--	---	--	---	---

海量求职信息下不停，点击进入→<http://job.dajie.com/book/>

----- 关于我们 -----

关于我们



中国最先进的大学生求职互动平台

大街网 (www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁……

在这里，聚合成就的原动力！